

2022

MONITOROWANIE KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW AKADEMII NAUK STOSOWANYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE

PO TRZECH I PIĘCIU LATACH OD UKOŃCZENIA STUDIÓW
RAPORT Z BADANIA

Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów



Akademia Nauk Stosowanych
im. Stanisława Staszica w Pile

Spis treści

I. Organizacja badań	4
1.1. Wprowadzenie	4
1.2. Założenia i cele badań	4
1.3. Metodologiczne ramy badań	5
1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów	6
II. Sytuacja absolwentów ANS w Pile	8
2.1. Pytania „metryczkowe”	8
2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia	15
2.3. Status na rynku pracy	19
2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenia z pracy	25
2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów	26
2.6. Wnioski absolwentów	29
III. Wnioski i rekomendacje Komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów ANS w Pile	31
IV. Podsumowanie analizy danych ekonomicznych losów absolwentów (2020)	36
Budownictwo, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/	37
Ekonomia, studia stacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/	41
Ekonomia, studia niestacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/	45
Elektrotechnika, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/	49
Filologia, studia stacjonarne, I stopnia /dr Marcin Krawczak/	53
Kosmetologia, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/	57
Mechanika i budowa maszyn, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/	61
Pielęgniarstwo, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/	65
Praca socjalna, I stopnia, studia stacjonarne /dr Milda Burzała/	69
Praca socjalna, II stopnia, studia stacjonarne /dr Milda Burzała/	73
Transport, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS/	77

Wykaz wykresów i tabel

Wykres 1. Płeć respondentów (po 3 latach od ukończenia studiów)	8
Wykres 2. Płeć respondentów (po 5 latach od ukończenia studiów)	8
Wykres 3. Wiek respondentów (po 3 latach od ukończenia studiów).....	9
Wykres 4. Wiek respondentów (po 5 latach od ukończenia studiów).....	9
Wykres 5. Ukończony kierunek studiów w ANS w Pile (odpowiedzi po 3 latach od ukończenia studiów)	10
Wykres 6. Ukończony kierunek studiów w ANS w Pile (odpowiedzi po 5 latach od ukończenia studiów)	10
Wykres 7. Ukończony tryb studiów w ANS w Pile	11
Wykres 8. Główne motywy wyboru studiów w ANS w Pile.....	13
Wykres 9. Motywy wyboru kierunku studiów w ANS w Pile.....	13
Wykres 11. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 5 latach od ukończenia studiów) .	19
Wykres 10. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 3 latach od ukończenia studiów) .	19
Wykres 12. Zajmowane stanowisko służbowe przez absolwentów.....	23
Wykres 13. Miesięczne zarobki absolwentów brutto (odpowiedzi po 3 latach).....	24
Wykres 14. Miesięczne zarobki absolwentów brutto (odpowiedzi po 5 latach).....	24
Wykres 15. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu	25
Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2008-2022.....	5
Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi.....	6
Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów ANS w Pile.....	12
Tabela 4. Aktywność społeczna studentów ANS w Pile	12
Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta W ANS w Pile (odpowiedzi po 3 latach od ukończenia studiów)	15
Tabela 6. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta W ANS w Pile (odpowiedzi po 5 latach od ukończenia studiów)	16
Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach)	17
Tabela 8. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach)	18
Tabela 9. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy	20
Tabela 10. Aktualny status na rynku pracy	21
Tabela 11. Aktualna forma zatrudnienia	21
Tabela 12. Sektor pracodawcy	21
Tabela 13. Miejsce zakładu pracy wg branż	22

I. Organizacja badań

1.1. Wprowadzenie

W myśl Ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw, wprowadzony został od 1 października 2011 roku obowiązek monitorowania przez uczelnie karier zawodowych swoich absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów. Obowiązek ten został jednak zniesiony po 1 października 2014 r. Akademia Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile kontynuuje, realizację badań, rozpoczętych w 2012 r. W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668) wprowadzono zapis dotyczący monitoringu karier zawodowych absolwentów studiów, prowadzonego przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na podstawie danych zawartych w Systemie POL-on, danych gromadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na kontach ubezpieczonych lub kontach płatników składek (Art. 352). Jednocześnie zapisem „w celu dostosowania programu studiów do potrzeb rynku pracy uczelnia może prowadzić własny monitoring karier zawodowych swoich absolwentów” usankcjonowano prowadzenie w tym zakresie badań własnych przez uczelnie. Od 2016 r. ANS w Pile w badaniach dotyczących karier zawodowych absolwentów uwzględnia wyniki Ogólnopolskiego system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych¹.

1.2. Założenia i cele badań

Monitorowaniem karier zawodowych absolwentów objęto absolwentów wszystkich kierunków, rodzajów (licencjackie, inżynierskie, magisterskie) i trybów studiów (stacjonarne, niestacjonarne) ANS w Pile. W niniejszym opracowaniu analizie poddano dane zebrane z końca roku akademickiego 2018/2019 (po 3 latach) i 2016/2017 (po 5 latach). Podstawę do przeprowadzenia badań stanowią wewnętrzne dokumenty Uczelni: Zarządzenie Nr 2/16 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile z dnia 8 stycznia 2016 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile” wraz z załącznikiem.

Przygotowywaniem raportu dotyczącego karier absolwentów zajęła się powołana przez Rektora Uczelni (Zarządzenie nr 26/19 w sprawie powołania komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile), komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów, w której składzie znaleźli się:

- dr hab. Stanisław Różański, prof. ANS - członek;
- dr Marcin Krawczak - członek;
- mgr Edyta Libuda - członek;
- dr Milda Burzała - członek;
- dr Emilia Lewicka-Kalka - przewodnicząca (Kierownik Działu Praktyk Studenckich i Karier).

Cel badań

Celem monitorowania karier zawodowych absolwentów jest:

- uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia;

¹ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 3, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 30.09.2022 r.

- uzyskanie opinii na temat przydatności wiedzy i umiejętności zdobytych w procesie kształcenia z punktu widzenia potrzeb i wymagań stawianych przez współczesny rynek pracy;
- uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów;
- dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

1.3. Metodologiczne ramy badań

Badana populacja

W badaniach empirycznych zastosowano metodę sondażu ankietowego w oparciu o narzędzie badawcze, jakim jest elektroniczny kwestionariusz ankiety. Za pomocą tego narzędzia badano opinie absolwentów wszystkich kierunków i specjalności, obu trybów i rodzajów studiów, pozostających w okresie 3 i 5 lat od ukończenia studiów. Badanie dotyczyło więc absolwentów ANS w Pile, kończących studia w roku akademickim 2018/2019 (po 3 latach) i 2016/2017 (po 5 latach). Przeprowadzone w 2022 r. badanie nie zostało oparte na reprezentatywnej próbie badawczej².

Sposób pozyskiwania danych kontaktowych

Studenci kończący studia w ANS w Pile, w Biurach Obsługi Studenta swoich katedr informowani byli o możliwości wzięcia udziału w badaniach poprzez dobrowolne wypełnienie ankiety absolwenta oraz wyrażenie zgody na wykorzystanie danych osobowych wyłącznie na użytek ANS w Pile w związku z monitorowaniem karier zawodowych absolwentów.

Dotychczas Biuro Karier pozyskało w kolejnych latach akademickich następującą liczbę ankiet absolwenta:

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2008-2022

Lp.	Rok kalendarzowy	Ostateczna liczba ankiet
1.	2008	500
2.	2009	650
3.	2010	683
4.	2011	649
5.	2012	593
6.	2013	472
7.	2014	501
8.	2015	423
9.	2016	365
10.	2017	331
11.	2018	224
12.	2019	291
13.	2020	32 ³
14.	2021	224
15.	2022	286 ⁴
Razem:		6224

² Dobór próby badawczej, [online] <http://www.naukowiec.org/dobor.html>, dostęp 30.09.2022 r. Minimalna próba badawcza po 3 latach - 169 osób, po 5 latach - 177.

³ Papierowe ankiety zbierane były w trakcie lockdownu, zatem pracownicy Biura Karier mieli bezpośredni kontakt z niewielką liczbą studentów, natomiast studenci, mimo licznych zachęt, nie byli skłonni do uzupełniania ankiet w formule online.

⁴ Do 19.09.2022 r.

Liczba absolwentów ANS w Pile w roku ukończenia studiów nie jest tożsama z danymi z tabeli 1 (*Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2022*) ze względu na fakt, że nie wszyscy studenci kończą studia broniąc pracy dyplomowej (dane przekazane do GUS):

Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi

Lp.	Kierunek	Liczba absolwentów 2018/2019	Liczba ankiet po 3 latach	%	Liczba absolwentów 2016/2017	Liczba ankiet po 5 latach	%
1.	budownictwo	14	3	2,59	20	2	2,30
2.	ekonomia	83	27	23,28	112	15	17,24
3.	elektrotechnika	13	6	5,17	14	2	2,30
4.	filologia	29	7	6,03	25	6	6,90
5.	fizjoterapia	26	10	8,62	32	11	12,64
6.	kosmetologia	10	3	2,59	29	5	5,75
7.	mechanika i budowa maszyn	18	6	5,17	18	3	3,45
8.	pielęgniarstwo	27	6	5,17	38	11	12,64
9.	politologia	-	-	-	38	1	1,15
10.	praca socjalna I stopnia	28	9	7,75	47	1	1,15
11.	praca socjalna II stopnia	48	19	16,38	83	23	26,44
12.	ratownictwo medyczne	15	6	5,17	37	6	6,90
13.	transport	25	14	12,07	20	1	1,15

1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów

Badanie losów zawodowych absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2018/2019 (po 3 latach) i 2016/2017 (po 5 latach) opiera się na wykorzystaniu kwestionariusza badawczego i nosi charakter badania sondażowego.

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów ANS w Pile zostało przeprowadzone przy zastosowaniu techniki CAWI (*Computer Assisted Web Interviews*). To technika ilościowa, w której badania prowadzone są przez udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego. Ankiety mogą być adresowane do wybranych grup celowych, klientów sklepów internetowych, internautów odwiedzających portale tematyczne. Silną stroną tego typu rozwiązań jest niewątpliwie ograniczenie czasu i kosztów przygotowania badania, a także samej jego realizacji i przygotowania danych do analizy. Większe poczucie anonimowości uczestników sprawia z kolei, iż narzędzie to okazuje się niezwykle przydatne do poruszania kwestii wrażliwych np. wysokości zarobków. Realizacja badania trwa krócej niż w przypadku badań tradycyjnych, brak jest kosztów prac terenowych, druku i wysyłki materiałów.

Badanie karier zawodowych absolwentów składa się z trzech etapów:

- 1) wygenerowanie w programie dedykowanym badaniu bazy danych absolwentów danego roku akademickiego, według następujących zasad:
 - a) baza danych zostaje wygenerowana na podstawie ankiety absolwenta, która służy pozyskaniu aktualnych danych kontaktowych oraz uzyskaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów monitoringu,
 - b) dane pozyskane w ankiecie mają na celu umożliwienie pracownikom Biura Karier skontaktowanie się z absolwentem celem zbadania jego losów po trzech i pięciu latach od ukończenia studiów w ANS w Pile,
 - c) ankietę wypełnia każdy student kończący studia, podczas wizyty w sekretariacie swojej katedry,

- d) w chwili składania ankiety każdy student jest informowany przez pracownika sekretariatu o celu pobierania danych osobowych;
- 2) badanie ankietowe po trzech latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy, według następujących zasad:
- a) pracownik Biura Karier drogą e-mailową zwraca się do absolwentów z prośbą o wypełnienie ankiety dotyczącej karier zawodowych,
 - b) ankieta zostaje dostarczona absolwentom drogą elektroniczną poprzez zindywidualizowany link do ankiety,
 - c) w przypadku niewypełnienia przez absolwenta ankiety w ciągu 7 dni, ankieta zostanie wysłana ponownie,
 - d) w sytuacji, gdy po 14 dniach od wysłania pierwszej ankiety, absolwent nie wypełni ankiety, pracownik Biura Karier telefonicznie powiadamia absolwenta o czekającej ankiecie do wypełnienia;
- 3) badanie ankietowe po pięciu latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy. Badanie to zostanie zrealizowane zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 2.

Po każdym zakończonym etapie badań, ankiety zwrotne zostały posegregowane przez dedykowany badaniu program na:

- wypełnione bezbłędnie;
- wypełnione niekompletnie;
- pozostawione bez odpowiedzi;
- niedostarczone do adresata.

Na podstawie uzyskanych danych empirycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów opracowała raport końcowy, który przedstawiony zostanie Senatowi Uczelni oraz udostępniony ciałom kolegialnym Uczelni i kierownikom katedr. Raport oraz uzupełnione przez respondentów ankiety nie zawierają danych osobowych absolwentów. Ze względu na niską zwrotność ankiet, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast ciała kolegialne Uczelni oraz kierownicy katedr mogą otrzymać częściowe (z podziałem na kierunki) zestawienia statystyczne. W związku ze zniesieniem realizacji obowiązku monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów uwzględniła i w kolejnych raportach będzie uwzględniać opracowania dotyczące monitoringu centralnego⁵.

⁵ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 7, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 30.09.2022 r.

II. Sytuacja absolwentów ANS w Pile

2.1. Pytania „metryczkowe”

W niniejszym rozdziale omówione zostaną tzw. pytania metryczkowe, jak płeć, wiek badanych absolwentów, ukończony w ANS w Pile kierunek i tryb studiów, doświadczenie edukacyjne i zawodowe za granicą w trakcie studiów oraz wszelka aktywność zawodowa i społeczna. Ponadto rozdział zawiera także informacje dotyczące motywu wyboru kierunku studiów i Uczelni.

W badanej grupie większość stanowią kobiety (62,9% po 3 latach, 75,9% po 5 latach).

Wykres 1. Płeć respondentów (po 3 latach od ukończenia studiów)

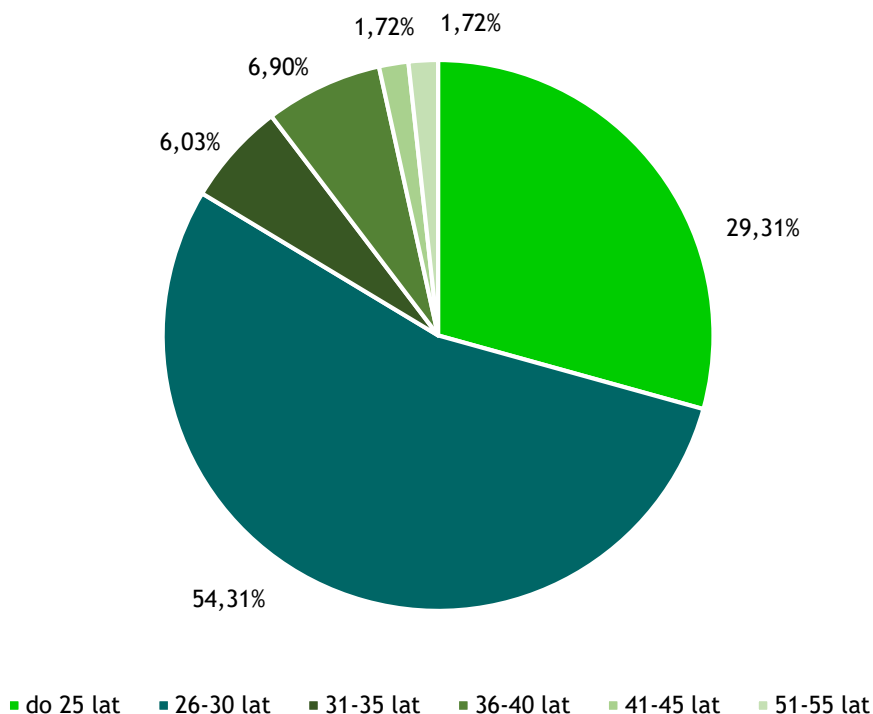


Wykres 2. Płeć respondentów (po 5 latach od ukończenia studiów)

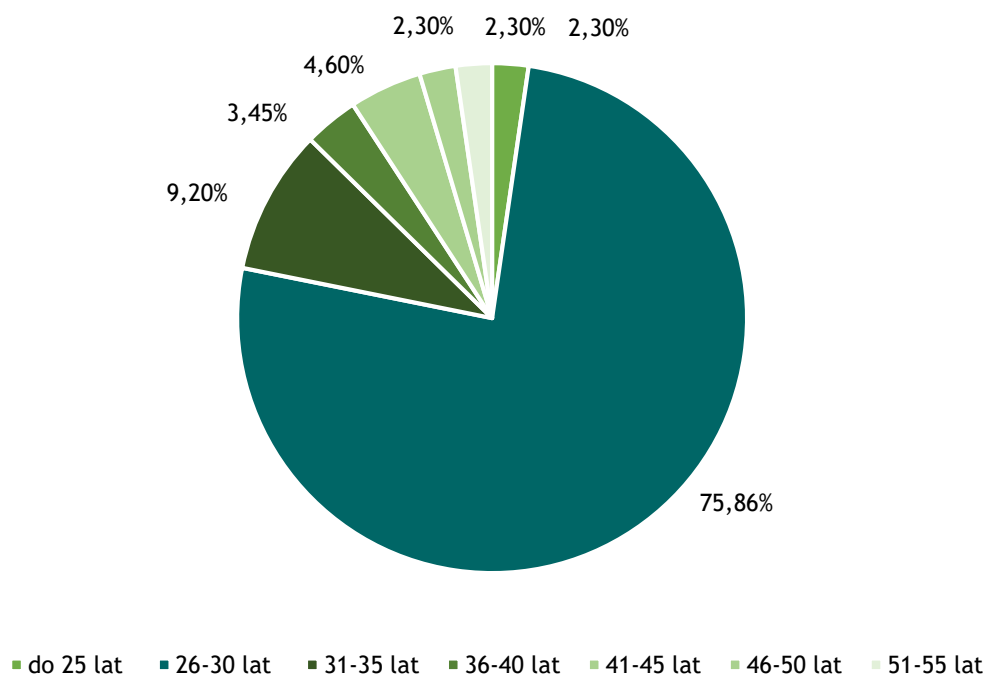


Największą grupę respondentów (54,31% osób po 3 latach, 75,86% po 5 latach) stanowią osoby w wieku 26-30 lat. Strukturę wieku badanych obrazują poniższe wykresy:

Wykres 3. Wiek respondentów (po 3 latach od ukończenia studiów)

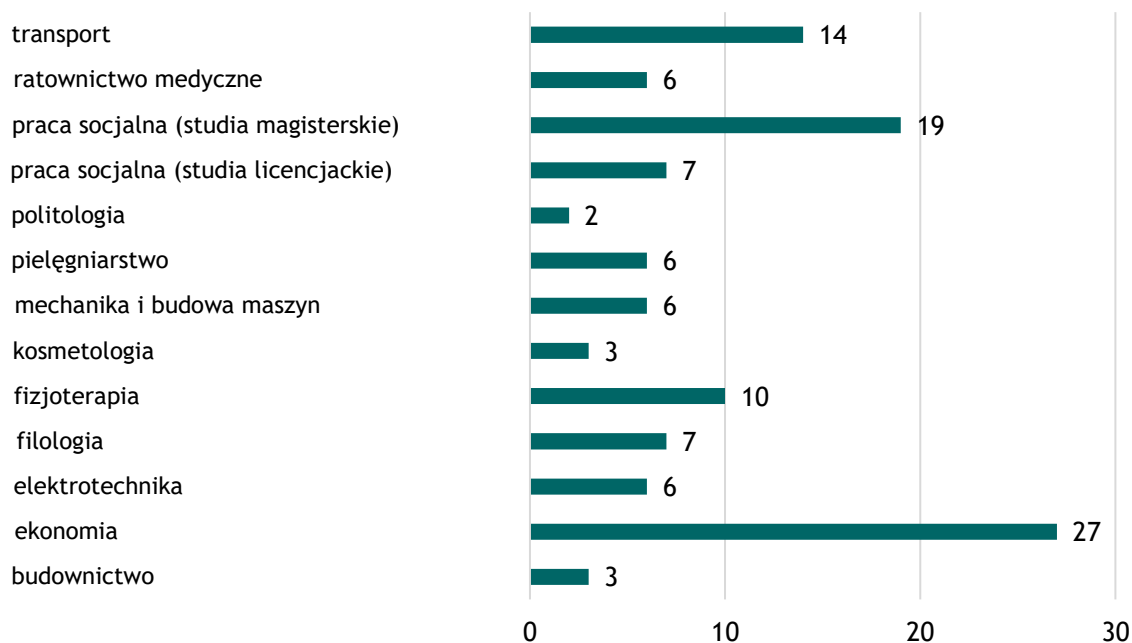


Wykres 4. Wiek respondentów (po 5 latach od ukończenia studiów)

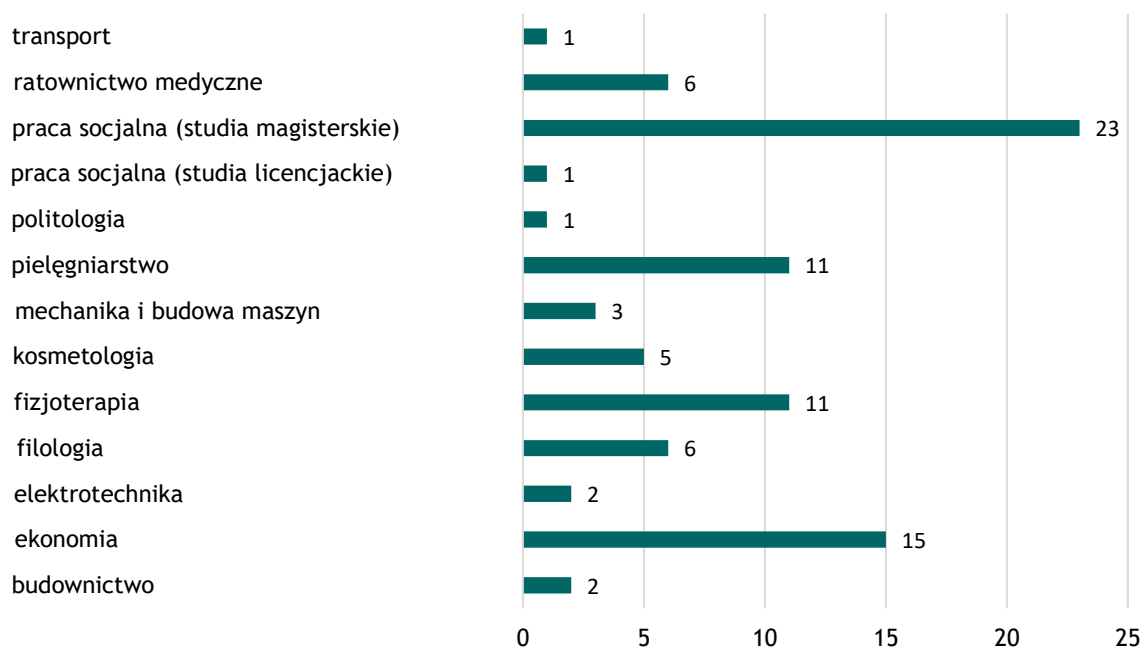


Ponownie, w obu badanych rocznikach, odnotowano malejącą zwrotność. Względnie najwięcej ankiet uzyskano na kierunkach: ekonomia oraz praca socjalna (studia magisterskie) po 3 latach i po 5 latach.

Wykres 5. Ukończony kierunek studiów w ANS w Pile (odpowiedzi po 3 latach od ukończenia studiów)

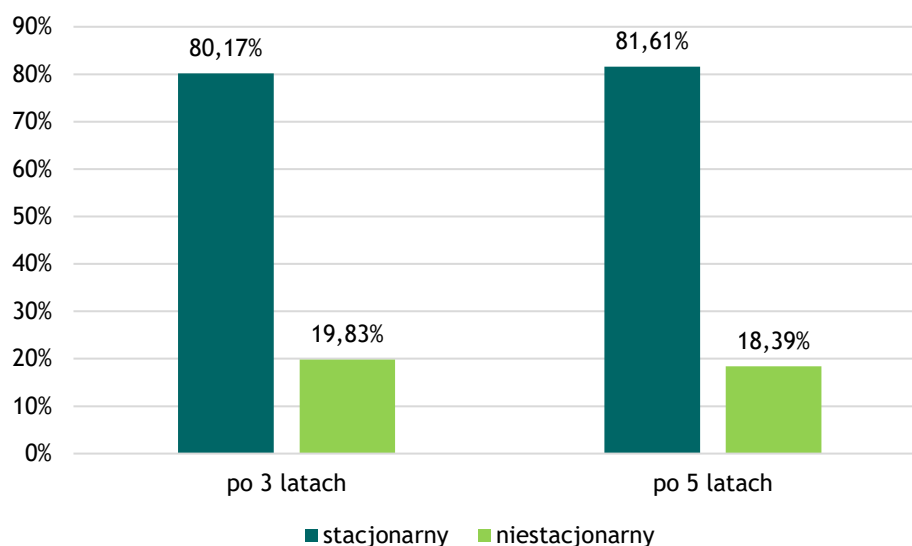


Wykres 6. Ukończony kierunek studiów w ANS w Pile (odpowiedzi po 5 latach od ukończenia studiów)



Odsetek respondentów, którzy ukończyli studia w trybie stacjonarnym wynosi 80,17% po 3 latach i 81,61% po 5 latach.

Wykres 7. Ukończony tryb studiów w ANS w Pile



W trakcie studiów 9 osób - po 3 latach oraz 11 osób po 5 latach posiadało doświadczenie zawodowe (praktyki, praca) lub edukacyjne (studia, kursy) za granicą - w tym pobyt za granicą 7 osób (po 3 latach) i 6 osób (po 5 latach) związany był z profilem studiów.

Liczba aktywnych międzynarodowo studentów wydaje się zaniżona, ponieważ w Uczelni funkcjonował wówczas program Erasmus+. Wyjazd na studia w ramach Erasmus+ może trwać od 3-12 miesięcy i odbywa się do jednej z uczelni partnerskich. O taki wyjazd może ubiegać się osoba, która posiada status studenta ANS w Pile. W rekrutacji mogą uczestniczyć studenci, którzy ukończyli przynajmniej 1 rok studiów. W programie Erasmus+ możliwy jest wyjazd na studia (zajęcia dydaktyczne i praktykę) więcej niż jeden raz, na okres nieprzekraczający 12 miesięcy na każdym stopniu studiów.

Obecnie w ramach programu studenci mają możliwość odbywania praktyk oraz studiowania m.in. w takich państwach jak: Belgia, Bułgaria, Czechy, Dania, Niemcy, Estonia, Irlandia, Grecja, Hiszpania, Francja, Chorwacja, Włochy, Cypr, Łotwa, Litwa, Luksemburg, Węgry, Malta, Niderlandy, Austria, Portugalia, Rumunia, Słowenia, Słowacja, Finlandia, Szwecja, Wielka Brytania, Serbia, Albania, Bośnia i Hercegowina, Kosowo, Czarnogóra⁶.

⁶ Więcej informacji [w:] Uczelnie partnerskie, [online] <https://erasmus.ans.pila.pl/uczelnie-partnerskie/lista-uczelni-partnerskich>, dostęp 20.09.2022 r.

Badani absolwenci ANS w Pile w znacznym stopniu byli aktywni zawodowo w trakcie studiów; łącznie 89,66% absolwentów po 3 latach oraz 68,97% po 5 latach deklaruje następującą aktywność:

Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów ANS w Pile

Aktywność	Po 3 latach	Po 5 latach
praca w studenckim kole naukowym, organizacjach studenckich	11,21%	12,64%
przynależność do organizacji sportowych	6,03%	5,75%
praca w organizacji pozarządowej	1,72%	5,75%
udział w zawodach sportowych	7,76%	8,05%

Aktywność studencką/społeczną wykazało 26,72% ówczesnych studentów - będących obecnie 3 lata po ukończeniu studiów, 32,18% - aktualnie 5 lat po ukończeniu studiów, w tym:

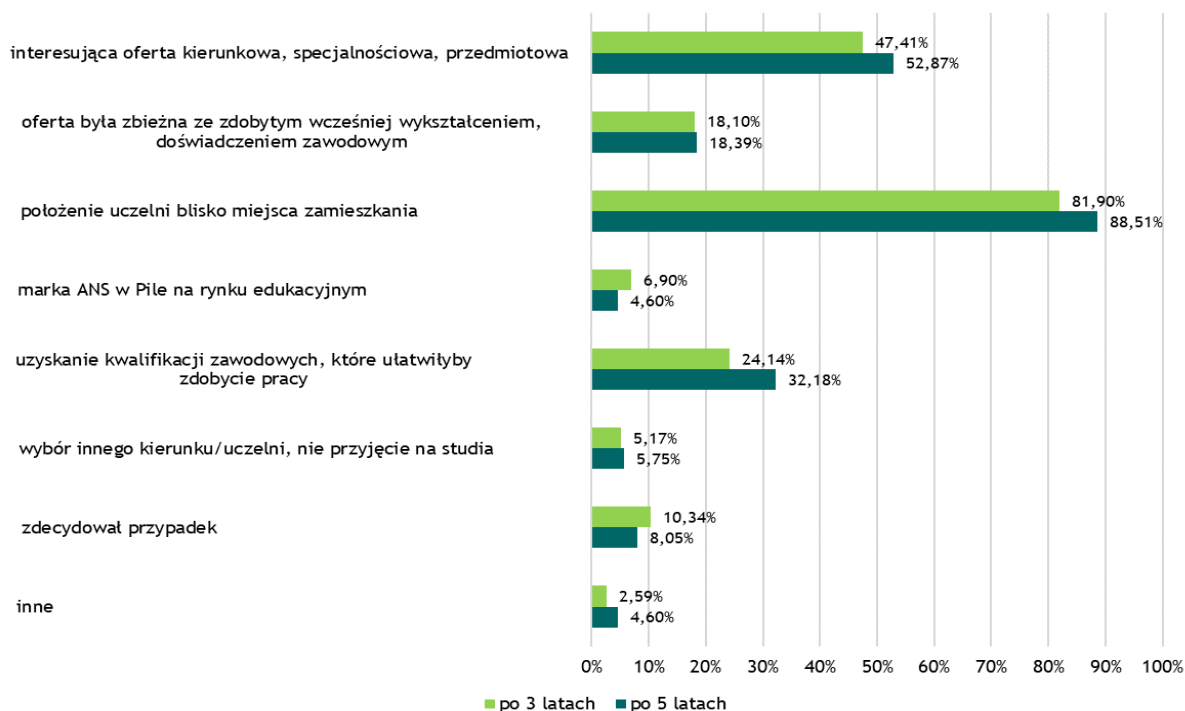
Tabela 4. Aktywność społeczna studentów ANS w Pile

Aktywność	Po 3 latach	Po 5 latach
zatrudnienie, zgodnie z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą	36,21%	25,29%
zatrudnienie, bez związku z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą	33,62%	33,33%
odbywanie ponadprogramowych praktyk lub byli zaangażowanie w działalność wolontariacką	10,34%	5,75%
przebywanie na stażu	9,48%	4,60%

Jednocześnie 6,03% badanych po trzech latach oraz 6,9% badanych - po 5 latach nie pracowało w trakcie studiów z braku możliwości, natomiast z własnego wyboru nie pracowało 18,10% absolwentów 3 lata po skończeniu studiów oraz 19,54% po 5 latach.

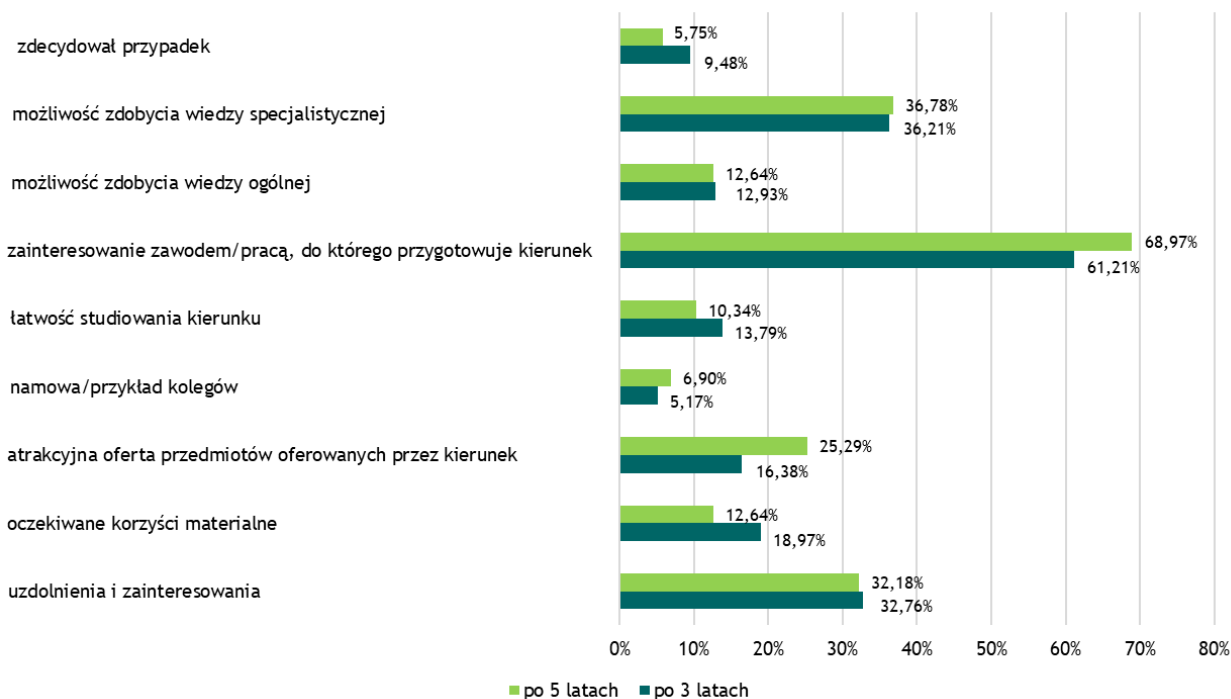
Interesujące z punktu widzenia Uczelni są odpowiedzi dotyczące motywów wyboru ANS w Pile, jako dobrego miejsca do kontynuowania nauki. Główne argumenty, które przemawiają za tym wyborem to: **położenie Uczelni blisko miejsca zamieszkania** (81,90% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 88,51% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **interesująca oferta kierunkowa/przedmiotowa Uczelni** (47,41% po 3 latach oraz 52,87% po 5 latach), **uzyskanie w ANS w Pile kwalifikacji zawodowych, które ułatwiłyby zdobycie pracy** (24,14% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 32,18% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **oferta ANS w Pile była zbieżna ze zdobytym wcześniej wykształceniem/doświadczeniem zawodowym badanego** (18,10% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 18,39% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów). Pełne dane prezentuje poniższy wykres:

Wykres 8. Główne motywy wyboru studiów w ANS w Pile



O wyborze kierunku studiów w głównej mierze zdecydowały: zainteresowanie zawodem/pracą, do którego przygotowuje kierunek (prawie 62% wskazań po 3 latach oraz 69% po 5 latach), możliwość zdobycia wiedzy specjalistycznej („zawodowość” kierunku - odpowiednio 36,21% i 36,78% wskazań) oraz uzdolnienia i zainteresowania (32,76% odpowiedzi po 3 latach i 32,18% po 5 latach). Mniej istotne w wyborze kierunku studiów okazały się: namowa/przykład kolegów (moda na studiowanie kierunku), przypadek i oczekiwane korzyści materialne. Pełne dane prezentuje poniższy wykres:

Wykres 9. Motywy wyboru kierunku studiów w ANS w Pile



Gdyby absolwenci ANS w Pile mogli dokonać ponownego wyboru studiów i kierunku, na których chcieliby studiować, ich wybór padłby na:

- ten sam kierunek w ANS w Pile chcieliby studiować 62,07% absolwentów po 3 latach oraz 65,52% respondentów po 5 latach;
- ANS w Pile, na innym kierunku studiów dotyczy to 21,55% absolwentów po 3 latach i blisko 19,54% absolwentów po 5 latach;
- inną uczelnię wybrałoby 14% absolwentów po 3 latach oraz nieco ponad 9% absolwentów po 5 latach od ukończenia studiów;
- trudu podniesienia kwalifikacji w oparciu o studia wyższe nie podjęłoby się 2,59% badanych po 3 latach oraz 5,75% po 5 latach.

Uzupełnienie powyższych danych stanowią wybrane komentarze:

(pisownia oryginalna):

- *kierunek Filologia (specjalizacja nauczycielska). Bardzo dobrze wspominam te studia. Najlepiej spędzony czas, doskonała kadra wykładowców, ciekawe przedmioty i interesujące wykłady. Wszystkie zebrane materiały i wiedzę wykorzystuję obecnie w pracy nauczyciela;*
- *bardzo wykwalifikowana kadra pracownicza, ciekawe zajęcia, możliwość zdobycia praktycznej wiedzy i świetny program studiów dualnych pozwalający zdobyć doświadczenie jeszcze podczas nauki. Te 3,5 roku jakie tam spędziłem było najlepszym czasem w moim życiu. Każdemu mogę serdecznie polecić, a koszulkę PWSZ zawsze nosiłem z dumą (teraz przydałaby mi się nowa w związku ze zmianą nazwy)!;*
- *wybrałabym podobny kierunek, do tego który studiowałam na ANS w Pile na studiach lic., ale próbowałabym aplikować na uczelnie zagraniczne na cały tok studiów;*
- *studia były ciekawe, bardzo miło wspominam, nie pracuję w zawodzie, ale zdarza mi się korzystać z wiedzy zdobytej na uczelni;*
- *nabyta wiedza była wystarczająca do podjęcia dalszych kroków zawodowych, mała ilość studentów tworzyła przyjazną do nauki atmosferę;*
- *mój kierunek sprawia mi satysfakcję zawodową. Zdecydował przypadek że poszłam na fizjoterapię ale nauczyciele akademicy zarazili mnie miłością do fizjoterapii, dzięki czemu teraz spełniam się zawodowo i mam swoją własną działalność;*
- *kierunek studiów pozwolił rozwinąć moje kompetencje na rynku pracy;*
- *mimo, że pielęgniarstwo jest bardziej racjonalnym wyborem nadal wybrałabym ratownictwo medyczne;*
- *studia dualne dały mi możliwość podjęcia pracy bezpośrednio po zakończeniu studiów dziś pełnię stanowisko z-ca kierownik logistyki;*
- *studia w pełni przygotowały mnie do podjęcia pracy w zawodzie, dlatego z perspektywy czasu nie żałuję tego wyboru;*
- *bardzo dobrze wspominam studia na PWSZ. Choć nie pracuję w zawodzie to uważam, że była to dobra przygoda;*
- *wybrałabym inną filologię na Uniwersytecie Warszawskim.*

2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia

Niniejsza część Raportu zawiera informacje dotyczące stopnia zadowolenia z realizacji procesu dydaktycznego i warunków studiowania, stopnia opanowania poszczególnych kompetencji (przed i po studiach) oraz diagnozę przydatności treści kształcenia w konfrontacji z wymaganiami rynku pracy.

Ocenie absolwentów poddano realizację procesu dydaktycznego, warunki studiowania oraz usługi na rzecz studenta w ANS w Pile. Pełne dane prezentują poniższe tabele:

Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta W ANS w Pile (odpowiedzi po 3 latach od ukończenia studiów)

Obszar \ Ocena	Bardzo złe	Złe	Umiarkowane	Dobre	Bardzo dobre	Nie dotyczy
jakość nauczania	0,86%	0,86%	10,34%	33,62%	53,45%	0,86%
doradztwo dydaktyczne ze strony wykładowców	0,86%	2,59%	12,07%	34,48%	48,28%	1,72%
relacje student - wykładowca	0%	0,86%	4,31%	32,76%	61,21%	0,86%
dostępność materiałów dydaktycznych	0%	5,17%	14,66%	28,45%	46,55%	5,17%
jakość obsługi administracji	0,86%	0%	6,03%	18,97%	73,28%	0,86%
jakość praktyk zawodowych	4,31%	6,03%	12,07%	22,41%	47,41%	7,76%
oferta Biura Karier (doradztwo zawodowe)	0%	0,86%	11,21%	20,69%	43,10%	24,14%
oferta programu wymiany międzynarodowej	0,86%	0%	0%	6,9%	26,72%	65,52%
oferta pomocy materialnej (stypendia, zapomogi)	0,86%	0%	5,17%	10,34%	47,41%	36,21%
oferta kulturalna Uczelni	0,86%	5,17%	10,34%	20,69%	36,21%	26,72%
oferta studenckich kół naukowych	0,86%	5,17%	10,34%	17,24%	26,72%	39,66%
oferta Akademickiego Związku Sportowego	0%	3,45%	3,45%	16,38%	23,28%	53,45%
duszpasterstwo akademickie	0,86%	0,86%	3,45%	6,03%	12,07%	76,72%

Tabela 6. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta W ANS w Pile (odpowiedzi po 5 latach od ukończenia studiów)

Obszar \ Ocena	Bardzo złe	Złe	Umiarkowane	Dobre	Bardzo dobre	Nie dotyczy
jakość nauczania	0%	4,6%	10,34%	32,18%	51,72%	1,15%
doradztwo dydaktyczne ze strony wykładowców	0%	2,30%	25,29%	25,29%	47,13%	0%
relacje student - wykładowca	0%	3,45%	5,75%	36,78%	54,02%	0%
dostępność materiałów dydaktycznych	1,15%	5,75%	13,79%	31,03%	44,83%	3,45%
jakość obsługi administracji	1,15%	2,3%	4,6%	27,59%	64,37%	0%
jakość praktyk zawodowych	2,30%	4,6%	11,49%	21,84%	54,02%	0%
oferta Biura Karier (doradztwo zawodowe)	1,15%	1,15%	10,34%	18,39%	50,57%	18,39%
oferta programu wymiany międzynarodowej	0%	0%	2,3%	6,9%	31,03%	59,77%
oferta pomocy materialnej (stypendia, zapomogi)	0%	3,45%	2,3%	10,34%	56,32%	27,59%
oferta kulturalna Uczelni	1,15%	4,6%	8,05%	22,99%	39,08%	24,14%
oferta studenckich kół naukowych	1,15%	4,6%	6,9%	9,2%	31,03%	47,13%
oferta Akademickiego Związku Sportowego	0%	2,3%	3,45%	6,9%	31,03%	56,32%
duszpasterstwo akademickie	1,15%	2,3%	2,3%	4,6%	16,09%	73,56%

Dzięki ukończeniu studiów w Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły (liczba wskazań na ocenę bardzo dobrą); największą zmianę, po 3 latach od ukończenia studiów, odnotowano w kategoriach: **umiejętność argumentowania swojego zdania** (o 37,93 p.p.), **umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia** (o 37,93 p.p.), **określenie priorytetów zadań** (35,79 p.p.), **umiejętność organizacji pracy własnej** (35,35 p.p.), **umiejętność skutecznego komunikowania się** (35,35 p.p.).

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w ANS w Pile wzrosły o blisko 28 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w używaniu języka obcego w mowie i piśmie (o 7,76 p.p.).

Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach)

Odpowiedź	Przed studiami	Po studiach	Wzrost o p.p.
umiejętność organizacji pracy własnej	30,17%	65,52%	35,35
umiejętność radzenia sobie z sytuacjami problemowymi	24,14%	49,14%	25
określenie priorytetów zadań	28,45%	64,24%	35,79
samodzielność w wykonywaniu zadań	38,79%	72,41%	33,62
umiejętność radzenia sobie ze stresem	23,28%	51,72%	28,44
asertywność	18,10%	41,38%	23,28
przedsiębiorczość	19,83%	48,28%	28,45
umiejętność argumentowania swojego zdania	18,10%	56,03%	37,93
umiejętność skutecznego komunikowania się	25,86%	61,21%	35,35
umiejętność pracy w zespole	33,62%	62,07%	28,45
umiejętność negocjowania	17,24%	43,97%	26,73
kierowanie pracą innych	17,24%	39,66%	22,42
umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia	15,52%	53,45%	37,93
obsługa komputera	58,62%	72,41%	13,79
używanie języka obcego w mowie i piśmie	22,41%	30,17%	7,76
wykorzystywanie teorii w praktyce	17,24%	43,97%	26,73

Dzięki ukończeniu studiów w ANS w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły, również po 5 latach od ukończenia studiów, największą zmianę odnotowano w kategoriach: **umiejętność skutecznego komunikowania się** (35,63 p.p.), **wykorzystywanie teorii w praktyce** (29,89 p.p.), **umiejętność radzenia sobie z sytuacjami problemowymi** (24,27 p.p.).

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w ANS w Pile wzrosły o 23,56 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w kategorii „obsługa komputera” (o 10,35 p.p.). Pozostałe dane znajdują się w tabeli zamieszczonej poniżej.

Tabela 8. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach)

Odpowiedź	Przed studiami	Po studiach	Wzrost o p.p.
umiejętność organizacji pracy własnej	28,74%	56,32%	27,58
umiejętność radzenia sobie z sytuacjami problemowymi	21,84%	51,72%	29,88
określenie priorytetów zadań	26,44%	52,87%	26,43
samodzielność w wykonywaniu zadań	28,74%	57,47%	28,73
umiejętność radzenia sobie ze stresem	17,24%	37,93%	20,69
asertywność	18,39%	43,68%	25,29
przedsiębiorczość	18,39%	43,68%	25,29
umiejętność argumentowania swojego zdania	20,69%	44,83%	24,14
umiejętność skutecznego komunikowania się	19,54%	55,17%	35,63
umiejętność pracy w zespole	31,03%	56,32%	25,29
umiejętność negocjowania	18,39%	32,18%	13,79
kierowanie pracą innych	12,64%	31,03%	18,39
umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia	16,09%	39,08%	22,99
obsługa komputera	50,57%	60,92%	10,35
używanie języka obcego w mowie i piśmie	14,94%	27,59%	12,65
wykorzystywanie teorii w praktyce	16,09%	45,98%	29,89

Niemal 80% absolwentów w obu badanych rocznikach jest zdania, że zdobyta w procesie kształcenia wiedza przyczyniła się w ich przypadku do znalezienia pracy. Wśród osób, które uważają, że nie ma zależności między studiami (20,69% po 3 latach, 20,69% po 5 latach), a znalezieniem pracy lub jest ona niewielka podawane były m.in. następujące argumenty (pisownia oryginalna, wybrane wypowiedzi):

- przede wszystkim w trakcie studiów przekonałam się, że nigdy nie będę pracować w zawodzie pracownika socjalnego. Odniosłam wrażenie, że studia automatycznie kierują studenta na typową pracę w 'MOPSie', a za samą pracą socjalną kryje się jednak coś więcej. Niestety nie poczułam tego na studiach. Nie uważam też, że te dwa lata w jakikolwiek sposób przygotowałyby mnie do wykonywania tego zawodu. Dlatego ciężko mi napisać o jakichkolwiek dodatkowych zagadnieniach, które powinny się znaleźć w programie studiów. Dla mnie osobiście niestety był to kierunek bez przyszłości. Studia ukończyłam tylko dlatego, że były na tyle proste, że nie kolidowały z moją pracą i dały mi przede wszystkim kolejną możliwość wyjazdu za granicę. Najwięcej kompetencji dały mi pierwsze studia na innym kierunku. To one zadecydowały o wielu czynnikach, dzięki którym odbyłam kilka praktyk i dzięki którym mam obecną pracę;

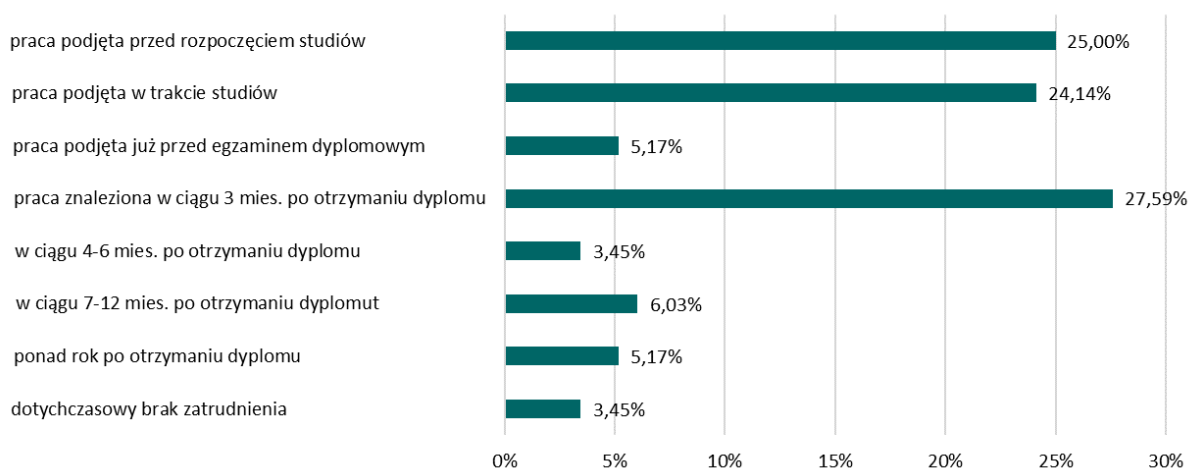
- rynek pracy w miejscu mojego zamieszkania jest dość specyficzny i trudno znaleźć pracę w zawodzie;
- zbyt mało specjalistyczna wiedza, jeśli chcecie wprowadzić coś całkowicie nowego to powinny być to kursy włączone w czasie zajęć dydaktycznych po których są certyfikaty. Temat do głębszego rozpatrzenia;
- więcej, zdecydowanie więcej praktyki. Natomiast mniej nieużytecznej wiedzy.

2.3. Status na rynku pracy

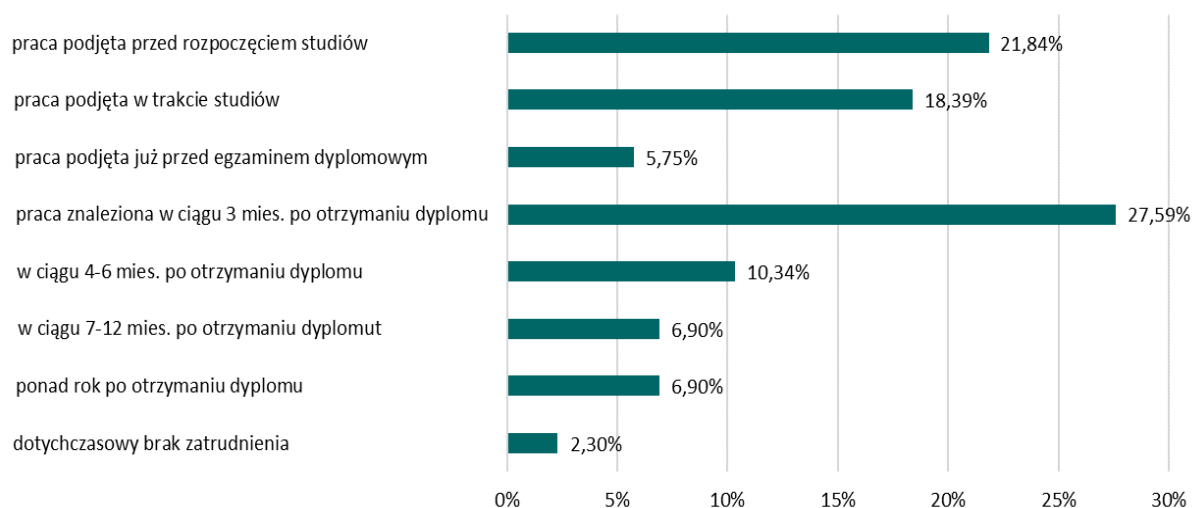
Rozdział ten poświęcony został następującym zagadnieniom: czasowi rozpoczęcia poszukiwań i znalezienia pierwszej pracy, aktualnemu statusowi absolwentów na rynku pracy, powodom pozostawania bez zatrudnienia, kryteriom, którymi kierowali się przy wyborze pierwszego pracodawcy, kryteriom rekrutacji istotnych dla pracodawcy, sektorom pracodawcy, miejscu zakładu pracy według branż, zakresowi działania firmy, wielkości zatrudnienia w zakładzie pracy, zajmowanym stanowiskom, miejscu zatrudnienia (kraj, zagranica) oraz miesięcznym zarobkom.

25% respondentów po 3 latach i 21,84% po 5 latach respondentów deklaruje, że pierwsze doświadczenia zawodowe uzyskało jeszcze przed rozpoczęciem studiów. Pełne dane prezentują poniższe wykresy:

Wykres 11. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 3 latach od ukończenia studiów)



Wykres 10. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 5 latach od ukończenia studiów)



Jakie motywy kierowały ówczesnymi studentami przy wyborze pierwszego pracodawcy?
Wśród najczęściej wskazywanych odpowiedzi znalazły się:

- a) po 3 latach:
- dogodna lokalizacja miejsca pracy,
 - atmosfera w pracy,
 - wysokość wynagrodzenia;
- b) po 5 latach:
- dogodna lokalizacja miejsca pracy,
 - praca dostosowana do wiedzy i umiejętności,
 - funkcje/obowiązki zawodowe,
 - możliwość rozwoju zawodowego.

Do najmniej istotnych kryteriów należą:

- a) po 3 latach:
- solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy,
 - kadra przyszłych współpracowników,
 - społeczna użyteczność pracy;
- b) po 5 latach:
- kadra przyszłych współpracowników,
 - solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy,
 - marka pracodawcy.

Tabela 9. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
atmosfera pracy	27,59%	20,69%
dodatkowe świadczenia rzeczowe i finansowe	12,07%	6,90%
dogodna lokalizacja miejsca pracy	34,48%	52,87%
funkcje/obowiązki zawodowe	19,83%	25,29%
kadra przyszłych współpracowników	3,45%	1,15%
konieczność podjęcia jakiegokolwiek pracy	9,48%	19,54%
marka pracodawcy	8,62%	3,45%
możliwość awansu	12,07%	6,90%
możliwość rozwoju zawodowego	29,31%	25,29%
praca dostosowana do wiedzy i umiejętności	23,28%	29,89%
solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy	1,72 %	2,30%
społeczna użyteczność pracy	5,17%	4,60%
stabilność organizacji/pewność zatrudnienia	18,97%	16,09%
warunki sprzyjające godzeniu obowiązków zawodowych z życiem prywatnym	11,21%	14,94%
wysokość wynagrodzenia	27,59%	19,54%

Ponad 91% respondentów po 3 latach od ukończenia studiów oraz 92% po 5 latach to osoby pracujące. 4,31% (po 3 latach) i 3,45% (po 5 latach) to osoby bezrobotne. 4,31% (po 3 latach) i 4,6% (po 5 latach) to osoby bierne zawodowo.

Tabela 10. Aktualny status na rynku pracy

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
osoba pracująca	91,38%	91,95%
osoba bierna zawodowo	4,31%	4,60%
osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy	0%	0%
osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy	4,31%	3,45%

Umowę o pracę (pełny etat/więcej niż etat - średnia z obu lat) posiada 79,07% badanych, w niepełnym wymiarze 2,16%, w ramach umów cywilnoprawnych 2,3%, staż odbywa 0,86% absolwentów. Własną działalność gospodarczą prowadzi 7,33% respondentów. Ani jeden absolwent nie zdobywa doświadczenia w pracy wolontariackiej oraz żaden absolwent nie zadeklarował pracy bez umowy.

Tabela 11. Aktualna forma zatrudnienia

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach	Średnia
umowa o pracę - pełny etat/więcej niż etat	81,03%	77,1%	79,07%
umowa o pracę - niepełny wymiar	0,86%	3,45%	2,16%
umowa cywilnoprawna	3,45%	1,15%	2,3%
staż	1,72%	0%	0,86%
praca na własny rachunek	4,31%	10,34%	7,33%
wolontariat	0%	0%	0%
praca bez umowy	0%	0%	0%

Osoby aktywne zawodowo po trzech i pięciu latach od ukończenia studiów zatrudnione są w większości w sektorze prywatnym i prywatnym.

Tabela 12. Sektor pracodawcy

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
sektor publiczny	46,55%	62,07%
sektor prywatny	48,28%	36,78%
sektor non-profit	0,86%	2,3%

Do najbardziej licznie reprezentowanych branż, w których zatrudnienie znaleźli badani absolwenci ANS w Pile należą:

- medycyna, opieka zdrowotna, fizjoterapia,
- administracja publiczna,
- edukacja nauka, kursy, szkolenia,
- elektronika, automatyka,
- logistyka, transport,
- pomoc społeczna, opieka,
- przemysł, produkcja,
- sprzedaż, zakupy, obsługa klienta,

co bezpośrednio związane jest z kierunkami kształcenia, znajdującymi się w ofercie dydaktycznej Uczelni. Pozostałe branże wraz z odsetkiem zatrudnionych w nich absolwentów znajdują się w tabeli zamieszczonej poniżej.

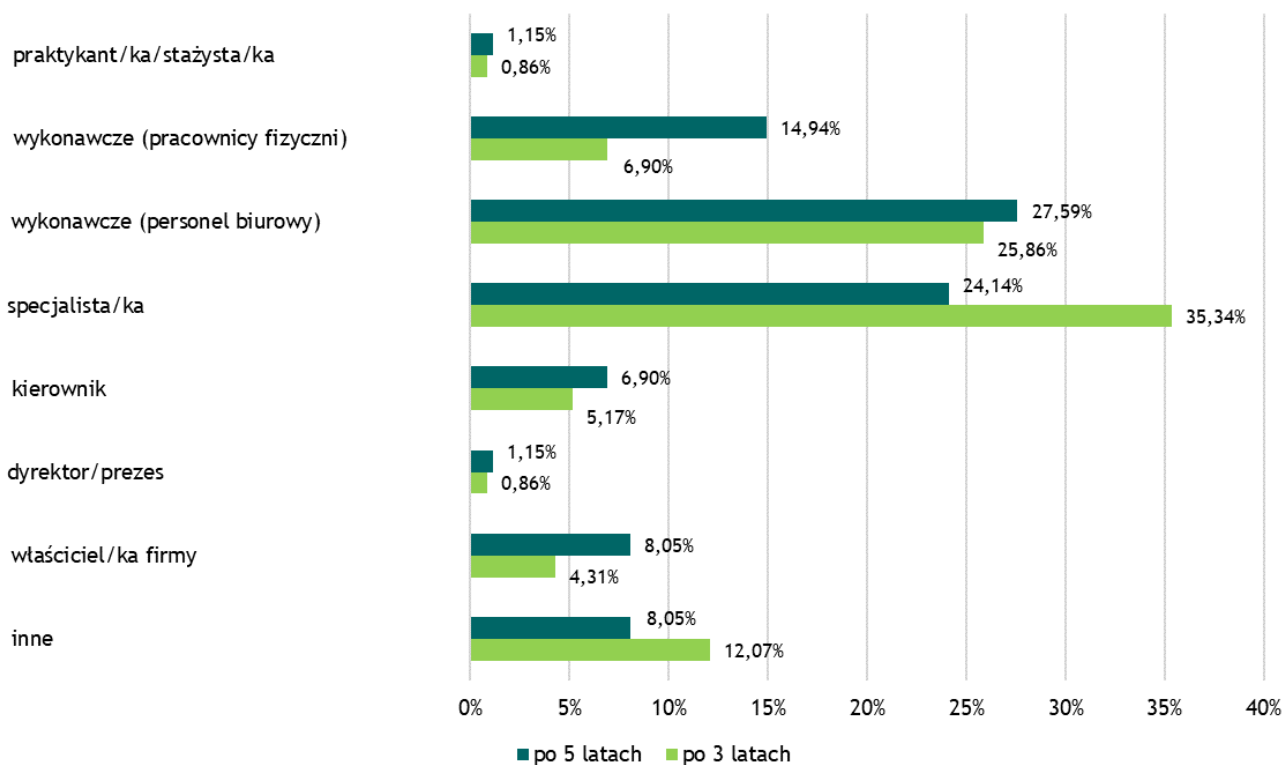
Tabela 13. Miejsce zakładu pracy wg branż

Branża	Po 3 latach	Po 5 latach
administracja publiczna	15,52%	17,24%
architektura, projektowanie wnętrz	0,00%	1,15%
badania i rozwój	0,86%	1,15%
bankowość i finanse	2,59%	1,15%
budownictwo, geodezja	0,00%	1,15%
doradztwo, consulting	0,86%	1,15%
edukacja, nauka, kursy, szkolenia	6,90%	9,20%
elektronika, automatyka	7,76%	2,30%
energetyka	2,59%	0,00%
farmaceutyka, biotechnologia, chemia	0,86%	0,00%
gastronomia, hotelarstwo, turystyka	0,86%	0,00%
grafika, fotografia	0,86%	0,00%
human resources, kadry	0,00%	0,00%
internet, multimedia, IT	5,17%	3,45%
inżynieria, technika, telekomunikacja	6,03%	2,30%
kontrola jakości	2,59%	0,00%
kosmetyka, wizaż, uroda	3,45%	2,30%
księgowość, audyt, podatki	2,59%	5,75%
logistyka, transport	7,76%	2,30%
marketing, reklama, PR	4,31%	1,15%
sztuka, rozrywka, media	0,00%	0,00%
medycyna, opieka zdrowotna, fizjoterapia	13,79%	29,89%
motoryzacja	2,59%	1,15%
nieruchomości	0,00%	2,30%
ochrona środowiska	0,00%	0,00%
organizacje pozarządowe, wolontariat	0,86%	1,15%
pomoc społeczna, opieka	7,76%	5,75%
prawo	2,59%	0,00%
przemysł, produkcja	7,76%	11,49%

Branża	Po 3 latach	Po 5 latach
rolnictwo	1,72%	2,30%
służby mundurowe	3,45%	5,75%
sport, rekreacja	1,72%	0,00%
sprzedaż, zakupy, obsługa klienta	7,76%	8,05%
ubezpieczenia	0,00%	0,00%
usługi	2,59%	6,90%
usługi językowe	0,00%	1,15%
wydawnictwo, dziennikarstwo	0,00%	0,00%
Inne	2,59%	3,45%

Respondenci zajmują stanowiska przede wszystkim wykonawcze (personel biurowy, pracownicy szeregowi) i specjalistyczne, część absolwentów zatrudniona jest także jako pracownicy fizyczni. Pozostałe stanowiska i wartości zawiera poniższy wykres.

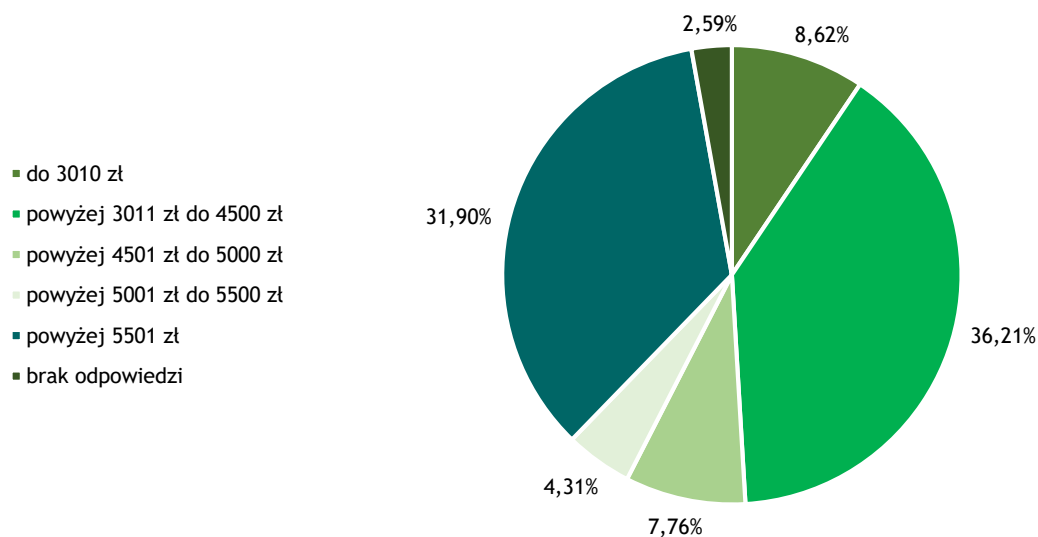
Wykres 12. Zajmowane stanowisko służbowe przez absolwentów



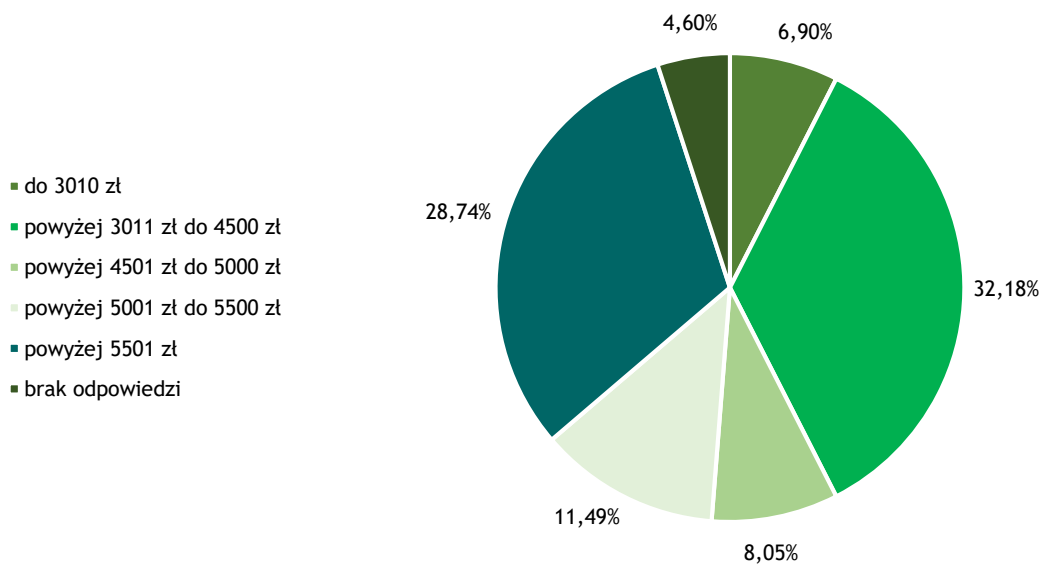
Większość absolwentów ANS w Pile pracuje na terenie kraju (88,79% odpowiedzi po 3 i 91,95% po 5 latach), w tym odpowiednio po: 28,45% oraz 26,44% w Pile, 6,9% oraz 8,05% w powiecie pilskim, 33,62% oraz 36,78% w województwie wielkopolskim, 19,83% oraz 20,69% w innym województwie. Zaledwie 3 osoby (łącznie w obu badaniach) pracują poza granicami kraju, w Niderlandach, Niemczech oraz na Słowacji.

Płacę minimalną otrzymuje 8,62% absolwentów po 3 latach oraz 6,90% po 5 latach. Strukturę zarobków (tj. płaca całkowita, bez odliczenia podatku, składek, potrąceń itp.) absolwentów ANS w Pile przedstawia poniższy wykres. Trzech badanych po 3 latach oraz czterech po 5 latach odmówiło udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące poborów.

Wykres 13. Miesięczne zarobki absolwentów brutto (odpowiedzi po 3 latach)



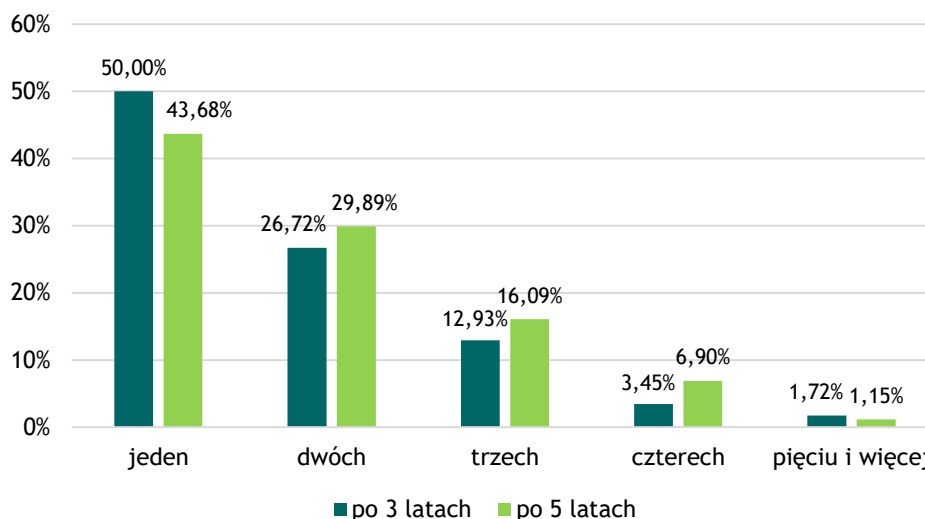
Wykres 14. Miesięczne zarobki absolwentów brutto (odpowiedzi po 5 latach)



2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenia z pracy

Z doświadczeń zawodowych respondentów wynika, że w większości przypadków pracowali oni dla jednego pracodawcy: 50% osób po 3 latach oraz 43,68% po 5 latach; 26,72% absolwentów po 3 latach oraz 29,89% po 5 latach pracowało u dwóch pracodawców. U trzech pracodawców zatrudnionych było 12,93% respondentów po 3 latach i 16,09% respondentów po 5 latach. U czterech pracodawców było zatrudnionych 3,45% badanych (po 3 latach) i 6,9% (po 5 latach). U pięciu i więcej pracodawców zatrudnionych było łącznie 3 respondentów.

Wykres 15. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu



Najczęściej wymieniane powodów, które decydowały o zmianie pracy przez absolwentów, uwzględniono poniżej.

Tabela 14. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
brak zainteresowania wykonywaną pracą	8,62%	8,05%
charakter pracy nie odpowiadał moim kwalifikacjom	9,48%	8,05%
chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy	12,93%	16,09%
nieatrakcyjna miejscowość - siedziba zakładu pracy	4,31%	5,75%
niewykorzystywanie posiadanych kwalifikacji	7,76%	5,75%
niskie zarobki	18,10%	16,09%
reorganizacja/likwidacja zakładu pracy	1,72%	4,6%
trudne warunki pracy	7,76%	11,49%
uniemożliwianie lub utrudnianie doskonalenia zawodowego	3,45%	4,6%
wygaśnięcie umowy	4,31%	3,45%
względy rodzinne	2,59%	12,64%
złe relacje między pracownikami	3,45%	5,75%
złe relacje z przełożonymi	6,03%	12,64%

Połowa badanych absolwentów (w obu rocznikach) oceniając właściwości swojej pracy zawodowej określa, że ich praca w dużym stopniu opiera się na komunikacji z klientami/petentami (56,9% po trzech latach i 55,17% po pięciu latach). Ich praca przynosi wyzwania (55,17% po trzech latach i 41,38% po pięciu latach), badani mają możliwość wykazać się inicjatywą (52,59% po trzech latach i 48,28% po pięciu latach) oraz wykonywane przez nich w dużej części czynności są oparte na jasno określonych regułach i przepisach (56,03% po trzech latach i 44,83% po pięciu latach). Natomiast możliwość na szansę na szybki awans respondenci oceniają na: 14,66% po trzech latach i 17,24% po pięciu latach.

Tabela 15. Właściwości pracy zawodowej - odsetek ocen bardzo dobrych

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
znaczące szanse szybkiego awansu	14,66%	17,24%
możliwość wykazania się przywództwem	32,76%	37,86%
możliwość bycia kreatywnym i oryginalnym	48,28%	35,63%
wysoki poziom autonomii pracy	46,55%	40,23%
możliwość rozwoju zawodowego	52,59%	41,38%
możliwość pełnego wykorzystania kwalifikacji	40,52%	36,78%
praca przynosząca wyzwania	55,17%	41,38%
praca oparta na jasno określonych regułach i przepisach	56,03%	44,83%
możliwość wykazania się inicjatywą	52,59%	48,28%
kunikowanie się z klientami/petentami	56,9%	55,17%

2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów

Dokonujące się przemiany gospodarcze i społeczne wymagają podnoszenia i uzyskiwania nowych kwalifikacji, konieczne jest zatem kształcenie ustawiczne. Zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską w roku 2001 kształcenie ustawiczne to „(...) wszelkie formy nauki podejmowane przez całe życie, mające na celu doskonalenie, pogłębianie wiedzy, umiejętności i kompetencji z perspektywy osobistej (indywidualnej), obywatelskiej, społecznej i/lub zawodowej”. W przypadku omawianego pojęcia często przytacza się również definicję przyjętą podczas konferencji Organizacji Narodów Zjednoczonych do Spraw Oświaty, Nauki i Kultury (UNESCO). W tym ujęciu kształcenie ustawiczne jest rozumiane jako „(...) kompleks procesów oświatowych (formalnych, nieformalnych i incydentalnych), które niezależnie od treści, poziomu i metod umożliwiają uzupełnianie wykształcenia w formach szkolnych i pozaszkolnych, dzięki czemu osoby dorosłe rozwijają swoje zdolności, wzbogacają wiedzę, udoskonalają kwalifikacje zawodowe lub zdobywają nowy zawód, zmieniają swoje postawy i zachowania, aktywnie uczestniczą w społecznym, ekonomicznym i kulturalnym rozwoju”⁷.

⁷ Za: Poradnik Kształcenia Ustawicznego, P. Błędowski, M. Nowakowska, [online] http://www.centrumego.eu/pliki2/kwalifikacjetopodstawa_poradnik_ksztalcenia_ustawicznego.pdf.

Na pytanie „Czy po ukończeniu studiów w ANS w Pile uczestniczy/ł/a Pan(i) w jakiegokolwiek formie kształcenia lub szkoleń?” 62,07% (po 3 latach) i 79,31% (po 5 latach) respondentów odpowiedziało twierdząco.

Tabela 16. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w ANS w Pile

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
tak	62,07%	79,31%
nie	37,93%	20,69%

Ponad połowa badanych absolwentów w ciągu trzech i pięciu lat od ukończenia studiów aktualizowała swoją wiedzę i podnosiła swoje kwalifikacje w sposób formalny. Znaczna liczba absolwentów kontynuowała kształcenie na uzupełniających studiach magisterskich (ponad 35% badanych po 3 latach i blisko 45% respondentów po 5 latach od skończenia studiów).

Tabela 17. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w ANS w Pile

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
ponowne studia licencjackie/inżynierskie	3,45%	3,45%
studia uzupełniające magisterskie	35,34%	44,83%
studia podyplomowe	8,62%	18,39%
studia doktoranckie	0%	3,45%
kursy, szkolenia, warsztaty	37,07%	44,83%

Absolwenci korzystali również z szerokiej oferty kursów, m.in.:

- ekonomiczne: szkolenia z zakresu kadr i płac, rachunkowości, doradztwa podatkowego, audytów oraz podatku VAT, kursy na samodzielny księgowy;
- fizjoterapeutyczne: kursy dotyczące diagnostyki i terapii skolioz, kursy masażu i terapii manualnej;
- medyczne: szkolenia z zakresu pielęgniarstwa neonatologicznego, ortopodologii, logopedii, pierwszej pomocy, obsługi respiratora domowego, kontroli i zarządzania w placówkach medycznych ;
- społeczne: szkolenia z zakresy obowiązków asystenta rodziny, współpracy z rodzicami w przedszkolu, kursy animacji przedszkolnych i żłobkowych, szkolenia z jakości i jej podnoszenia w służbach socjalnych, kursy z zakresu pracy z uczeniem z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w klasie integracyjnej;
- techniczne/informatyczne: szkolenia z zakresu informatyki w procesach biznesowych z użyciem narzędzi BPM PEGA, kursy z zakresu LEAN, certyfikaty poświadczające umiejętności wykorzystania narzędzi na poziomie CSA (*Certified System Architect*), CSSA (*Certified Senior System Architect*), CMSE (*Certified Machinery Safety Expert*);
- inne: szkolenia z zakresu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, archiwisty II stopnia, kursy z zakresy promocji i marketingu, prowadzenie egzaminu ósmoklasisty, coachingu, kurs podoficerski, prawo jazdy kat. C+E, kurs na trenera koszykówki - kat. C i B.

Ponad 72% absolwentów z obu badanych roczników planuje kontynuować edukację. Ponowne studia licencjackie lub inżynierskie, z obu badanych grup, wybierze 10 osób. 24 ankietowanych planuje ukończyć uzupełniające studia magisterskie. Edukację na studiach

podyplomowych planuje kontynuować 40 absolwentów; studia doktoranckie 9 osób w obu badanych rocznikach.

Tabela 18. Formy kształcenia, których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje

Odpowiedź	Po 3 latach		Po 5 latach	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent
ponowne studia licencjackie/inżynierskie	6	5,17%	4	4,6%
studia uzupełniające magisterskie	17	14,66%	7	18,05%
studia podyplomowe	18	15,52%	22	25,29%
studia doktoranckie	3	2,59%	6	6,9%
kursy, szkolenia, warsztaty	59	50,86%	47	54,02%

Około 53% absolwentów (średnia dla obu grup) planuje ukończyć kurs, szkolenie lub inną formę podnoszenia kwalifikacji. Wśród pojawiających się tematów znajdują się: dodatkowe specjalizacje pielęgniarstwa, metody i techniki fizjoterapeutyczne, zabiegi kosmetyczne, certyfikowane kursy języków obcych (j. angielski, j. niemiecki, niszowe języki), uprawnienia na pojazdy (ładowarki, koparki, ciężarówki), kursy specjalistyczne dla pracowników socjalnych, nauczycieli, kursy z obsługi administracyjno-biurowej, kadr i płac, księgowości, szkolenia z zakresu kompetencji miękkich, kursy nauki programowania, projektowania instalacji fotowoltaicznych.

Wśród motywów, którymi kierują się respondenci, podejmując decyzję o kontynuowaniu kształcenia najpopularniejsze są:

- chęć awansu/rozwoju zawodowego - 53,45% po 3 latach, 52,87% po 5 latach;
- zainteresowanie tematyką - 25% po 3 latach, 39,08% po 5 latach;
- chęć poprawy statusu materialnego - 33,62% po 3 latach, 40,23% po 5 latach.

Tabela 19. Motywy, którymi kierują się absolwenci decydując się na dalsze kształcenie (odpowiedzi po 3 i 5 latach)

Odpowiedź	Po 3 latach	Po 5 latach
zainteresowanie tematyką	25%	39,08%
chęć awansu/rozwoju zawodowego	53,45%	52,87%
chęć poprawy statusu materialnego	33,62%	40,23%
chęć poprawy statusu społecznego	5,17%	14,94%
wymagania kwalifikacyjne wykonywanej pracy	13,79%	12,64%
wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zmiany pracy	11,21%	10,34%
skierowanie przez zakład pracy	4,31%	4,6%

2.6. Wnioski absolwentów

Misją Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile jest „być narodowi użyteczną poprzez bogatą i różnorodną ofertę edukacyjną o najwyższej jakości, dostosowaną do obecnych i przyszłych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców”⁸. Respondenci zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej realizacji misji Uczelni oraz o wskazanie obszarów, które mogłyby się przyczynić do polepszenia jakości funkcjonowania ANS w Pile.

Uzyskano kilkadziesiąt odpowiedzi - sugestii. Według ankietowanych realizację misji Uczelni mogłyby wzmocnić następujące czynniki (pisownia oryginalna):

- stosowanie zdobytej wiedzy w praktyce, aby studia przygotowały do pracy w zawodzie. Nauka z wykorzystaniem specjalistycznego oprogramowania komputerowego np. programów księgowych;
- większe wymagania wobec studentów - niestety w moim przypadku większe wymagania były w liceum niż na studiach;
- rozwój sektora doradztwa zawodowego. Warto wspierać młode pokolenia, pokazywać ich możliwości, pokazywać ich słabe i mocne strony. Jak nad nimi pracować;
- więcej zajęć opartych na pracy o MS Office;
- większe zaangażowanie uczelni w praktyki zawodowe studentów, więcej zajęć praktycznych, organizowanie kursów i szkoleń pozalekcyjnych, nawiązywanie współpracy z przedsiębiorcami obecnymi na regionalnym rynku pracy;
- kiedy studiowałam, a raczej kiedy miałam praktyki nagminne było takie „przerzucanie piłeczki”, na zajęciach słyszeliśmy, że TEGO dowiemy się w szpitalu na praktyce, a na praktykach miano do nas pretensje, że TEGO nie umiemy bo powinniśmy to mieć na zajęciach. Głównie chodziło o techniki podania leków metodą domięśniową, podskórną i dożylną, ale też inne rzeczy. Fajnie jakby wykładowcy z uczelni dogadali się z opiekunami poszczególnych oddziałów i wcześniej nas przygotowali do tych praktyk teoretycznie. Kolejnym problemem była zbytnia troska o nas na praktykach. Na niektórych oddziałach osoby, które miały nas pod opieką zabraniały nawet podłączyć kroplówkę pacjentowi żebyśmy się nie zaktuli;
- uczelnia prezentuje wysoki poziom edukacji dostosowany do potrzeb lokalnego rynku i oczekiwań studentów - tak trzymać;
- zakres działań jakie podejmujecie Państwo jest wystarczalny by sprostać oczekiwaniom pracodawców na rynku pracy;
- dostosowanie programów nauczania do firm i branż produkcyjnych znajdujących się w obrębie uczelni;
- rezygnacja i nie inwestowanie w kierunki typu praca socjalna czy pedagogika, które patrząc na kadrę i liczbę osób nie pracujących w zawodzie po tych studiach - nie wnoszą nic. Może większa inwestycja w rozwój kierunków technicznych (choć myślę, że i tak te co mamy są bardzo rozwinięte), otwarcie nowych specjalności. Otwarcie kierunków informatycznych; grafika komputerowa, inżynieria sieci, aplikacje mobilnych, bezpieczeństwo IT, etc.;
- ANS jest uczelnią na wysokim poziomie. Zatrudnia wykładowców z uczelni z całej Polski. Myślę, że w realizacji misji pomogłoby większa oferta edukacyjna i większe zaangażowanie w rynek pracy;

⁸ Strategia Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile na lata 2015-2025, s. 23.

- nie mam żadnych uwag, wszystko jest na najwyższym poziomie, studiowanie na uczelni w Pile było niesamowitym doświadczeniem;
- zwiększenie kierunków z możliwością uzyskania tytułu magistra;
- z mojej strony mogę tylko rekomendować zwiększenie współpracy z lokalnymi pracodawcami tak, aby wzbogacić ofertę kształcenia na ANS w Pile;
- kontynuowanie programu studiów dualnych i jego rozwój. Łączenie treści teoretycznych z praktyką i możliwość zdobywania doświadczenia jeszcze podczas studiów jest nieoceniona. Osobiście dało mi to niewiarygodną przewagę nad innymi kandydatami i zapewniło fenomenalny start na rynku pracy. Dziękuję!;
- rozwijanie się i zmienianie co do rzeczy zmieniających się na rynku pracy, np. pomoc w odnalezieniu się w pracy zdalnej, szkolenia w tym zakresie;
- edukacja w liceach na przykładach absolwentów, ale nie jako dane liczbowe tylko konkretne osoby - co robiły na uczelni, a co robią teraz. Pokazanie, że uczelnia w wielu aspektach daje większe możliwości niż duże jednostki uniwersyteckie;
- na kierunku praca socjalna najwięcej pomogła mi wizyta w Fundacji Barka zorganizowana przez uczelnię. Więcej tego typu zajęć pomogłoby podnieść jakość kształcenia i uzbroić przyszłych absolwentów w tak bardzo potrzebną wiedzę praktyczną;
- współpraca z lokalnymi przedsiębiorstwami i wykorzystanie lokalnych przedsiębiorców do dawania wskazówek studentom;
- nic nie musi się zmieniać na uczelni. Wysoki poziom wykwalifikowanych wykładowców. Bardzo dużo nauczyłam się będąc na licencjacie. Każdemu polecam Państwa uczelnię.

III. Wnioski i rekomendacje Komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów ANS w Pile

Młodzi ludzie, którzy dopiero wkraczają na rynek pracy, zmagają się z wieloma utrudnieniami oraz mierzą się z licznymi wyzwaniami, które związane są przede wszystkim z dynamicznym rozwojem technologicznym oraz pojawieniem się nowych zawodów i nowych form zatrudnienia (praca zdalna), co dodatkowo utrudnia wybór ścieżki zawodowej, odpowiadającej przyszłym potrzebom kadrowym. Ważny jest zatem świadomy i właściwy wybór kierunku kształcenia, który pozwoli na płynne wejście na rynek pracy⁹.

Niemniej jednak, nadal wśród osób młodych do 30 roku życia, zarówno aktywność zawodowa, jak i wskaźnik zatrudnienia, pozostają zdecydowanie najniższe. Dzieje się tak, ponieważ często młodzi ludzie, świadomi braku posiadania odpowiedniego doświadczenia, a także niedopasowania swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, decydują się na dalsze kształcenie i podnoszenie swoich kwalifikacji, w tym zdobywanie wyższego wykształcenia, a w jego trakcie odbywanie staży czy praktyk. Jest to ważne, ponieważ coraz częściej pracodawcy poszukują głównie pracowników o wysokich kwalifikacjach, posiadających aktualne uprawnienia do wykonywania danego zawodu oraz ze znajomością nowych technologii¹⁰.

Zebrane i przeanalizowane wyniki ankiet pozwoliły na poznanie opinii badanych absolwentów rocznika 2018/2019 i 2016/2017. Nieobowiązkowy charakter udziału niesie za sobą istotne konsekwencje dla jego reprezentatywności, a co za tym idzie badania nie objęły wszystkich absolwentów, zatem należy je traktować sondażowo. Stanowią jednak cenne źródło informacji.

Generalnie badani pozytywnie ocenili swoje przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Zdaniem części ankietowanych, wprowadzenie w ofercie edukacyjnej Uczelni uzupełniających studiów magisterskich przełożyłoby się na zwiększenie liczby kandydatów ubiegających się o statut studenta ANS w Pile. Obecnie prowadzone są trzy kierunki studiów na poziomie II stopnia: ekonomia, pielęgniarstwo, pedagogika oraz fizjoterapia (studia jednolite, magisterskie).

Znaczna część ankietowanych doceniła możliwość podjęcia studiów dualnych, czyli studiów podzielonych na część poświęconą zdobywaniu wiedzy na zajęciach akademickich oraz na poszerzeniu praktyki w przedsiębiorstwie. Do tej pory studia dualne odbywały się na kierunkach technicznych. W ramach współpracy z firmą Signify Poland sp. z o.o. w roku akademickim 2020/2021, studenci mogą realizować studia dualne na kierunku ekonomia (I stopnia).

W trakcie edukacji duża część badanych absolwentów zdobywała doświadczenie zawodowe przede wszystkim podczas wpisanych w tok studiów praktyk oraz w pracy zawodowej. W mniejszym stopniu angażowali się w wolontariat czy odbywanie stażu.

Dział praktyk studenckich i karier dysponuje bazą organizatorów praktyk, która stanowi wykaz przedsiębiorców, z którymi podpisane są porozumienia w sprawie realizacji praktyk zawodowych. Baza organizatorów praktyk aktualizowana jest na bieżąco. Aktualnie Uczelnia posiada ponad 170 porozumień z organizatorami praktyk z Piły, regionu

⁹ Za: Absolwenci rocznik 2020/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, [online] <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/1003499/Absolwenci%20rocznik%202020-2021/74118060-b645-496a-8c84-23cd64fdf9d6>, s. 115.

¹⁰ Za: Absolwenci rocznik 2020/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, [online] <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/1003499/Absolwenci%20rocznik%202020-2021/74118060-b645-496a-8c84-23cd64fdf9d6>, s. 115.

i w mniejszym zakresie z terenu innych województw. W każdym roku nawiązywana jest współpraca z kolejnymi organizatorami praktyk, zwiększając tym samym możliwości wyboru przez studentów miejsc odbywania praktyk. Czas trwania praktyk jest zgodny z programem studiów, jednak studenci, którzy uznają za przydatne przedłużenie praktyki lub odbycie ponadprogramowej, mają taką możliwość (również w strukturach Uczelni), z czego coraz chętniej korzystają. Jednocześnie warto dodać, że kształcenie na wszystkich prowadzonych w Uczelni kierunkach już teraz ma charakter praktyczny - znowelizowana ustawa prawo o szkolnictwie wyższymi i nauce wprowadziła praktyki studenckie w wymiarze sześciu miesięcy na studiach I stopnia oraz w wymiarze trzech miesięcy na studiach II stopnia.

Większość biorących udział w badaniu absolwentów stanowiły osoby pracujące. Warto też wspomnieć, że respondenci w czasie studiów mogli skorzystać z usług Biura Karier - akademickiej agencji zatrudnienia i pośrednictwa pracy, w której studenci i absolwenci mają możliwość uzyskania m.in. aktualnych informacji o rynku pracy. W skali roku BK pozyskuje i udostępnia studentom i absolwentom ok. 200 ofert pracy z Piły i regionu.

Należy również podkreślić, że postępujący proces automatyzacji i wprowadzanie nowych technologii, jest oznaką rosnącego popytu w najbliższych latach na pracowników posiadających kompetencje cyfrowe i techniczne. Zatem studenci i absolwenci powinni mieć szeroki dostęp do wiedzy na temat potrzeb pracodawców i sytuacji na lokalnym rynku pracy, kompleksowego doradztwa zawodowego, tak aby mogli wybrać kierunek kształcenia zgodny ze swoimi zainteresowaniami i predysponującymi trendami na rynku pracy¹¹. W Uczelni funkcjonuje wcześniej wspomniane Biuro Karier, które prowadzi doradztwo indywidualne i grupowe. Prowadzone są także kursy i warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy (pisanie CV, listu motywacyjnego, autoprezentacja, mowa ciała, własna firma, coaching itp.). Studenci mają także możliwość zaproponowania szkolenia/kursu, w którym chcieliby wziąć udział - wówczas jego organizacją również zajmuje się Biuro Karier. Absolwenci ANS w Pile ocenili ofertę Biura Karier (odsetek ocen bardzo dobrych, średnia z obu roczników) na 47%.

Wyniki badań pokazują, iż absolwenci ANS w Pile są zainteresowani podjęciem pracy na tzw. etacie. Bowiem 79% (średnia z obu roczników) pracujących absolwentów zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę. Osoby prowadzące działalność gospodarczą stanowią niewielki procent ankietowanych. Wynikać to może z różnych czynników, w tym w dużej mierze z obawy przed ryzykiem oraz brakiem środków finansowych na jej rozpoczęcie.

Uczelnia dokłada wielu starań, by swoim absolwentom ułatwić wejście na rynek pracy. Prowadzone są, wspomniane już wcześniej, studia dualne, pracownicy Uczelni pozyskują środki zewnętrzne na realizację projektów wzmacniających kompetencje studentów. Cyklicznie organizowane są spotkania z pracodawcami z Piły i regionu. W tym obszarze Uczelnia współpracuje z Izłą Gospodarczą Północnej Wielkopolski.

Jednym z takich spotkań jest realizowane (planowana jest czwarta edycja) seminarium pt. „Potrzeby lokalnego rynku pracy - wyzwania, oczekiwania, możliwości”. Jak przygotować studentów do wejścia na rynek pracy, jak właściwie ich kształcić, w jakie umiejętności wyposażać? Na kształcenie jakich kompetencji położyć szczególny nacisk? Jakie są obszary współpracy Uczelni z jej otoczeniem społeczno-gospodarczym? To tylko niektóre z zagadnień poruszanych podczas wydarzenia.

Warunki studiowania ze względu na infrastrukturę dydaktyczną Uczelni, tj. sale wykładowe i laboratoria, dostępność materiałów dydaktycznych badani ocenili pozytywnie,

¹¹ Za: Absolwenci rocznik 2020/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, [online] <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/1003499/Absolwenci%20rocznik%202020-2021/74118060-b645-496a-8c84-23cd64fdf9d6>, s. 118.

w odpowiedziach respondentów przeważały wskazania wysokie i średnie. Uczelnia cały czas stara się unowocześniać i uzupełniać sprzęt wspomagający proces dydaktyczny. Obecnie wszystkie sale dydaktyczne są standardowo wyposażone w rzutniki i sprzęt komputerowy. Studenci kierunków medycznych od 2019 r. przygotowują się do zawodu w nowoczesnie wyposażonym Centrum Symulacji Medycznych, które posiada m.in. jedną salę opieki pielęgniarskiej „wysokiej wierności” z pomieszczeniem kontrolnym i pomieszczeniem do analizy zajęć oraz cztery sale symulacji „niskiej wierności”. Do dyspozycji jest także wirtualny stół do anatomii, który prezentuje wirtualne ciało ludzkie w rzeczywistych rozmiarach. Uczelnia posiada także w swoich zasobach pracownię kompetencji miękkich. Jest to sala wyposażona w sprzęt umożliwiający profesjonalne szkolenie, doskonalące umiejętności w komunikowaniu się. Studenci kierunku kryminalistka z kryminologią kształcą się w pracowniach entomoskopii sądowej, techniki kryminalistycznej, techniki audio-wizualnej. Na początku października 2021 r. zostały otwarte sale audytoryjne dla studentów z kierunków społecznych oraz ekonomii. Nowe pomieszczenia wyposażone są w sprzęt, umożliwiający prowadzenie zajęć z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii audio-wizualnych. Natomiast na kierunku filologia studenci korzystają z pracowni językowej wyposażonej w nowoczesne komputery. Zakończył się także remont Domu studenta. Z akademika obecnie skorzystać może ponad 100 studentów. Co ważne, na parterze znajduje się strefa hotelowa, z której korzystać mogą wykładowcy Uczelni oraz goście zagraniczni, którzy licznie pojawiają się w naszej Uczelni, w ramach współpracy międzynarodowej z ANS w Pile. Znajdują się tam również pokoje przystosowane dla osób ze specjalnymi potrzebami. Na parterze powstał także pokój do nauki dla studentów, którzy preferują przyswajanie wiedzy w ciszy. W roku akademickim 2022/2023 studenci, mieszkający w Domu studenckim zyskali także miejsce do odpoczynku. W nowym pomieszczeniu, znajdują się 4 strefy odpoczynku - w tym strefa gier, która pomogą studentom zintegrować się oraz zrelaksować po nauce. Uczelnia posiada także nowoczesnie wyposażoną stację kontroli pojazdów. Studenci korzystają z niej w ramach zajęć laboratoryjnych ucząc się metod i analiz wykorzystywanych w diagnostyce pojazdów. Uczelniane Centrum Sportu i Rekreacji posiada pracownię treningowe fitness i cardio, które są wyposażone w jeden z najnowocześniejszych sprzętów treningowych. W sali cardio, znajduje się 9 rowerów do indoor cyclingu z systemem MyRide oraz 2 bieżnie z możliwością planowania własnych treningów). Studenci mogą także zadbać o swoje zdrowie w Centrum Fizjoterapii, które wyposażone jest m.in. w kriokomorę.

Z roku na rok powiększa się lista udogodnień dla studentów ze specjalnymi potrzebami. W budynkach dydaktycznych pomiędzy półpiętarami znajdują się platformy schodowe. Uczelnia zakupuje sprzęt i urządzenia specjalistyczne wspomagające naukę (m.in. laptopy z profesjonalnym oprogramowaniem, tablety, dyktafony, czytnik tekstu, cyfrowe lupy powiększające, przenośne pętle indukcyjne, mobilne skanery), na skrajnie stopnie schodów zostały zamontowane taśmy antypoślizgowe.

Ponad 37% (średnia z obu roczników) badanych pozytywnie oceniło ofertę kulturalną Uczelni. Od wielu lat wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych studentów Uczelnia organizuje wiele inicjatyw kulturalnych oraz mających na celu popularyzację nauki, takich jak Festiwale Nauki i Pikniki Techniczne. Są to okazje do spotkań z autorytetami świata nauki i przedsiębiorcami działającymi na regionalnym rynku pracy. Chcąc kreować pozytywny wizerunek ANS w Pile i zadbać o dobrą komunikację w Uczelni, a także sprawić, by nowo przyjęte na studia osoby już od pierwszych chwil w Alma Mater czuły się pewnie, poznały pracowników i strukturę Uczelni, organizowane jest przedsięwzięcia pn. „ADAPCIAK” jako forma integracji. Studenci-sportowcy mają także szanse pogłębiać swoje pasje w kilkunastu sekcjach klubu uczelnianego Akademickiego Związku Sportowego. Dodatkowo w Uczelni funkcjonuje czternaście studenckich kół naukowych, w ramach których studenci mogą poszerzyć swoje zainteresowania oraz nawiązać kontakt z osobami z innych kierunków i roczników. Dzięki inicjatywie Samorządu Studenckiego, organizowane są także takie akcje jak: Otrzęsiny studenckie, Halloween, wybory Miss i Mistera Uczelni, Spartakiada. Akcja

FIZJOKRACJA - popularyzowanie dorobku kierunku fizjoterapia i walka ze skutkami ubocznymi COVID-19. Biuro Współpracy Międzynarodowej co roku przygotowuje szereg spotkań ze studentami, którzy wzięli udział w programie wymiany międzynarodowej ERASMUS+ (słynny kajakowy, Halloween, Erasmus Day itp.) Studenci przebywający w naszym mieście na wymianie zagranicznej mogą także zobaczyć, jak wygląda polska tradycyjna kolacja wigilijna, Wielkanoc czy Tłusty Czwartek. Polscy studenci mogą wziąć udział w programie Erasmus Buddy, którego celem jest pomoc zagranicznym studentom w odnalezieniu się w nowym miejscu. Uczelnia chcąc wyróżnić najbardziej zaangażowanych studentów realizuje konkurs STASZKI, czyli nagrody finansowe, przyznawane studentom przez Rektora w 3 kategoriach: promocja, odpowiedzialność społeczna oraz inicjatywy naukowe.

Kolejnym, ważnym elementem umożliwiającym realizację misji Uczelni, są projekty. Inkubator kompetencji - Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (01.09.2018 r. - 31.08.2023 r.), którego celem głównym jest poprawienie jakości kształcenia w Uczelni oraz ułatwienie studentom ANS rozpoczęcia aktywności zawodowej poprzez realizację zintegrowanego programu rozwoju. W szczególności program obejmuje podniesienie kompetencji studentów, pracowników dydaktycznych i administracji oraz wsparcie zmian organizacyjnych, w tym unowocześnienie i rozwój systemów informatycznych. Działania te wpływają na wzmocnienie rozwoju społeczno-gospodarczego subregionu pilskiego i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Studenci w ramach projektu biorą udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe (ECDL Base, Programowanie sterowników logicznych Simens Simatic S7-1200, Comarch ERP XL, AxisVM - analizy i wymiarowanie, Wykorzystanie technologii 3D w przemyśle), w szkoleniach podnoszących kompetencje komunikacyjne (Cechy indywidualne i predyspozycje osobiste oraz ich rozwój w oparciu o uzyskane wyniki ewaluacji, Diagnoza i rozwój kompetencji kognitywistycznych w oparciu o umiejętności i predyspozycje w zakresie stylów poznawczych, Style komunikowania się w zespołach pracowniczych oraz komunikacja w rodzinie klientów pomocy społecznej, Poprawa jakości słuchania, radzenie sobie z trudnymi klientami, wsparcie komunikacji uwrażliwiającej na wszelkiego rodzaju cechy klienta pomocy społeczne, Jakość pracy pracownika socjalnego w kontaktach z osobą w wieku późnej dorosłości), w szkoleniach podnoszących kompetencje przedsiębiorcze (Jak założyć własną firmę, Analiza pomysłu na biznes, Dokonywanie analizy SWOT przy podejmowaniu decyzji, Tworzenie biznesplanu), w szkoleniach podnoszących kompetencje zawodowe (Rozwiązywanie konfliktów w relacji nauczyciel-uczeń. Awans zawodowy, Wymowa wizytówką studenta filologii angielskiej - warsztaty fonetyczne, Opiekun osób starszych, Dialog międzykulturowy w opiece zdrowotnej, Dogoterapia, stylizacja rzęs metodą 1:1 i brwi, Specjalista ds. podatku vat I stopień, Podróże służbowe). W trzecim kwartale 2022 r. zakończyła się realizacja projektu „Studia bez barier - kompleksowy program dostępności Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile” (01.01.2020 r. - 01.09.2022 r.). Głównymi celami projektu są zmiany organizacyjne w zakresie dostępności komunikacyjnej, administrowanych stron internetowych i narzędzi informatycznych, technologii wspierających i eliminowania barier architektonicznych (m.in. nowe podjazdy dla wózków inwalidzkich, infomapa dla osób niedowidzących zawierająca opisy budynków Uczelni oraz infrastrukturę kampusu) oraz program podnoszenia świadomości i kompetencji kadry Uczelni z zakresu niepełnosprawności.

W niniejszym raporcie nie sposób pominąć wielu wypowiedzi zawierających pozytywny przekaz na temat kierunków działalności Uczelni. Znaczna część absolwentów ocenia działania podejmowane w ANS w Pile jako niebudzące zastrzeżeń, profesjonalne, zapewniające wysoką jakość kształcenia. Absolwenci deklarują, iż w sytuacji możliwości ponownego wyboru studiów, podjęliby naukę na tym samym kierunku w ANS w Pile.

Ze względu na niską zwrotność ankiet (por. punkt 1.3. Metodologiczne ramy badań w niniejszym raporcie), Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów po raz kolejny zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast istnieje możliwość udostępnienia ciałom kolegialnym Uczelni oraz kierownikom katedr częściowych (z podziałem na kierunki) zestawień statystycznych.

W związku ze zniesieniem obowiązku realizacji monitorowania karier zawodowych absolwentów przez polskie uczelnie i przekazaniem tych zadań MEIN na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów w niniejszym raporcie i kolejnych uwzględniac będzie opracowania dotyczące monitoringu centralnego (Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych¹²).

¹² ela.nauka.gov.pl/pl

IV. Podsumowanie analizy danych ekonomicznych losów absolwentów (2020)

Niniejsza część raportu opracowana została na podstawie treści i danych zawartych na portalu dedykowanym ekonomicznym losom absolwentów (ela.nauka.gov.pl). Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych udostępniony został w maju 2016 r. Podstawą systemu są raporty automatyczne. Wykorzystanie danych administracyjnych do prowadzenia badań procesów edukacyjno-zawodowych jest praktyką sprawdzoną i stosowaną z powodzeniem w wielu krajach europejskich, m.in. w krajach skandynawskich, w Hiszpanii, Austrii, na Litwie i na Węgrzech. Pierwszym rocznikiem objętym badaniem były osoby, które ukończyły studia w 2014 r.¹³. W bieżącym roku analizie poddano dane dotyczące absolwentów z 2020 r.

Badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych uznawane są za priorytet w podwyższaniu jakości kształcenia oraz dostosowywaniu oferty edukacyjnej do wymogów współczesnego rynku pracy. Polski system jest rozwiązaniem nowatorskim w skali Europy, który spotyka się z dużym uznaniem ze strony badaczy europejskich. Głównym źródłem informacji systemowych są dane administracyjne pochodzące z systemu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz z systemu POL-on, czyli systemu informacji o szkolnictwie wyższym wspierającego pracę Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Projekt realizowany jest przez Ośrodek Przetwarzania Informacji - Państwowy Instytut Badawczy na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki. Zastosowane procedury gwarantują zachowanie pełnej anonimowości osób objętych badaniem. W analizowanym zbiorze brak jakichkolwiek danych osobowych, zaś absolwenci są odróżniani na podstawie losowego numeru nie dającego możliwości identyfikacji osób. Ze względu na brak konieczności kontaktów z absolwentami w celu przeprowadzenia monitoringu nie narusza się prywatności badanych. Na podstawie informacji skonstruowano rzetelne wskaźniki sukcesu na rynku pracy, pozwalające na porównywanie sytuacji absolwentów różnych kierunków w różnych okresach objętych badaniem. Nie było to dotychczas możliwe w sytuacji prowadzenia badań losów absolwentów przy wykorzystaniu badań opinii¹⁴.

¹³ ELA pokaże losy absolwentów szkół wyższych, MNiSW, [online] <http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/ela-pokaze-losy-absolwentow-szkol-wyzszych.html>, dostęp 30.08.2016 r.

¹⁴ O badaniu. System monitoringu zawodowych losów absolwentów, Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych, [online] <https://ela.nauka.gov.pl/pl/about/ela>, dostęp 30.08.2019 r.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **10** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	10
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	0

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **60%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	70%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	43,5%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	2,25
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	0,67

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	1,5
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,25

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹⁵:
 - o do 31.01.2021 r. - **16,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **16,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **66,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **57,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **55,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **76,5%**

¹⁵ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **72,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **49%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **48,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **73,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **70,8%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,08**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **3662,9 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3274,6 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2792,59 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2544,88 zł**¹⁶
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **4393,29 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3913,26 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2709,25 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3226,5 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **4**
 - w trakcie studiów: **2**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **4**

¹⁶ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **4**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **0**
 - inne województwo: **4**
 - brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **70%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **70%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **57,1%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **57,1%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **70%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **60%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Znikoma liczba danych. Trudno na tej podstawie wyciągnąć jakiegokolwiek wnioski. Bardzo niskie wynagrodzenie brutto w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2020 r.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **46** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	33
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	13

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **21,7%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	78,3%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	61,6%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	0,67
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	4,45

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	0,8
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	6,33

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹⁷:
 - o do 31.01.2021 r. - **21,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **21,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **60%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **61,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **56,6%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **58,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **44,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **10%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **54,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **51,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **39,9%**

¹⁷ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **46,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **45,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **34,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **30,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2802,79 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2666,16 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2824,09 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2476,93 zł**¹⁸
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **3251,6 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3108,19 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2707,45 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2443,52 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **5**
 - w trakcie studiów: **5**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **36**

IV. Miejsce zamieszkania

¹⁸ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **10**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **12**
 - inne województwo: **4**
 - brak danych: **20**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **78,3%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **78,3%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **47,2%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **38,9%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **2,8%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **58,5%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **53,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **2,4%**

Wnioski

W stosunku do roku 2018 zmniejszyła się liczba absolwentów naszej Uczelni. W przypadku osób z doświadczeniem zawodowym skrócił się czas od uzyskania dyplomu do podjęcia pracy. Zwiększył się natomiast procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym. Absolwenci z doświadczeniem zawodowym przed uzyskaniem dyplomu mieli wyższe wynagrodzenie niż absolwenci bez doświadczenia zawodowego (co wydaje się bardzo logiczne).

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **50** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	47
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	3

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **90%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	56%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	47,2%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu: (ogółem) **0,31**.

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu: (ogółem) **0,05**.

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹⁹:
 - o do 31.01.2021 r. - **20%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **16%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **95,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **95,6%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **40%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **91,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **91,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **20%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **6,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **88,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **84,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **34,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

¹⁹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **84,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **85%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **4,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **5,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,03**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - o do 31.01.2021 r. - **4027,03 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3992,52 zł**
- a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł²⁰**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - o do 31.01.2021 r. - **4092,13 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4019,98 zł**
- a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **33**
 - o w trakcie studiów: **12**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **5**

²⁰ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **18**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **22**
 - inne województwo: **5**
 - brak danych: **5**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **56%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **58%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **89,3%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **85,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **7,1%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **89,4%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **83%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **2,1%**

Wnioski

W stosunku do roku 2018 zwiększyła się liczba absolwentów na studiach niestacjonarnych. Podobnie jak na studiach stacjonarnych skrócił się czas poszukiwania pracy po otrzymaniu dyplomu i zwiększył się procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym.

Zdecydowana większość absolwentów studiów niestacjonarnych miała doświadczenie pracy etatowej przed rozpoczęciem studiów.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **13** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	13
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	0

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **84,6%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	23,1%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	14,9%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²¹:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%

²¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - -%
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Średnia miesięczna liczba **pracodawców**: **1**.

II. Wynagrodzenia

- **Średnie miesięczne wynagrodzenia** ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **5647,05 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5482,22 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł²²**
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę**:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **5650,27 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5476,7 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **- zł**

²² Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - - **zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - o w trakcie studiów: **2**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **2**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **6**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **6**
 - o inne województwo: **0**
 - o brak danych: **1**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **23,1%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **14,9%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - o procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **100%**
 - o procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - o procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **100%**
 - o procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Znikoma liczba danych. Trudno na tej podstawie wyciągnąć jakiegokolwiek wnioski. Stosunkowo wysokie wynagrodzenie brutto przekraczające przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce w 2020 r.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **23** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	23
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	0

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **47,8%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	69,6%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	35,3%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	1,18
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	1,91

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	1,3
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	4

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²³:
 - o do 31.01.2021 r. - **27,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **18,2%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **91,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **91,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **90,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **16,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **8,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **79,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **79,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **69,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,9%**

²³ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **76,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **77,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **39,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,8%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **9,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **8,3%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **3060,75 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2999,34 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2364,96 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2195,02 zł**²⁴
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2941,82 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2846,6 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **3568,94 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3349,97 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - o w trakcie studiów: **2**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **12**

IV. Miejsce zamieszkania

²⁴ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **9**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **6**
 - inne województwo: **4**
 - brak danych: **4**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **69,6%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **69,6%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **75%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **62,5%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **6,2%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę **72,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia **9,1%**

Wnioski

Studenci filologii są aktywni zawodowo przed rozpoczęciem studiów. Wysokość zarobków przed uzyskaniem i po uzyskaniu dyplomu są zbliżone. Większość absolwentów kontynuuje studia na II stopniu edukacji.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Kosmetologia, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **22** absolwentów kierunku Kosmetologia, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	95,5
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	4,5

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **40,9%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	40,9%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	29,7%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,75
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,25

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	6,4
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	6

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁵:
 - do 31.01.2021 r. - **31,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31,8%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **88,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **77,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **92,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **92,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **55,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **44,4%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **76,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **11,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **7,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **47,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **42,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **64,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **54,5%**

²⁵ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **26,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **25%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **49,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **39,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **4,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **3,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1,9%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2690,86 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1687,84 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2252,63 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1770,44 zł**²⁶
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **3625,35 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2541,09 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2328,28 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1782,17 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - w trakcie studiów: **0**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **13**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:

²⁶ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- powiat, w którym studiowały: **7**
- inny powiat, w tym samym województwie: **8**
- inne województwo: **3**
- brak danych: **4**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **40,9%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **18,2%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - c) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **55,6%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **33,3%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **11,1%**
 - d) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **85%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **70%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **5%**

Wnioski

Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku kosmetologia z 2020 roku wynosił 5,5 miesiąca. Stopa bezrobocia absolwentów kierunku kosmetologia z 2020 roku wyniosła 13,64%. Prawie połowa absolwentów znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów oraz podjęli jednocześnie studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 1380,15 zł czyli znacznie poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2020 roku.

Piętnastu z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, tylko troje mieszka poza województwem, brak natomiast jest danych dotyczących 4 absolwentów.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **18** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	18
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	0

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **94,4%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	38,9%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	24,9%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	-

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁷:
 - o do 31.01.2021 r. - -%
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - -%
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **94,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **94,4%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - -%
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **16,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **16,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - -%
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - -%
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **98,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **98,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - -%

²⁷ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **85,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **86,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **13,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **116%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,13**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **5652,3 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5261,27 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł²⁸**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **5514,16 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5108,42 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **12**
 - w trakcie studiów: **5**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **1**

²⁸ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **10**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **5**
 - inne województwo: **3**
 - brak danych: **0**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **38,9%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **38,9%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - e) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **14,3%**
 - f) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **94,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **11,1%**

Wnioski

Znikoma liczba danych. Trudno na tej podstawie wyciągnąć jakiegokolwiek wnioski. Stosunkowo wysokie wynagrodzenie brutto nieznacznie mniejsze od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2020 r.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Pielęgniarstwo, studia stacjonarne, I stopnia /mgr Edyta Libuda/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **24** absolwentów kierunku Pielęgniarstwo, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	100
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	0

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **37,5%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	87,5%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	73,3%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,22
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	1,13

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	1,5
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	2

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym²⁹:
 - o do 31.01.2021 r. - **4,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,2%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **77,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **66,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **93,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **93,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **44,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **22,2%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **6,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **70,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **62%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **89,1%**

²⁹Stopy rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,8%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **54,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **82,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **82,2%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **15%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,04**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **5522,9 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5274,76 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **4825,1 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4491,57 zł**³⁰
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **5352,88 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5184,5 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **4991,79 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4642,87 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - w trakcie studiów: **0**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **15**

³⁰ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **6**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **15**
 - inne województwo: **2**
 - brak danych: **1**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **87,5%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **87,5%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **95,2%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **76,2%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **23,8%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **87,5%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **83,3%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku Pielęgniarstwo I stopnia z 2020 roku wynosił 1,85 miesiąca. Na uwagę zasługuje fakt, że stopa bezrobocia absolwentów kierunku pielęgniarstwo z 2019 roku wyniosła 0,69%. Zdecydowana większość absolwentów znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów oraz podjęli oni w większości jednocześnie studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 4826,56 zł czyli poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2020 roku.

Większość z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, jednak poza powiatem pilskim. Tylko dwoje z ankietowanych mieszka poza województwem, w którym studiowali. Brak danych dotyczy jedynie jednej osoby.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **17** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	16
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	1

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **82,8%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	64,7%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	49%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	2,4
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,67

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	3,67
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,2

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³¹:
 - do 31.01.2021 r. - **10%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **10%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **85,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **85,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **90%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **71,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **71,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **82,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **49,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

³¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **69,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **41,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,02**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2944,26 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2843,88 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2608,05 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2147,57 zł**³²
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **3172,39 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3113,3 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2943,71 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2243,44 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **6**
 - o w trakcie studiów: **4**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **7**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:

³² Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- powiat, w którym studiowały: **7**
- inny powiat, w tym samym województwie: **7**
- inne województwo: **0**
- brak danych: **3**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **64,7%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **0%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - c) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **81,8%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **72,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - d) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **70,6%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **64,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Absolwenci pracy socjalnej I stopnia studiów stacjonarnych zwiększają swoje możliwości zatrudnienia i zarabkowania po uzyskaniu dyplomu, jakkolwiek różnice w zarobkach przed i po ukończeniu studiów nie są znaczące. Być może wynika to z faktu, że wysoki odsetek studiujących ma już doświadczenie zawodowe. Większość pochodzi z powiatu i województwa, w której siedzibę ma Uczelnia.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **29** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	28
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	1

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **82,8%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	6,9%
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	4,5%

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	0,41
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	5,5

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	0
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	4

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³³:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **91,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **91,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **80%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **83,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **83,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **60%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **4,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,2%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **88,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **58,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

³³ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **81,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **82,6%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **49,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **45%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **4,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,09**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **3991,12 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3914,66 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **1945,81 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2340,95 zł**³⁴
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **4108,54 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4031,17 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2800,77 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2673,11 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **20**
 - o w trakcie studiów: **4**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **5**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:

³⁴ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- powiat, w którym studiowały: **21**
- inny powiat, w tym samym województwie: **4**
- inne województwo: **1**
- brak danych: **3**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **6,9%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia **0%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **-%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **-%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **-%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **89,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **79,3%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **3,4%**

Wnioski

Absolwenci pracy socjalnej mają doświadczenie pracy zawodowej już przed podjęciem studiów, jednak zwiększa się ich odsetek po ukończeniu kierunku. Znacząco rosną również zarobki po zdobyciu dyplomu. Znakomita większość studiujących pochodzi z powiatu, w którym znajduje się Uczelnia.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **19** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2020 r.

Liczba absolwentów, którzy:

w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS:	18
w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS:	1

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **78,9%**.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu:	47,4
procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów:	39,3

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	0,21
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	3

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu:

osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	3,5
osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:	6,67

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym³⁵:
 - do 31.01.2021 r. - **20%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **13,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **93,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **93,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **75%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **93,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **73,3,4%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **75%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **74,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **72,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2021 r. - **51,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **41,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:

³⁵ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2020 r.: 6,3%, 2021 r.: 5,4%.

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **65,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **39,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **3552,1 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3463,89 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2929,52 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1860,93 zł**³⁶
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **3840,27 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3765,39 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2021 r. - **2989,33 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1708,16 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - o w trakcie studiów: **6**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **4**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **10**

³⁶ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2020 r.: 5523,32 zł, w 2021 r.: 6022,38 zł.

- inny powiat, w tym samym województwie: **7**
- inne województwo: **0**
- brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **47,4%**.

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **52,6%**.

- **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **84,2%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **68,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Znikoma liczba danych. Trudno na tej podstawie wyciągnąć jakiegokolwiek wnioski. Bardzo niskie wynagrodzenie brutto w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2020 r.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.