

2023

MONITOROWANIE KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW AKADEMII NAUK STOSOWANYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE

PO PIĘCIU LATACH OD UKOŃCZENIA STUDIÓW
RAPORT Z BADANIA

Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów



Akademia Nauk Stosowanych
im. Stanisława Staszica w Pile

Spis treści

| | |
|--|----|
| I. Organizacja badań | 4 |
| 1.1. Wprowadzenie | 4 |
| 1.2. Założenia i cele badań..... | 4 |
| 1.3. Metodologiczne ramy badań | 5 |
| 1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów | 6 |
| II. Sytuacja absolwentów ANS w Pile | 8 |
| 2.1. Pytania „metryczkowe” | 8 |
| 2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia | 14 |
| 2.3. Status na rynku pracy | 16 |
| 2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów..... | 23 |
| 2.6. Wnioski absolwentów | 26 |
| III. Wnioski i rekomendacje Komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów ANS w Pile | 27 |
| IV. Podsumowanie analizy danych ekonomicznych losów absolwentów (2021)..... | 32 |
| Budownictwo, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/ | 33 |
| Ekonomia, studia stacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/ | 37 |
| Ekonomia, studia niestacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/ | 41 |
| Elektrotechnika, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/..... | 45 |
| Filologia, studia stacjonarne, I stopnia /dr Marcin Krawczak/ | 49 |
| Kosmetologia, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/ | 53 |
| Pielęgniarstwo, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/ | 57 |
| Pielęgniarstwo, studia stacjonarne, II stopnia /mgr Edyta Libuda/..... | 61 |
| Praca socjalna, I stopnia, studia stacjonarne /dr Marcin Krawczak/ | 65 |
| Praca socjalna, II stopnia, studia stacjonarne /dr Marcin Krawczak/ | 69 |
| Transport, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/ | 73 |

Wykaz wykresów i tabel

| | |
|---|----|
| Wykres 1. Płeć respondentów | 8 |
| Wykres 2. Wiek respondentów | 8 |
| Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w ANS w Pile..... | 9 |
| Wykres 4. Ukończony tryb studiów w ANS w Pile | 9 |
| Wykres 5. Główne motywy wyboru studiów w ANS w Pile..... | 11 |
| Wykres 6. Motywy wyboru kierunku studiów w ANS w Pile..... | 12 |
| Wykres 7. Moment znalezienia pierwszej pracy..... | 16 |
| Wykres 8. Zajmowane stanowisko służbowe przez absolwentów | 20 |
| Wykres 9. Miesięczne zarobki absolwentów brutto..... | 21 |
| Wykres 10. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu | 22 |
| | |
| Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2008-2023..... | 5 |
| Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi..... | 6 |
| Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów ANS w Pile..... | 10 |
| Tabela 4. Aktywność społeczna studentów ANS w Pile | 10 |
| Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w ANS w Pile | 14 |
| Tabela 6. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach | 15 |
| Tabela 7. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy | 17 |
| Tabela 8. Aktualny status na rynku pracy | 17 |
| Tabela 9. Aktualna forma zatrudnienia..... | 18 |
| Tabela 10. Sektor pracodawcy | 18 |
| Tabela 11. Miejsce zakładu pracy wg branż | 18 |
| Tabela 12. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy..... | 22 |
| Tabela 13. Właściwości pracy zawodowej - odsetek ocen bardzo dobrych | 23 |
| Tabela 14. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w ANS w Pile..... | 23 |
| Tabela 15. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w ANS w Pile..... | 24 |
| Tabela 16. Formy kształcenia, których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje..... | 24 |
| Tabela 17. Motywy, którymi kierują się absolwenci decydując się na dalsze kształcenie..... | 25 |

I. Organizacja badań

1.1. Wprowadzenie

W myśl Ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw, wprowadzony został od 1 października 2011 roku obowiązek monitorowania przez uczelnie karier zawodowych swoich absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów. Obowiązek ten został jednak zniesiony po 1 października 2014 r. Akademia Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile kontynuuje, realizację badań, rozpoczętych w 2012 r. W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668) wprowadzono zapis dotyczący monitoringu karier zawodowych absolwentów studiów, prowadzonego przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na podstawie danych zawartych w Systemie POL-on, danych gromadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na kontaktach ubezpieczonych lub kontaktach płatników składek (Art. 352). Jednocześnie zapisem „w celu dostosowania programu studiów do potrzeb rynku pracy uczelnia może prowadzić własny monitoring karier zawodowych swoich absolwentów” usankcjonowano prowadzenie w tym zakresie badań własnych przez uczelnie. Od 2016 r. ANS w Pile w badaniach dotyczących karier zawodowych absolwentów uwzględnia wyniki Ogólnopolskiego system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych¹.

1.2. Założenia i cele badań

Monitorowaniem karier zawodowych absolwentów objęto absolwentów wszystkich kierunków, rodzajów (licencjackie, inżynierskie, magisterskie) i trybów studiów (stacjonarne, niestacjonarne) ANS w Pile. W niniejszym opracowaniu analizie poddano dane zebrane z końca roku akademickiego 2017/2018 (po 5 latach). Podstawę do przeprowadzenia badań stanowią wewnętrzne dokumenty Uczelni: Zarządzenie Nr 2/16 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile z dnia 8 stycznia 2016 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile” wraz z załącznikiem.

Przygotowywaniem raportu dotyczącego karier absolwentów zajęła się powołana przez Rektora Uczelni (Zarządzenie nr 26/19 w sprawie powołania komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile), komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów, w której składzie znaleźli się:

- dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS - członek;
- dr Marcin Krawczak - członek;
- mgr Edyta Libuda - członek;
- dr Milda Burzała - członek;
- dr Emilia Lewicka - przewodnicząca (Kierownik Działu Praktyk Studenckich i Karier).

Cel badań

Celem monitorowania karier zawodowych absolwentów jest:

- uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia;
- uzyskanie opinii na temat przydatności wiedzy i umiejętności zdobytych w procesie kształcenia z punktu widzenia potrzeb i wymagań stawianych przez współczesny rynek pracy;

¹ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 3, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 30.09.2023 r.

- uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów;
- dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

1.3. Metodologiczne ramy badań

Badana populacja

W badaniach empirycznych zastosowano metodę sondażu ankietowego w oparciu o narzędzie badawcze, jakim jest elektroniczny kwestionariusz ankiety. Za pomocą tego narzędzia badano opinie absolwentów wszystkich kierunków i specjalności, obu trybów i rodzajów studiów, pozostających w 5 lat od ukończenia studiów. Z uwagi na niedostateczną liczbę zebranych zgód na udział w badaniach w roku akademickim 2019/2020, spowodowaną niekorzystnym wpływem pandemii COVID-19, zdecydowaliśmy się odstąpić od przeprowadzenia badań ankietowych 3 lata od ukończenia studiów. Badanie dotyczyło więc absolwentów ANS w Pile, kończących studia w roku akademickim 2017/2018. Przeprowadzone w 2023 r. badanie nie zostało oparte na reprezentatywnej próbie badawczej².

Sposób pozyskiwania danych kontaktowych

Studenci kończący studia w ANS w Pile, w Biurach Obsługi Studenta swoich katedr informowani byli o możliwości wzięcia udziału w badaniach poprzez dobrowolne wypełnienie ankiety absolwenta oraz wyrażenie zgody na wykorzystanie danych osobowych wyłącznie na użytek ANS w Pile w związku z monitorowaniem karier zawodowych absolwentów.

Dotychczas Biuro Karier pozyskało w kolejnych latach akademickich następującą liczbę ankiet absolwenta:

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2008-2023

| Lp. | Rok kalendarzowy | Ostateczna liczba ankiet |
|--------|------------------|--------------------------|
| 1. | 2008 | 500 |
| 2. | 2009 | 650 |
| 3. | 2010 | 683 |
| 4. | 2011 | 649 |
| 5. | 2012 | 593 |
| 6. | 2013 | 472 |
| 7. | 2014 | 501 |
| 8. | 2015 | 423 |
| 9. | 2016 | 365 |
| 10. | 2017 | 331 |
| 11. | 2018 | 224 |
| 12. | 2019 | 291 |
| 13. | 2020 | 32 ³ |
| 14. | 2021 | 224 |
| 15. | 2022 | 286 |
| 16. | 2023 | 241 ⁴ |
| Razem: | | 6465 |

Liczba absolwentów ANS w Pile w roku ukończenia studiów nie jest tożsama z danymi z tabeli 1 (*Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2023*) ze względu na fakt, że nie wszyscy studenci kończą studia broniąc pracy dyplomowej (dane przekazane do GUS):

² Dobór próby badawczej, [online] <http://www.naukowiec.org/dobor.html>, dostęp 30.09.2023 r. Minimalna próba badawcza po 5 latach - 141.

³ Papierowe ankiety zbierane były w trakcie lockdownu, zatem pracownicy Biura Karier mieli bezpośredni kontakt z niewielką liczbą studentów, natomiast studenci, mimo licznych zachęt, nie byli skłonni do uzupełniania ankiet w formule online.

⁴ Do 11.09.2023 r.

Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi

| Lp. | Kierunek | Liczba absolwentów 2017/2018 | Liczba ankiet po 5 latach | % |
|-----|---------------------------|------------------------------|---------------------------|--------|
| 1. | budownictwo | 19 | 3 | 4,00% |
| 2. | ekonomia | 85 | 15 | 20,00% |
| 3. | elektrotechnika | 16 | 8 | 10,67% |
| 4. | filologia | 26 | 5 | 6,67% |
| 5. | fizjoterapia | 34 | 1 | 1,33% |
| 6. | kosmetologia | 22 | 5 | 6,67% |
| 7. | mechanika i budowa maszyn | 22 | 6 | 8,00% |
| 8. | pielęgniarstwo | 29 | 7 | 9,33% |
| 9. | politologia | 21 | 0 | 0,00% |
| 10. | praca socjalna I stopnia | 26 | 3 | 4,00% |
| 11. | praca socjalna II stopnia | 64 | 10 | 13,33% |
| 12. | ratownictwo medyczne | 22 | 2 | 2,67% |
| 13. | transport | 30 | 10 | 13,33% |

1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów

Badanie losów zawodowych absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2017/2018 (po 5 latach) opiera się na wykorzystaniu kwestionariusza badawczego i nosi charakter badania sondażowego.

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów ANS w Pile zostało przeprowadzone przy zastosowaniu techniki CAWI (*Computer Assisted Web Interviews*). To technika ilościowa, w której badania prowadzone są przez udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego. Ankiety mogą być adresowane do wybranych grup celowych, klientów sklepów internetowych, internautów odwiedzających portale tematyczne. Silną stroną tego typu rozwiązań jest niewątpliwie ograniczenie czasu i kosztów przygotowania badania, a także samej jego realizacji i przygotowania danych do analizy. Większe poczucie anonimowości uczestników sprawia z kolei, iż narzędzie to okazuje się niezwykle przydatne do poruszania kwestii wrażliwych np. wysokości zarobków. Realizacja badania trwa krócej niż w przypadku badań tradycyjnych, brak jest kosztów prac terenowych, druku i wysyłki materiałów.

Badanie karier zawodowych absolwentów składa się z trzech etapów:

- 1) wygenerowanie w programie dedykowanym badaniu bazy danych absolwentów danego roku akademickiego, według następujących zasad:
 - a) baza danych zostaje wygenerowana na podstawie ankiety absolwenta, która służy pozyskaniu aktualnych danych kontaktowych oraz uzyskaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów monitoringu,
 - b) dane pozyskane w ankiecie mają na celu umożliwienie pracownikom Biura Karier skontaktowanie się z absolwentem celem zbadania jego losów po trzech⁵ i pięciu latach od ukończenia studiów w ANS w Pile,
 - c) ankietę wypełnia każdy student kończący studia, podczas wizyty w sekretariacie swojej katedry,

⁵ Z uwagi na niedostateczną liczbę zebranych zgód na udział w badaniach w roku akademickim 2019/2020, spowodowaną niekorzystnym wpływem pandemii COVID-19, zdecydowaliśmy się odstąpić od przeprowadzenia badań ankietowych 3 lata od ukończenia studiów.

- d) w chwili składania ankiety każdy student jest informowany przez pracownika sekretariatu o celu pobierania danych osobowych;
- 2) badanie ankietowe po trzech latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy, według następujących zasad:
- a) pracownik Biura Karier drogą e-mailową zwraca się do absolwentów z prośbą o wypełnienie ankiety dotyczącej karier zawodowych,
 - b) ankieta zostaje dostarczona absolwentom drogą elektroniczną poprzez zindywidualizowany link do ankiety,
 - c) w przypadku niewypełnienia przez absolwenta ankiety w ciągu 7 dni, ankieta zostanie wysłana ponownie,
 - d) w sytuacji, gdy po 14 dniach od wysłania pierwszej ankiety, absolwent nie wypełni ankiety, pracownik Biura Karier telefonicznie powiadamia absolwenta o czekającej ankiecie do wypełnienia;
- 3) badanie ankietowe po pięciu latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy. Badanie to zostanie zrealizowane zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 2.

Po każdym zakończonym etapie badań, ankiety zwrotne zostały posegregowane przez dedykowany badaniu program na:

- wypełnione bezbłędnie;
- wypełnione niekompletnie;
- pozostawione bez odpowiedzi;
- niedostarczone do adresata.

Na podstawie uzyskanych danych empirycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów opracowała raport końcowy, który przedstawiony zostanie Senatowi Uczelni oraz udostępniony ciałom kolegialnym Uczelni i kierownikom katedr. Raport oraz uzupełnione przez respondentów ankiety nie zawierają danych osobowych absolwentów. Ze względu na niską zwrotność ankiet, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast ciała kolegialne Uczelni oraz kierownicy katedr mogą otrzymać cząstkowe (z podziałem na kierunki) zestawienia statystyczne. W związku ze zniesieniem realizacji obowiązku monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów uwzględniła i w kolejnych raportach będzie uwzględniać opracowania dotyczące monitoringu centralnego⁶.

⁶ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 8, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 30.09.2023 r.

II. Sytuacja absolwentów ANS w Pile

2.1. Pytania „metryczkowe”

W niniejszym rozdziale omówione zostaną pytania metryczkowe, jak płeć, wiek badanych absolwentów, ukończony w ANS w Pile kierunek i tryb studiów, doświadczenie edukacyjne i zawodowe za granicą w trakcie studiów oraz wszelka aktywność zawodowa i społeczna. Ponadto rozdział zawiera także informacje dotyczące motywu wyboru kierunku studiów i Uczelni.

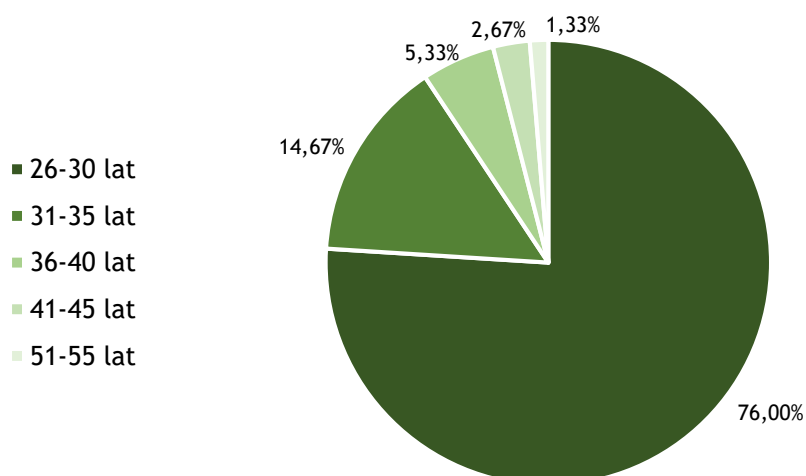
W badanej grupie większość stanowią kobiety (57,33%).

Wykres 1. Płeć respondentów



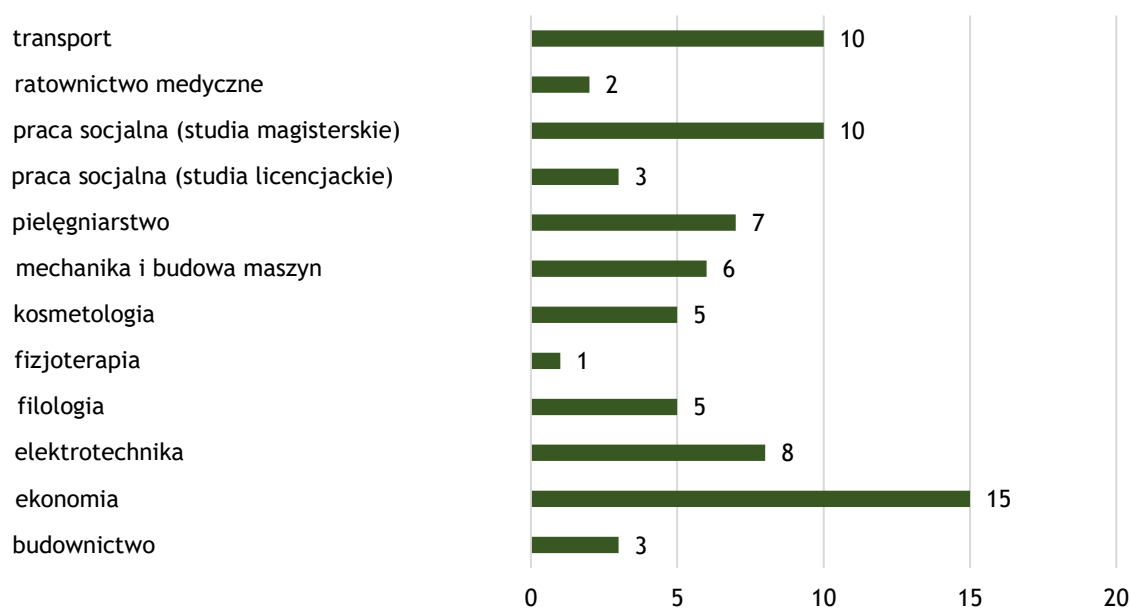
Największą grupę respondentów (76%) stanowiły osoby w wieku 26-30 lat. Strukturę wieku badanych obrazuje poniższy wykres:

Wykres 2. Wiek respondentów



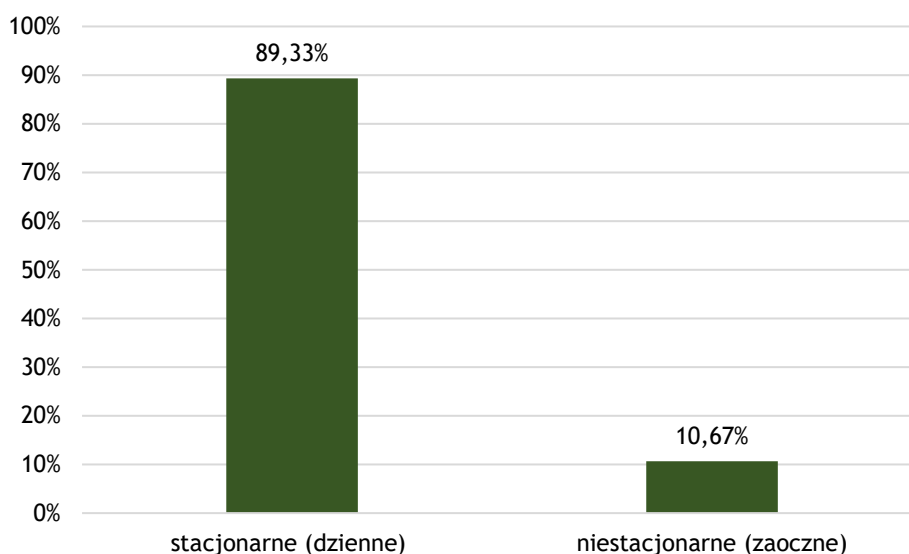
Ponownie, w badanym roczniku, odnotowano malejącą zwrotność. Względnie najwięcej ankiet uzyskano na kierunkach: ekonomia oraz praca socjalna (studia magisterskie) oraz transport.

Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w ANS w Pile



Odsetek respondentów, którzy ukończyli studia w trybie stacjonarnym wynosi 89,33%.

Wykres 4. Ukończony tryb studiów w ANS w Pile



W trakcie studiów 11 osób posiadało doświadczenie zawodowe (praktyki, praca) lub edukacyjne (studia, kursy) za granicą - w tym pobyt za granicą 7 osób związany był z profilem studiów.

Liczba aktywnych międzynarodowo studentów wydaje się zaniżona, ponieważ w Uczelni funkcjonował wówczas program Erasmus+. Wyjazd na studia w ramach Erasmus+ może trwać od 3-12 miesięcy i odbywa się do jednej z uczelni partnerskich. O taki wyjazd

może ubiegać się osoba, która posiada status studenta ANS w Pile. W rekrutacji mogą uczestniczyć studenci, którzy ukończyli przynajmniej 1 rok studiów. W programie Erasmus+ możliwy jest wyjazd na studia (zajęcia dydaktyczne i praktykę) więcej niż jeden raz, na okres nieprzekraczający 12 miesięcy na każdym stopniu studiów.

Obecnie w ramach programu studenci mają możliwość odbywania praktyk oraz studiowania m.in. w takich państwach jak: Belgia, Bułgaria, Czechy, Dania, Niemcy, Estonia, Irlandia, Grecja, Hiszpania, Francja, Chorwacja, Włochy, Cypr, Łotwa, Litwa, Luksemburg, Węgry, Malta, Niderlandy, Austria, Portugalia, Rumunia, Słowenia, Słowacja, Finlandia, Szwecja, Wielka Brytania, Serbia, Albania, Bośnia i Hercegowina, Kosowo, Czarnogóra⁷.

Badani absolwenci ANS w Pile w znacznym stopniu byli aktywni zawodowo w trakcie studiów; łącznie 94,66% deklaruje następującą aktywność:

Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów ANS w Pile

| Aktywność | Po 5 latach |
|---|-------------|
| zatrudnienie, zgodnie z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą | 32% |
| zatrudnienie, bez związku z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą | 45,33% |
| odbywanie ponadprogramowych praktyk lub zaangażowanie w działalność wolontariacką | 12% |
| przebywanie na stażu | 5,33% |

Aktywność studencką/społeczną wykazało 24% ówczesnych studentów - będących obecnie 5 lat po ukończeniu studiów, w tym:

Tabela 4. Aktywność społeczna studentów ANS w Pile

| Aktywność | Po 5 latach |
|---|-------------|
| praca w studenckim kole naukowym, organizacjach studenckich | 14,67% |
| przynależność do organizacji sportowych | 2,67% |
| praca w organizacji pozarządowej | 1,33% |
| udział w zawodach sportowych | 5,33% |

Jednocześnie 5,33% nie pracowało w trakcie studiów z braku możliwości, natomiast z własnego wyboru nie pracowało 10,67%.

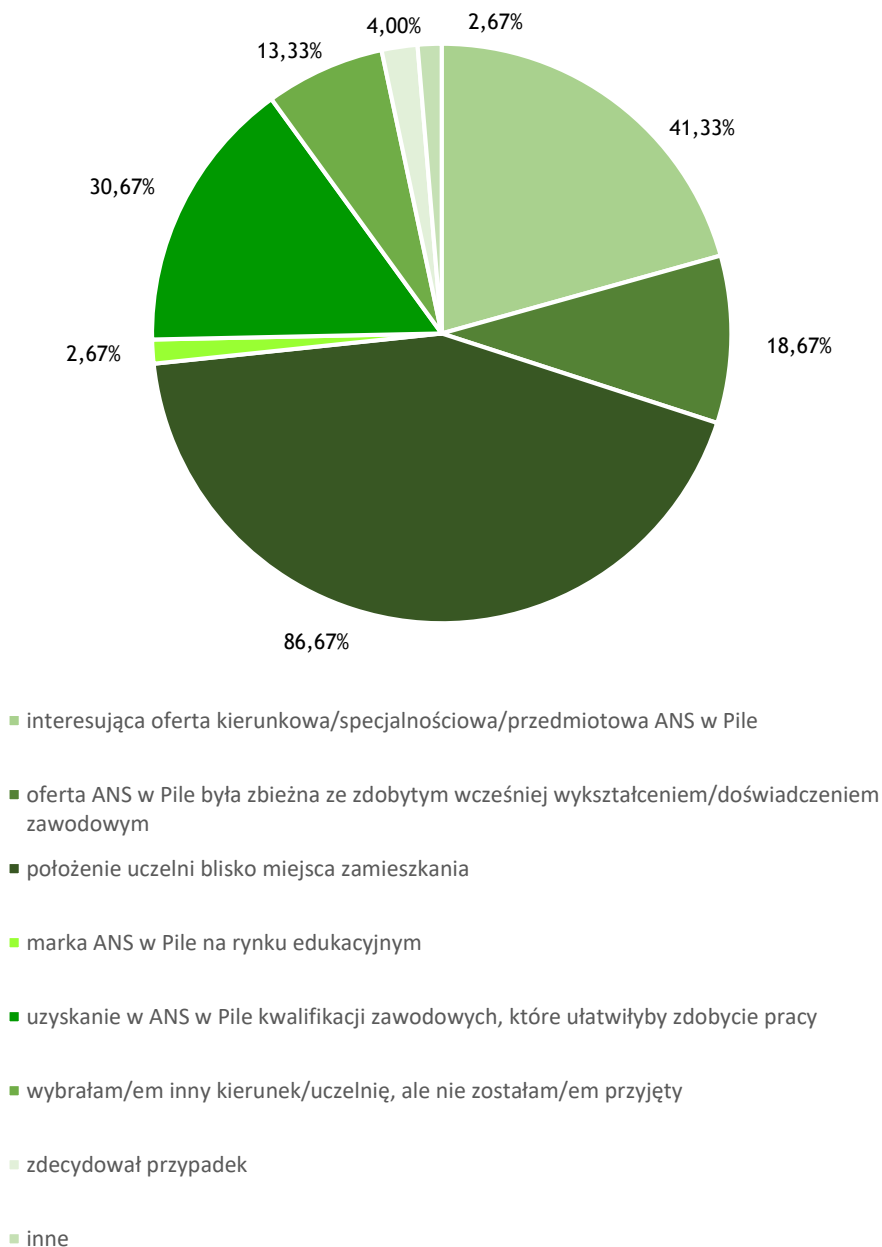
Interesujące z punktu widzenia Uczelni są odpowiedzi dotyczące motywów wyboru ANS w Pile, jako dobrego miejsca do kontynuowania nauki. Główne argumenty, które przemawiają za tym wyborem to: **położenie Uczelni blisko miejsca zamieszkania (86,67%), interesująca oferta kierunkowa/przedmiotowa Uczelni (41,33%), uzyskanie w ANS w Pile kwalifikacji zawodowych, które ułatwiłyby zdobycie pracy (30,67%), oferta ANS w Pile**

⁷ Więcej informacji [w:] Uczelnie partnerskie, [online] <https://erasmus.ans.pila.pl/uczelnie-partnerskie/lista-uczelni-partnerskich>, dostęp 13.09.2023 r.

była zbieżna ze zdobytym wcześniej wykształceniem/doświadczeniem zawodowym badanego (18,67%).

Pełne dane prezentuje poniższy wykres:

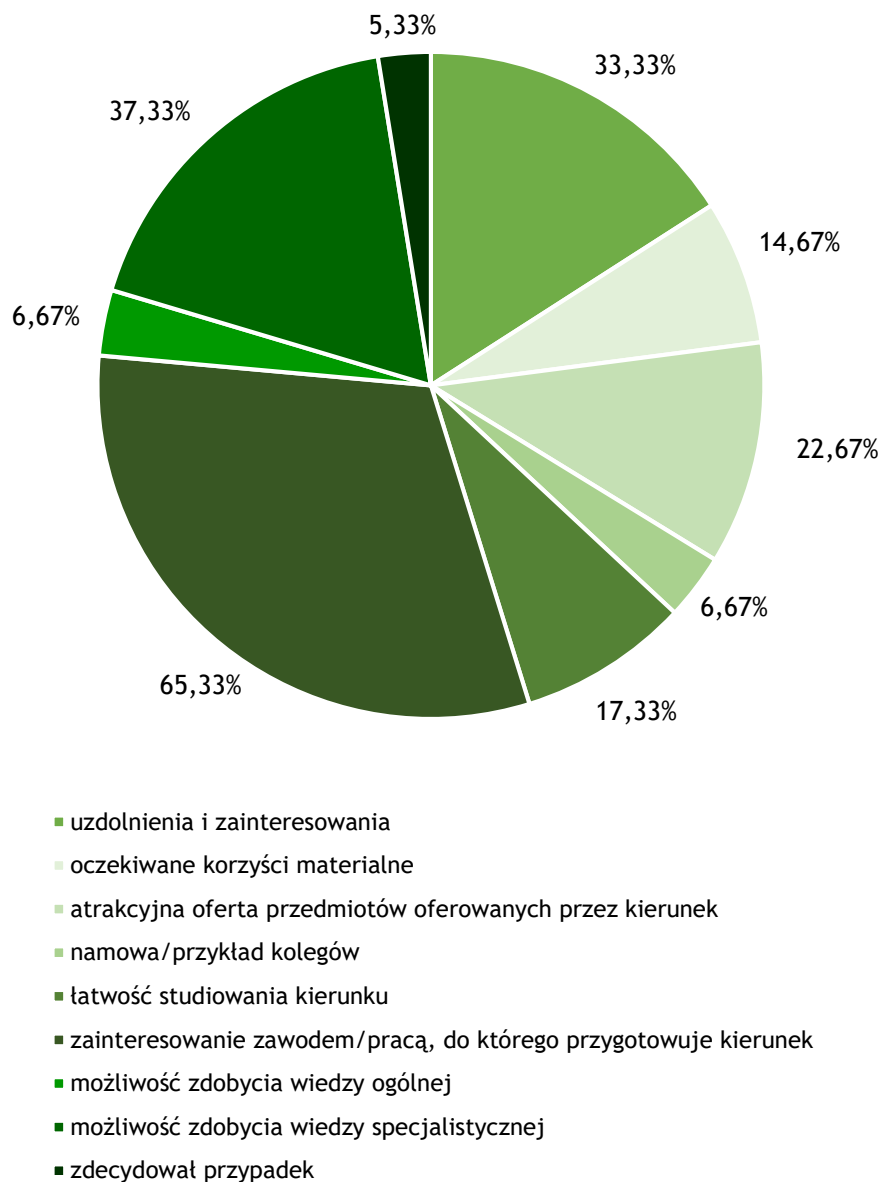
Wykres 5. Główne motywy wyboru studiów w ANS w Pile



O wyborze kierunku studiów w głównej mierze zdecydowały: **zainteresowanie zawodem/pracą, do którego przygotowuje kierunek** (prawie 66% wskazań), **możliwość zdobycia wiedzy specjalistycznej, „zawodowość” kierunku** (prawie 38% wskazań) oraz **uzdolnienia i zainteresowania** (prawie 34% wskazań). Mniej istotne w wyborze kierunku studiów okazały się: **namowa/przykład kolegów (moda na studiowanie kierunku)**, **przypadek i oczekiwane korzyści materialne**.

Pełne dane prezentuje poniższy wykres:

Wykres 6. Motywy wyboru kierunku studiów w ANS w Pile



Gdyby absolwenci ANS w Pile mogli dokonać ponownego wyboru studiów i kierunku, na których chcieliby studiować, ich wybór padłby na:

- ten sam kierunek w ANS w Pile chcieliby studiować 64% absolwentów;
- na innym kierunku studiów w ANS w Pile, chcieliby studiować 20% absolwentów;
- inną uczelnię, ale ten sam kierunek wybrałoby 0% absolwentów;
- inną uczelnię oraz inny kierunek wybrałoby 8% absolwentów;
- trudu podniesienia kwalifikacji w oparciu o studia wyższe nie podjęłoby się 8%.

Uzupełnienie powyższych danych stanowią wybrane komentarze (pisownia oryginalna):

- *mechanika maszyn; inżynieria produkcji - są to zawody cały czas na topie, firmy poszukują wykształconych mechaników;*
- *zdobyta wiedza na uczelni pomogła wspiąć się na szczybel zawodowy, na którym teraz jestem;*
- *budownictwo - specjalność: budownictwo energooszczędne;*
- *merytoryczne zajęcia praktyczne i wykładowe. Bardzo dobre przygotowanie do studiowanego kierunku/przyszłego zawodu;*
- *jestem zadowolona z poziomu kształcenia, kwalifikacje zdobyte w PWSZ umożliwiły mi szybkie znalezienie pracy oraz dobre przygotowanie do niej;*
- *ponieważ mam dobrze płatną pracę oraz uczelnia dobrze przygotowuje do zawodu;*
- *zdecydowanie drugi raz wybrałabym transport;*
- *dużo ofert pracy związanych z kierunkiem;*
- *moje wykształcenie jest wystarczające i przydaje się w ramach wykonywanego zawodu.*

2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia

Niniejsza część raportu zawiera informacje dotyczące stopnia zadowolenia z realizacji procesu dydaktycznego i warunków studiowania, stopnia opanowania poszczególnych kompetencji (przed i po studiach) oraz diagnozę przydatności treści kształcenia w konfrontacji z wymaganiami rynku pracy.

Ocenie absolwentów poddano realizację procesu dydaktycznego, warunki studiowania oraz usługi na rzecz studenta w ANS w Pile. Pełne dane prezentują poniższe tabele:

Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w ANS w Pile

| Obszar \ Ocena | Bardzo złe | Złe | Umiarkowane | Dobre | Bardzo dobre | Nie dotyczy |
|---|------------|-------|-------------|--------|--------------|-------------|
| jakość nauczania | 2,67% | 1,33% | 16% | 38,67% | 41,33% | 0% |
| doradztwo dydaktyczne ze strony wykładowców | 1,33% | 4% | 13,33% | 46,67% | 32% | 2,67% |
| relacje student - wykładowca | 1,33% | 4% | 5,33% | 41,33% | 46,67% | 1,33% |
| dostępność materiałów dydaktycznych | 1,33% | 4% | 16% | 37,33% | 40% | 1,33% |
| jakość obsługi administracji | 1,33% | 1,33% | 10,67% | 22,67% | 61,33% | 2,67% |
| jakość praktyk zawodowych | 6,67% | 8% | 12% | 16% | 53,33% | 0% |
| oferta Biura Karier (doradztwo zawodowe) | 4% | 4% | 14,67% | 18,67% | 33,33% | 25,33% |
| oferta programu wymiany międzynarodowej | 1,33% | 1,33% | 9,33% | 16% | 16% | 56% |
| oferta pomocy materialnej (stypendia, zapomogi) | 2,67% | 1,33% | 8% | 13,33% | 45,33% | 29,33% |
| oferta kulturalna Uczelni | 2,67% | 6,67% | 14,67% | 20% | 34,67% | 21,33% |
| oferta studenckich kół naukowych | 2,67% | 4% | 16% | 18,67% | 17,33% | 41,33% |
| oferta Akademickiego Związku Sportowego | 2,67% | 4% | 8% | 16% | 18,67% | 50,67% |
| duszpasterstwo akademickie | 4% | 1,33% | 5,33% | 12% | 5,33% | 72% |

Dzięki ukończeniu studiów w Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły (liczba wskazań na ocenę bardzo dobrą); największą zmianę, po 5 latach od ukończenia studiów, odnotowano w kategoriach: **umiejętność organizacji pracy własnej** (o 33,33 p.p.), **określenie priorytetów zadań** (o 29,33 p.p.), **umiejętność pracy w zespole** (26,67 p.p.), **umiejętność skutecznego komunikowania się** (25,33 p.p.), **umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia** (25,33 p.p.).

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w ANS w Pile wzrosły o blisko 23 punkty procentowe. Najmniejszy przyrost odnotowano w używaniu języka obcego w mowie i piśmie (o 12 p.p.).

Pozostałe dane znajdują się w tabeli zamieszczonej poniżej.

Tabela 6. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach

| Odpowiedź | Przed studiami | Po studiach | Wzrost o p.p. |
|--|----------------|-------------|---------------|
| umiejętność organizacji pracy własnej | 22,67% | 56% | 33,33 |
| umiejętność radzenia sobie z sytuacjami problemowymi | 20% | 42,67% | 22,67 |
| określenie priorytetów zadań | 26,67% | 56% | 29,33 |
| samodzielność w wykonywaniu zadań | 34,67% | 58,67% | 24 |
| umiejętność radzenia sobie ze stresem | 20% | 44% | 24 |
| asertywność | 28% | 41,33% | 13,33 |
| przedsiębiorczość | 20% | 40% | 20 |
| umiejętność argumentowania swojego zdania | 21,33% | 42,67% | 21,34 |
| umiejętność skutecznego komunikowania się | 22,67% | 48% | 25,33 |
| umiejętność pracy w zespole | 29,33% | 56% | 26,67 |
| umiejętność negocjowania | 16% | 37,33% | 21,33 |
| kierowanie pracą innych | 12% | 32% | 20 |
| umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia | 18,67% | 44% | 25,33 |
| obsługa komputera | 50,67% | 64% | 13,33 |
| używanie języka obcego w mowie i piśmie | 16% | 28% | 12 |
| wykorzystywanie teorii w praktyce | 20% | 41,33% | 21,33 |

Niemal 75% absolwentów w obu badanych rocznikach jest zdania, że zdobyta w procesie kształcenia wiedza przyczyniła się w ich przypadku do znalezienia pracy. Wśród osób, które uważają, że nie ma zależności między studiami (25,33% badanych), a znalezieniem pracy lub jest ona niewielka podawane były m.in. następujące argumenty (pisownia oryginalna, wybrane wypowiedzi):

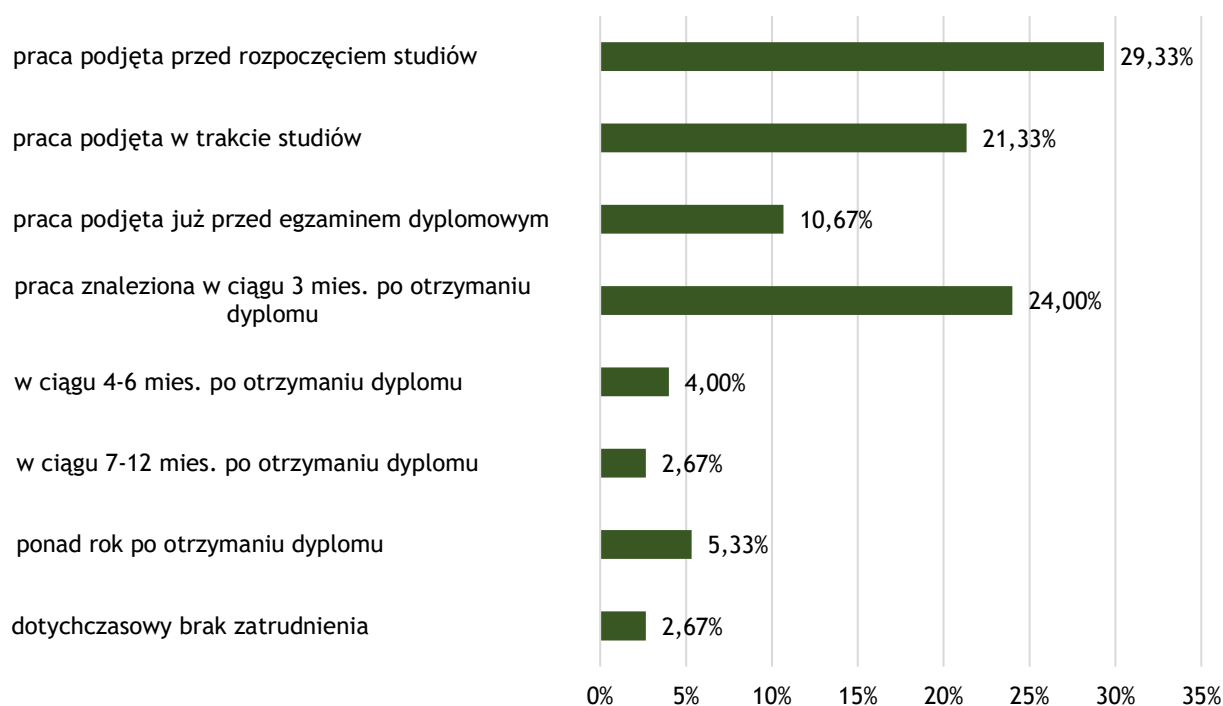
- *programy kształcenia powinny skupiać się na rozwijaniu konkretnych umiejętności zawodowych, które są poszukiwane na rynku pracy.*
- *Dostarczanie praktycznych narzędzi i wiedzy, które można bezpośrednio zastosować w pracy;*
- *przydałoby się nałożyć większy nacisk na praktyczne informacje jak założyć własną firmę, jak ją prowadzić, jak zajmować się drobną księgowością, opłatami i wycenieniami;*
- *studia mogłyby skupić się na rozwijaniu umiejętności samokształcenia i adaptacji do zmieniających się warunków rynku pracy.*

2.3. Status na rynku pracy

Rozdział ten poświęcony został następującym zagadnieniom: czasowi rozpoczęcia poszukiwań i znalezienia pierwszej pracy, aktualnemu statusowi absolwentów na rynku pracy, powodom pozostawania bez zatrudnienia, kryteriom, którymi kierowali się przy wyborze pierwszego pracodawcy, kryteriom rekrutacji istotnych dla pracodawcy, sektorom pracodawcy, miejscu zakładu pracy według branż, zakresowi działania firmy, wielkości zatrudnienia w zakładzie pracy, zajmowanym stanowiskom, miejscu zatrudnienia (kraj, zagranica) oraz miesięcznym zarobkom.

29,33% respondentów deklaruje, że pierwsze doświadczenia zawodowe uzyskało jeszcze przed rozpoczęciem studiów. Pełne dane prezentują poniższe wykresy:

Wykres 7. Moment znalezienia pierwszej pracy



Jakie motyw kierowały ówczesnymi studentami przy wyborze pierwszego pracodawcy?

Wśród najczęściej wskazywanych odpowiedzi znalazły się:

- dogodna lokalizacja miejsca pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- atmosfera pracy.

Do najmniej istotnych kryteriów należą:

- solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy,
- kadra przyszłych współpracowników,
- społeczna użyteczność pracy.

Tabela 7. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|---|-------------|
| atmosfera pracy | 28% |
| dodatkowe świadczenia rzeczowe i finansowe | 12% |
| dogodna lokalizacja miejsca pracy | 53,33% |
| funkcje/obowiązki zawodowe | 24% |
| kadra przyszłych współpracowników | 1,33% |
| konieczność podjęcia jakiegokolwiek pracy | 17,33% |
| marka pracodawcy | 4% |
| możliwość awansu | 10,67% |
| możliwość rozwoju zawodowego | 34,67% |
| praca dostosowana do wiedzy i umiejętności | 17,33% |
| solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy | 1,33% |
| społeczna użyteczność pracy | 1,33% |
| stabilność organizacji/pewność zatrudnienia | 16% |
| warunki sprzyjające godzeniu obowiązków zawodowych z życiem prywatnym | 13,33% |
| wysokość wynagrodzenia | 21,33% |

Ponad 94% respondentów to osoby pracujące. 4% to osoby bezrobotne. 1,33% to osoby bierne zawodowo.

Tabela 8. Aktualny status na rynku pracy

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|--|-------------|
| osoba pracująca | 94,67% |
| osoba bierna zawodowo | 1,33% |
| osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy | 2,67% |
| osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy | 1,33% |

Umowę o pracę posiada 82,67% badanych, w niepełnym wymiarze 4%, Własną działalność gospodarczą prowadzi 8% respondentów. Ani jeden absolwent nie zdobywa doświadczenia w pracy wolontariackiej, nie zadeklarował pracy bez umowy, w ramach umów cywilnoprawnych, a także nie odbywa stażu.

Tabela 9. Aktualna forma zatrudnienia

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|--|-------------|
| umowa o pracę - pełny etat/więcej niż etat | 82,67% |
| umowa o pracę - niepełny wymiar | 4% |
| umowa cywilnoprawna | 0% |
| staż | 0% |
| praca na własny rachunek | 8% |
| wolontariat | 0% |
| praca bez umowy | 0% |

Osoby aktywne zawodowo po pięciu latach od ukończenia studiów zatrudnione są w większości w sektorze prywatnym.

Tabela 10. Sektor pracodawcy

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|-------------------|-------------|
| sektor publiczny | 42,67% |
| sektor prywatny | 56% |
| sektor non-profit | 0% |

Do najbardziej licznie reprezentowanych branż, w których zatrudnienie znaleźli badani absolwenci ANS w Pile należą:

- administracja publiczna,
- medycyna, opieka zdrowotna, fizjoterapia,
- przemysł, produkcja,
- logistyka, transport
- Internet, multimedia, IT,
- inżynieria, technika, telekomunikacja,
- sprzedaż, zakupy, obsługa klienta,

co bezpośrednio związane jest z kierunkami kształcenia, znajdującymi się w ofercie dydaktycznej Uczelni. Pozostałe branże wraz z odsetkiem zatrudnionych w nich absolwentów znajdują się w tabeli zamieszczonej poniżej.

Tabela 11. Miejsce zakładu pracy wg branż

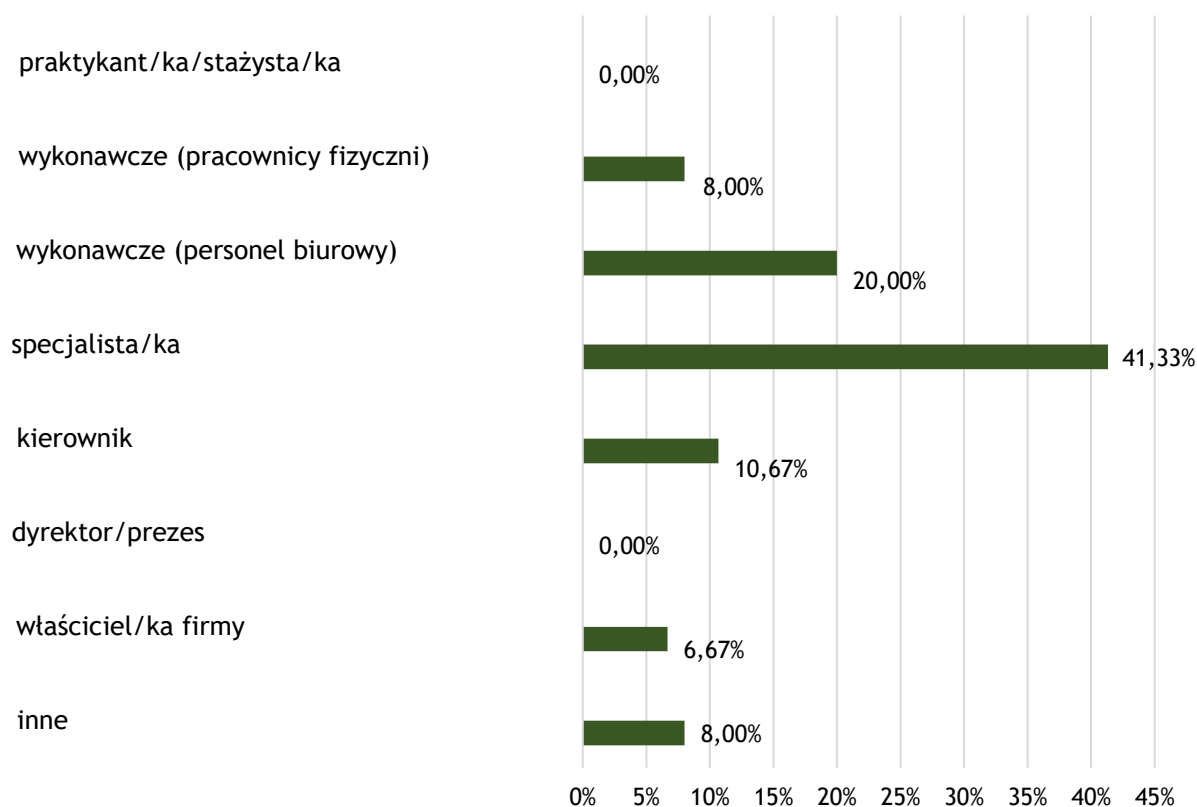
| Branża | Po 5 latach |
|------------------------------------|-------------|
| administracja publiczna | 17,33% |
| architektura, projektowanie wnętrz | 1,33% |
| badania i rozwój | 0% |
| bankowość i finanse | 1,33% |

| Branża | Po 5 latach |
|--|---------------|
| budownictwo, geodezja | 5,33% |
| doradztwo, consulting | 1,33% |
| edukacja, nauka, kursy, szkolenia | 5,33% |
| elektronika, automatyka | 1,33% |
| energetyka | 4% |
| farmaceutyka, biotechnologia, chemia | 1,33% |
| gastronomia, hotelarstwo, turystyka | 0,00% |
| grafika, fotografia | 1,33% |
| human resources, kadry | 2,67% |
| internet, multimedia, IT | 6,67% |
| inżynieria, technika, telekomunikacja | 6,67% |
| kontrola jakości | 4,00% |
| kosmetyka, wizaż, uroda | 4,00% |
| księgowość, audyt, podatki | 1,33% |
| logistyka, transport | 8,00% |
| marketing, reklama, PR | 1,33% |
| sztuka, rozrywka, media | 0,00% |
| medycyna, opieka zdrowotna, fizjoterapia | 14,67% |
| motoryzacja | 1,33% |
| nieruchomości | 0,00% |
| ochrona środowiska | 1,33% |
| organizacje pozarządowe, wolontariat | 0,00% |
| pomoc społeczna, opieka | 5,33% |
| prawo | 1,33% |
| przemysł, produkcja | 9,33% |
| rolnictwo | 0,00% |
| służby mundurowe | 4,00% |
| sport, rekreacja | 0,00% |
| sprzedaż, zakupy, obsługa klienta | 6,67% |
| ubezpieczenia | 0,00% |
| usługi | 4,00% |
| usługi językowe | 0,00% |

| Branża | Po 5 latach |
|-----------------------------|-------------|
| wydawnictwo, dziennikarstwo | 0,00% |
| Inne | 2,67% |

Respondenci zajmują stanowiska przede wszystkim wykonawcze (personel biurowy, pracownicy szeregowi) i specjalistyczne, część absolwentów zatrudniona jest także jako pracownicy fizyczni. Pozostałe stanowiska i wartości zawiera poniższy wykres:

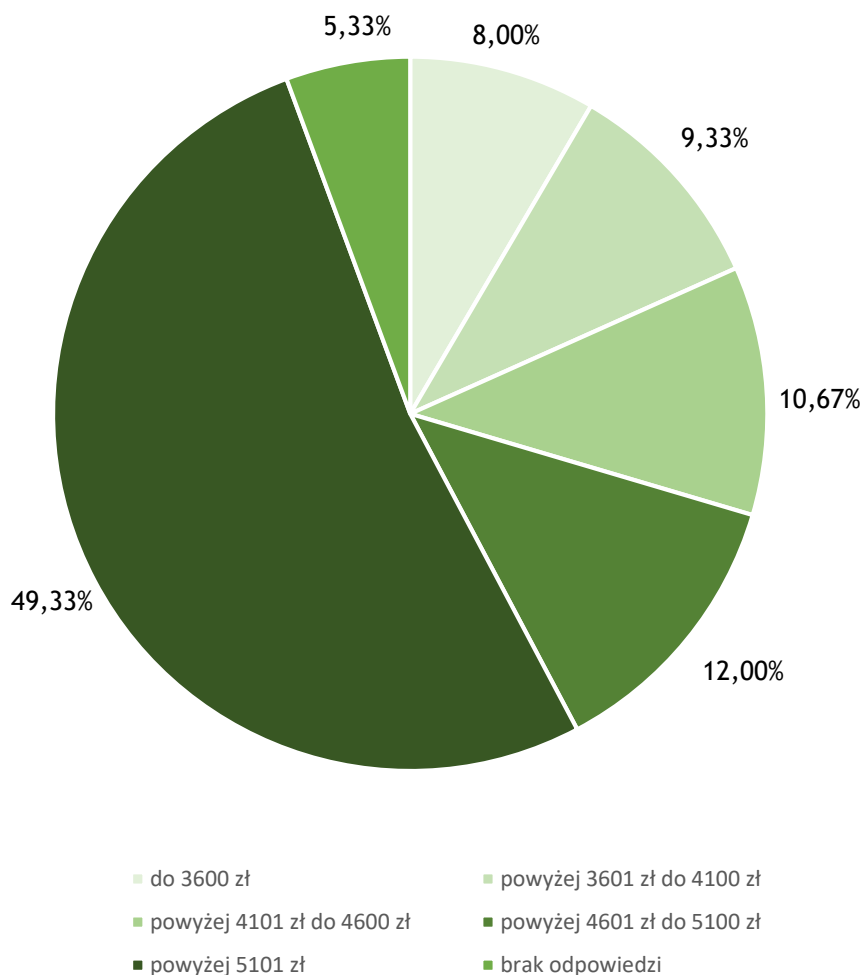
Wykres 8. Zajmowane stanowisko służbowe przez absolwentów



Większość absolwentów ANS w Pile pracuje na terenie kraju (89,33% odpowiedzi), w tym odpowiednio: 24% w Pile, 13,33% w powiecie pilińskim, 28% w województwie wielkopolskim, 24% w innym województwie. Zaledwie 4 osoby pracują poza granicami kraju, w Anglii, Niemczech oraz Korei Płd.

Płacę minimalną otrzymuje 8% absolwentów. Czterech badanych odmówiło udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące poborów. Strukturę zarobków (tj. płaca całkowita, bez odliczania podatku, składek, potrąceń itp.) absolwentów ANS w Pile przedstawia poniższy wykres.

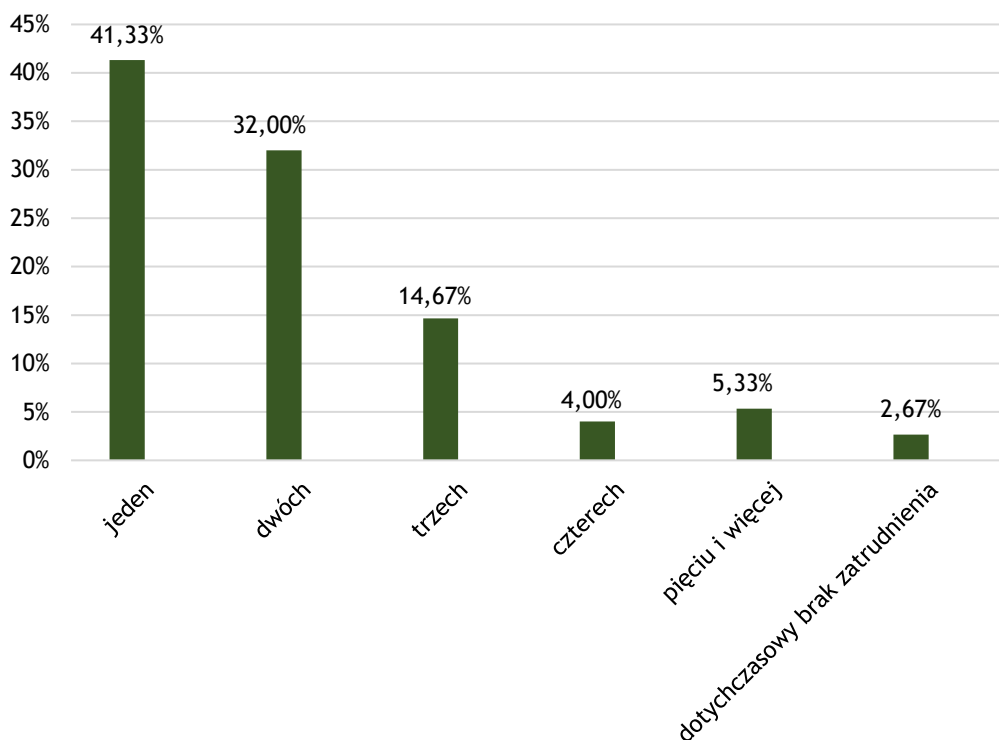
Wykres 9. Miesięczne zarobki absolwentów brutto



2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenia z pracy

Z doświadczeń zawodowych respondentów wynika, że w większości przypadków pracowali oni dla jednego pracodawcy: 41,33% absolwentów. 32% pracowało u dwóch pracodawców. U trzech pracodawców zatrudnionych było 14,67% respondentów. U czterech pracodawców było zatrudnionych 4% badanych. U pięciu i więcej pracodawców zatrudnionych było 5,33%.

Wykres 10. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu



Najczęściej wymieniane powody, które decydowały o zmianie pracy przez absolwentów, uwzględniono poniżej.

Tabela 12. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|---|-------------|
| brak zainteresowania wykonywaną pracą | 10,67% |
| charakter pracy nie odpowiadał moim kwalifikacjom | 12,00% |
| chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy | 12,00% |
| nieatrakcyjna miejscowość - siedziba zakładu pracy | 4,00% |
| niewykorzystywanie posiadanych kwalifikacji | 6,67% |
| niskie zarobki | 26,67% |
| reorganizacja/likwidacja zakładu pracy | 1,33% |
| trudne warunki pracy | 10,67% |
| uniemożliwianie lub utrudnianie doskonalenia zawodowego | 9,33% |
| wygaśnięcie umowy | 5,33% |
| względy rodzinne | 6,67% |
| złe relacje między pracownikami | 10,67% |
| złe relacje z przełożonymi | 6,67% |

Połowa badanych absolwentów oceniając właściwości swojej pracy zawodowej określa, że ich praca w dużym stopniu opiera się na komunikacji z klientami/petentami (55,17%). Ich praca przynosi wyzwania (41,38%), badani mają możliwość wykazać się inicjatywą (48,28%) oraz wykonywane przez nich w dużej części czynności są oparte na jasno określonych regułach i przepisach (44,83%). Natomiast możliwość na szansę na szybki awans respondenci oceniają na: 17,27%.

Tabela 13. Właściwości pracy zawodowej - odsetek ocen bardzo dobrych

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|---|-------------|
| znaczące szanse szybkiego awansu | 17,24% |
| możliwość wykazania się przywództwem | 37,86% |
| możliwość bycia kreatywnym i oryginalnym | 35,63% |
| wysoki poziom autonomii pracy | 40,23% |
| możliwość rozwoju zawodowego | 41,38% |
| możliwość pełnego wykorzystania kwalifikacji | 36,78% |
| praca przynosząca wyzwania | 41,38% |
| praca oparta na jasno określonych regułach i przepisach | 44,83% |
| możliwość wykazania się inicjatywą | 48,28% |
| komunikowanie się z klientami/potentami | 55,17% |

2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów

Dokonujące się przemiany gospodarcze i społeczne wymagają podnoszenia i uzyskiwania nowych kwalifikacji, konieczne jest zatem kształcenie ustawiczne. Zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską w roku 2001 kształcenie ustawiczne to „(...) wszelkie formy nauki podejmowane przez całe życie, mające na celu doskonalenie, pogłębianie wiedzy, umiejętności i kompetencji z perspektywy osobistej (indywidualnej), obywatelskiej, społecznej i/lub zawodowej”. W przypadku omawianego pojęcia często przytacza się również definicję przyjętą podczas konferencji Organizacji Narodów Zjednoczonych do Spraw Oświaty, Nauki i Kultury (UNESCO). W tym ujęciu kształcenie ustawiczne jest rozumiane jako „(...) kompleks procesów oświatowych (formalnych, nieformalnych i incydentalnych), które niezależnie od treści, poziomu i metod umożliwiają uzupełnianie wykształcenia w formach szkolnych i pozaszkolnych, dzięki czemu osoby dorosłe rozwijają swoje zdolności, wzbogacają wiedzę, udoskonalają kwalifikacje zawodowe lub zdobywają nowy zawód, zmieniają swoje postawy i zachowania, aktywnie uczestniczą w społecznym, ekonomicznym i kulturalnym rozwoju”⁸.

Na pytanie „Czy po ukończeniu studiów w ANS w Pile uczestniczy/t/a Pan(i) w jakiegokolwiek formie kształcenia lub szkoleń?” 70,67% respondentów odpowiedziało twierdząco.

Tabela 14. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w ANS w Pile

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|-----------|-------------|
| tak | 70,67% |
| nie | 29,33% |

Więcej niż połowa badanych absolwentów w ciągu pięciu lat od ukończenia studiów aktualizowała swoją wiedzę i podnosiła swoje kwalifikacje w sposób formalny.

⁸ Za: Poradnik Kształcenia Ustawicznego, P. Błędowski, M. Nowakowska, [online] http://www.centrumego.eu/pliki2/kwalifikacjetopodstawa_poradnik_ksztalcenia_ustawicznego.pdf.

Tabela 15. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w ANS w Pile

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|--|-------------|
| ponowne studia licencjackie/inżynierskie | 2,67% |
| studia uzupełniające magisterskie | 28% |
| studia podyplomowe | 8% |
| studia doktoranckie | 0% |
| kursy, szkolenia, warsztaty | 49,33% |

Absolwenci korzystali również z szerokiej oferty kursów, m.in.:

- ekonomiczne: szkolenie z zakresu kadr i płac, rachunkowości, doradztwa podatkowego;
- fizjoterapeutyczne: szkolenie z fizjoterapii uroinekologicznej, kurs masażu i terapii manualnej;
- medyczne-kosmetologiczne: kurs wykonywania i interpretacji zapisu elektrokardiograficznego, opieki systemowej nad chorym dorosłym leczonym systemowo, szkolenie z zakresu pierwszej pomocy, kurs kwalifikacyjny z resuscytacji krążeniowo-oddechowa, kurs przetaczania krwi i preparatów krwiopochodnych, kurs przedłużania rzęs oraz z pracy laserem diodowym, kurs masażu kobido;
- społeczne: szkolenia z zakresy obowiązków asystenta rodziny;
- techniczne/informatyczne: szkolenie z zakresu energetyki wiatrowej, z projektowania układów pneumatycznych, z obsługi sterowników Mitsubishi, Beckhoff, programu do projektowania schematów elektrycznych, szkolenie z zakresu przygotowywania i obserwacji próbek metalograficznych, prawa budowlanego;
- inne: szkolenie z zakresu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z obchodzenia się z chemikaliami, kurs strażacki, kurs językowy.

Ponad 62% absolwentów planuje kontynuować edukację. Ponowne studia licencjackie lub inżynierskie, wybiorą 2 osoby. 9 ankietowanych planuje ukończyć uzupełniające studia magisterskie. Edukację na studiach podyplomowych planuje kontynuować 8 absolwentów; studia doktoranckie 2 osoby.

Tabela 16. Formy kształcenia, których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje

| Odpowiedź | Po 5 latach | |
|--|-------------|---------|
| | Liczba | Procent |
| ponowne studia licencjackie/inżynierskie | 2 | 2,67% |
| studia uzupełniające magisterskie | 9 | 12,00% |
| studia podyplomowe | 8 | 10,67% |
| studia doktoranckie | 2 | 2,67% |
| kursy, szkolenia, warsztaty | 36 | 48,00% |

48% absolwentów planuje ukończyć kurs, szkolenie lub inną formę podnoszenia kwalifikacji. Wśród pojawiających się tematów znajdują się: dodatkowe specjalizacje pielęgniarstwa, metody i techniki fizjoterapeutyczne, zabiegi kosmetologiczne, certyfikowane kursy języków obcych (j. angielski, j. niemiecki, niszowe języki), uprawnienia na pojazdy (ładowarki, koparki, ciężarówki), kursy specjalistyczne dla pracowników socjalnych, nauczycieli, kursy z obsługi administracyjno-biurowej, kadr i płac, księgowości,

szkolenia z zakresu kompetencji miękkich, kursy nauki programowania, projektowania instalacji fotowoltaicznych.

Wśród motywów, którymi kierują się respondenci, podejmując decyzję o kontynuowaniu kształcenia najpopularniejsze są:

- chęć awansu/rozwoju zawodowego - 40%;
- zainteresowanie tematyką - 29,33%;
- chęć poprawy statusu materialnego - 29,33%.

Tabela 17. Motywy, którymi kierują się absolwenci decydując się na dalsze kształcenie

| Odpowiedź | Po 5 latach |
|--|-------------|
| zainteresowanie tematyką | 29,33% |
| chęć awansu/rozwoju zawodowego | 40% |
| chęć poprawy statusu materialnego | 29,33% |
| chęć poprawy statusu społecznego | 9,33% |
| wymagania kwalifikacyjne wykonywanej pracy | 4% |
| wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zmiany pracy | 1,33% |
| skierowanie przez zakład pracy | 4% |

2.6. Wnioski absolwentów

Misją Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile jest „być narodowi użyteczną poprzez bogatą i różnorodną ofertę edukacyjną o najwyższej jakości, dostosowaną do obecnych i przyszłych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców”⁹. Respondenci zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej realizacji misji Uczelni oraz o wskazanie obszarów, które mogłyby się przyczynić do polepszenia jakości funkcjonowania ANS w Pile.

Uzyskano kilkadziesiąt odpowiedzi - sugestii. Według ankietowanych realizację misji Uczelni mogłyby wzmocnić następujące czynniki (pisownia oryginalna):

- jeżeli mówimy o kierunkach technicznych (bo taki miałem przyjemność kończyć) kładłbym mocny nacisk na rozwój pod kątem korzystania z programów CAD/CAM /CAQ oraz komputerowych analiz MES;
- badanie wśród studentów na temat ewentualnych kierunków, które wybraliby zamiast swojego obecnego, gdyby były dostępne w ofercie uczelni;
- wydaje mi się że nic nie trzeba poprawiać ani dodawać;
- wprowadziłabym mgr z kierunku kosmetologia, drugi stopień uważam że cieszyłby się ogromnym zainteresowaniem. Uważam że od czasu ukończenia Państwa uczelni i tak w dużym stopniu udało się poszerzyć ofertę Państwa uczelni. Bardzo ubolewałam nad faktem że nie ma w ofercie studiów magisterskich z kosmetologii, ponieważ na I stopniu mogłam zdobyć ogromną wiedzę i praktykę, który z miłą chęcią bym kontynuowała na II stopniu na Państwa uczelni;
- idąc na studia magisterskie z kosmetologii do Bydgoszczy byłam najlepiej przygotowana z zajęć praktycznych ze wszystkich studentek z innych uczelni.
- do tej pory każdemu polecam dawny PWSZ bo pod taką nazwą uczelni kończyłam studia. Gdybym miała wybierać po raz kolejny na pewno wybór byłby taki sam;
- w mojej opinii studia dualne to jedne z lepszych rozwiązań do przygotowania studentów na rynek pracy. Na swoim przykładzie, studiowanie na kierunku dziennym i praca w ramach studia dualnych zaowocowała ofertą pracy od tej samej firmy jeszcze podczas studiów. Dlatego przeniostem się z trybu dziennego na wieczorowy (tryb wieczorowy to również ogromny plus w ANS). Zanim ukończyłem studia, zdążyłem jeszcze awansować na brygadzystę;
- dzięki możliwościom oferowanym przez ANS mogłem równoległe zdobywać wiedzę teoretyczną, która miała praktyczne wykorzystanie w pracy. Jedyne co mógłbym zaproponować Uczelni to może jakaś weryfikacja tego co studenci robią podczas tych dni u pracodawcy - czy zajmują się faktycznie tym co jest zgodne z ich kierunkiem;
- organizacja szkoleń pozwalających zdobyć studentom dodatkowe kwalifikacje jeszcze w trakcie studiów;
- wizyty studyjne w zakładach pracy w toku kształcenia akademickiego;
- nowe kierunki studiów, organizacja większej liczby konferencji/szkoleń z dziedziny medycyny/ochrony zdrowia;
- wszystko co napisane wyżej jest spełnione przez uczelnie. Różnorodność kierunków studiów, merytoryczność kierunku, który studiowałam bo tylko na temat danego kierunku mogę się wypowiedzieć. Jakość edukacyjna na najwyższym poziomie. Jeżeli miałbym jeszcze raz wybrać miejsce studiów byłaby to ANS w Pile;

⁹ Strategia Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile na lata 2015-2025, s. 23.

III. Wnioski i rekomendacje Komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów ANS w Pile

Młodzi ludzie, którzy dopiero wkraczają na rynek pracy, zmagają się z wieloma utrudnieniami oraz mierzą się z licznymi wyzwaniami, które związane są przede wszystkim z dynamicznym rozwojem technologicznym oraz pojawieniem się nowych zawodów i nowych form zatrudnienia (praca zdalna), co dodatkowo utrudnia wybór ścieżki zawodowej, odpowiadającej przyszłym potrzebom kadrowym. Ważny jest zatem świadomy i właściwy wybór kierunku kształcenia, który pozwoli na płynne wejście na rynek pracy¹⁰.

Niemniej jednak, nadal wśród osób młodych do 30. roku życia, zarówno aktywność zawodowa, jak i wskaźnik zatrudnienia, pozostają zdecydowanie najniższe. Dzieje się tak, ponieważ często młodzi ludzie, świadomi braku posiadania odpowiedniego doświadczenia, a także niedopasowania swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, decydują się na dalsze kształcenie i podnoszenie swoich kwalifikacji, w tym zdobywanie wyższego wykształcenia, a w jego trakcie odbywanie staży czy praktyk. Jest to ważne, ponieważ coraz częściej pracodawcy poszukują głównie pracowników o wysokich kwalifikacjach, posiadających aktualne uprawnienia do wykonywania danego zawodu oraz ze znajomością nowych technologii¹¹.

Zebrane i przeanalizowane wyniki ankiet pozwoliły na poznanie opinii badanych absolwentów rocznika 2017/2018. Nieobowiązkowy charakter udziału niesie za sobą istotne konsekwencje dla jego reprezentatywności, a co za tym idzie badania nie objęły wszystkich absolwentów, zatem należy je traktować sondażowo. Stanowią jednak cenne źródło informacji.

Generalnie badani pozytywnie ocenili swoje przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Zdaniem części ankietowanych, wprowadzenie w ofercie edukacyjnej Uczelni uzupełniających studiów magisterskich przełożyłoby się na zwiększenie liczby kandydatów ubiegających się o statut studenta ANS w Pile. Obecnie prowadzone są trzy kierunki studiów na poziomie II stopnia: ekonomia, pielęgniarstwo, pedagogika oraz pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, fizjoterapia (studia jednolite, magisterskie).

Znaczna część ankietowanych doceniła możliwość podjęcia studiów dualnych, czyli studiów podzielonych na część poświęconą zdobywaniu wiedzy na zajęciach akademickich oraz na poszerzeniu praktyki w przedsiębiorstwie. Do tej pory studia dualne odbywały się na kierunkach technicznych. W ramach współpracy z firmą Signify Poland sp. z o.o. w roku akademickim 2020/2021, studenci mogą realizować studia dualne na kierunku ekonomia (I stopnia).

W trakcie edukacji duża część badanych absolwentów zdobywała doświadczenie zawodowe przede wszystkim podczas wpisanych w tok studiów praktyk oraz w pracy zawodowej. W mniejszym stopniu angażowali się w wolontariat czy odbywanie stażu.

Dział praktyk studenckich i karier dysponuje bazą organizatorów praktyk, która stanowi wykaz przedsiębiorców, z którymi podpisane są porozumienia w sprawie realizacji praktyk zawodowych. Baza organizatorów praktyk aktualizowana jest na bieżąco. Aktualnie Uczelnia posiada ponad 250 porozumień z organizatorami praktyk z Piły, regionu

¹⁰ Za: Absolwenci rocznik 2020/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, [online] <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/1003499/Absolwenci%20rocznik%202020-2021/74118060-b645-496a-8c84-23cd64fdf9d6>, s. 115.

¹¹ Za: Absolwenci rocznik 2020/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, [online] <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/1003499/Absolwenci%20rocznik%202020-2021/74118060-b645-496a-8c84-23cd64fdf9d6>, s. 115.

i w mniejszym zakresie z terenu innych województw. W każdym roku nawiązywana jest współpraca z kolejnymi organizatorami praktyk, zwiększając tym samym możliwości wyboru przez studentów miejsc odbywania praktyk. Czas trwania praktyk jest zgodny z programem studiów, jednak studenci, którzy uznają za przydatne przedłużenie praktyki lub odbycie ponadprogramowej, mają taką możliwość (również w strukturach Uczelni), z czego coraz chętniej korzystają. Jednocześnie warto dodać, że kształcenie na wszystkich prowadzonych w Uczelni kierunkach już teraz ma charakter praktyczny - znowelizowana ustawa prawo o szkolnictwie wyższymi i nauce wprowadziła praktyki studenckie w wymiarze sześciu miesięcy na studiach I stopnia oraz w wymiarze trzech miesięcy na studiach II stopnia.

Większość biorących udział w badaniu absolwentów stanowiły osoby pracujące. Warto też wspomnieć, że respondenci w czasie studiów mogli skorzystać z usług Biura Karier - akademickiej agencji zatrudnienia i pośrednictwa pracy, w której studenci i absolwenci mają możliwość uzyskania m.in. aktualnych informacji o rynku pracy. W skali roku BK pozyskuje i udostępnia studentom i absolwentom ok. 150 ofert pracy z Piły i regionu.

Należy również podkreślić, że postępujący proces automatyzacji i wprowadzanie nowych technologii, jest oznaką rosnącego popytu w najbliższych latach na pracowników posiadających kompetencje cyfrowe i techniczne. Zatem studenci i absolwenci powinni mieć szeroki dostęp do wiedzy na temat potrzeb pracodawców i sytuacji na lokalnym rynku pracy, kompleksowego doradztwa zawodowego, tak aby mogli wybrać kierunek kształcenia zgodny ze swoimi zainteresowaniami i predysponującymi trendami na rynku pracy¹². W Uczelni funkcjonuje wcześniej wspomniane Biuro Karier, które prowadzi doradztwo indywidualne i grupowe. Prowadzone są także kursy i warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy (pisanie CV, listu motywacyjnego, autoprezentacja, mowa ciała, własna firma, coaching itp.). Studenci mają także możliwość zaproponowania szkolenia/kursu, w którym chcieliby wziąć udział - wówczas jego organizacją również zajmuje się Biuro Karier. Absolwenci ANS w Pile ocenili ofertę Biura Karier (odsetek ocen bardzo dobrych, średnia z obu roczników) na 47%.

Wyniki badań pokazują, iż absolwenci ANS w Pile są zainteresowani podjęciem pracy na tzw. etacie. Bowiem ok. 87% pracujących absolwentów zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę. Osoby prowadzące działalność gospodarczą stanowią niewielki procent ankietowanych. Wynikać to może z różnych czynników, w tym w dużej mierze z obawy przed ryzykiem oraz brakiem środków finansowych na jej rozpoczęcie.

Uczelnia dokłada wielu starań, by swoim studentom, późniejszym absolwentom ułatwić wejście na rynek pracy. Prowadzone są, wspomniane już wcześniej, studia dualne, pracownicy Uczelni pozyskują środki zewnętrzne na realizację projektów wzmacniających kompetencje studentów. Cyklicznie organizowane są spotkania z pracodawcami z Piły i regionu. W tym obszarze Uczelnia współpracuje z Izłą Gospodarczą Północnej Wielkopolski.

Jednym z takich spotkań realizowanych w Uczelni to konferencja pt. „Potrzeby lokalnego rynku pracy - wyzwania, oczekiwania, możliwości”, które w roku akademickim 2022/2023 miało swoją czwartą edycję. Podczas tego wydarzenia omówione zostały kwestie związane z przygotowaniem studentów do wejścia na rynek pracy, właściwym ich kształceniem oraz wyposażeniem w odpowiednie umiejętności. Szczególny nacisk został położony na rozwijanie określonych kompetencji, a także omówione zostały obszary współpracy Uczelni z jej otoczeniem społeczno-gospodarczym.

¹² Za: Absolwenci rocznik 2020/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, [online] <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/1003499/Absolwenci%20rocznik%202020-2021/74118060-b645-496a-8c84-23cd64fdf9d6>, s. 118.

Warunki studiowania ze względu na infrastrukturę dydaktyczną Uczelni, tj. sale wykładowe i laboratoria, dostępność materiałów dydaktycznych badani ocenili pozytywnie, w odpowiedziach respondentów przeważały wskazania wysokie i średnie. Uczelnia cały czas stara się unowocześniać i uzupełniać sprzęt wspomagający proces dydaktyczny. Obecnie wszystkie sale dydaktyczne są standardowo wyposażone w rzutniki i sprzęt komputerowy. Studenci kierunków medycznych od 2019 r. przygotowują się do zawodu w nowoczesnie wyposażonym Centrum Symulacji Medycznych, które posiada m.in. jedną salę opieki pielęgniarskiej „wysokiej wierności” z pomieszczeniem kontrolnym i pomieszczeniem do analizy zajęć oraz cztery sale symulacji „niskiej wierności”. W październiku 2023 r. zostało otwarte kolejne Centrum Symulacji tym razem dla kierunku ratownictwo medyczne. W nowoczesnym CSRM znajdują się: pracownia działań kryzysowych i pola walki (z wmontowanym w ścianę autem oraz urządzeniami wytwarzającymi dym oraz iskry, do symulacji wypadku), pracownia centrum powiadamiania ratunkowego, pracownia SOR dla pacjentów pediatrycznych, pracownia SOR dla pacjentów dorosłych, pracownia wirtualny pacjent oraz stanowiska kontrolne - z oprogramowaniem do tworzenia scenariuszy medycznych i lustrem weneckim do obserwacji i nagrań zajęć, pracownie debriefingu. Do dyspozycji studentów kierunków medycznych jest także wirtualny stół do anatomii, który prezentuje wirtualne ciało ludzkie w rzeczywistych rozmiarach. Uczelnia posiada także w swoich zasobach pracownię kompetencji miękkich. Jest to sala wyposażona w sprzęt umożliwiający profesjonalne szkolenie, doskonalące umiejętności w komunikowaniu się. Studenci kierunku kryminalistka z kryminologią kształcą się w pracowniach entomoskopii sądowej, techniki kryminalistycznej, techniki audio-wizualnej. Na początku października 2021 r. zostały otwarte sale audytoryjne dla studentów z kierunków społecznych oraz ekonomii. Nowe pomieszczenia wyposażone są w sprzęt, umożliwiający prowadzenie zajęć z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii audio-wizualnych. Natomiast na kierunku filologia studenci korzystają z pracowni językowej wyposażonej w nowoczesne komputery.

Z akademika obecnie skorzystać może ponad 100 studentów. Co ważne, na parterze znajduje się strefa hotelowa, z której korzystać mogą wykładowcy Uczelni oraz goście zagraniczni, którzy licznie pojawiają się w naszej Uczelni, w ramach współpracy międzynarodowej z ANS w Pile. Znajdują się tam również pokoje przystosowane dla osób ze specjalnymi potrzebami. Na parterze powstał także pokój do nauki dla studentów, którzy preferują przyswajanie wiedzy w ciszy. W roku akademickim 2022/2023 studenci, mieszkający w domu studenckim zyskali także miejsce do odpoczynku. W nowym pomieszczeniu, znajdują się 4 strefy odpoczynku - w tym strefa gier, która pomaga studentom zintegrować się oraz zrelaksować po nauce. Uczelnia posiada także nowoczesnie wyposażoną stację kontroli pojazdów. Studenci korzystają z niej w ramach zajęć laboratoryjnych ucząc się metod i analiz wykorzystywanych w diagnostyce pojazdów. W marcu 2023 r. została, także oddana do użytku zmodernizowana Biblioteka Główna Uczelni. Uczelniane Centrum Sportu i Rekreacji posiada pracownię treningowe fitness i cardio, które są wyposażone w jeden z najnowocześniejszych sprzętów treningowych. W sali cardio, znajduje się 9 rowerów do indoor cyclingu z systemem MyRide oraz 2 bieżnie z możliwością planowania własnych treningów). Studenci mogą także zadbać o swoje zdrowie w Centrum Fizjoterapii, które wyposażone jest m.in. w kriokomorę.

Z roku na rok powiększa się lista udogodnień dla studentów ze specjalnymi potrzebami. W budynkach dydaktycznych pomiędzy półpiętarami znajdują się platformy schodowe. Uczelnia zakupuje sprzęt i urządzenia specjalistyczne wspomagające naukę (m.in. laptopy z profesjonalnym oprogramowaniem, tablety, dyktafony, czytnik tekstu, cyfrowe lupy powiększające, przenośne pętle indukcyjne, mobilne skanery), na skrajnie stopnie schodów zostały zamontowane taśmy antypoślizgowe.

Ponad 35% badanych pozytywnie oceniło ofertę kulturalną Uczelni. Od wielu lat wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych studentów Uczelnia organizuje wiele inicjatyw kulturalnych oraz mających na celu popularyzację nauki, takich jak Festiwale Nauki i Pikniki Techniczne. Są to okazje do spotkań z autorytetami świata nauki i przedsiębiorcami działającymi na regionalnym rynku pracy.

Chcąc kreować pozytywny wizerunek ANS w Pile i zadbać o dobrą komunikację w Uczelni, a także sprawić, by nowo przyjęte na studia osoby już od pierwszych chwil w Alma Mater czuły się pewnie, poznały pracowników i strukturę Uczelni, organizowane jest przedsięwzięcia pn. „ADAPCIAK” jako forma integracji. Studenci-sportowcy mają także szansę pogłębiać swoje pasje w kilkunastu sekcjach klubu uczelnianego Akademickiego Związku Sportowego. Dodatkowo w Uczelni funkcjonuje czternaście studenckich kół naukowych, w ramach których studenci mogą poszerzyć swoje zainteresowania oraz nawiązać kontakt z osobami z innych kierunków i roczników. Dzięki inicjatywie Samorządu Studenckiego, organizowane są także takie akcje jak: Otrzęsiny studenckie, Halloween, Spartakiada.

Biuro Współpracy Międzynarodowej co roku przygotowuje szereg spotkań ze studentami, którzy wzięli udział w programie wymiany międzynarodowej ERASMUS+ (sptyw kajakowy, Halloween, Erasmus Day itp.) Studenci przebywający w naszym mieście na wymianie zagranicznej mogą także zobaczyć, jak wygląda polska tradycyjna kolacja wigilijna, Wielkanoc czy Tłusty Czwartek. Polscy studenci mogą wziąć udział w programie Erasmus Buddy, którego celem jest pomoc zagranicznym studentom w odnalezieniu się w nowym miejscu. Uczelnia chcąc wyróżnić najbardziej zaangażowanych studentów realizuje konkurs STASZKI, czyli nagrody finansowe, przyznawane studentom przez Rektora w 3 kategoriach: promocja, odpowiedzialność społeczna oraz inicjatywy naukowe.

Kolejnym, ważnym elementem umożliwiającym realizację misji Uczelni, są projekty. Inkubator kompetencji - Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (01.09.2018 r. - 31.12.2023 r.), którego celem głównym jest poprawienie jakości kształcenia w Uczelni oraz ułatwienie studentom ANS rozpoczęcia aktywności zawodowej poprzez realizację zintegrowanego programu rozwoju. W szczególności program obejmuje podniesienie kompetencji studentów, pracowników dydaktycznych i administracji oraz wsparcie zmian organizacyjnych, w tym unowocześnienie i rozwój systemów informatycznych. Działania te wpływają na wzmocnienie rozwoju społeczno-gospodarczego subregionu pilskiego i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Studenci w ramach w projekcie biorą udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe (ECDL Base, Programowanie sterowników logicznych Simens Simatic S7-1200, Comarch ERP XL, AxisVM - analizy i wymiarowanie, Wykorzystanie technologii 3D w przemyśle), w szkoleniach podnoszących kompetencje przedsiębiorcze (Jak założyć własną firmę, Analiza pomysłu na biznes, Dokonywanie analizy SWOT przy podejmowaniu decyzji, Tworzenie biznesplanu), w szkoleniach podnoszących kompetencje zawodowe (Rozwiązywanie konfliktów w relacji nauczyciel-uczeń. Awans zawodowy, Wymowa wizytówką studenta filologii angielskiej - warsztaty fonetyczne, Opiekun osób starszych, Dialog międzykulturowy w opiece zdrowotnej, Dogoterapia, Stylizacja rzęs metodą 1:1 i brwi, Kurs dla kierujących pojazdami uprzywilejowanymi, Szkolenie TCCC, Taping, Masaż tkanek głębokich, Szkolenie z nurkowania i strzelania). W trzecim kwartale 2022 r. zakończyła się realizacja projektu „Studia bez barier - kompleksowy program dostępności Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile” (01.01.2020 r. - 01.09.2022 r.). Głównymi celami projektu są zmiany organizacyjne w zakresie dostępności komunikacyjnej, administrowanych stron internetowych i narzędzi informatycznych, technologii wspierających i eliminowania barier architektonicznych (m.in. nowe podjazdy dla wózków inwalidzkich, infomapa dla osób niedowidzących zawierająca opisy budynków Uczelni oraz

infrastrukturę kampusu) oraz program podnoszenia świadomości i kompetencji kadry Uczelni z zakresu niepełnosprawności.

W niniejszym raporcie nie sposób pominąć wielu wypowiedzi zawierających pozytywny przekaz na temat kierunków działalności Uczelni. Znaczna część absolwentów ocenia działania podejmowane w ANS w Pile jako niebudzące zastrzeżeń, profesjonalne, zapewniające wysoką jakość kształcenia. Absolwenci deklarują, iż w sytuacji możliwości ponownego wyboru studiów, podjęliby naukę na tym samym kierunku w ANS w Pile.

Ze względu na niską zwrotność ankiet (por. punkt 1.3. Metodologiczne ramy badań w niniejszym raporcie), Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów po raz kolejny zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast istnieje możliwość udostępnienia ciałom kolegiatnym Uczelni oraz kierownikom katedr częściowych (z podziałem na kierunki) zestawień statystycznych.

W związku ze zniesieniem obowiązku realizacji monitorowania karier zawodowych absolwentów przez polskie uczelnie i przekazaniem tych zadań MEIN na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów w niniejszym raporcie i kolejnych uwzględniac będzie opracowania dotyczące monitoringu centralnego (Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych¹³).

¹³ ela.nauka.gov.pl/pl, dostęp 30.09.2023 r.

IV. Podsumowanie analizy danych ekonomicznych losów absolwentów (2021)

Niniejsza część raportu opracowana została na podstawie treści i danych zawartych na portalu dedykowanym ekonomicznym losom absolwentów (ela.nauka.gov.pl). Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych udostępniony został w maju 2016 r. Podstawą systemu są raporty automatyczne. Wykorzystanie danych administracyjnych do prowadzenia badań procesów edukacyjno-zawodowych jest praktyką sprawdzoną i stosowaną z powodzeniem w wielu krajach europejskich, m.in. w krajach skandynawskich, w Hiszpanii, Austrii, na Litwie i na Węgrzech. Pierwszym rocznikiem objętym badaniem były osoby, które ukończyły studia w 2014 r.¹⁴. W bieżącym roku analizie poddano dane dotyczące absolwentów z 2021 r.

Badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych uznawane są za priorytet w podwyższaniu jakości kształcenia oraz dostosowywaniu oferty edukacyjnej do wymogów współczesnego rynku pracy. Polski system jest rozwiązaniem nowatorskim w skali Europy, który spotyka się z dużym uznaniem ze strony badaczy europejskich. Głównym źródłem informacji systemowych są dane administracyjne pochodzące z systemu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz z systemu POL-on, czyli systemu informacji o szkolnictwie wyższym wspierającego pracę Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Projekt realizowany jest przez Ośrodek Przetwarzania Informacji - Państwowy Instytut Badawczy na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki. Zastosowane procedury gwarantują zachowanie pełnej anonimowości osób objętych badaniem. W analizowanym zbiorze brak jakichkolwiek danych osobowych, zaś absolwenci są odróżniani na podstawie losowego numeru nie dającego możliwości identyfikacji osób. Ze względu na brak konieczności kontaktów z absolwentami w celu przeprowadzenia monitoringu nie narusza się prywatności badanych. Na podstawie informacji skonstruowano rzetelne wskaźniki sukcesu na rynku pracy, pozwalające na porównywanie sytuacji absolwentów różnych kierunków w różnych okresach objętych badaniem. Nie było to dotychczas możliwe w sytuacji prowadzenia badań losów absolwentów przy wykorzystaniu badań opinii¹⁵.

¹⁴ ELA pokaże losy absolwentów szkół wyższych, MNiSW, [online] <http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/ela-pokaze-losy-absolwentow-szkol-wyzszych.html>, dostęp 30.08.2016 r.

¹⁵ O badaniu. System monitoringu zawodowych losów absolwentów, Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych, [online] <https://ela.nauka.gov.pl/pl/about/ela>, dostęp 30.08.2019 r.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **11** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 10 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 1 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **54,5%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 27,3% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 23,2% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,83 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3,75 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹⁶:
 - o do 31.12.2022 r. - **36,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **27,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **80%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **83,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **83,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **80%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **33,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **33,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **76,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76,4%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **73,2%**

¹⁶ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **68,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **56,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **54,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **65,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **56,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **25,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **22,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,08**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3356,45 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2902,14 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3827,94 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2915,72 zł**¹⁷
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3851,11 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3329,75 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **4035,36 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3221,28 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **4**
 - w trakcie studiów: **2**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **5**

¹⁷ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **3**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **2**
 - inne województwo: **4**
 - brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **27,3%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **27,3%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **66,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **66,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **90%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **20%**

Wnioski

Niska średnia wynagrodzenia w porównaniu do elektrotechniki. Mała liczba osób uczestniczących w ankiecie.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **33** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 30 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 3 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **39,4%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 57,6% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 47,3% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,9 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 4,56 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,89 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 6,07 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹⁸:
 - o do 31.12.2022 r. - **24,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **21,2%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **76,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **80%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **69,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **69,2%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **75%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **70%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **56,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **52,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **60,4%**

¹⁸ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **57,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **50,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **46,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **49,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **44,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **4,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,6%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,06**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3398,07 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3234,07 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3446,32 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3170,57 zł**¹⁹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3527,16 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3372,04 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **3598,36 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3367,1 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **11**
 - w trakcie studiów: **2**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **20**

¹⁹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **5**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **17**
 - inne województwo: **3**
 - brak danych: **8**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **57,6%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **57,6%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **73,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **68,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **56,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **43,3%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **3,3%**

Wnioski

Absolwenci z doświadczeniem pracy krócej szukają pracy zawodowej niż studenci bez takiego doświadczenia. Mniejsze jest też ryzyko braku doświadczenia. Jednak średnie miesięczne wynagrodzenie nie jest znacząco różne dla obu grup absolwentów (z doświadczeniem pracy i bez takiego doświadczenia).

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **42** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 42 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 0 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **97,6%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 45,2% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 37,3% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu: (ogółem) **0,65**.

| | |
|--|---|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | - |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | - |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu: (ogółem) **0,54**.

| | |
|--|---|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁰:
 - do 31.12.2022 r. - **9,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,1%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu (podane ogółem):
 - do 31.12.2022 r. - **95,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **95,2%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu (podane ogółem):
 - do 31.12.2022 r. - **92,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu (podane ogółem)::
 - do 31.12.2022 r. - **91%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

²⁰ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu (podane ogółem):
 - o do 31.12.2022 r. - **89%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **89,5%**
 - o absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,04**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł (ogółem):
 - o do 31.12.2022 r. - **4512,79 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4284,61 zł**
- a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł²¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - o do 31.12.2022 r. - **4540,49 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4401,05 zł**
- a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **32**
 - o w trakcie studiów: **9**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **1**

²¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **12**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **26**
 - inne województwo: **1**
 - brak danych: **3**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **45,2%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **45,2%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **94,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **95%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **92,5%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Jak należało się spodziewać absolwenci studiów niestacjonarnych prawie w 100% mieli doświadczenie pracy zawodowej przed uzyskaniem dyplomu. Konsekwencją pracy w trakcie studiów był zerowy okres poszukiwania pracy po uzyskaniu dyplomu. W badanym okresie doświadczenie bezrobocia dotknęło mniej niż 10% absolwentów (wskaźnik dużo niższy niż na studiach stacjonarnych). W każdej z badanych grup na studiach niestacjonarnych wynagrodzenie było wyższe niż na studiach stacjonarnych (około 1000 zł). Najprawdopodobniej wynika to z faktu kontynuacji pracy podjętej jeszcze w trakcie studiów (lub przed).

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **15** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 15 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 0 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **80%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|-------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 6,7% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 1,2% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,92 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|---|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | - |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | - |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²²:
 - o do 31.12.2022 r. - **6,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek** pracy:
 - mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **83,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **83,3%**
 - NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **66,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **33,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **25%**
 - NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **33,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **33,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek** formie:
 - absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **96,9%**

²² Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **95,1%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **90,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **86,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **75,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **72,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **60,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **58,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **26%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **24,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **23,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **19,4%**
- Średnia miesięczna liczba **pracodawców**: **1,04**.

II. Wynagrodzenia

- **Średnie miesięczne wynagrodzenia** ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **7170,97 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6904,56 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł²³**
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę**:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **- zł**

²³ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - - **zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - w trakcie studiów: **3**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **3**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **7**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **8**
 - inne województwo: **0**
 - brak danych: **0**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **6,7%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **6,7%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **-%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **-%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **-%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **80%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **33,3%**

Wnioski

Wysokie średnie wynagrodzenie ze wszystkich źródeł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **11** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 10 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 1 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **76,2%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 45,5% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 40,1% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 5,5 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,87 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,67 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,4 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁴:
 - do 31.12.2022 r. - **25%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **85,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **85,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **75%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **71,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **71,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **51,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **62,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **63,1%**

²⁴ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **52,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0 %**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2358,75 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2982,93 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2876,04 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2656,6 zł**²⁵
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **3145 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2982,93 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **3908,49 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3276,86 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **4**
 - o w trakcie studiów: **0**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **7**

²⁵ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **11**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **10**
 - inne województwo: -
 - brak danych: -

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **45,5%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **45,5%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **60%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **60%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **77,8%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **55,6%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Studenci filologii podejmują studia II stopnia. Ich zarobki są początkowo mniejsze w odniesieniu do innych kierunków. W kwestii wynagrodzeń studenci filologii zarabiali więcej do 31.12.2022 niż w rok po uzyskaniu dyplomu.

Kosmetologia, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **15** absolwentów kierunku Kosmetologia, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 15 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 0 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **40%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 26,7% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 19,3% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3,5 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3,56 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 4,25 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 6 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁶:
 - do 31.12.2022 r. - **40%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **66,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **66,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **55,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **79,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **72,2%**

²⁶ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **52,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **45,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **61,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4049,15 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3420,87 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2388,75 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2130,22 zł²⁷**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4125,92 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3518,34 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2538,22 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2350,44 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **6**
 - o w trakcie studiów: **0**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **9**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:

²⁷ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- powiat, w którym studiowały: **7**
- inny powiat, w tym samym województwie: **4**
- inne województwo: **1**
- brak danych: **3**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **26,7%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **26,7%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - c) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - d) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **80%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **73,3%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Sporządzony raport dotyczy 15 absolwentów Kierunku Kosmetologia I stopnia. Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku Kosmetologia I stopnia z 2021 roku Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile wynosił 4,67 miesiąca. Na uwagę zasługuje fakt, że stopa bezrobocia absolwentów kierunku Kosmetologia z 2021 roku wyniosła 8,89%. Niemalże połowa absolwentów znalazła zatrudnienie w piątym miesiącu po ukończeniu studiów. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 2159,09 zł czyli znacznie poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2021 roku.

Większość z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, poza powiatem pilskim zamieszkują 4 osoby. Jedynie jedna z ankietowanych osób mieszka poza województwem, w którym studiowali. Brak danych dotyczy trzech osób.

Pielęgniarstwo, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **27** absolwentów kierunku Pielęgniarstwo, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 27 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 0 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **66,7%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 96,3% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 65,8% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 1,72 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,11 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3,24 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁸:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **94,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **88,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **11,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **11,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **92%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **84%**

²⁸ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **79,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **76,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **74,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **7,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **8,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **2,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,04**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **6885,45 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6260,53 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **5357,73 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5197,14 zł**²⁹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **6315,85 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5837,32 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **5706,37 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5461,51 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **13**
 - w trakcie studiów: **5**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **9**

²⁹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **10**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **8**
 - inne województwo: **7**
 - brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **96,3%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **96,3%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **96,2%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **84,6%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **11,5%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **85,2%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **11,1%**

Wnioski

Sporządzony raport dotyczy 27 absolwentów Kierunku Pielęgniarstwo I stopnia. Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku Pielęgniarstwo I stopnia z 2021 roku Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile wynosił 1,72 miesiąca. Na uwagę zasługuje fakt, że stopa bezrobocia absolwentów kierunku pielęgniarstwo z 2021 roku wyniosła 0%. Zdecydowana większość absolwentów znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów oraz podjęli oni w większości jednocześnie studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 5933.93 zł czyli nieco poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2021 roku.

Większość z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, poza powiatem pilskim zatrudnienie znalazło 8 osób. Siedmioro z ankietowanych mieszka poza województwem, w którym studiowali. Brak danych dotyczy jedynie dwóch osób.

Pielęgniarstwo, studia stacjonarne, II stopnia /mgr Edyta Libuda/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **44** absolwentów kierunku Pielęgniarstwo, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 44 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 0 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **100%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|-----------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 0% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 0% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,14 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,25 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|---|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³⁰:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - c) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - d) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - c) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **90,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
 - d) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - c) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **15,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **15,9%**
 - d) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - c) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **99,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **99,1%**

³⁰ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- d) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - c) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **89,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **89,4%**
 - d) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - c) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **12,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **12,7%**
 - d) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,13**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **9328,99 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9128,29 zł**
 - d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**³¹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu **umów o pracę**:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **8133,69 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7927,15 zł**
 - d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:

³¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

- o do 31.12.2022 r. - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**
- o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **wszyscy absolwenci mieli doświadczenie pracy zawodowej**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **42**
 - o w trakcie studiów: **2**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **0**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **21**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **9**
 - o inne województwo: **14**
 - o brak danych: **0**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **0%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **0%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - c) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **-%**
 - o procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **-%**
 - o procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **-%**
 - d) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - o procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **90,9%**
 - o procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **15,9%**

Wnioski

Sporządzony raport dotyczy 44 absolwentów Kierunku Pielęgniarstwo II stopnia. Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku Pielęgniarstwo II stopnia z 2021 roku Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile wynosił mniej niż jeden miesiąc. Na uwagę zasługuje fakt, że stopa bezrobocia absolwentów kierunku Pielęgniarstwo z 2021 roku wyniosła 0%. Wszyscy absolwenci znaleźli zatrudnienie już w pierwszym miesiącu po ukończeniu studiów II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 8019.8 zł czyli powyżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2021 roku.

Większość z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, poza powiatem pilskim zatrudnienie znalazło 9 osób. Czternastu z ankietowanych mieszka poza województwem, w którym studiowali.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **23** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|----|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 19 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 4 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **43,5%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|-------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 69,6% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 49,8% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu (ogółem): **2,53**.

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,3 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 5,71 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu (ogółem): **3,27**.

| | |
|--|------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,3 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 9,2 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³²:
 - o do 31.12.2022 r. - **17,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **17,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **53,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **46,2%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **38,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **30,8%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **90,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **24,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20,5%**

³² Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2021 r.: 5,2%.

- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **90,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **13,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,06**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4393,2 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4213,38 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **1911,48 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1663,22 zł**³³
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4393,2 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4213,38 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2633,77 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1599,24 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **8**
 - o w trakcie studiów: **2**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **13**

³³ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **7**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **6**
 - inne województwo: **1**
 - brak danych: **9**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **69,6%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **60,9%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - c) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **56,2%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **43,8%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - d) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **75%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **70%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Absolwenci posiadający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu mają wyraźnie wyższe średnie miesięczne wynagrodzenia niż ci, którzy nie mieli takiego doświadczenia. Różnice te są widoczne zarówno przed, jak i po uzyskaniu dyplomu, co sugeruje, że wcześniejsze doświadczenie ma istotny wpływ na poziom wynagrodzeń.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **21** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|-----------|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 21 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 0 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **76,2%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|--------------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 23,8% |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 9,9% |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|-------------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,07 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 3,5 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,6 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 6,67 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³⁴:
 - do 31.12.2022 r. - **18,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **18,8%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **93,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **93,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **80%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **93,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **93,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **60%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **6,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6,2%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **20%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **91%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **89,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **64,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **58,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

³⁴ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **85,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **84,4%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **40%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **20%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **3851,4 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3751,28 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2865,29 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2309,03 zł**³⁵
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **3751,84 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **2695,23 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **14**
 - o w trakcie studiów: **2**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **5**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:

³⁵ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

- powiat, w którym studiowały: **11**
- inny powiat, w tym samym województwie: **10**
- inne województwo: -
- brak danych: -

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **23,8%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **9,9%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **80%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **80%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **90,5%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **85,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **9,5%**

Wnioski

Studenci pracy socjalnej zdobywają większe możliwości zatrudnienia i zarobkowania po ukończeniu studiów. Mają w ten sposób możliwość zwiększenia dochodów. Co dziesiąty student podejmuje studia II stopnia. Studenci wywodzą się głównie z danego województwa, ponad połowa z danego powiatu.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **18** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2021 r.

Liczba absolwentów, którzy:

| | |
|--|----|
| w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: | 17 |
| w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: | 1 |

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **44,4%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

| | |
|---|------|
| procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: | 72,2 |
| procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: | 50,1 |

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 0,17 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,5 |

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

| | |
|--|------|
| osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2 |
| osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: | 2,33 |

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³⁶:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **75%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **60%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **75%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **30%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **30%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **12,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **12,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **72,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **71,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.12.2022 r. - **45,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **42,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

³⁶ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2021 r.: 5,8%, 2022 r.: 5,2%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **67,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **65,6%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **27,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **26,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **3,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4105,15 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3589,52 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **3432,34 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3245,85 zł**³⁷
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4133,66 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3616,54 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.12.2022 r. - **4696,07 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4329,9 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **5**
 - o w trakcie studiów: **3**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **10**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **7**

³⁷ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2021 r.: 6001,02 zł, w 2022 r.: 6696,54 zł.

- inny powiat, w tym samym województwie: **6**
- inne województwo: **1**
- brak danych: **4**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **72,2%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **66,7%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **53,8%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **38,5%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **7,7%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **61,1%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **50%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **5,6%**

Wnioski

Relatywnie niskie średnie wynagrodzenie.