

2017

**MONITOROWANIE  
KARIER ZAWODOWYCH  
ABSOLWENTÓW  
PAŃSTWOWEJ  
WYŻSZEJ SZKOŁY  
ZAWODOWEJ  
IM. STANISŁAWA  
STASZICA  
W PILE**

**PO TRZECH I PIĘCIU LATACH  
OD UKOŃCZENIA STUDIÓW**



**PWSZ**  
w Pile

**RAPORT Z BADANIA**

**Komisja ds. monitorowania karier  
zawodowych absolwentów**



## SPIS TREŚCI

WYKAZ TABEL I WYKRESÓW .....	3
I. ORGANIZACJA BADAŃ.....	5
1.1. Wprowadzenie .....	5
1.2. Założenia i cele badań .....	6
1.3. Metodologiczne ramy badań .....	7
1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów .....	9
II. SYLWETKA ABSOLWENTA PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE.....	12
2.1. Pytania „metryczkowe” .....	12
2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia .....	20
2.3. Status na rynku pracy .....	24
2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenie z pracy .....	35
2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów .....	37
2.6. Wnioski absolwentów .....	41
III. WNIOSKI I REKOMENDACJE KOMISJI DS. MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PWSZ W PILE .....	44
IV. PODSUMOWANIE ANALIZY DANYCH EKONOMICZNYCH LOSÓW ABSOLWENTÓW (2014) .....	45
Budownictwo, studia stacjonarne i niestacjonarne .....	46
Ekonomia, studia stacjonarne .....	47
Ekonomia, studia niestacjonarne.....	48
Elektrotechnika, studia stacjonarne i niestacjonarne .....	49
Filologia, studia stacjonarne .....	50
Fizjoterapia, studia stacjonarne .....	51
Fizjoterapia, studia niestacjonarne .....	52
Mechanika i budowa maszyn, studia stacjonarne i niestacjonarne.....	53
Pielęgniarstwo, studia stacjonarne .....	54
Pielęgniarstwo, studia niestacjonarne .....	56
Politologia, studia stacjonarne .....	57
Praca socjalna, studia stacjonarne.....	58
Praca socjalna, studia niestacjonarne.....	59
Ratownictwo medyczne, studia stacjonarne i niestacjonarne .....	60
Transport, studia stacjonarne i niestacjonarne .....	60

## WYKAZ TABEL I WYKRESÓW

### Wykaz tabel

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2017.....	8
Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi.....	9
Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów w PWSZ w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów.....	16
Tabela 4. Aktywność społeczna studentów w PWSZ w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów.....	16
Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PWSZ w Pile.....	20
Tabela 6. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach) .....	21
Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach) .....	21
Tabela 8. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy .....	27
Tabela 9. Aktualny status na rynku pracy .....	27
Tabela 10. Kryteria rekrutacji dla pracodawców .....	28
Tabela 11. Sektor pracodawcy .....	29
Tabela 12. Miejsce zakładu pracy według branż .....	29
Tabela 13. Wielkość zatrudnienia w zakładzie pracy .....	31
Tabela 14. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy.....	36
Tabela 15. Elementy statusu zawodowego.....	36
Tabela 16. Właściwości pracy zawodowej.....	36
Tabela 17. Liczba absolwentów kontynuujących kształcenie po ukończeniu studiów w PWSZ w Pile	37
Tabela 18. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w PWSZ w Pile.....	38
Tabela 19. Formy kształcenia, w których respondenci planują podwyższać kwalifikacje .....	39
Tabela 20. Jakimi motywami kieruje się Pan(i) decydując się na dalsze kształcenie?.....	40

## Wykaz wykresów

Wykres 1. Wiek respondentów po 3 latach od ukończenia studiów .....	12
Wykres 2. Wiek respondentów po 5 latach od ukończenia studiów .....	13
Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w PWSZ w Pile po 3 latach .....	13
Wykres 4. Ukończony kierunek studiów w PWSZ w Pile po 5 latach .....	14
Wykres 5. Aktywność zawodowa/inna studentów w trakcie studiów - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ich ukończenia .....	15
Wykres 6. Główne motywy wyboru studiów w PWSZ w Pile .....	17
Wykres 7. Motywy wyboru kierunku studiów w PWSZ w Pile .....	18
Wykres 8. Gdyby istniała możliwość ponownego wyboru studiów... ..	19
Wykres 9. Czy pracował(a) Pan(i) przed rozpoczęciem studiów (odpowieź po 3 latach od ukończenia studiów)? .....	24
Wykres 10. Czy pracował(a) Pan(i) przed rozpoczęciem studiów (odpowieź po 5 latach od ukończenia studiów)? .....	24
Wykres 11. Moment rozpoczęcia poszukiwań pracy (odpowieź po 3 latach od ukończenia studiów)? .....	25
Wykres 12. Moment rozpoczęcia poszukiwań pracy (odpowieź po 5 latach od ukończenia studiów)? .....	25
Wykres 13. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowieź po 3 latach od ukończenia studiów) ..	26
Wykres 14. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowieź po 5 latach od ukończenia studiów) ..	26
Wykres 15. Zakres działania firmy - odpowiedzi po 3 latach .....	31
Wykres 16. Zakres działania firmy - odpowiedzi po 5 latach .....	31
Wykres 17. Stanowisko służbowe - odpowiedzi po 3 latach .....	32
Wykres 18. Stanowisko służbowe - odpowiedzi po 5 latach .....	33
Wykres 19. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedzi po 3 latach .....	34
Wykres 20. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedzi po 5 latach .....	34
Wykres 21. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 3 latach .....	35
Wykres 22. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 5 latach .....	35

## I. ORGANIZACJA BADAŃ

### 1.1. Wprowadzenie

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych przez środowisko akademickie oraz otoczenie społeczno-gospodarcze uczelni uznawane są obecnie za jeden z priorytetów w podwyższaniu jakości kształcenia oraz dostosowywaniu oferty edukacyjnej do wymogów współczesnego rynku pracy. Krąg odbiorców informacji na temat ścieżek karier osób po studiach jest szeroki. Wśród grup docelowych należy wymienić kandydatów na studia i ich rodziców, pracodawców, przedstawicieli władzy różnego szczebla itp.

W Polsce długo nie interesowano się losami zawodowymi absolwentów. Badania na ten temat prowadzono sporadycznie i wybiórczo, w ramach indywidualnych inicjatyw. Efektywność systemu edukacyjnego jest niezwykle istotna dla społeczeństwa: zarówno dla twórców polityk publicznych, dla uczelni, pracodawców, jak i osób kształconych. Sprawność działania systemu powinny określać maksymalnie zobiektywizowane wskaźniki. Rynek pracy jest odbiorcą rynku edukacyjnego i dokonuje oceny jego efektów. Szczególnym okresem, w którym ujawniają się wyniki kształcenia, jest czas ukończenia studiów. Systematyczne dostarczanie rzetelnych informacji o sytuacji absolwentów ma szansę usprawnić komunikację, a tym samym zainicjować proces wzajemnego dopasowania się systemu edukacyjnego i rynku pracy. Współczesny rynek pracy stawia przed młodymi ludźmi wiele trudnych wyzwań. W realizacji zawodowej kariery ważna jest dziś nie tylko specjalistyczna wiedza i umiejętności pozwalające skutecznie funkcjonować na rynku pracy, ale przede wszystkim uniwersalność w podejmowaniu wielu ról oraz zdolność adaptacji<sup>1</sup>.

Kształcenie na poziomie wyższym nie może już być ukierunkowane jedynie na przekazanie określonej wiedzy, realizację studenckich praktyk zawodowych, ale powinno kształtować nowe kompetencje oczekiwane przez pracodawców. Nie jest to możliwe bez zwiększenia współpracy pomiędzy sektorem edukacji a sektorem pracodawców, bez uczestnictwa praktyków w procesie kształcenia np. poprzez różnorodne formy wprowadzania studentów w życie własnych organizacji, prowadzenie wspólnych badań, konferencji itp. Takie działania umożliwią lepsze dostosowanie sylwetek absolwentów do oczekiwań stawianych przed nimi przez współczesne organizacje, natomiast organizacjom na skuteczniejsze zarządzanie karierami ludzi młodych.

W myśl Ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule*

---

<sup>1</sup> Raport końcowy, monitorowanie losów absolwentów uczelni wyższych z wykorzystaniem danych administracyjnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Warszawa, styczeń 2014, s. 8, [online] <http://eduentuzjasci.pl/images/stories/publikacje/ibe-raport-monitorowanie-losow-absolwentow.pdf>, dostęp 30.08.2016 r.

w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw, wprowadzony został od 1 października 2011 roku obowiązek monitorowania przez uczelnie karier zawodowych swoich absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów. Obowiązek ten został jednak zniesiony po 1 października 2014 r. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Stanisława Staszica w Pile kontynuuje, realizację badań, rozpoczętych w 2012 r. Od 2016 r. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Stanisława Staszica w Pile w badaniach dotyczących karier zawodowych absolwentów uwzględnia wyniki Ogólnopolskiego systemu monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych<sup>2</sup>.

## 1.2. Założenia i cele badań

Monitorowaniem karier zawodowych absolwentów objęto absolwentów wszystkich kierunków, rodzajów (licencjackie, inżynierskie) i trybów studiów (stacjonarne, niestacjonarne) PWSZ w Pile. W niniejszym opracowaniu analizie poddano dane zebrane z końca roku akademickiego 2013/2014 (po 3 latach) i 2011/2012 (po 5 latach). Podstawę do przeprowadzenia badań stanowią wewnętrzne dokumenty Uczelni: Zarządzenie Nr 2/16 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile z dnia 8 stycznia 2016 r. w sprawie wprowadzenia *Procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile* wraz z załącznikiem. Przygotowywaniem raportu dotyczącego karier absolwentów zajmuje się powołana przez Rektora Uczelni (Zarządzenie Rektora 58/15 z dnia 29 października 2015 r.), komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, w której składzie znajdują się:

- mgr Emilia Lewicka-Kalka - przewodnicząca (Kierownik Działu Praktyk Studenckich i Karier);
- mgr Rafał Zdzierela - członek (Instytut Ekonomiczny);
- dr Marcin Krawczak - członek (Instytut Humanistyczny);
- mgr Edyta Libuda - członek (Instytut Ochrony Zdrowia);
- prof. nadzw. dr hab. Stanisław Różański - członek (Instytut Politechniczny).

### Cel badań

Celem monitorowania karier zawodowych absolwentów jest:

---

<sup>2</sup> Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 2, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 28.08.2017 r.

- uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia;
- uzyskanie opinii na temat przydatności wiedzy i umiejętności zdobytych w procesie kształcenia z punktu widzenia potrzeb i wymagań stawianych przez współczesny rynek pracy;
- uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów;
- dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

### 1.3. Metodologiczne ramy badań

#### Badana populacja

W badaniach empirycznych zastosowano metodę sondażu ankietowego w oparciu o narzędzie badawcze, jakim jest elektroniczny kwestionariusz ankiety. Za pomocą tego narzędzia badano opinie absolwentów wszystkich kierunków i specjalności, obu trybów i rodzajów studiów, pozostających w okresie 3 i 5 lat od ukończenia studiów. Badanie dotyczyło więc absolwentów PWSZ w Pile, kończących studia w roku akademickim **2013/2014** (po 3 latach) i **2011/2012** (po 5 latach).

**Generalna populacja badanych absolwentów** w tym okresie, którzy uzupełnili ankietę absolwenta (narzędzie opracowane przez Biuro Karier PWSZ w Pile) wynosi: **614** osób (po 3 latach) oraz **815** osób (po 5 latach). Założeniem, jakie przyjęto na początku formułowania celu badawczego, było przebadanie całej populacji. Niestety, ze względu na ograniczenia niezależne (brak możliwości kontaktu z absolwentami, wynikający z nieaktualnych danych, odmowa wypełnienia ankiety), ostatecznie w badaniu w 2017 r. ankietę skierowano do **501** absolwentów (po 3 latach) oraz **593** (po 5 latach). W badaniu tym wzięło udział odpowiednio: **181** osób po 3 latach (28,68% z 631 osób) oraz **155** osób po 5 latach (19,33% z 802 osób). Przy założeniu 5% błędu standardowego wynikającego z założonego poziomu ufności na poziomie 95%, wielkości frakcji 0,5 i błędu maksymalnego na poziomie 5%, przeprowadzone w 2017 r. badanie nie zostało oparte na reprezentatywnej próbie badawczej<sup>3</sup>.

#### Sposób pozyskiwania danych kontaktowych

<sup>3</sup> Dobór próby badawczej, [online] <http://www.naukowiec.org/dobor.html>, dostęp 30.08.2017 r. Minimalna próba badawcza po 3 latach - 239 osób, po 5 latach - 260.

Studenci kończący studia w PWSZ w Pile, by uzyskać wpis na karcie obiegowej mieli obowiązek złożyć wizytę w Biurze Karier celem identyfikacji ich ewentualnych potrzeb szkoleniowo-doradczych związanych z wkraczaniem na rynek pracy. Podczas spotkania z doradcą zawodowym informowani byli o możliwości wzięcia udziału w badaniach poprzez dobrowolne wypełnienie ankiety absolwenta oraz wyrażenie zgody na wykorzystanie danych osobowych wyłącznie na użytek PWSZ w Pile w związku z monitorowaniem karier zawodowych absolwentów.

Dotychczas Biuro Karier pozyskało w kolejnych latach akademickich następującą liczbę ankiet absolwenta:

*Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2017*

L.p.	Rok kalendarzowy	Liczba ankiet	Liczba odrzuconych ankiet	Ostateczna liczba ankiet
1.	2008	742	242	500
2.	2009	743	93	650
3.	2010	799	116	683
4.	2011	855	206	649
5.	2012	815	252	593
6.	2013	659	187	472
7.	2014	614	113	501
8.	2015	510	87	423
9.	2016	471	106	365
10.	2017	333 <sup>4</sup>	-	333
<b>Razem:</b>		<b>6541</b>	<b>1402</b>	<b>5169</b>

Ze względu na brak zgody na przetwarzanie danych, niekompletność lub nieczytelność danych z badań wykluczono **1402** osoby (łącznie w latach 2009-2017).

Liczba absolwentów PWSZ w Pile w roku ukończenia studiów nie jest tożsama z danymi z tabeli 1 (*Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2017*) ze względu na fakt, że kartę obiegową uzupełniają wszyscy studenci, jednak nie wszyscy z nich kończą studia broniąc pracy dyplomowej (dane przekazane do GUS):

<sup>4</sup> Do 31.08.2017 r.



Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi

Lp.	Kierunek	Liczba absolwentów 2013/2014	Liczba ankiet po 3 latach	%	Liczba absolwentów 2011/2012	Liczba ankiet po 5 latach	%
1.	budownictwo	42	12	28,57	46	10	21,74
2.	ekonomia	187	45	24,06	173	40	23,12
3.	elektrotechnika	28	12	42,86	24	-	-
4.	filologia	50	17	34,00	57	9	15,79
5.	fizjoterapia	50	9	18,00	64	10	15,63
6.	kosmetologia	-	-	-	-	-	-
7.	mechanika i budowa maszyn	30	10	33,33	46	8	17,39
8.	pielęgniarstwo	109	34	31,19	119	25	21,01
9.	politologia	43	14	32,56	224	38	16,96
10.	praca socjalna	64	21	32,81	-	4 <sup>5</sup>	-
11.	ratownictwo medyczne	28	7	25,00	49	9	18,37
12.	transport	-	-	-	-	2 <sup>6</sup>	-

#### 1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów

Badanie losów zawodowych absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2013/2014 (po 3 latach) i 2011/2012 (po 5 latach) opiera się na wykorzystaniu kwestionariusza badawczego i nosi charakter badania sondażowego.

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów PWSZ w Pile zostało przeprowadzone przy zastosowaniu techniki CAWI (*Computer Assisted Web Interviews*). To technika ilościowa, w której badania prowadzone są przez udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego. Ankiety mogą być adresowane do wybranych grup celowych, klientów sklepów internetowych, internautów odwiedzających portale tematyczne. Silną stroną tego typu rozwiązań jest niewątpliwie ograniczenie czasu i kosztów przygotowania badania, a także samej jego realizacji i przygotowania danych do analizy. Większe poczucie anonimowości uczestników sprawia z kolei, iż narzędzie to okazuje się niezwykle przydatne do poruszania kwestii wrażliwych np. wysokości zarobków. Realizacja badania trwa krócej niż w przypadku badań tradycyjnych, brak jest kosztów prac terenowych, druku i wysyłki materiałów.

Badanie karier zawodowych absolwentów składa się z trzech etapów:

- 1) wygenerowanie w programie dedykowanym badaniu bazy danych absolwentów danego roku akademickiego, według następujących zasad:

<sup>5</sup> Absolwenci błędnie zaznaczyli kierunek praca socjalna, która wówczas przypisana była jako specjalność do kierunku politologia.

<sup>6</sup> Absolwenci błędnie zaznaczyli kierunek transport.

- a) baza danych zostaje wygenerowana na podstawie ankiety absolwenta, która służy pozyskaniu aktualnych danych kontaktowych oraz uzyskaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów monitoringu,
  - b) dane pozyskane w ankiecie mają na celu umożliwienie pracownikom Biura Karier skontaktowanie się z absolwentem celem zbadania jego losów po trzech i pięciu latach od ukończenia studiów w PWSZ w Pile,
  - c) ankietę wypełnia każdy student kończący studia, podczas uzyskiwania podpisu i pieczętki na karcie obiegowej w Biurze Karier,
  - d) w chwili składania ankiety każdy student jest informowany przez pracownika Biura Karier o celu pobierania danych osobowych;
- 2) badanie ankietowe po trzech latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy, według następujących zasad:
- a) pracownik Biura Karier drogą e-mailową zwraca się do absolwentów z prośbą o wypełnienie ankiety dotyczącej karier zawodowych,
  - b) ankieta zostaje dostarczona absolwentom drogą elektroniczną poprzez zindywidualizowany link do ankiety,
  - c) w przypadku niewypełnienia przez absolwenta ankiety w ciągu 7 dni, ankieta zostanie wysłana ponownie,
  - d) w sytuacji, gdy po 14 dniach od wysłania pierwszej ankiety, absolwent nie wypełni ankiety, pracownik Biura Karier telefonicznie powiadomi absolwenta o czekającej ankiecie do wypełnienia;
- 3) Badanie ankietowe po pięciu latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy. Badanie to zostanie zrealizowane zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 2.

Biuro Karier pozyskało od absolwentów ich dane oraz zgody na udział w badaniu w liczbie: **614** w roku akademickim **2013/2014** (po 3 latach) i **815** w **2011/2012** (po 5 latach). Wysłano do nich zaproszenie do wzięcia udziału w badaniu. Skutecznie dostarczono **501** (2013/2014, po 3 latach) oraz **649** (2011/2012, po 5 latach) wiadomości elektronicznych. **Większość absolwentów dodatkowo poinformowano telefonicznie.**

Po każdym zakończonym etapie badań, ankiety zwrotne zostały posegregowane przez dedykowany badaniu program na:

- wypełnione bezbłędnie;
- wypełnione niekompletnie;

- pozostawione bez odpowiedzi;
- niedostarczone do adresata.

Na podstawie uzyskanych danych empirycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów opracowała raport końcowy (30 października 2017 r.), który przedstawiony zostanie Senatowi Uczelni oraz udostępniony ciałom kolegialnym Uczelni i dyrektorom Instytutów.

Raport oraz uzupełnione przez respondentów ankiety nie zawierają danych osobowych absolwentów.

Ze względu na niską zwrotność ankiet, spowodowaną prawdopodobnie liczebnością i obszernością pytań, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast ciała kolegialne Uczelni oraz dyrektorzy instytutów mogą otrzymać cząstkowe (z podziałem na kierunki) zestawienia statystyczne.

W związku ze zniesieniem realizacji obowiązku monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów uwzględniła i w kolejnych raportach będzie uwzględniać opracowania dotyczące monitoringu centralnego<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup> Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 2, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 28.08.2017 r.

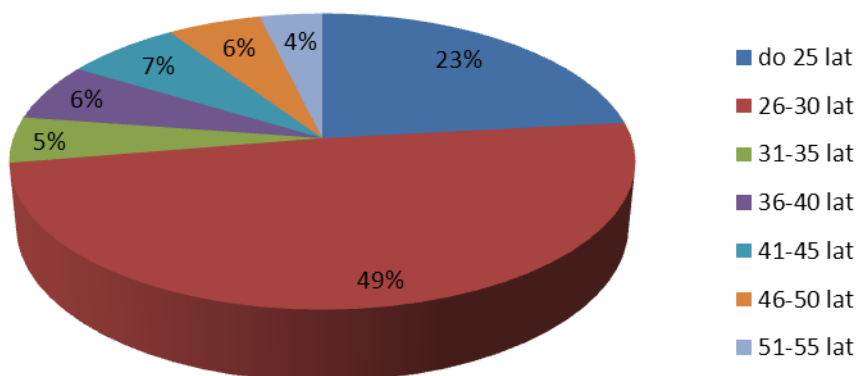
## II. SYLWETKA ABSOLWENTA PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE

### 2.1. Pytania „metryczkowe”

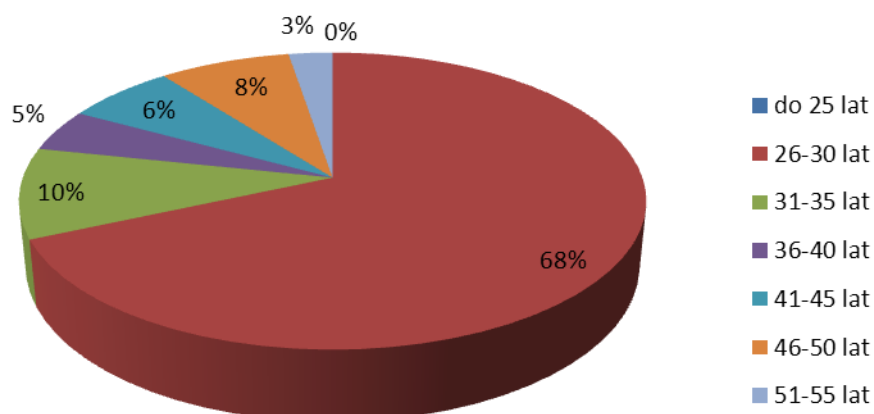
W niniejszym rozdziale omówione zostaną tzw. pytania metryczkowe, jak płeć, wiek badanych absolwentów, ukończona przez nich szkoła średnia/ponadgimnazjalna; ukończony w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Stanisława Staszica kierunek i tryb studiów, ocena na dyplomie, doświadczenie edukacyjne i zawodowe za granicą w trakcie studiów oraz wszelka aktywność zawodowa i społeczna. Ponadto rozdział zawiera także informacje dotyczące motywu wyboru kierunku studiów i uczelni.

W badanej grupie zdecydowaną większość stanowią kobiety (ponad 67% po 3 latach, ponad 64% po 5 latach). Największą grupę respondentów (49% osób po 3 latach, 67% po 5 latach) stanowili ludzie w wieku 26-30 lat. Strukturę wieku badanych obrazują poniższe wykresy:

Wykres 1. Wiek respondentów po 3 latach od ukończenia studiów

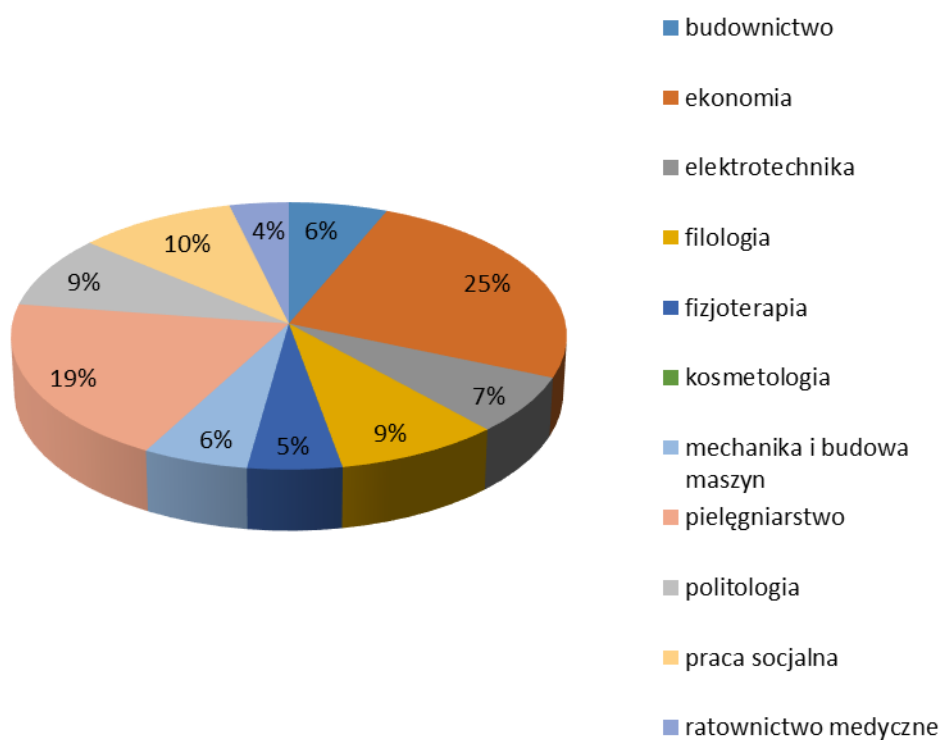


Wykres 2. Wiek respondentów po 5 latach od ukończenia studiów

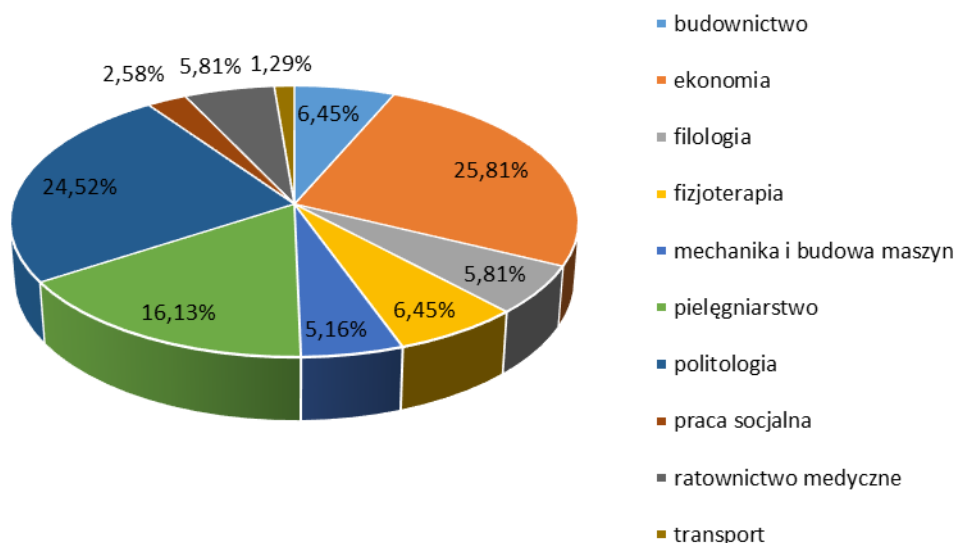


Ponownie, w obu badanych rocznikach, odnotowano malejącą zwrotność. Względnie najwięcej ankiet uzyskano na kierunkach: ekonomia, pielęgniarstwo, praca socjalna i politologia.

Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w PWSZ w Pile po 3 latach



Wykres 4. Ukończony kierunek studiów w PWSZ w Pile po 5 latach

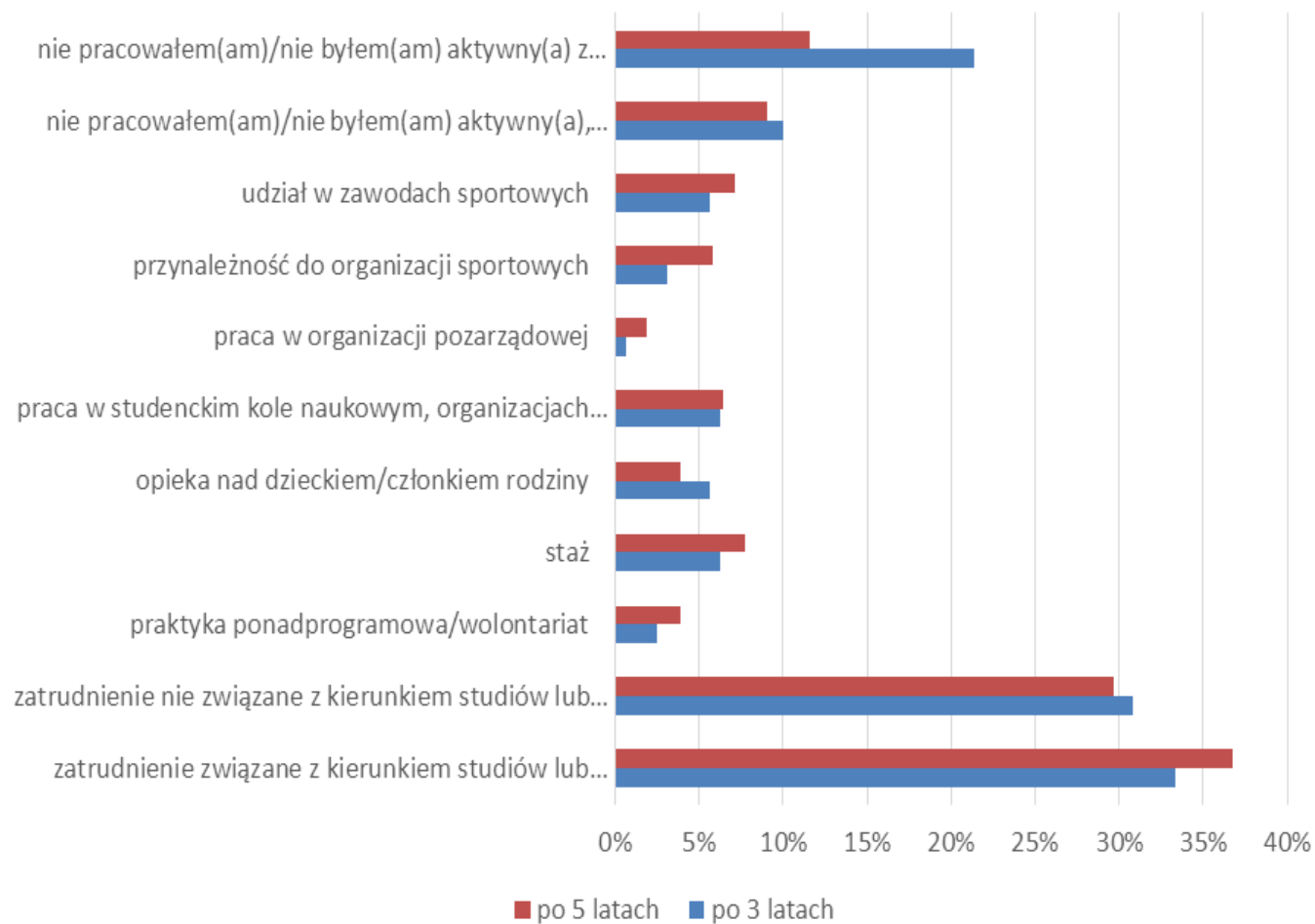


Odsetek respondentów, którzy ukończyli studia w trybie stacjonarnym wynosi 58% po 3 latach i 55% po 5 latach.

Liczba respondentów, którzy ukończyli studia w trybie niestacjonarnym wynosi ponad 42% po 3 latach (2 osoby nie udzieliły odpowiedzi) i 44,5% po 5 latach (2 osoby nie udzieliły odpowiedzi).

W trakcie studiów pierwszego stopnia 30 osób - po 3 latach oraz 5 osób po 5 latach posiadało doświadczenie zawodowe (praktyki, praca) lub edukacyjne (studia, kursy) za granicą - połowa związana z profilem studiów; mimo że w uczelni funkcjonował wówczas program Erasmus. Dziś w ramach jego założeń studenci mają możliwość odbywania praktyk oraz studiowania w takich państwach jak: Turcja, Słowacja, Rumunia, Litwa, Hiszpania, Bułgaria, Belgia.

Wykres 5. Aktywność zawodowa/inna studentów w trakcie studiów - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ich ukończenia



Badani absolwenci PWSZ w Pile w znacznym stopniu byli aktywni zawodowo w trakcie studiów; 73% absolwentów po 3 latach oraz blisko 77% po 5 latach deklaruje, że studiując byli jednocześnie:

*Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów w PWSZ w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów*

Aktywność	po 3 latach	po 5 latach
zatrudnieni, zgodnie z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą	33%	36,77%
zatrudnieni, bez związku z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą absolwenta	31%	29,68%
odbywali ponadprogramowe praktyki lub byli zaangażowani w działalność wolontariacką	3%	3,87%
przebywali na stażu	6%	6,45%

Aktywność studencką/społeczną wykazało 16% ówczesnych studentów - dziś 3 lata po ukończeniu studiów, blisko 21% - dziś 5 lat po ukończeniu studiów, w tym:

*Tabela 4. Aktywność społeczna studentów w PWSZ w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów*

Aktywność	po 3 latach	po 5 latach
praca w studenckim kole naukowym, organizacjach studenckich	6%	6,45%
przynależność do organizacji sportowych	3%	5,81%
pracę w organizacji pozarządowej	1%	1,94%
udział w zawodach sportowych	6%	7,10%

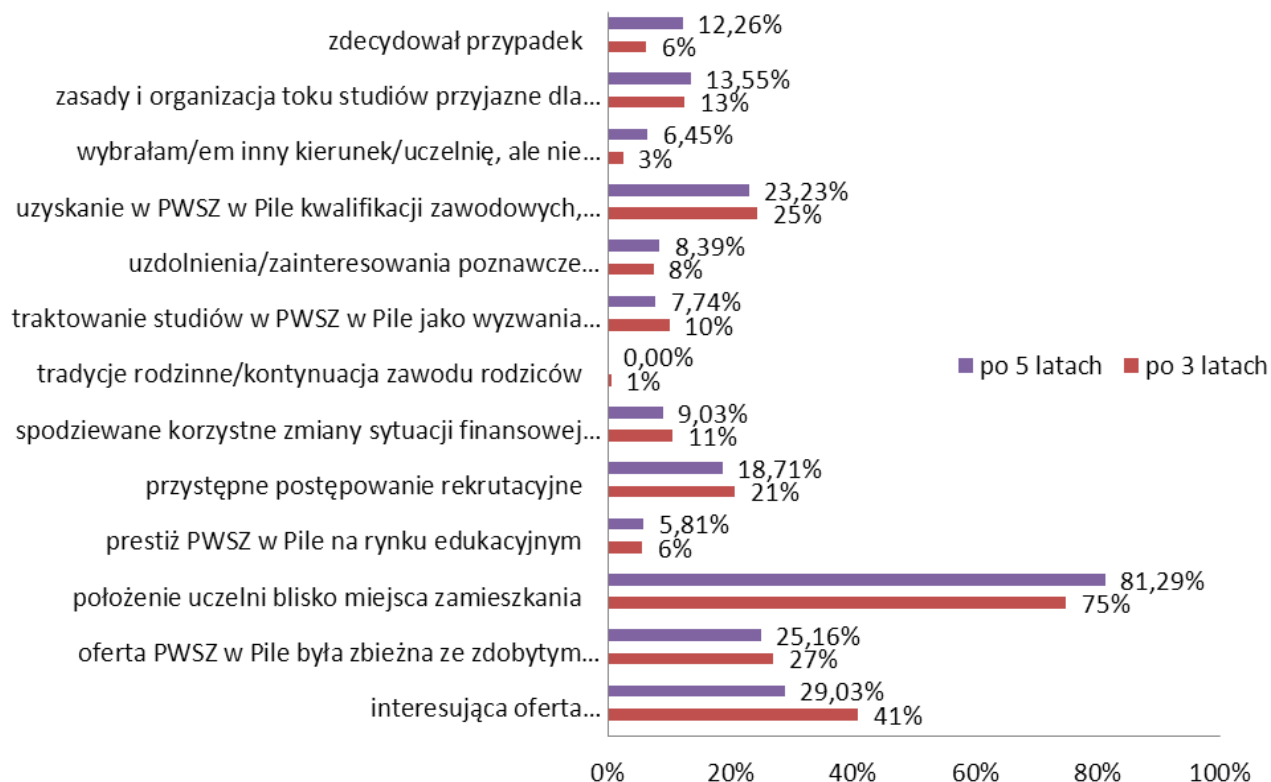
Jednocześnie 10% badanych po trzech latach oraz 9% badanych - po 5 latach nie pracowało w trakcie studiów z braku możliwości, w tym z własnego wyboru nie pracowało łącznie 52 respondentów.

Interesujące z punktu widzenia Uczelni są odpowiedzi dotyczące motywów wyboru PWSZ w Pile, jako dobrego miejsca do kontynuowania nauki. Główne argumenty, które przemawiają za tym wyborem to: **położenie uczelni blisko miejsca zamieszkania** (81% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz ponad 75% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **interesująca oferta kierunkowa/przedmiotowa Uczelni** (41% po 3 latach oraz 29% po 5 latach) **oferta PWSZ w Pile była zbieżna ze zdobytym wcześniej wykształceniem/doświadczeniem zawodowym** (blisko 27% po 3 latach, ponad 25% po 5 latach); dla respondentów ważne było również: **uzyskanie w PWSZ w Pile kwalifikacji zawodowych, które ułatwiłyby zdobycie pracy** (25% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 23,30% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), wysoko oceniano również: **przystępne postępowanie rekrutacyjne** (średnio 20%), **zasady i organizacja toku studiów przyjazne dla studentów** (średnio 13%), **spodziewane**



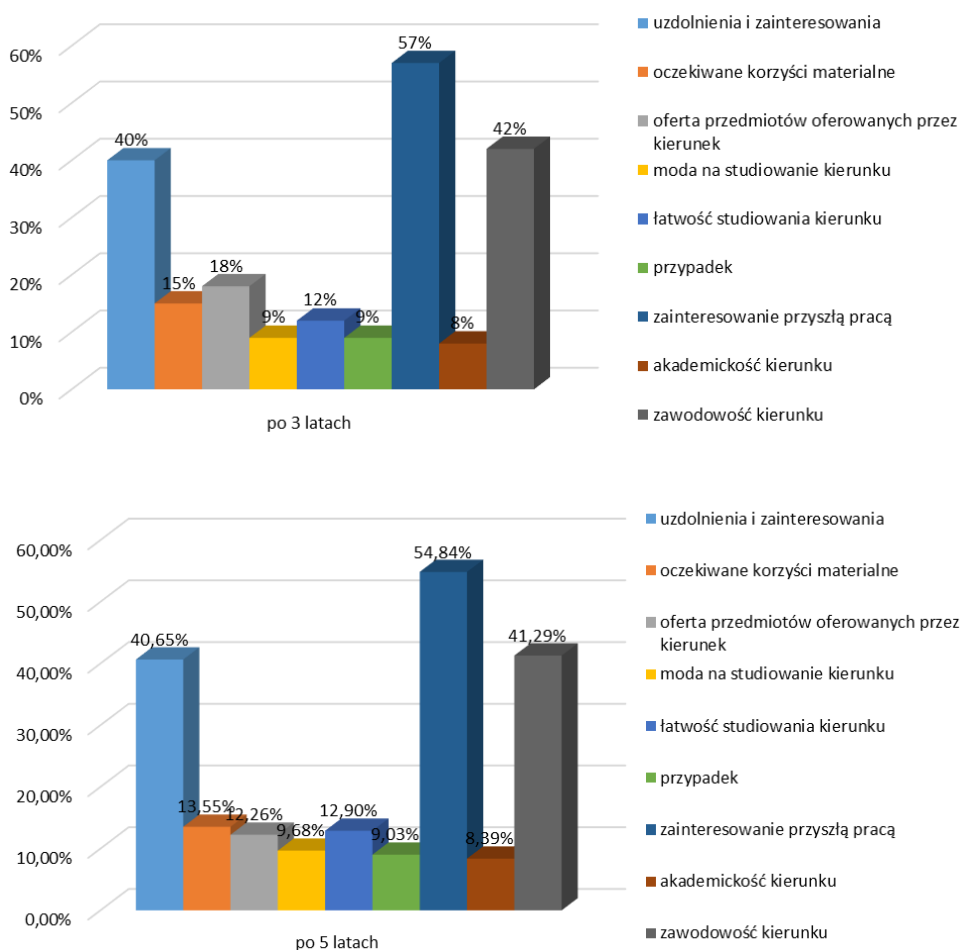
korzystne zmiany sytuacji finansowej po ukończeniu PWSZ w Pile (średnio 10% wskazań) oraz traktowanie studiów w PWSZ w Pile jako wyzwania intelektualnego (średnio 8%).

Wykres 6. Główne motywy wyboru studiów w PWSZ w Pile



O wyborze kierunku studiów w głównej mierze zdecydowały: zainteresowanie zawodem/pracą, do którego przygotowuje kierunek (ponad 57% wskazań po 3 latach oraz ponad 54% po 5 latach), możliwość zdobycia wiedzy specjalistycznej („zawodowość” kierunku - średnio około 40% wskazań), oraz uzdolnienia i zainteresowania (średnio około 40% wskazań). Mniej istotne w wyborze kierunku studiów okazały się: namowa/przykład kolegów (moda na studiowanie kierunku) i przypadek. Jednak, wielu absolwentów, wybrało kierunek studiów ze względu na oczekiwane korzyści materialne - blisko 13% wskazań po 3 latach od ukończenia studiów oraz 15% po 5 latach.

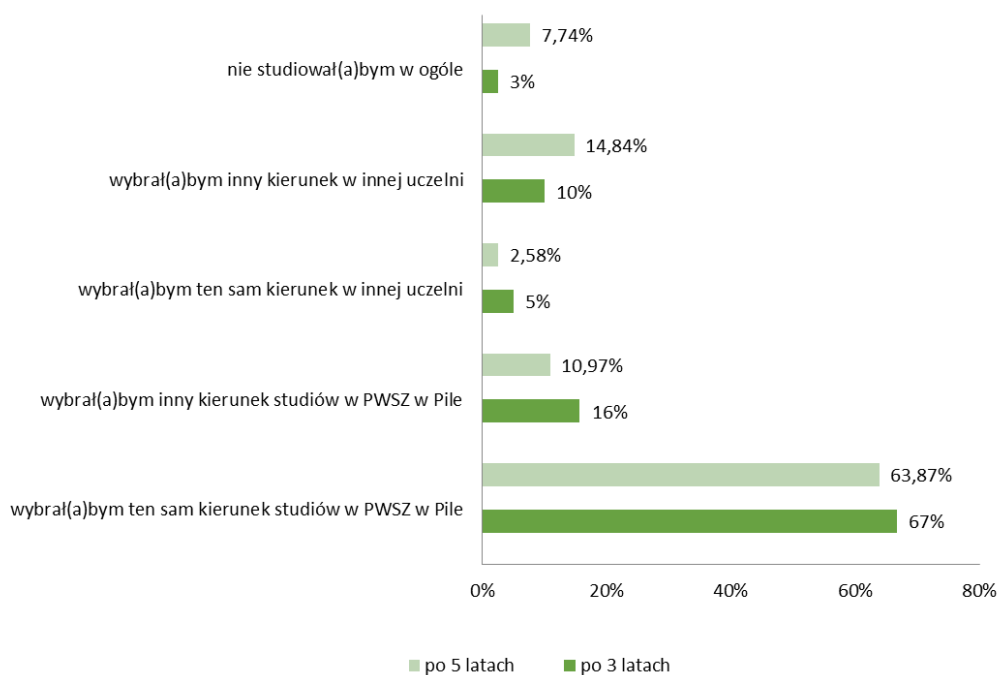
Wykres 7. Motywy wyboru kierunku studiów w PWSZ w Pile



Gdyby absolwenci PWSZ w Pile mogli dokonać ponownego wyboru studiów i kierunku, na których chcieliby studiować, ich wybór padłby na:

- ten sam kierunek w PWSZ w Pile chcieliby studiować ponad 67% absolwentów po 3 latach oraz blisko 63,87% respondentów po 5 latach;
- PWSZ w Pile, na innym kierunku studiów - 16% absolwentów po 3 latach i blisko 10,97% absolwentów po 5 latach;
- 12 osób (łącznie z obu badanych roczników) wybrałoby ten sam kierunek studiów, jak w PWSZ w Pile, jednak w innym ośrodku dydaktycznym;
- 39 osób (łącznie z obu badanych roczników), wybrałoby studiowanie na innym kierunku, w innej uczelni.

Wykres 8. Gdyby istniała możliwość ponownego wyboru studiów...



Trudu podniesienia kwalifikacji w oparciu o studia wyższe nie podjęłoby się ponownie łącznie 16 badanych absolwentów.

## 2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia

Niniejsza część Raportu zawiera informacje dotyczące stopnia zadowolenia z realizacji procesu dydaktycznego i warunków studiowania w 20 kryteriach, stopnia opanowania poszczególnych kompetencji (przed i po studiach) oraz diagnozę przydatności treści kształcenia w konfrontacji z wymaganiami rynku pracy.

Ocenie absolwentów poddano realizację procesu dydaktycznego; najwyżej ocenili oni (odsetek ocen bardzo dobrych i dobrych; średnia z obu roczników, malejąco): jakość opieki promotora pracy licencjackiej/inżynierskiej 69,48%, merytoryczne przygotowanie kadry nauczającej 69,3%, jakość nauczania (umiejętności dydaktyczne kadry) 68,06%, relacje student-wykładowca 66,76%, jakość obsługi administracyjnej 65,48%, jakość sal dydaktycznych 65,21%, system oceny wyników studiowania 59,44% oraz całościowy plan i program studiów 58,76%.

Niżej natomiast oceniono ofertę studenckich kół naukowych oraz Akademickiego Związku Sportowego, z czym trudno się zgodzić z przynajmniej dwóch powodów: po pierwsze, liczba kół niemal od początku istnienia Uczelni wynosiła od kilku do kilkunastu pozycji; po drugie, każdy student mógł i może zaproponować nowy pomysł, nową, dotychczas niewykorzystywaną aktywność i założyć nową organizację studencką. Najgorzej oceniono ofertę duszpasterstwa akademickiego, co jednak nie może być oceną obiektywną, ponieważ kategoria ta była oceniana prawdopodobnie również przez osoby, które z niej nie korzystały. Pozostałe kategorie podlegające ocenie byłych studentów, wraz ze wskazaniem znajdują się w poniższej tabeli:

*Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PWSZ w Pile*

Obszar	Po 3 latach	Po 5 latach
Doradztwo dydaktyczne ze strony nauczycieli akademickich (konsultacje)	83%	74,51%
Jakość praktyk zawodowych	70%	77%
Jakość obsługi administracji	88%	83,66%
Jakość nauczania (umiejętności dydaktyczne kadry)	89%	83%
Relacje student-wykładowca	89%	85,71%
Dostępność materiałów dydaktycznych	72%	69%
Oferta Biura Karier / doradztwo zawodowe	67%	62%
Oferta kulturalna uczelni	71%	65,12%
Duszpasterstwo akademickie	54%	50,62%
Oferta studenckich kół naukowych	60%	53,50%

Obszar	Po 3 latach	Po 5 latach
Oferta Akademickiego Związku Sportowego	64%	60,64%

Dzięki ukończeniu studiów w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły (liczba wskazań na ocenę bardzo dobrą); największą zmianę, po 3 latach od ukończenia studiów, odnotowano w kategoriach: specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna (o 41 punktów procentowych), specjalistyczne umiejętności zawodowe (o 31 punktów procentowych), szeroka wiedza ogólna oraz samodzielność pracy (o 29 punktów procentowych), umiejętność uczenia się/samokształcenia (o ponad 27 punktów procentowych).

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w PWSZ w Pile wzrosły o blisko 20 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w znajomości języków obcych (o 12 punktów).

*Tabela 6. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach)*

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o
specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna	6%	47%	41%
specjalistyczne umiejętności zawodowe	9%	40%	31%
umiejętność rozwiązywania problemów	30%	53%	23%
szeroka wiedza ogólna	16%	45%	29%
samodzielność pracy	38%	67%	29%
umiejętność samooceny	26%	47%	21%
umiejętność uczenia się/samokształcenia	22%	49%	27%
umiejętność pracy zespołowej	40%	59%	19%
umiejętność krytycznego myślenia	32%	56%	24%
umiejętność komunikowania się	37%	62%	25%
znajomość języków obcych	7%	19%	12%

Dzięki ukończeniu studiów w PWSZ w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły, również po 5 latach od ukończenia studiów, największą zmianę odnotowano w kategoriach: specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna (o ponad 34 punktów procentowych), samodzielność pracy oraz szeroka wiedza specjalistyczna (o ponad 28 punkty procentowe), specjalistyczne umiejętności zawodowe (o blisko 26 punktów procentowych).

*Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach)*

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o
samodzielność pracy	38,71%	66,45%	28,26%
specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna	8,43%	42,58%	34,15%

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o
specjalistyczne umiejętności zawodowe	11,65%	38,06%	26,41%
szeroka wiedza ogólna	15,48%	43,23%	28%
umiejętność komunikowania się	32,90%	56,13%	24%
umiejętność krytycznego myślenia	21,29%	44,52%	23,23%
umiejętność pracy zespołowej	36,77%	55,48%	19,29%
umiejętność rozwiązywania problemów	29,03%	51,56%	22,53%
umiejętność samooceny	23,23%	41,29%	18,06%
umiejętność uczenia się/samokształcenia	29,03%	53,55%	26,5%
znajomość języków obcych	7,74%	17,42%	9,68%

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w PWSZ w Pile wzrosły o blisko 19 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w kategorii „znajomość języków obcych”.

Znaczna część absolwentów (63% po 3 latach, blisko 58,71% po 5 latach) jest zdania, że zdobyta w procesie kształcenia wiedza przyczyniła się w ich przypadku do znalezienia pracy. Ci, z respondentów, którzy potwierdzili związek zdobytej wiedzy ze znalezieniem pracy, w skali ocen od 1 do 5, rzeczoną przydatność ocenili na 3,93 po 3 latach, 3,96 po 5 latach.

Wśród osób, które uważają, że nie ma korelacji między studiami (33,82% po 3 latach, 35,85% po 5 latach), a znalezieniem pracy lub jest ona niewielka podawali m.in. następujące argumenty (pisownia oryginalna, wybrane wypowiedzi):

- *mało wiedzy praktycznej, staży;*
- *w chwili podjęcia nauki w PWSZ w Pile, miałam już 30-letni staż pracy w zawodzie pielęgniarki. Jako osoba aktywna w zawodzie na stanowisku pielęgniarki;*
- *nie chodzi tu o zagadnienie ani przedmiot tylko o mentalność ludzi podchodzących do absolwentów, że są bez doświadczenia a same praktyki nie odwzorują prawdziwej pracy;*
- *pracowałam i nadal pracuję w tym samym zawodzie, tylko podniosłam swoje kwalifikacje;*
- *za mało praktyk zawodowych;*
- *w przypadku wyboru mojego kierunku więcej wiedzy zdobyłam podczas technikum niż podczas studiów;*
- *już miałem pracę przed studiami - nie zmieniłem jej;*
- *większa wiedza związana ze specjalnością kierunku;*
- *nie udało się na naszym lokalnym rynku znaleźć pracy w zawodzie. Nie ze względu na wiedzę, ale ze względu na brak miejsc;*

- *niezbędne są praktyki i staże w celu zdobycia wiedzy praktycznej na każdym z kierunków;*
- *filologia, spec. lingwistyka stosowana. Kierunek, który był nowością i trochę brakowało pomysłu na to, jakby to mogło wyglądać. Mało przedmiotów związanych ze specjalizacją. Brak odpowiedzi, co by dalej z tym zrobić, w jakim kierunku warto się rozwijać;*
- *mało pracy przy komputerze w różnych programach, z którymi możemy się spotkać w księgowości.*

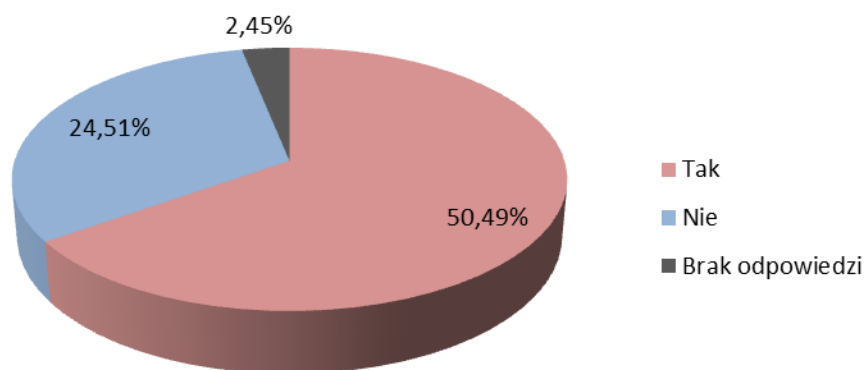
Część osób deklaruje, że zawodowo pracowało lub prowadziło działalność gospodarczą przed podjęciem studiów, zatem zdobyta podczas nich wiedza nie przydała im się, ewentualnie „wzrosły ich kwalifikacje”. Odpowiedzią na zarzuty dotyczące zwiększenia ilości praktyk jest wprowadzenie na wszystkich kierunkach i specjalnościach, obligatoryjnych, minimum dwunastotygodniowych (trzymiesięcznych) studenckich praktyk zawodowych oraz realizacja studiów dualnych (aktualnie dostępnych wyłącznie na kierunkach politechnicznych). Ponadto studenci mają możliwość uczestniczenia w spotkaniach z pracodawcami, którzy swą ofertę prezentują na dedykowanych studentom prezentacjach i dniach przedsiębiorczości. Studenci mogą także odbywać ponadprogramowe praktyki. Dodatkowym dla nich wsparciem jest możliwość odbywania studenckich praktyk zawodowych w programie Erasmus+.

### 2.3. Status na rynku pracy

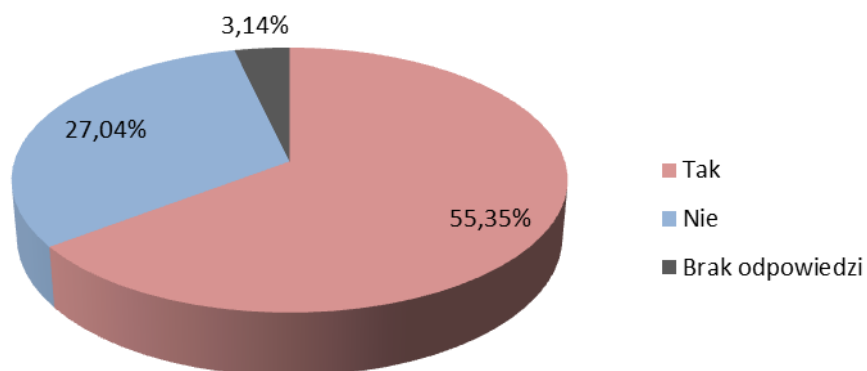
Rozdział ten poświęcony został następującym zagadnieniom: czas rozpoczęcia poszukiwań i znalezienia pierwszej pracy, aktualnego statusu absolwentów na rynku pracy, powodów pozostawania bez zatrudnienia, kryteriów, którymi kierowali się przy wyborze pierwszego pracodawcy, kryteriów rekrutacji istotnych dla pracodawcy, sektora pracodawcy, miejsca zakładu pracy według branż, zakresu działania firmy, wielkości zatrudnienia w zakładzie pracy, zajmowanego stanowiska, miejsca zatrudnienia (kraj, zagranica) oraz miesięcznych zarobków.

50,49% respondentów po 3 latach i 55,35% po 5 latach respondentów deklaruje, że pierwsze doświadczenia zawodowe uzyskało jeszcze przed rozpoczęciem studiów.

Wykres 9. Czy pracował(a) Pan(i) przed rozpoczęciem studiów (odpowiedź po 3 latach od ukończenia studiów)?



Wykres 10. Czy pracował(a) Pan(i) przed rozpoczęciem studiów (odpowiedź po 5 latach od ukończenia studiów)?

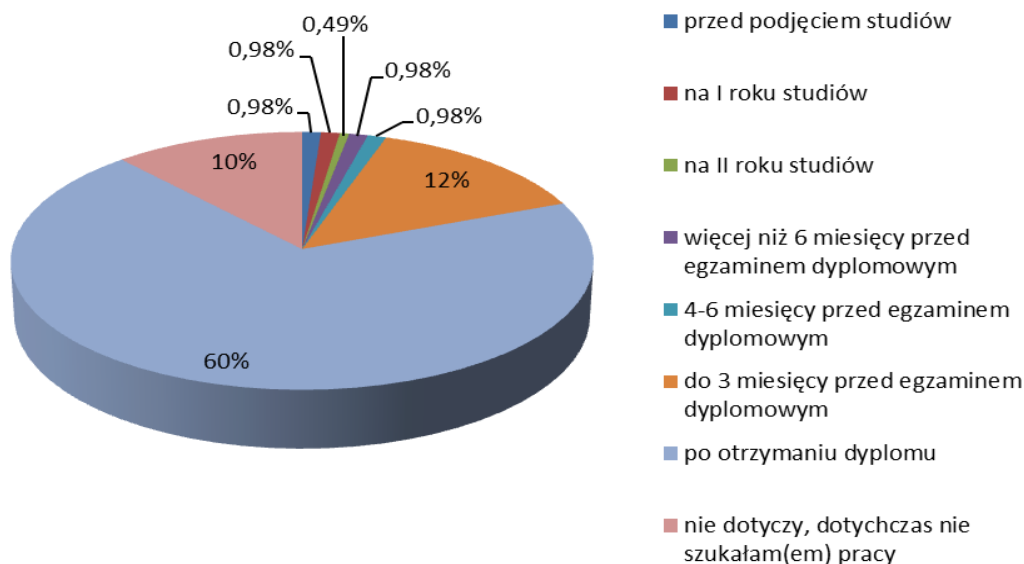


Największa liczba ankietowanych, spośród tych, którzy nie pracowali przed i w trakcie studiów (60% po 3 latach, 57,14% po 5 latach) rozpoczęła poszukiwania pracy

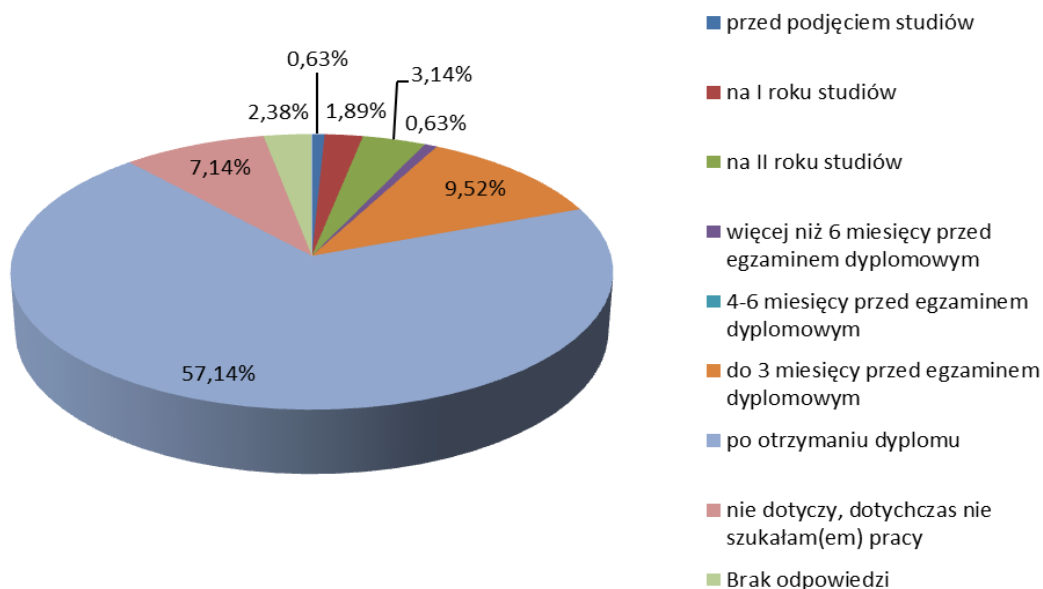


dopiero po uzyskaniu dyplomu ukończenia studiów (sic!). Ośmiu absolwentów z obu roczników dotychczas nie poszukiwało zatrudnienia.

Wykres 11. Moment rozpoczęcia poszukiwań pracy (odpowiedź po 3 latach od ukończenia studiów)?

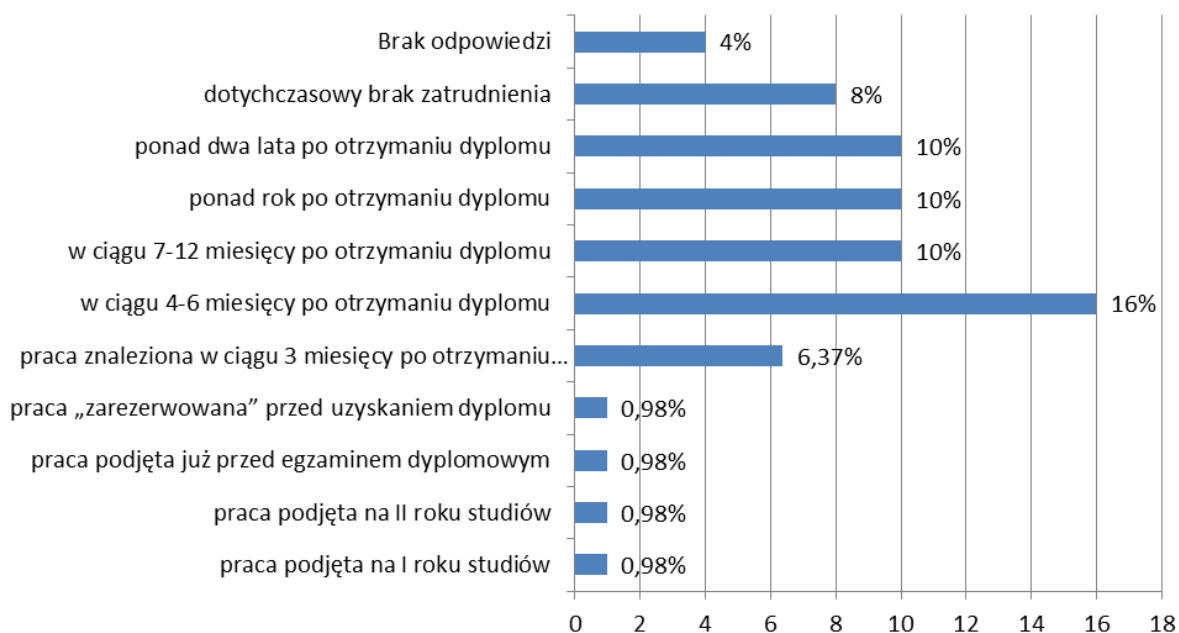


Wykres 12. Moment rozpoczęcia poszukiwań pracy (odpowiedź po 5 latach od ukończenia studiów)?

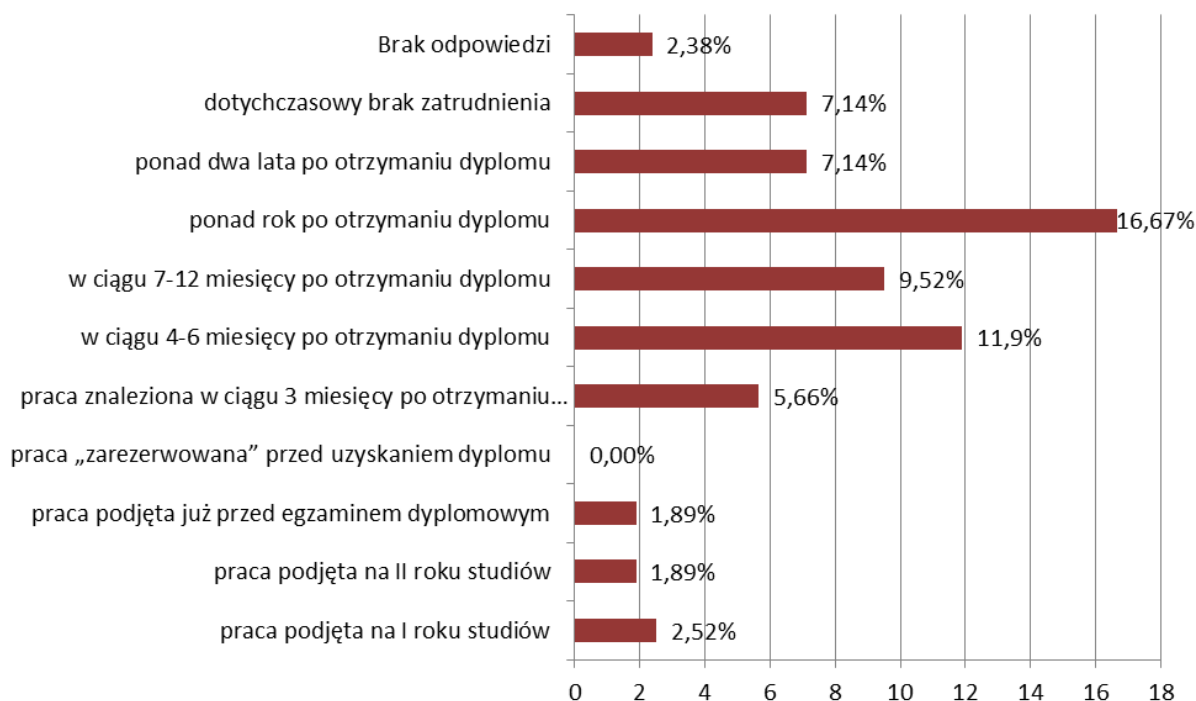


Najwięcej absolwentów, niepracujących przed lub w trakcie studiów uzyskało pierwszą pracę od 4 miesięcy do 2 lat od ukończenia studiów. Dotychczas siedmiu badanych absolwentów (niepracujących przed lub w trakcie studiów) nie uzyskało zatrudnienia.

Wykres 13. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedź po 3 latach od ukończenia studiów)



Wykres 14. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedź po 5 latach od ukończenia studiów)



Jakie motywy kierowały ówczesnymi studentami przy wyborze pierwszego pracodawcy? Wśród najczęściej wskazywanych są: chęć podjęcia jakiegokolwiek pracy, dogodna lokalizacja miejsca pracy, praca dostosowana do wiedzy i umiejętności, możliwość rozwoju zawodowego, stabilność organizacji/pewność zatrudnienia, wysokość wynagrodzenia, dobra/swobodna atmosfera pracy oraz funkcje/obowiązki zawodowe. Do najmniej istotnych kryteriów należą: etyka działalności gospodarczej organizacji,

wielkość organizacji, kadra przyszłych współpracowników, solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy oraz społeczna użyteczność pracy.

Tabela 8. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
chęć podjęcia jakiegokolwiek pracy	29,41%	32,70%
dogodna lokalizacja miejsca pracy	17,65%	22,64%
praca dostosowana do wiedzy i umiejętności	20,59%	25,79%
możliwość rozwoju zawodowego	21,57%	20,13%
wysokość wynagrodzenia	12,25%	12,58%
dobra/swobodna atmosfera pracy	10,29%	12,58%
stabilność organizacji/pewność zatrudnienia	14,22%	12,58%
możliwości awansu	7,84%	10,69%
funkcje/obowiązki zawodowe	10,78%	8,18%
warunki sprzyjające godzeniu obowiązków zawodowych z życiem prywatnym	3,92%	10,06%
renomowana nazwa/prestizż organizacji	6,86%	3,14%
dotatkowe świadczenia rzeczowe i finansowe	5,88%	10,69%
urozmaicenie pracy	4,90%	5,03%
społeczna użyteczność pracy	1,47%	3,14%
solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy	1,96%	2,52%
kadra przyszłych współpracowników	1,47%	0,00%
wielkość organizacji	0,00%	0,63%
etyka działalności gospodarczej organizacji	0,49%	1,26%

Byłych studentów PWSZ w Pile aktualnie aktywnych na rynku pracy jest blisko 67% po 3 latach oraz 76,5% po 5 latach, w tym (średnia z obu grup): pracę najemną na pełen lub więcej etat wykonuje 54,56%, w niepełnym wymiarze pracuje 2%, w ramach umów cywilno-prawnych 4,58%, staż odbywa 1,68% absolwentów. Własną działalność gospodarczą prowadzi ponad 7,38% respondentów. Wśród osób pozostających bez zatrudnienia zaledwie 3,46% są to osoby poszukujące pracy, zaś 3,19% przebywa na urlopie wychowawczym. Żaden z absolwentów nie zdobywa doświadczenia w pracy wolontariackiej. Pracę bez umowy deklaruje 1,49% ankietowanych. Jedna osoba wśród ankietowanych absolwentów po 5 latach od skończenia studiów odmówiła odpowiedzi na pytanie.

Tabela 9. Aktualny status na rynku pracy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach	średnia
praca najemna - pełny etat/więcej niż etat	50,00%	59,12%	54,56%
praca najemna - niepełny wymiar	1,47%	2,52%	2,00%
praca najemna - umowy cywilno-prawne	5,39%	3,77%	4,58%
staż	1,47%	1,89%	1,68%

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach	średnia
praca na własny rachunek	7,84%	6,92%	7,38%
wolontariat	0,00%	0,00%	0,00%
praca bez umowy	0,66%	2,31%	1,49%
brak zatrudnienia, poszukiwanie pracy	4,61%	2,31%	3,46%
brak zatrudnienia - nie poszukiwałem(am)/nie poszukuję pracy	2,63%	0,77%	1,70%
nie dotyczy, przebywam na urlopie wychowawczym	3,29%	3,08%	3,19%

Wśród odpowiedzi absolwentów, biorących udział w badaniu, nieposiadających zatrudnienia, wskazywane przez nich powody tego stanu są następujące (pisownia oryginalna):

- *W trakcie studiów na PWSZ nie byłam aktywna zawodowo z powodu całkowitej niezdolności do pracy przez 3 lata (renta socjalna). Po ukończeniu studiów licencjackich odbyłam staż z PUP i kontynuowałam studia magisterskie. Obecnie poszukuję pracy;*
- *Nie mieszkam w Polsce. W zeszłym roku skończyłam studia II stopnia i wyjechałam do Niemiec. Przez cały rok rozwijałam umiejętności języka niemieckiego. Obecnie zakończyłam ostatni kurs w stopniu średnio zaawansowanym i czekam na certyfikat. Nie podjęłam jeszcze konkretnie pracy w zawodzie, poprzez dotychczasowe kształcenie się, a jednocześnie posiadanie już rodziny;*
- *Mam chorobę Hashimoto, co uniemożliwia podjęcie pracy, która wymaga odporności na stres. Nie mogę również podjąć pracy fizycznej;*
- *Uczestniczę w kursach i szkoleniach;*
- *Jestem zatrudniona na umowę o pracę na pełen etat. Obecnie przebywam na urlopie macierzyńskim.*

Absolwenci PWSZ w Pile odpowiedzieli na pytanie związane z kryteriami rekrutacji, istotnymi dla ich aktualnego pracodawcy. Do najważniejszych należą: posiadanie dyplomu studiów wyższych, cechy osobowości i charakteru, doświadczenie zawodowe, kierunek studiów, wcześniejszy kontakt z praktyką oraz rekomendacje osób trzecich. Pozostałe kryteria i ich wartości zawiera poniższa tabela.

Tabela 10. Kryteria rekrutacji dla pracodawców

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
cechy osobowości i charakteru	10,89%	9,98%
doświadczenie zawodowe	10,04%	9,34%
doświadczenie zdobyte za granicą (edukacja/praca)	2,69%	2,42%
forma prawna uczelni: publiczna/niepubliczna	2,81%	3,72%
hobby, zainteresowania	5,13%	4,57%

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
kierunek studiów	9,52%	9,28%
kwestie formalne	5,24%	6,01%
ocena na dyplomie	5,17%	5,47%
posiadanie dyplomu studiów wyższych	10,75%	10,24%
prestż ukończonej uczelni - PWSZ w Pile	2,55%	2,93%
rekomendacje osób trzecich	6,94%	7,63%
rodzaj uczelni: uniwersytet/uczelnia zawodowa	10,89%	4,46%
umiejętności informatyczne	10,04%	5,44%
wcześniejszy kontakt z praktyką	2,69%	8,41%
wyniki testu kompetencji	2,81%	5,00%
znajomość języków obcych	5,13%	5,08%

Osoby aktywne zawodowo po trzech latach od ukończenia studiów zatrudnione są w większości w sektorze prywatnym - 38,73%, w sektorze publicznym pracuje 28,43% badanych. Natomiast większość absolwentów (44,65%) po pięciu latach od ukończenia studiów pracuje w sektorze publicznym. Jedynie sektor non profit reprezentuje niewielka liczba respondentów - łącznie 3 osoby.

*Tabela 11. Sektor pracodawcy*

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
sektor publiczny	28,43%	44,65%
sektor prywatny	38,73%	34,59%
sektor non-profit	0,49%	1,26%

Do najbardziej licznie reprezentowanych branż, w których zatrudnienie znaleźli badani absolwenci PWSZ w Pile należą: służba zdrowia, administracja biurowa, administracja państwowa, handel, produkcja, finanse/ekonomia/bankowość, inżynieria/konstrukcje/technologia, pomoc społeczna, edukacja/szkolnictwo wyższe, co bezpośrednio związane jest z kierunkami kształcenia, znajdującymi się w ofercie dydaktycznej Uczelni. Pozostałe branże wraz z liczbą zatrudnionych w nich absolwentów znajdują się w tabeli poniżej.

*Tabela 12. Miejsce zakładu pracy według branż*

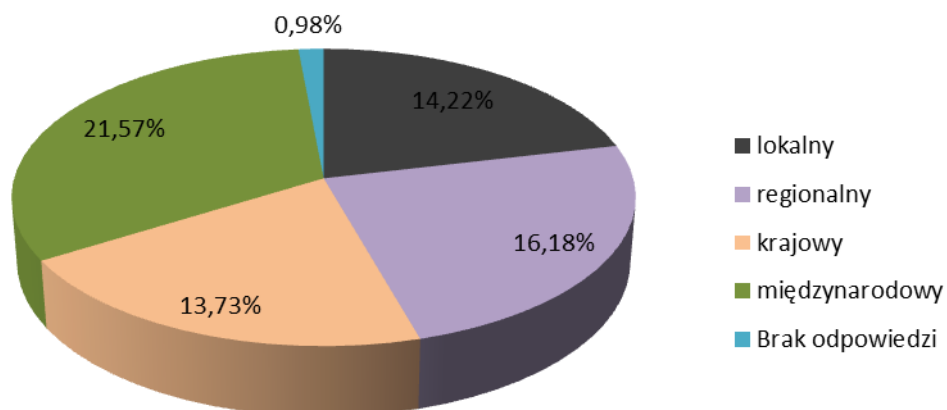
Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
służba zdrowia	19,61%	21,38%
administracja biurowa	12,25%	8,81%
administracja państwowa	6,86%	9,43%
budownictwo/geodezja	2,45%	3,77%

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
edukacja / szkolnictwo wyższe	3,43%	3,77%
księgowość/audyt/podatki	3,92%	1,26%
pomoc społeczna	2,45%	6,29%
inżynieria/konstrukcje/technologia	4,90%	5,03%
produkcja	8,82%	4,40%
logistyka/spedycja/dystrybucja	2,45%	0,63%
obsługa klienta/call center	2,45%	2,52%
kadra zarządzająca	3,43%	6,29%
marketing/reklama/public relations	0,49%	0,63%
finanse/ekonomia/bankowość	6,86%	1,89%
human resources	0,00%	0,63%
kontrola jakości	1,47%	1,26%
projektowanie/wdrażanie	0,98%	2,52%
badania i rozwój	0,49%	0,00%
ochrona osób i/lub mienia	0,98%	1,26%
hotelarstwo/turystyka/catering	1,47%	0,63%
informatyka/programowanie	1,47%	0,63%
analiza	0,98%	0,00%
grafika/kreacja artystyczna/fotografia	0,00%	0,00%
handel	5,88%	6,92%
agencje doradztwa personalnego	0,00%	0,00%
architektura	0,49%	0,63%
ubezpieczenia	0,98%	0,63%
informatyka/administracja	0,98%	0,00%
instalacja/utrzymanie/serwis	1,47%	0,63%
media/sztuka/rozrywka	0,00%	0,63%
internet/e-commerce	0,49%	0,00%
sport/rekreacja	0,98%	1,89%
franczyza	0,98%	0,00%
nieruchomości/budownictwo	0,00%	0,00%
doradztwo/konsulting	1,47%	0,63%
energetyka	0,00%	1,26%
geologia/hydrologia/tektonika	0,49%	0,00%
rolnictwo/ochrona środowiska	1,47%	1,26%
telekomunikacja	0,98%	0,63%
informatyka	0,49%	0,63%
salon kosmetyczny/odnowa biologiczna/SPA	1,96%	0,00%
organizacje pozarządowe/wolontariat	0,49%	0,63%
transport	2,45%	1,89%

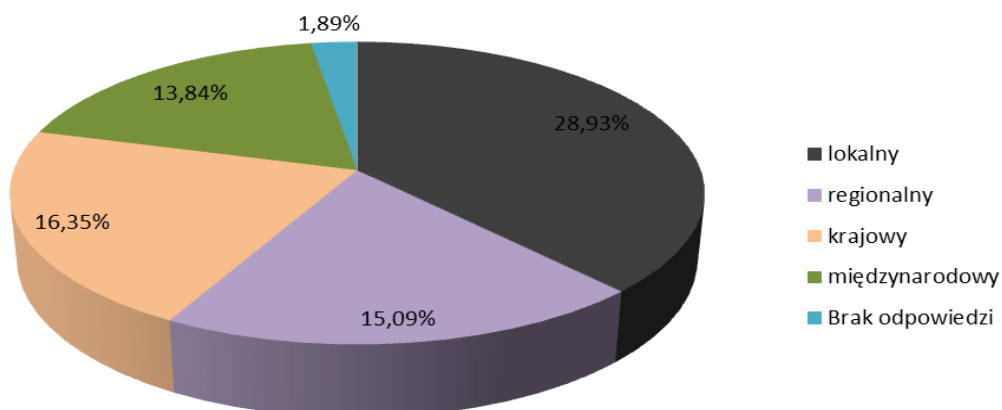
Firmy, w których zatrudnieni są badani absolwenci PWSZ w Pile, mają głównie zakres lokalny i regionalny, ale zakres krajowy i międzynarodowy również odgrywają dużą

rolę zwłaszcza wśród respondentów po 3 latach od ukończenia studiów. Dla tej grupy zakres międzynarodowy osiąga największą wartość wśród wszystkich kategorii - 21,57%.

Wykres 15. Zakres działania firmy - odpowiedzi po 3 latach



Wykres 16. Zakres działania firmy - odpowiedzi po 5 latach



Łącznie zaledwie 9. ankietowanych absolwentów prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą, większość natomiast pracuje w mikro, małych i średnich firmach. W przedsiębiorstwach zatrudniających od 201 do 500 pracowników zatrudnienie uzyskało ponad 9% badanych absolwentów. Ponad 22% respondentów zatrudnionych jest w przedsiębiorstwach zatrudniających 500 i więcej pracowników.

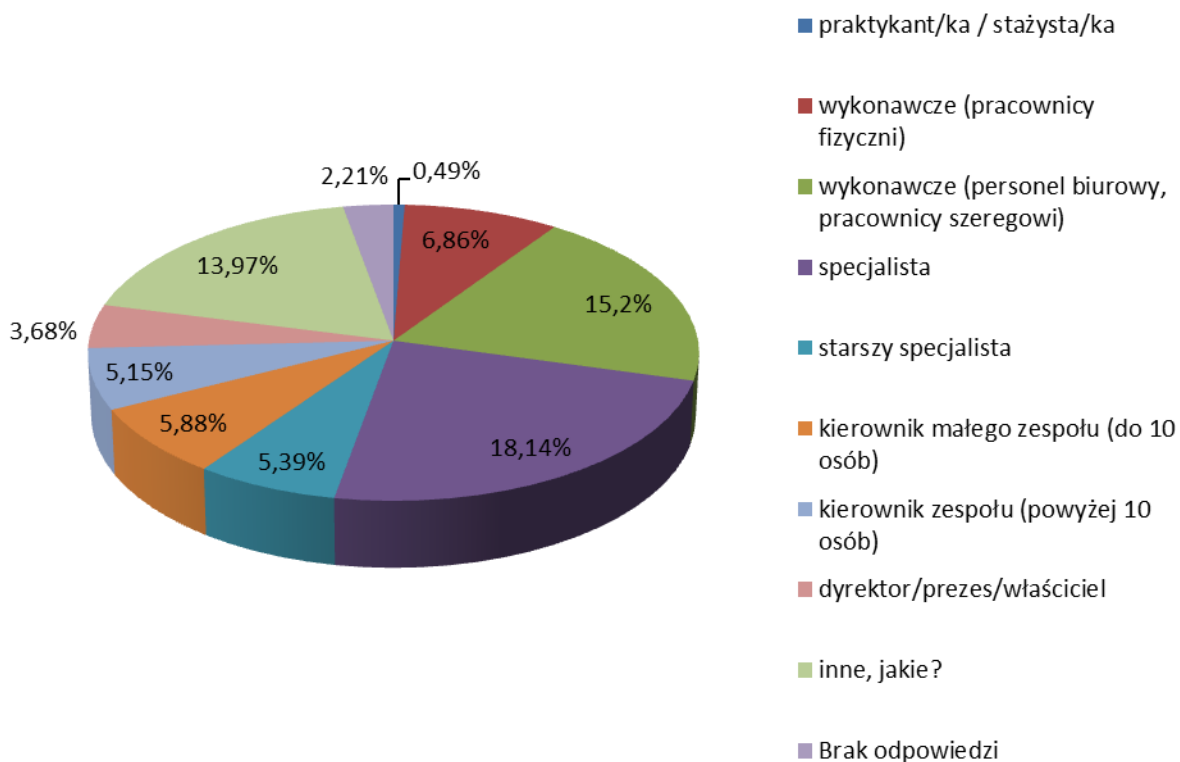
Tabela 13. Wielkość zatrudnienia w zakładzie pracy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
firma jednoosobowa	0,98%	4,40%
do 5 osób	5,88%	5,66%
6 - 50 osób	17,65%	22,01%
51 - 200 osób	17,16%	18,87%

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
201 - 500 osób	8,82%	10,06%
501 - 1000 osób	8,82%	5,79%
1001 i więcej osób	15,44%	14,05%

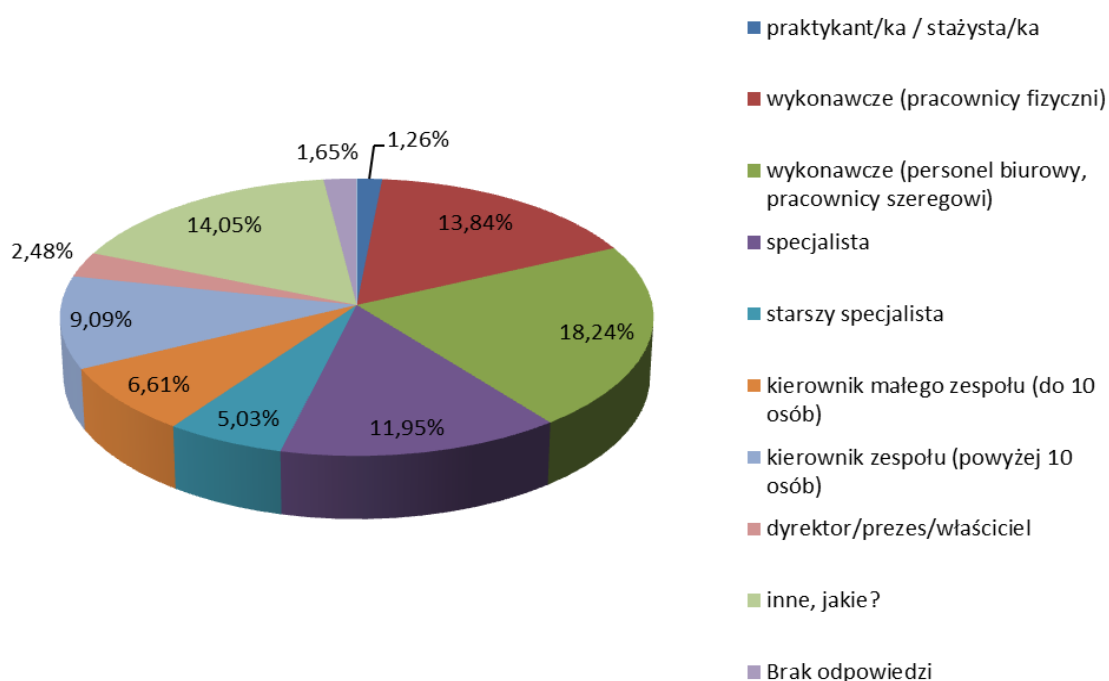
Respondenci zajmują stanowiska przede wszystkim wykonawcze (personel biurowy, pracownicy szeregowi) i specjalistyczne, część absolwentów zatrudniona jest także jako pracownicy fizyczni. Pozostałe stanowiska i wartości zawierają poniższe wykresy.

Wykres 17. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 3 latach





Wykres 18. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 5 latach



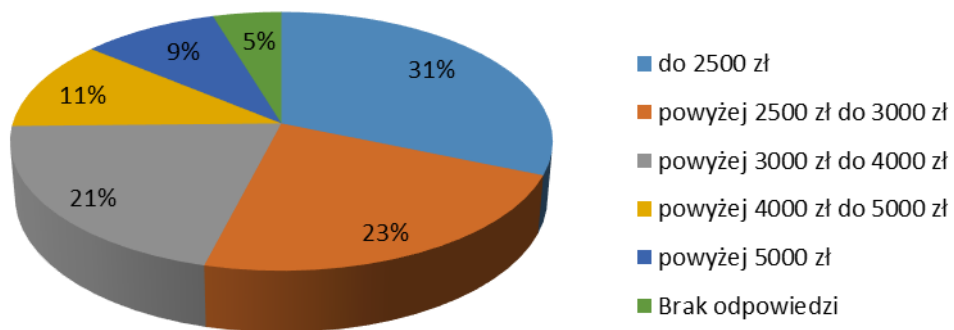
Większość absolwentów PWSZ w Pile pracuje na terenie kraju (64,22% odpowiedzi po 3 latach, 72,96% po 5 latach), w tym odpowiednio po: 18,14% oraz 21,38% w Pile, 7,35% oraz 6,29% w powiecie pilskim, 26,47% oraz 24,53% w województwie wielkopolskim, reszta zatrudnionych w Polsce jest przede wszystkim jednak w województwie zachodniopomorskim i lubuskim.

Zaledwie 16 osób (łącznie w obu badaniach) pracuje poza granicami kraju, w następujących państwach: Holandia, Niemcy, Anglia, Zjednoczone Emiraty Arabskie, Irlandia, Belgia, Dania, Słowacja.

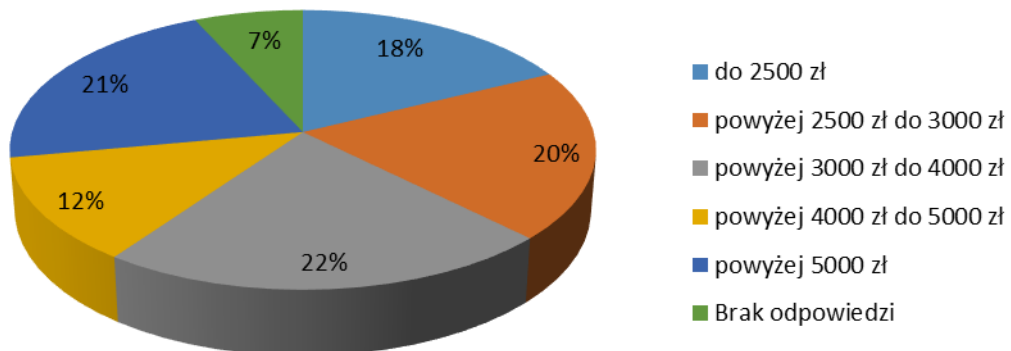
Płacę minimalną otrzymuje 30% absolwentów po 3 latach oraz 18% po 5 latach. Najwięcej absolwentów otrzymuje wynagrodzenie w przedziale 2000 - 4000 zł.

Zarobki 14 respondentów po 3 latach oraz 31 po 5 latach przekraczają 5000 zł brutto miesięcznie. Strukturę zarobków (tj. płaca całkowita, bez odliczania podatku, składek, potrąceń itp.) absolwentów PWSZ w Pile przedstawia poniższy wykres. 7 badanych po 3 latach oraz 10 po 5 latach odmówiło udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące poborów.

Wykres 19. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 3 latach



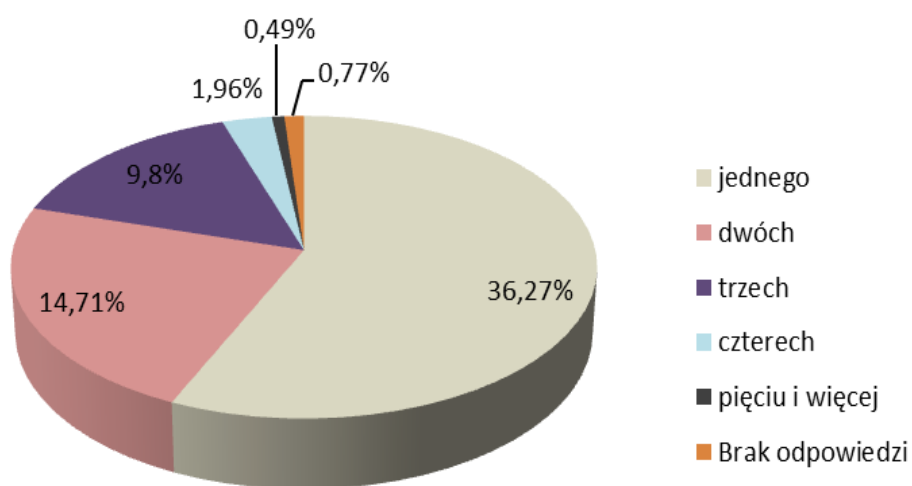
Wykres 20. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 5 latach



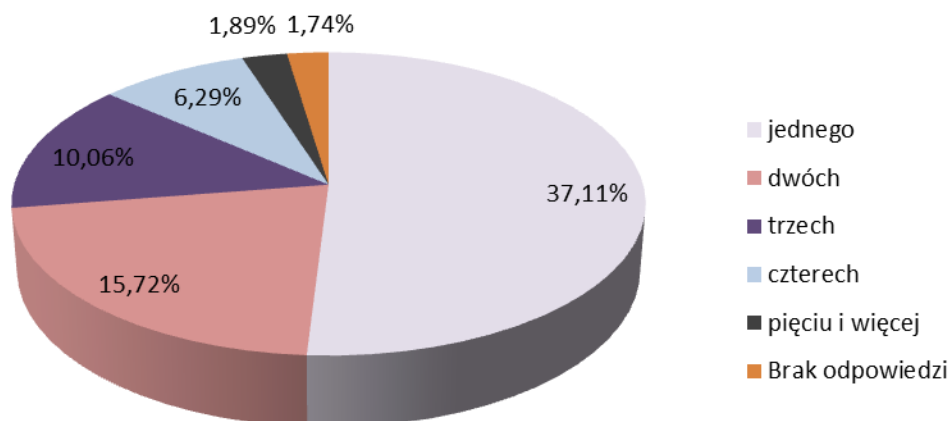
## 2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenie z pracy

Z doświadczeń zawodowych respondentów wynika, że w większości przypadków pracowali oni dla jednego pracodawcy: 36,27% osób po 3 latach oraz 37,11% po 5 latach; 14,71% absolwentów po 3 latach oraz 15,72% po 5 latach pracowało u dwóch pracodawców. U pięciu i więcej pracodawców zatrudnionych było łącznie 4 respondentów.

Wykres 21. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 3 latach



Wykres 22. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 5 latach



Wśród powodów, które decydowały o zmianie pracy przez absolwentów, najczęściej wymieniane były: niskie zarobki, niewykorzystanie posiadanych kwalifikacji, uniemożliwienie lub utrudnienie doskonalenia zawodowego, chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy, charakter pracy nie odpowiadał kwalifikacjom respondentów, trudne warunki pracy, względy rodzinne.

Tabela 14. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
niskie zarobki	13,73%	13,21%
chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy	5,88%	10,69%
niewykorzystywanie posiadanych kwalifikacji	5,88%	8,18%
charakter pracy nie odpowiadał moim kwalifikacjom	4,41%	5,03%
wygaśnięcie umowy	3,92%	3,77%
brak zainteresowania wykonywaną pracą	3,92%	2,52%
trudne warunki pracy	4,41%	3,14%
uniemożliwianie lub utrudnianie doskonalenia zawodowego	4,90%	5,66%
złe relacje między pracownikami	2,45%	3,77%
nieatrakcyjna miejscowość - siedziba zakładu pracy	2,94%	3,14%
reorganizacja/likwidacja zakładu pracy	1,47%	1,89%
względy rodzinne	3,92%	5,66%
złe stosunki z przełożonymi	1,96%	3,14%

Absolwenci zapytani o powody zadowolenia z pracy, udzielili odpowiedzi, że najwyżej cenią następujące elementy (ocena bardzo dobra): fakt posiadania pracy w ogóle, wykonywany zawód/specjalność, wykonywana praca (funkcje zawodowe). Najmniej cieszą absolwentów uzyskiwane zarobki.

Tabela 15. Elementy statusu zawodowego

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
z faktu posiadania pracy w ogóle	28,35%	35,06%
wykonywanego zawodu/specjalności	30,81%	25,81%
wykonywanej pracy (funkcji zawodowych)	27,00%	26,28%
zajmowanego stanowiska	25,63%	21,94%
zakładu pracy	20,20%	22,73%
uzyskiwanych zarobków	15,23%	11,84%

Właściwości pracy zawodowej raczej nie spełniają oczekiwań absolwentów, którzy zauważają niewielką szansę na np. szybki awans, możliwość wykazania się przywództwem, nie bardzo mają sposobność do wykazania się kreatywnością, inicjatywą, nie w pełni wykorzystują swoje kwalifikacje, a wykonywana praca w niewielkim stopniu stawia przed nimi wyzwania.

Tabela 16. Właściwości pracy zawodowej

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
znaczące szanse szybkiego awansu	11,11%	9,62%
możliwość wykazania się przywództwem	15,15%	17,95%

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
wysoki poziom autonomii pracy	22,11%	16,77%
możliwość bycia kreatywnym i oryginalnym	22,89%	18,47%
możliwość pełnego wykorzystania kwalifikacji	21,39%	18,47%
praca oparta na jasno określonych regułach i przepisach	22,11%	26,75%
możliwość rozwoju zawodowego	25,74%	22,44%
praca przynosząca wyzwania	24,50%	23,23%
możliwość wykazania się inicjatywą	27,36%	21,94%
komunikowanie się z klientami/petentami	29,15%	27,56%

## 2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów

Dokonujące się przemiany gospodarcze i społeczne wymagają podnoszenia i uzyskiwania nowych kwalifikacji, konieczne jest zatem kształcenie ustawiczne. Zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską w roku 2001 kształcenie ustawiczne to „(...) wszelkie formy nauki podejmowane przez całe życie, mające na celu doskonalenie, pogłębianie wiedzy, umiejętności i kompetencji z perspektywy osobistej (indywidualnej), obywatelskiej, społecznej i/lub zawodowej”. W przypadku omawianego pojęcia często przytacza się również definicję przyjętą podczas konferencji Organizacji Narodów Zjednoczonych do Spraw Oświaty, Nauki i Kultury (UNESCO). W tym ujęciu kształcenie ustawiczne jest rozumiane jako „(...) kompleks procesów oświatowych (formalnych, nieformalnych i incydentalnych), które niezależnie od treści, poziomu i metod umożliwiają uzupełnianie wykształcenia w formach szkolnych i pozaszkolnych, dzięki czemu osoby dorosłe rozwijają swoje zdolności, wzbogacają wiedzę, udoskonalają kwalifikacje zawodowe lub zdobywają nowy zawód, zmieniają swoje postawy i zachowania, aktywnie uczestniczą w społecznym, ekonomicznym i kulturalnym rozwoju”<sup>8</sup>.

Tabela 17. Liczba absolwentów kontynuujących kształcenie po ukończeniu studiów w PWSZ w Pile

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
tak	68,42%	71,97%
nie	27,63%	22,73%
brak odpowiedzi	3,95%	5,3%

Niemal co trzeci absolwent w ciągu trzech i co czwarty pięciu lat od ukończenia studiów nie aktualizował swojej wiedzy i nie podnosił swoich kwalifikacji w sposób formalny.

<sup>8</sup> za: *Poradnik Kształcenia Ustawicznego*, P. Błędowski, M. Nowakowska, [online] [http://www.centrumego.eu/pliki2/kwalifikacjetopodstawa\\_poradnik\\_ksztalcenia\\_ustawicznego.pdf](http://www.centrumego.eu/pliki2/kwalifikacjetopodstawa_poradnik_ksztalcenia_ustawicznego.pdf)

Tabela 18. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w PWSZ w Pile

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
ponowne studia licencjackie	0,00%	0,63%
studia uzupełniające magisterskie	29,90%	41,51%
ponowne studia inżynierskie	0,00%	1,26%
studia podyplomowe	9,31%	10,69%
studia doktoranckie	0,00%	0,63%
kursy	20,59%	16,98%
szkolenia	10,78%	12,58%
inne	2,45%	5,66%

Największa liczba absolwentów kontynuowała kształcenie na uzupełniających studiach magisterskich (blisko 30% badanych po 3 latach i blisko 42% respondentów po 5 latach od skończenia studiów).

Absolwenci korzystali z szerokiej oferty kursów, m.in.: kwalifikacyjne z pielęgniarstwa epidemiologicznego; masażu i w zakresie terapii manualnej; EKG; wypisywania recept; badania fizykalne; masaż tkanek głębokich z rozluźnianiem mięśniowo-powięziowym; kinesiologii taping; pielęgniarstwo kardiologiczne; terapia manualna dr Rakowskiego; pinopresura; chiropraktyka; specjalizacja z pielęgniarstwa psychiatrycznego; kurs hirudoterapii; hipoterapia; kursy doskonalące dla ratowników medycznych; DUNAG - orteza dynamiczna; Cisco CCNA; nauki języków obcych; podstawowe w zawodzie strażak - Szkoła Podoficerska PSP - Bydgoszcz; z obsługi sekretariatu; na wychowawcę kolonijnego; specjalistyczne kursy w dziedzinie badań rynku; zgrzewacz; spawacz MIG; MAG; kurs prawa jazdy C; C+E; specjalistyczne: dostosowanie maszyn do spełnienia wymagań nowych norm; bezpieczeństwo użytkowania maszyn; przeciąganie metali; emulsje; szkolenie z wartości pieniężnych; szkolenie na agenta ubezpieczeń; szkolenie w zakresie obsługi klientów w banku; instruktor wyszkolenia Strzeleckiego; SERE; TCCC; kurs linowy; Instruktor czarnej taktyki; Kurs na Ochroniarza VIP wszystko robione w Wolf Security w Pile; kurs na pracownika administracyjno-biurowego; PNF podstawowy; ochrona danych osobowych; prawo bankowe; prawo pocztowe; szkolenia SKWP w Pile; kursy języka migowego; kursy doskonalące dla nauczycieli; kurs kwalifikacji zawodowej przewoźnika drogowego; zakończone egzaminem w Instytucie Transportu Drogowego w Warszawie; księgowość komputerowa; kierownik wycieczek szkolnych; zamówienia publiczne; Certyfikacja - Zarządzanie Projektami Prince II Foundation oraz Practitioner; certyfikat kompetencji zawodowych; certyfikat kompetencji menadżerskich; uprawnienia do przewozu materiałów niebezpiecznych ADR; szkolenia rzeczownika odpowiedzialności zawodowej; kurs specjalisty ochrony środowiska; kurs kancelaryjno-archiwalny; szkolenie

wysokościowe; szkolenia produktowe i sprzedażowe; szkolenia z Systemu Informacji Oświatowej w Pile.s

Ponowne studia licencjackie lub inżynierskie, z obu badanych grup, wybrały 3 osoby.

Kontynuację kształcenia na studiach podyplomowych wybrało 36 respondentów, łącznie w obu badanych grupach. Jeden z respondentów rozpoczął studia doktoranckie. Blisko 34% absolwentów po 3 latach i ponad 35% po 5 latach uczestniczyło w kursach/szkoleniach/warsztatach. Ok. 45% badanych absolwentów planuje kontynuować kształcenie.

*Tabela 19. Formy kształcenia, w których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje*

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
ponowne studia licencjackie	0,49%	3,14%
studia uzupełniające magisterskie	8,82%	7,55%
ponowne studia inżynierskie	0,98%	1,26%
studia podyplomowe	9,80%	15,72%
studia doktoranckie	2,94%	2,52%
kursy	26,96%	22,01%
szkolenia	16,18%	14,47%
inne	2,94%	4,40%

Ponowne studia licencjackie zamierza ukończyć sześciu respondentów, studia inżynierskie - czterech. 30 ankietowanych planuje ukończyć uzupełniające studia magisterskie.

Edukację na studiach podyplomowych planuje kontynuować 45 absolwentów; na studiach doktoranckich 10 osób w obu badanych rocznikach.

Ok. 43% absolwentów (średnia dla obu grup) planuje ukończyć kurs, szkolenie lub inną formę podnoszenia kwalifikacji, wśród najczęściej pojawiających się tematów znajdują się: MLM; specjalizacja długoterminowa; punkty edukacyjne dla ratowników medycznych; kursy specjalistyczne dla pielęgniarek; szkolenia i kursy menadżerskie, kursy językowe; kurs na wózki widtowe; wszelkie szkolenia z zakresu budownictwa; umiejętności dowodzenia zasobami ludzkimi; żywienie dojelitowe i pozajelitowe; kurs języka chińskiego; kursy kosmetyczne; służba przygotowawcza w Wojsku Polskim ; obsługa programów CAD; CodersLab Poznań; kurs PNF; kurs dla służb BHP; język migowy; konferencje programistyczne; Szkoła Aspirantów PSP; uprawnienia UAWO; instruktor jazdy defensywnej, ofensywnej; kurs ochrony PMC; 9-cio miesięczny program PNF w Stanach

Zjednoczonych (Vallejo); kurs języka rosyjskiego; kursy doskonalące dla ratowników medycznych; kurs DGSA.

Tabela 20. Jakimi motywami kieruje się Pan(i) decydując się na dalsze kształcenie?

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
zainteresowanie tematyką	23,04%	23,90%
chęć awansu/rozwoju zawodowego	26,47%	25,16%
chęć poprawy statusu materialnego	17,65%	18,24%
chęć poprawy statusu społecznego	4,90%	8,81%
wymagania kwalifikacyjne wykonywanej pracy	11,76%	9,43%
wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zmiany pracy	5,39%	7,55%
skierowanie przez zakład pracy	1,96%	3,77%

Wśród motywów, którymi respondenci kierują się respondenci, podejmując decyzję o kontynuacji kształcenia najpopularniejsze są:

- zainteresowanie tematyką - 23,04% po 3 latach, 23,90% po 5 latach;
- chęć awansu/rozwoju zawodowego - 26,47% po 3 latach, 25,16% po 5 latach;
- chęć poprawy statusu materialnego - 17,65% po 3 latach, 18,24% po 5 latach.



## 2.6. Wnioski absolwentów

Misją Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile jest „być narodowi użyteczną poprzez bogatą i różnorodną ofertę edukacyjną o najwyższej jakości, dostosowaną do obecnych i przyszłych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców”<sup>9</sup>. Respondenci zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej realizacji misji Uczelni oraz o wskazanie obszarów, które mogłyby się przyczynić do polepszenia jakości funkcjonowania PWSZ w Pile. Uzyskano 78 odpowiedzi. Według ankietowanych realizację misji Uczelni mogłoby wzmocnić następujące czynniki:

### STUDIA II STOPNIA, NOWE KIERUNKI STUDIÓW, STUDENCKIE PRAKTYKI ZAWODOWE

Większość ankietowanych jest zdania, że wprowadzenie w ofercie edukacyjnej Uczelni uzupełniających studiów magisterskich przyczyni się do pełnej realizacji jej misji, a także wzmocni jej wizerunek i pozycję na regionalnym rynku edukacyjnym, będzie również sprzyjać znalezieniu zatrudnienia absolwentów na rynku pracy. Najczęściej absolwenci postulowali o kierunki **budownictwo, pielęgniarstwo i ekonomia**.

Absolwenci postulują również (pisownia oryginalna):

- *Wprowadzenie kierunków informatycznych.*
- *Rozbudowę oferty edukacyjnej o kierunki łączące zarządzanie biznesem przy pomocy narzędzi informatycznych.*
- *Tematyka bezpieczeństwa narodowego, specjalność terroryzm na świecie, antyterroryzm z oficerami.*

Podobnie, jak w poprzednich badaniach, respondenci dostrzegają wagę praktyk zawodowych proponując ich wydłużenie (pisownia oryginalna):

- *Więcej praktyki na „żywym organizmie”.*
- *Większy nacisk na praktykę. Przedmioty często oparte są tylko na teorii, która nie ma pokrycia z praktycznym zastosowaniem w firmach zajmujących się tą tematyką.*
- *Przede wszystkim zwiększenie godzin praktyk, co skutkowałoby większą możliwością zetknięcia się studentów z prawdziwym życiem gospodarczym i jego problemami.*
- *Więcej zajęć praktycznych oraz płatne praktyki, staże i możliwość zatrudnienia.*

Ważnym elementem kształcenia w Uczelni są studenckie praktyki zawodowe. Uczelnia posiada około 400 porozumień o realizację praktyk zawodowych z pracodawcami z Piły i regionu. Porozumienia te określają szczegółowe warunki praktyk. Czas trwania praktyk jest, zgodny z programem studiów, jednak studenci, którzy chcieliby przedłużyć

---

<sup>9</sup> Strategia Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile na lata 2015-2025, s. 23.

praktykę lub odbyć praktyki ponadprogramowe mają taką możliwość (również w Uczelni, z czego studenci coraz chętniej korzystają).

## STUDIA PODYPLOMOWE

Brak oferty studiów podyplomowych działa na niekorzyść Uczelni. Liczne postulaty absolwentów dotyczące wprowadzenia „jakichkolwiek” kierunków studiów podyplomowych, pojawiają się postulaty o kierunku dot. informatyki i programowania oraz tzw. przygotowania zawodowego.

## JĘZYKI OBCE

Duża część respondentów, którzy odpowiedzieli na pytanie związane z realizacją misji przez PWSZ w Pile jest zdania, że liczba dotychczasowych zajęć z języków obcych jest niewystarczająca. Pojawiły się także postulaty wprowadzenia dodatkowego, odpłatnego nauczania języków obcych.

W tym miejscu warto przytoczyć niezwykle **pozytywne opinie absolwentów** o Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (autentyczne wypowiedzi respondentów):

- *Dobrze, że PWSZ w Pile oferuje bogatą ofertę studiów, niemalże każdy coś dla siebie znajdzie, to na pewno dobry kierunek rozwoju. Ze względu na dzieci ciężko byłoby mi dojeżdżać do innego miasta o czym się przekonałam na magisterce. Cieszę się, że miałam tę możliwość tu studiować. Wykładowcy byli bardziej przystępni jak w Poznaniu. Nic bym nie zmieniła. PWSZ w Pile na pewno zmienił mi życie na lepsze.*
- *Utrzymywanie dotychczasowego nurtu dydaktycznego. Porównując oferty dydaktyczne wielu uczelni, z jakimi obecnie mam kontakt PWSZ w Pile wydaje mi się obecnie najlepsza, jednak należy zaznaczyć że mam na myśli wyłącznie część dydaktyczną skierowaną wyłącznie do studentów!*

Uczelnia dokłada wszelkich starań, by swoim absolwentom ułatwić wkroczenie na rynek pracy. Prowadzone są studia dualne, pracownicy Uczelni pozyskują środki zewnętrzne na realizację projektów wzmacniających kompetencje studentów, w tym realizowany obecnie „CZAS na zmiany! - Centrum Zaawansowanej Aktywizacji Studentów”, nr POWR.03.01.00-00-B101/15, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie 3.1

Kompetencje w szkolnictwie wyższym. Cyklicznie organizowane są spotkania z pracodawcami z Piły i regionu; w Uczelni funkcjonuje Biuro Karier, które prowadzi doradztwo indywidualne i grupowe, Biuro ma status agencji pośrednictwa pracy - w skali roku udostępnia studentom i absolwentom ok. 300-350 ofert pracy; prowadzone są także kursy i warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy (pisanie CV, listu motywacyjnego, autoprezentacja, mowa ciała, własna firma, coaching itp.). Studenci mają także możliwość zaproponowania szkolenia/kursu, w którym chcieliby wziąć udział - wówczas jego organizacją również zajmuje się Biuro Karier.

### III. WNIOSKI I REKOMENDACJE KOMISJI DS. MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PWSZ W PILE

Przedstawione w raporcie analizy umożliwiły sformułowanie konkluzji dotyczących uogólnionych ocen absolwentów PWSZ w Pile, które oparte były z jednej strony na doświadczeniach z okresu studiowania, zaś z drugiej biografii zawodowych po ukończeniu studiów.

Ze względu na niską zwrotność ankiet, spowodowaną prawdopodobnie liczebnością i obszernością pytań, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast ciała kolegialne Uczelni oraz dyrektorzy instytutów mogą otrzymać cząstkowe (z podziałem na kierunki) zestawienia statystyczne.

W związku ze zniesieniem realizacji obowiązku monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów w niniejszym raporcie i kolejnych uwzględnić będzie opracowania dotyczące monitoringu centralnego (*Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych*).

#### IV. PODSUMOWANIE ANALIZY DANYCH EKONOMICZNYCH LOSÓW ABSOLWENTÓW (2014)

Niniejsza część raportu opracowana została na podstawie treści i danych zawartych na stronach internetowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz portalu dedykowanego ekonomicznym losom absolwentów ([ela.nauka.gov.pl](http://ela.nauka.gov.pl)).

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych udostępniony został w maju 2016 r. Podstawą systemu są raporty automatyczne. Głównym źródłem przedstawianych w nich informacji są dane administracyjne pochodzące z systemu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz z systemu POL-on. Wykorzystanie danych administracyjnych do prowadzenia badań procesów edukacyjno-zawodowych jest praktyką sprawdzoną i stosowaną z powodzeniem w wielu krajach europejskich, m.in. w krajach skandynawskich, w Hiszpanii, Austrii, na Litwie i na Węgrzech. Na przeprowadzenie monitoringu pozwoliła nowelizacja ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym*, która weszła w życie 1 października 2014 r. Pierwszym rocznikiem objętym badaniem były osoby, które ukończyły studia w 2014 r.<sup>10</sup> W bieżącym roku analizie poddano dane dotyczące absolwentów z 2015 r.

Raporty udostępniane w ramach systemu monitoringu są generowane automatycznie przy użyciu dedykowanego oprogramowania. Ich celem jest jak najszersze udostępnienie opinii publicznej (w szczególności przedstawicielom uczelni, absolwentom, studentom i kandydatom na studia) przystępnej informacji na temat sytuacji absolwentów. Sposób prezentacji wyników pozwala na porównywanie dostarczonych wyników między kierunkami czy uczelniami. Aby ułatwić lekturę udostępnianych wyników raporty są generowane według jednolitych wzorców i zawierają proste, łatwo zrozumiałe wskaźniki opatrzone niezbędnymi komentarzami.

W ramach ogólnopolskiego systemu monitoringu losów absolwentów uczelni tworzone są trzy typy raportów automatycznych odpowiadające trzem poziomom analizy: program studiów (podstawowa jednostka analizy), uczelnie, cały kraj.

Na podstawie wykorzystanych danych administracyjnych skonstruowano wskaźniki sukcesu na rynku pracy, pozwalające na porównywanie sytuacji absolwentów różnych kierunków w różnych okresach objętych badaniem.

Warto podkreślić, że zastosowane procedury gwarantują zachowanie pełnej anonimowości osób objętych badaniem. W analizowanym zbiorze brak jest jakichkolwiek danych osobowych, zaś absolwenci są odróżniani na podstawie losowego numeru nie dającego możliwości identyfikacji osób. Brak konieczności kontaktów z absolwentami w celu przeprowadzenia monitoringu sprawia, że nie narusza się prywatności badanych.

<sup>10</sup> ELA pokaże losy absolwentów szkół wyższych, MNiSW, [online] <http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/ela-pokaze-losy-absolwentow-szkol-wyzszych.html>, dostęp 30.08.2016 r.

Dodatkowo, w trosce o ochronę danych osobowych badanych, przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości (np. absolwentów określonych kierunków czy uczelni). Zgodnie z przepisami ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym*, dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane raporty, a dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dzięki temu rozwiązaniu nie jest możliwe powiązanie wartości wskaźników z osobami objętymi badaniem.

Sytuacja zawodowa absolwentów zależy od wielu czynników. Nie tylko od jakości kształcenia na studiach, ale i od kondycji lokalnego rynku pracy. Dlatego przy prezentacji wskaźników dla absolwentów konieczne jest uwzględnienie informacji na temat sytuacji w ich powiatach zamieszkania. Do tego celu wykorzystywane są dane udostępniane przez GUS (3 pierwsze cyfry kodu pocztowego). Pozwoliły one na zestawienie wartości wskaźników charakteryzujących sytuację absolwentów z lokalnym tłem, jednocześnie zapewniając anonimowość absolwentom.

**W raportach jako określenie formy studiów używa się następujących kategorii:**

- studia stacjonarne – dla grup absolwentów studiów stacjonarnych rozpoczętych po wprowadzeniu w Polsce Krajowych Ram Kwalifikacji,
- studia niestacjonarne – dla grup absolwentów studiów niestacjonarnych rozpoczętych po wprowadzeniu w Polsce Krajowych Ram Kwalifikacji,
- studia stacjonarne i niestacjonarne – dla grup absolwentów studiów rozpoczętych przed wprowadzeniem w Polsce Krajowych Ram Kwalifikacji, niezależnie od formy studiów<sup>11</sup>.

### **Budownictwo, studia stacjonarne i niestacjonarne**

Raport dotyczy 53 absolwentów budownictwa - studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwała 1 osoba, w województwie wielkopolskim 38 osób, a poza województwem wielkopolskim 5 osób. Co do 9 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 2,73, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,17. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 35,8% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2015

<sup>11</sup> Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych, [online] <http://absolwenci.nauka.gov.pl/>, dostęp 30.08.2016 r.

roku wynosiło 39,6%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,06.

W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - były to 42 osoby. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 90,5% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2015) wynosi 0,35 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 42 osoby. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 2115,77. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 2314,83. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

### **Ekonomia, studia stacjonarne**

Raport dotyczy 100 absolwentów ekonomii - studiów stacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwało 9 osób, w województwie wielkopolskim 60 osób, a poza województwem wielkopolskim 3 osoby. Co do 28 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,68, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 5,48. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 35% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od

uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 13,4%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,02. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - było to 64 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 89,1% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,30 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 64 osoby. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 1689,18 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 1855,21 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Procent osób samozatrudnionych dla osób zamieszkałych na terenie powiatu pilskiego wynosi 11,11%, dla osób zamieszkałych na obszarze województwa wielkopolskiego 6,67%, a dla pozostałych osób zamieszkałych poza obszarem województwa wielkopolskiego 0,00%.

### **Ekonomia, studia niestacjonarne**

Raport dotyczy 43 absolwentów ekonomii - studiów niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwało 7 osób, w województwie wielkopolskim 30 osób, a poza województwem wielkopolskim 2 osoby. Co do 4 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 0,35, natomiast średni czas (w



miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 0,82. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 34,9% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 12,9%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,05. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - było to 38 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 81,6% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,50 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 38 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 2345,69 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 2461,12 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

### **Elektrotechnika, studia stacjonarne i niestacjonarne**

Raport dotyczy 30 absolwentów elektrotechniki - studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwała 1 osoba, w województwie wielkopolskim 24 osoby, a poza województwem wielkopolskim 2 osoby. Co do 3 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu

dyplomu wynosi 2,00, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 1,92. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 16,7% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 2,6%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,00. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 26 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 96,2% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,28 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 26 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 3067,83 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 3140,30 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

### **Filologia, studia stacjonarne**

Raport dotyczy 15 absolwentów filologii - studiów stacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwała 1 osoba, w województwie wielkopolskim 11 osób, a poza województwem wielkopolskim 0 osób. Co do 3 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia

pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,23, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,09. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 20,0% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 9,5%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,00. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 11 osób. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,64 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 11 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 1308,69 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 1484,68 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

### **Fizjoterapia, studia stacjonarne**

Raport dotyczy 44 absolwentów fizjoterapii - studiów stacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwały 3 osoby, w województwie wielkopolskim 14 osób, a poza województwem wielkopolskim 6 osób. Co do 21 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,60, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę

po uzyskaniu dyplomu wynosi 5,43. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 38,6% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 14,7%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,00. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 21 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 95,2% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,44 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 21 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 1343,07 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 1497,49 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Procent osób samozatrudnionych wśród osób zamieszkałych w miejscowościach nienależących do największych miast Polski i miast na prawach powiatu wynosi 4,35% (mieszkańcy pozostałych miejscowości).

### **Fizjoterapia, studia niestacjonarne**

Raport dotyczy 11 absolwentów fizjoterapii - studiów niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwała 1 osoba, w województwie wielkopolskim 3 osoby, a poza województwem wielkopolskim 2 osoby. Co do 5 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania

dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 0,29, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,29. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 18,2% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 2,6%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,00. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 7 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 100,0% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,24 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 7 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 2419,35 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 2290,64 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Procent osób samozatrudnionych wśród osób zamieszkałych w miejscowościach nienależących do największych miast Polski i miast na prawach powiatu wynosi 0,00% (mieszkańcy pozostałych miejscowości).

### **Mechanika i budowa maszyn, studia stacjonarne i niestacjonarne**

Raport dotyczy 25 absolwentów kierunku mechanika i budowa maszyn - studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie

powiatu pilskiego zamieszkiwały 3 osoby, w województwie wielkopolskim 19 osób, a poza województwem wielkopolskim 2 osoby. Co do 1 osoby brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 0,24, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 0,45. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 16% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 2,5%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,02. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - były to 22 osoby. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 81,8% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,46 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 22 osoby. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 3452,35 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 3404,42 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

### **Pielęgniarstwo, studia stacjonarne**

Raport dotyczy 45 absolwentów pielęgniarstwa - studiów stacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwały 3 osoby,

w województwie wielkopolskim 23 osoby, a poza województwem wielkopolskim 7 osób. Co do 12 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 2,73, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,28. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 11,1% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 4,3%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,04. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 36 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 86,1% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,38 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 36 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 2433,85 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 2459,26 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Procent osób samozatrudnionych wśród osób zamieszkałych w miejscowościach nienależących do największych miast Polski i miast na prawach powiatu wynosi 8,33% (mieszkańcy pozostałych miejscowości).

## Pielęgniarstwo, studia niestacjonarne

Raport dotyczy 49 absolwentów pielęgniarstwa - studiów niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwały 2 osoby, w województwie wielkopolskim 30 osób, a poza województwem wielkopolskim 17 osób. W momencie otrzymania dyplomu wszyscy absolwenci posiadali pracę, dlatego średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do pojęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 0. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miał 0,0% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 0,0%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,04. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 37 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 89,2% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,09 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 37 osób. Najczęściej spotykaną średnią roczną liczbą przypadków zakończenia pracy etatowej było 0,0. Tyle razy pracę na umowę o pracę zakończyło 89,2% absolwentów kierunku. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 4293,66 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osoby, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 4201,41 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.



## Politologia, studia stacjonarne

Raport dotyczy 32 absolwentów politologii - studiów stacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwało 2 osoby, w województwie wielkopolskim 18 osób, a poza województwem wielkopolskim 2 osoby. Co do 10 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,71, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,59. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 43,8% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 16,9%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,06. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 17 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 82,4% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,42 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 17 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 1489,09 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 1636,34 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

## Praca socjalna, studia stacjonarne

Raport dotyczy 43 absolwentów pracy socjalnej - studiów stacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwało 7 osób, w województwie wielkopolskim 12 osób, a poza województwem wielkopolskim 3 osoby. Co do 21 osób brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,76, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 5,74. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 18,6% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 5,0%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,05. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - były to 23 osoby. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 82,6% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,45 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 23 osoby. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 1652,70 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 1811,00 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Procent osób samozatrudnionych dla osób zamieszkałych na terenie powiatu pilskiego wynosi 14,29%, dla osób zamieszkałych na obszarze województwa wielkopolskiego

8,33%, a dla pozostałych osób zamieszkałych poza obszarem województwa wielkopolskiego 0,00%.

### **Praca socjalna, studia niestacjonarne**

Raport dotyczy 23 absolwentów pracy socjalnej - studiów niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwała 1 osoba, w województwie wielkopolskim 19 osób, a poza województwem wielkopolskim 2 osoby. Co do 1 osoby brak jest odpowiednich danych. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 0,95, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 1,33. W pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu doświadczenie bycia bezrobotnym miało 30,4% badanych. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2016 roku wynosiło 12,8%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2016 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,00. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 18 osób. Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest dla tej grupy 1,0, bowiem dla takiej liczby pracodawców pracowało 94,4% absolwentów. Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) wynosi 0,31 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 18 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 2504,94 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 2824,24 zł. Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich

wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

### **Ratownictwo medyczne, studia stacjonarne i niestacjonarne**

Liczebność badanych jest niewystarczająca do wyprowadzenia raportu.

### **Transport, studia stacjonarne i niestacjonarne**

Raport dotyczy 18 absolwentów kierunku transport - studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, którzy uzyskali dyplom w 2015 roku. Na terenie powiatu pilskiego zamieszkiwały 2 osoby, w województwie wielkopolskim 13 osób, a poza województwem wielkopolskim 1 osoba. Natomiast brak odpowiednich danych dotyczy tylko 2 osób. Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu wynosi 2,65, natomiast średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu wynosi 3,75. Aż 50% badanych w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu miało doświadczeni bycia bezrobotnym. Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2015 roku wynosiło 10,4%, a stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów do uzyskania dyplomu do 30.09.2015 wynosiła 8,3%. Średnia miesięczna liczba podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2016) w przepracowanych miesiącach, wynosi 1,01. W obliczeniach wzięto pod uwagę jedynie te osoby, które w analizowanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę - było to 16 osób. Natomiast średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy na umowę o pracę w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2015) wynosi 0,51 i również w tym przypadku uwzględniono wyłącznie te osoby, które w badanym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę - 16 osób. Średnie miesięczne wynagrodzenie osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem wynosi 2154,22 zł. Dane te dotyczą jedynie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osoby, które nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie zostały tutaj uwzględnione, natomiast dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniano miesięcy, w których osoby te nie otrzymały żadnego wynagrodzenia w związku z wykonywaną pracą. Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę wynosi 2157,24 zł. Należy zaznaczyć, iż Informacje te dotyczą osób, które od dnia uzyskania dyplomu do

końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę na umowę o pracę. Nie uwzględniono tutaj osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Procent osób samozatrudnionych, które zostały objęte badaniem na terenie powiatu pilskiego, w województwie wielkopolskim oraz dla pozostałych osób zamieszkałych poza obszarem województwa wielkopolskiego wynosi 0,00%, co świadczy o niestabilności samozatrudnienia - niezależnie od tego, jaki procent absolwentów miał w badanym okresie doświadczenie samozatrudnienia, praca ta okazała się krótkotrwała.