

2021

MONITOROWANIE KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE

PO TRZECH I PIĘCIU LATACH
OD UKOŃCZENIA STUDIÓW

RAPORT Z BADANIA

Komisja ds. monitorowania karier
zawodowych absolwentów



SPIS TREŚCI

WYKAZ TABEL I WYKRESÓW	3
I. ORGANIZACJA BADAŃ.....	4
1.1. Wprowadzenie	4
1.2. Założenia i cele badań	4
1.3. Metodologiczne ramy badań	5
1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów	6
II. SYLWETKA ABSOLWENTA PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE	9
2.1. Pytania „metryczkowe”	9
2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia	17
2.3. Status na rynku pracy	21
2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenie z pracy	26
2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów	29
2.6. Wnioski absolwentów	32
III. WNIOSKI I REKOMENDACJE KOMISJI DS. MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PUSS W PILE	35
IV. PODSUMOWANIE ANALIZY DANYCH EKONOMICZNYCH LOSÓW ABSOLWENTÓW (2019)	39
Budownictwo, studia stacjonarne, I stopnia /dr hab. Stanisław Różański, prof. PUSS/ ..	40
Ekonomia, studia stacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/	44
Ekonomia, studia niestacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/	48
Elektrotechnika, studia stacjonarne /dr hab. Stanisław Różański, prof. PUSS/	52
Filologia, studia stacjonarne /dr Marcin Krawczak/	56
Filologia, specjalność lingwistyka stosowana, studia stacjonarne /dr Marcin Krawczak/	60
Fizjoterapia, I stopnia, studia stacjonarne /mgr Edyta Libuda/	64
Kosmetologia, studia stacjonarne /mgr Edyta Libuda/	68
Mechanika i budowa maszyn, studia stacjonarne.....	72
/dr hab. Stanisław Różański, prof. PUSS/	72
Pielęgniarstwo, studia stacjonarne /mgr Edyta Libuda/	76
Praca socjalna, studia stacjonarne, I stopnia /dr Milda Burzała/	80
Praca socjalna, studia stacjonarne, II stopnia /dr Milda Burzała/	84
Praca socjalna, studia niestacjonarne, II stopnia /dr Milda Burzała/	88
Ratownictwo medyczne, studia stacjonarne /mgr Edyta Libuda/	92
Transport, studia stacjonarne /dr hab. Stanisław Różański, prof. PUSS/	96

WYKAZ TABEL I WYKRESÓW

Wykaz tabel

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2008-2021	5
Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi	6
Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów w PUSS w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów.....	13
Tabela 4. Aktywność społeczna studentów w PUSS w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów.....	13
Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PUSS w Pile (po 3 latach)	17
Tabela 6. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PUSS w Pile (po 5 latach)	18
Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach).....	18
Tabela 8. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach).....	19
Tabela 9. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy.....	22
Tabela 10. Status na rynku pracy w chwili obecnej (po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)	22
Tabela 11. Forma zatrudnienia w chwili obecnej (po 3 i 5 latach od ukończenia studiów) ..	22
Tabela 12. Sektor pracodawcy.....	23
Tabela 13. Miejsce zakładu pracy według branż	23
Tabela 14. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy	27
Tabela 15. Właściwości pracy zawodowej	28
Tabela 16. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w PUSS w Pile ...	29
Tabela 17. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w PUSS w Pile.....	29
Tabela 18. Formy kształcenia, w których respondenci planują podwyższać kwalifikacje ..	30
Tabela 19. Jakimi motywami kieruje się Pan(i) decydując się na dalsze kształcenie?	31

Wykaz wykresów

Wykres 1. Wiek respondentów po 3 latach od ukończenia studiów	9
Wykres 2. Wiek respondentów po 5 latach od ukończenia studiów	9
Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 3 latach	10
Wykres 4. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 5 latach	10
Wykres 5. Ukończony tryb studiów w PUSS w Pile po 3 i 5 latach	11
Wykres 6. Aktywność zawodowa/inna studentów w trakcie studiów - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ich ukończenia	12
Wykres 7. Główne motywy wyboru studiów w PUSS w Pile (po 3 i 5 latach).....	14
Wykres 8. Motywy wyboru kierunku studiów w PUSS w Pile po (3 latach)	15
Wykres 9. Motywy wyboru kierunku studiów w PUSS w Pile (5 latach)	15
Wykres 10. Gdyby istniała możliwość ponownego wyboru studiów (po 3 i 5 latach)	16
Wykres 11. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)	21
Wykres 12. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 3 latach	24
Wykres 13. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 5 latach	25
Wykres 14. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 3 latach	25
Wykres 15. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 5 latach	26
Wykres 16. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 3 latach ..	26
Wykres 17. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 5 latach ..	27

I. ORGANIZACJA BADAŃ

1.1. Wprowadzenie

W myśl Ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw*, wprowadzony został od 1 października 2011 roku obowiązek monitorowania przez uczelnie karier zawodowych swoich absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów. Obowiązek ten został jednak zniesiony po 1 października 2014 r. Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile kontynuuje, realizację badań, rozpoczętych w 2012 r. W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. 2018 poz. 1668) wprowadzono zapis dotyczący monitoringu karier zawodowych absolwentów studiów, prowadzonego przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na podstawie danych zawartych w Systemie POL-on, danych gromadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na kontach ubezpieczonych lub kontach płatników składek (Art. 352). Jednocześnie zapisem „w celu dostosowania programu studiów do potrzeb rynku pracy uczelnia może prowadzić własny monitoring karier zawodowych swoich absolwentów” usankcjonowano prowadzenie w tym zakresie badań własnych przez uczelnie. Od 2016 r. Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile w badaniach dotyczących karier zawodowych absolwentów uwzględnia wyniki Ogólnopolskiego systemu monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych¹.

1.2. Założenia i cele badań

Monitorowaniem karier zawodowych absolwentów objęto absolwentów wszystkich kierunków, rodzajów (licencjackie, inżynierskie, magisterskie) i trybów studiów (stacjonarne, niestacjonarne) PUSS w Pile. W niniejszym opracowaniu analizie poddano dane zebrane z końca roku akademickiego **2017/2018** (po 3 latach) i **2015/2016** (po 5 latach). Podstawę do przeprowadzenia badań stanowią wewnętrzne dokumenty Uczelni: Zarządzenie Nr 2/16 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile z dnia 8 stycznia 2016 r. w sprawie wprowadzenia *Procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile* wraz z załącznikiem. Przygotowywaniem raportu dotyczącego karier absolwentów zajęła się powołana przez Rektora Uczelni (Zarządzenie nr 26/19 w sprawie powołania komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile), komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile, w której składzie znaleźli się:

- dr hab. Stanisław Różański, prof. PUSS - członek;
- dr Marcin Krawczak - członek;
- mgr Edyta Libuda - członek;
- dr Milda Burzała - członek;
- mgr Emilia Lewicka-Kalka - przewodnicząca (Kierownik Działu Praktyk Studenckich i Karier).

¹ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 6, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 04.11.2021 r.

Cel badań

Celem monitorowania karier zawodowych absolwentów jest:

- uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia;
- uzyskanie opinii na temat przydatności wiedzy i umiejętności zdobytych w procesie kształcenia z punktu widzenia potrzeb i wymagań stawianych przez współczesny rynek pracy;
- uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów;
- dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

1.3. Metodologiczne ramy badań

Badana populacja

W badaniach empirycznych zastosowano metodę sondażu ankietowego w oparciu o narzędzie badawcze, jakim jest elektroniczny kwestionariusz ankiety. Za pomocą tego narzędzia badano opinie absolwentów wszystkich kierunków i specjalności, obu trybów i rodzajów studiów, pozostających w okresie 3 i 5 lat od ukończenia studiów. Badanie dotyczyło więc absolwentów PUSS w Pile, kończących studia w roku akademickim **2017/2018** (po 3 latach) i **2015/2016** (po 5 latach). Przeprowadzone w 2021 r. badanie nie zostało oparte na **reprezentatywnej próbie badawczej**¹.

Sposób pozyskiwania danych kontaktowych

Studenci kończący studia w PUSS w Pile, by uzyskać wpis na karcie obiegowej mieli obowiązek złożyć wizytę w Biurze Karier celem identyfikacji ich ewentualnych potrzeb szkoleniowo-doradczych związanych z wkraczaniem na rynek pracy. Podczas spotkania z doradcą zawodowym informowani byli o możliwości wzięcia udziału w badaniach poprzez dobrowolne wypełnienie ankiety absolwenta oraz wyrażenie zgody na wykorzystanie danych osobowych wyłącznie na użytek PUSS w Pile w związku z monitorowaniem karier zawodowych absolwentów.

Dotychczas Biuro Karier pozyskało w kolejnych latach akademickich następującą liczbę ankiet absolwenta:

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2008-2021

L.p.	Rok kalendarzowy	Ostateczna liczba ankiet
1.	2008	500
2.	2009	650
3.	2010	683
4.	2011	649
5.	2012	593
6.	2013	472
7.	2014	501
8.	2015	423
9.	2016	365

¹ Dobór próby badawczej, [online] <http://www.naukowiec.org/dobor.html>, dostęp 04.11.2021 r. Minimalna próba badawcza po 3 latach - 141 osób, po 5 latach - 187.

L.p.	Rok kalendarzowy	Ostateczna liczba ankiet
10.	2017	331
11.	2018	224
12.	2019	291
13.	2020	32 ¹
14.	2021	224 ²
Razem:		5682

Liczba absolwentów PUSS w Pile w roku ukończenia studiów nie jest tożsama z danymi z tabeli 1 (*Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2021*) ze względu na fakt, że kartę obiegową uzupełniają wszyscy studenci, jednak nie wszyscy z nich kończą studia broniąc pracy dyplomowej (dane przekazane do GUS):

Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi

Lp.	Kierunek	Liczba absolwentów 2017/2018	Liczba ankiet po 3 latach	%	Liczba absolwentów 2015/2016	Liczba ankiet po 5 latach	%
1.	budownictwo	19	7	7,87%	36	6	5,83%
2.	ekonomia	85	19	21,35%	139	28	27,18%
3.	elektrotechnika	16	6	6,74%	23	11	10,68%
4.	filologia	26	6	6,74%	26	3	2,91%
5.	fizjoterapia	34	3	3,37%	47	6	5,83%
6.	kosmetologia	22	4	4,49%	26	5	4,85%
7.	mechanika i budowa maszyn	22	10	11,24%	16	5	4,85%
8.	pielęgniarstwo	29	10	11,24%	48	12	11,65%
9.	politologia	21	3	3,37%	28	4	3,88%
10.	praca socjalna I stopnia	26	2	2,25%	60	7	6,80%
11.	praca socjalna II stopnia	64	12	13,48%	-	-	-
12.	ratownictwo medyczne	22	3	3,37%	28	5	4,85%
13.	transport	30	4	4,49%	18	11	10,68%

1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów

Badanie losów zawodowych absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim **2017/2018** (po 3 latach) i **2015/2016** (po 5 latach) opiera się na wykorzystaniu kwestionariusza badawczego i nosi charakter badania sondażowego.

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów PUSS w Pile zostało przeprowadzone przy zastosowaniu techniki CAWI (*Computer Assisted Web Interviews*). To technika ilościowa, w której badania prowadzone są przez udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego. Ankiety mogą być adresowane do wybranych grup

¹ Papierowe ankiety zbierane były w trakcie lockdownu, zatem pracownicy Biura Karier mieli bezpośredni kontakt z niewielką liczbą studentów, natomiast studenci, mimo licznych zachęt, nie byli skłonni do uzupełniania ankiet w formule online.

² Do 04.11.2021 r.

celowych, klientów sklepów internetowych, internautów odwiedzających portale tematyczne. Silną stroną tego typu rozwiązań jest niewątpliwie ograniczenie czasu i kosztów przygotowania badania, a także samej jego realizacji i przygotowania danych do analizy. Większe poczucie anonimowości uczestników sprawia z kolei, iż narzędzie to okazuje się niezwykle przydatne do poruszania kwestii wrażliwych np. wysokości zarobków. Realizacja badania trwa krócej niż w przypadku badań tradycyjnych, brak jest kosztów prac terenowych, druku i wysyłki materiałów.

Badanie karier zawodowych absolwentów składa się z trzech etapów:

- 1) wygenerowanie w programie dedykowanym badaniu bazy danych absolwentów danego roku akademickiego, według następujących zasad:
 - a) baza danych zostaje wygenerowana na podstawie ankiety absolwenta, która służy pozyskaniu aktualnych danych kontaktowych oraz uzyskaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów monitoringu,
 - b) dane pozyskane w ankiecie mają na celu umożliwienie pracownikom Biura Karier skontaktowanie się z absolwentem celem zbadania jego losów po trzech i pięciu latach od ukończenia studiów w PUSS w Pile,
 - c) ankietę wypełnia każdy student kończący studia, podczas uzyskiwania podpisu i pieczętki na karcie obiegowej w Biurze Karier,
 - d) w chwili składania ankiety każdy student jest informowany przez pracownika Biura Karier o celu pobierania danych osobowych;
- 2) badanie ankietowe po trzech latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy, według następujących zasad:
 - a) pracownik Biura Karier drogą e-mailową zwraca się do absolwentów z prośbą o wypełnienie ankiety dotyczącej karier zawodowych,
 - b) ankietę zostaje dostarczona absolwentom drogą elektroniczną poprzez zindywidualizowany link do ankiety,
 - c) w przypadku niewypełnienia przez absolwenta ankiety w ciągu 7 dni, ankietę zostanie wysłana ponownie,
 - d) w sytuacji, gdy po 14 dniach od wysłania pierwszej ankiety, absolwent nie wypełni ankiety, pracownik Biura Karier telefonicznie powiadomi absolwenta o czekającej ankiecie do wypełnienia;
- 3) Badanie ankietowe po pięciu latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy. Badanie to zostanie zrealizowane zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 2.

Po każdym zakończonym etapie badań, ankiety zwrotne zostały posegregowane przez dedykowany badaniu program na:

- wypełnione bezbłędnie;
- wypełnione niekompletnie;
- pozostawione bez odpowiedzi;
- niedostarczone do adresata.

Na podstawie uzyskanych danych empirycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów opracowała raport końcowy, który przedstawiony zostanie Senatowi Uczelni oraz udostępniony całom kolegialnemu Uczelni i dyrektorom Instytutów.

Raport oraz uzupełnione przez respondentów ankiety nie zawierają danych osobowych absolwentów.

Ze względu na niską zwrotność ankiet, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast ciała kolegialne Uczelni oraz dyrektorzy instytutów mogą otrzymać cząstkowe (z podziałem na kierunki) zestawienia statystyczne.

W związku ze zniesieniem realizacji obowiązku monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów uwzględniła i w kolejnych raportach będzie uwzględniać opracowania dotyczące monitoringu centralnego¹.

¹ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 6, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 04.11.2021 r.

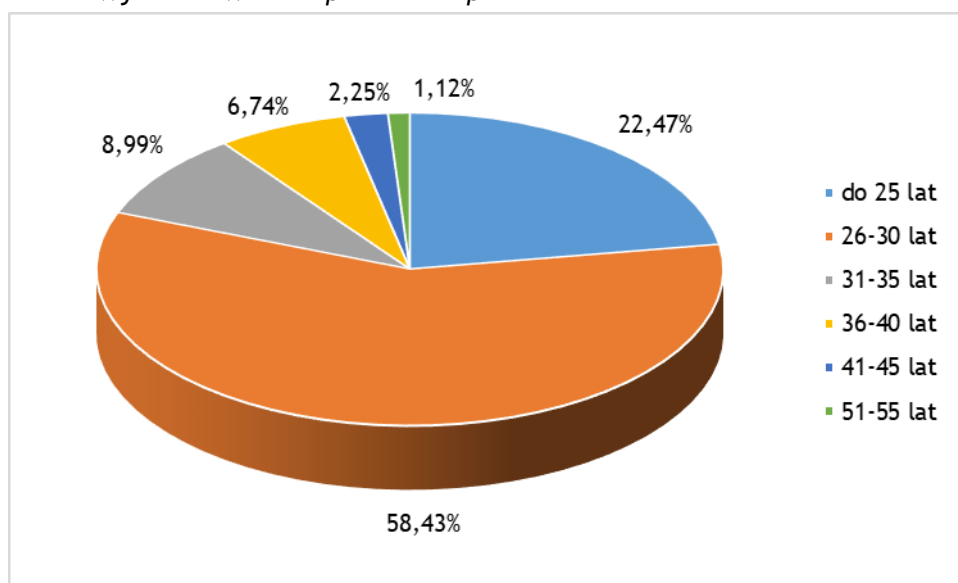
II. SYLWETKA ABSOLWENTA PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE

2.1. Pytania „metryczkowe”

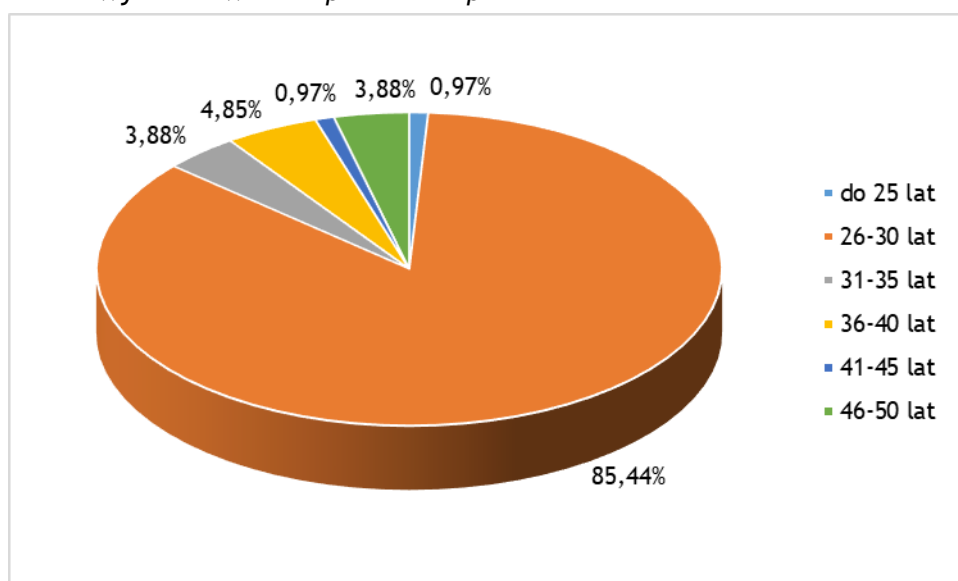
W niniejszym rozdziale omówione zostaną tzw. pytania metryczkowe, jak płeć, wiek badanych absolwentów, ukończony w Państwowej Uczelni Stanisława Staszica kierunek i tryb studiów, doświadczenie edukacyjne i zawodowe za granicą w trakcie studiów oraz wszelka aktywność zawodowa i społeczna. Ponadto rozdział zawiera także informacje dotyczące motywu wyboru kierunku studiów i uczelni.

W badanej grupie większość stanowią kobiety (57,3% po 3 latach, 64,08% po 5 latach). Największą grupę respondentów (58,43% osób po 3 latach, 85,44% po 5 latach) stanowili ludzie w wieku 26-30 lat. Strukturę wieku badanych obrazują poniższe wykresy:

Wykres 1. Wiek respondentów po 3 latach od ukończenia studiów

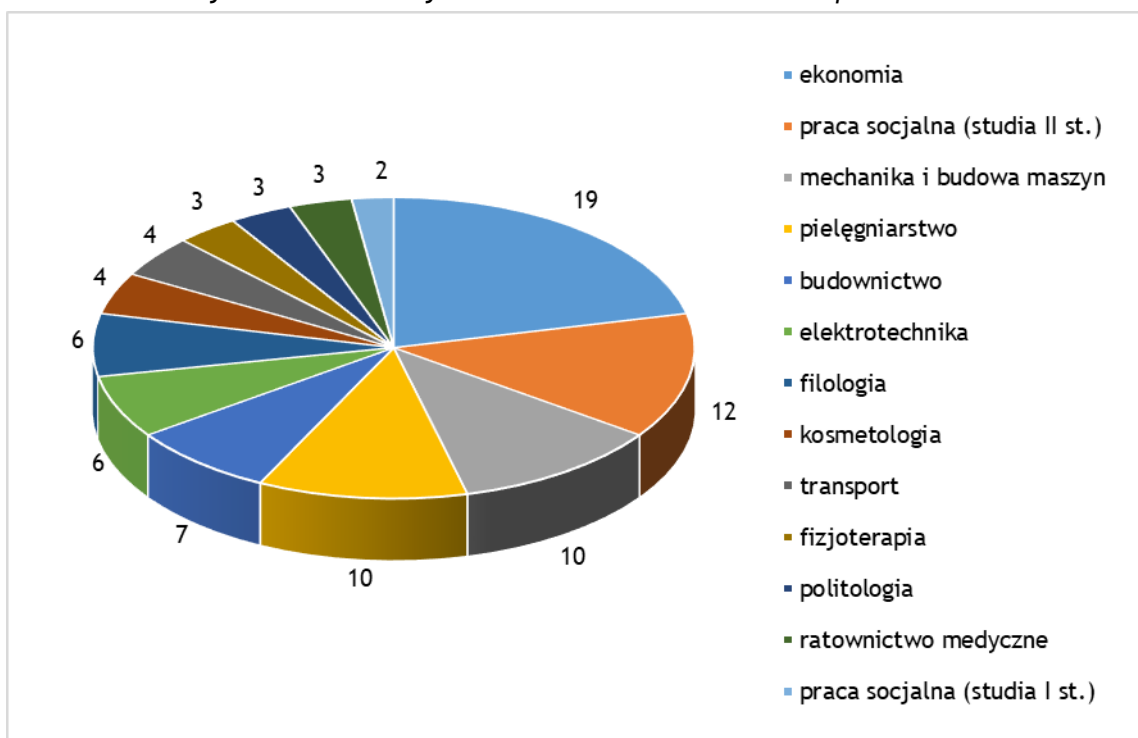


Wykres 2. Wiek respondentów po 5 latach od ukończenia studiów

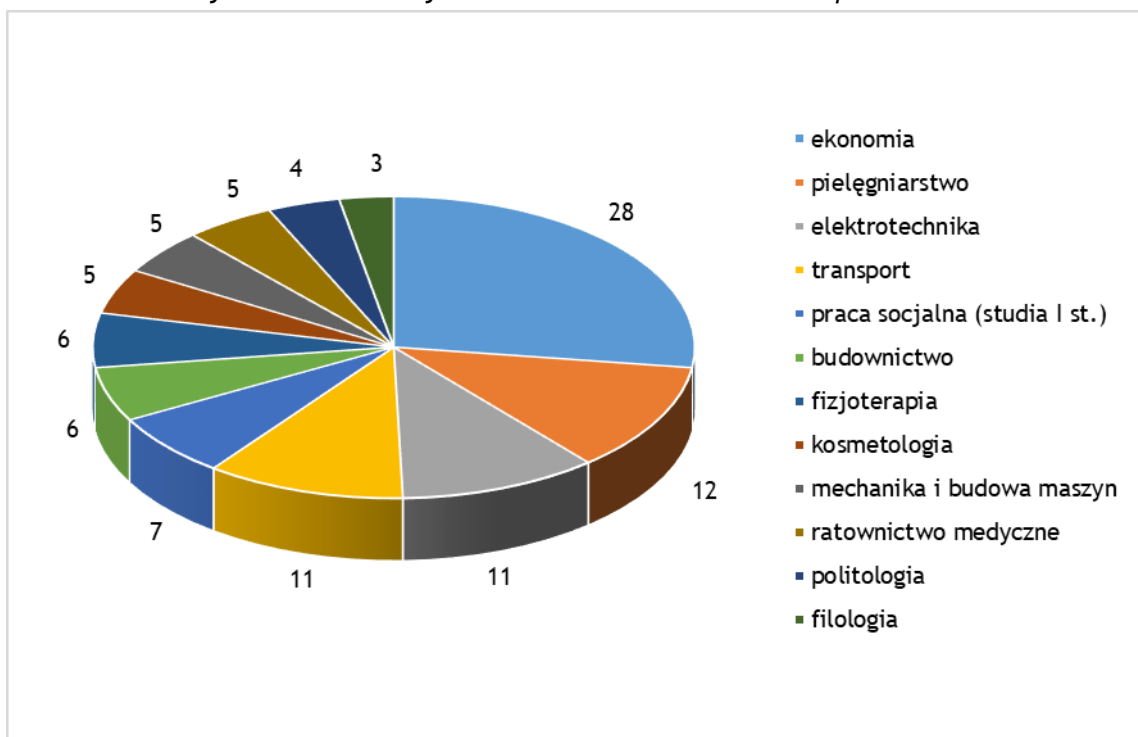


Ponownie, w obu badanych rocznikach, odnotowano malejącą zwrotność. Względnie najwięcej ankiet uzyskano na kierunkach: ekonomia oraz praca socjalna (studia magisterskie) po 3 latach oraz ekonomia i pielęgniarstwo po 5 latach.

Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 3 latach

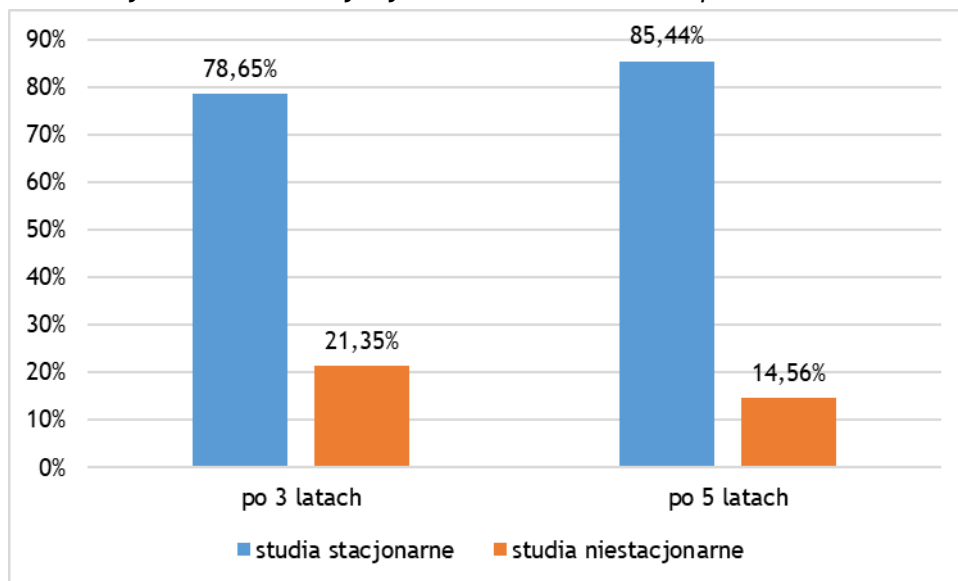


Wykres 4. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 5 latach



Odsetek respondentów, którzy ukończyli studia w trybie stacjonarnym wynosi 78,65% po 3 latach i 85,44% po 5 latach.

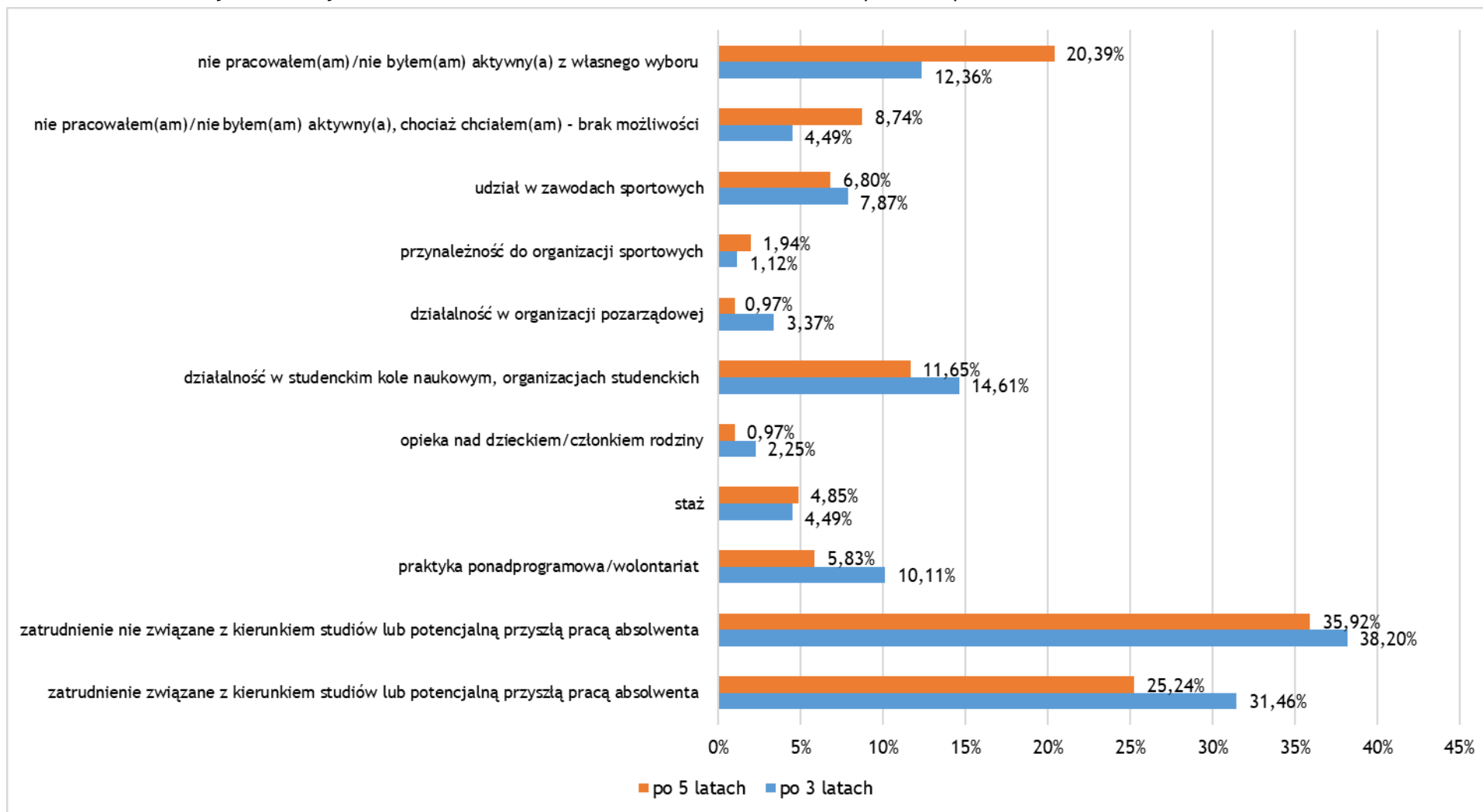
Wykres 5. Ukończony tryb studiów w PUSS w Pile po 3 i 5 latach



W trakcie studiów 7 osób - po 3 latach oraz 16 osób po 5 latach posiadało doświadczenie zawodowe (praktyki, praca) lub edukacyjne (studia, kursy) za granicą - w tym pobyt za granicą 5 osób (po 3 latach) i 12 osób (po 5 latach) związany był z profilem studiów. Liczba aktywnych międzynarodowo studentów wydaje się zaniżona, ponieważ w uczelni funkcjonował wówczas program Erasmus. Obecnie w ramach jego założeń studenci mają możliwość odbywania praktyk oraz studiowania m.in. w takich państwach jak: Finlandia, Belgia, Bułgaria, Czechy, Dania, Niemcy, Estonia, Irlandia, Grecja, Hiszpania, Francja, Chorwacja, Włochy, Cypr, Łotwa, Litwa, Luksemburg, Węgry, Malta, Holandia, Austria, Portugalia, Rumunia, Słowenia, Słowacja, Finlandia, Szwecja, Wielka Brytania, Albania, Bośnia i Hercegowina, Kosowo, Czarnogóra, Serbia¹.

¹ Więcej informacji [w:] Uczelnie partnerskie, [online] <https://erasmus.puss.pila.pl/uczelnie-partnerskie/lista-uczelni-partnerskich>, dostęp 04.11.2021 r.

Wykres 6. Aktywność zawodowa/inna studentów w trakcie studiów - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ich ukończenia



Badani absolwenci PUSS w Pile w znacznym stopniu byli aktywni zawodowo w trakcie studiów; łącznie 84,26% absolwentów po 3 latach oraz 71,84% po 5 latach deklaruje, że studiując byli jednocześnie:

*Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów w PUSS w Pile
- odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów*

Aktywność	po 3 latach	po 5 latach
zatrudnieni, zgodnie z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą	31,46%	25,24%
zatrudnieni, bez związku z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą absolwenta	38,20%	35,92%
odbywali ponadprogramowe praktyki lub byli zaangażowani w działalność wolontariacką	10,11%	5,83%
przebywali na stażu	4,49%	4,85%

Aktywność studencką/społeczną wykazało 26,97% ówczesnych studentów - dziś 3 lata po ukończeniu studiów, 21,36% - dziś 5 lat po ukończeniu studiów, w tym:

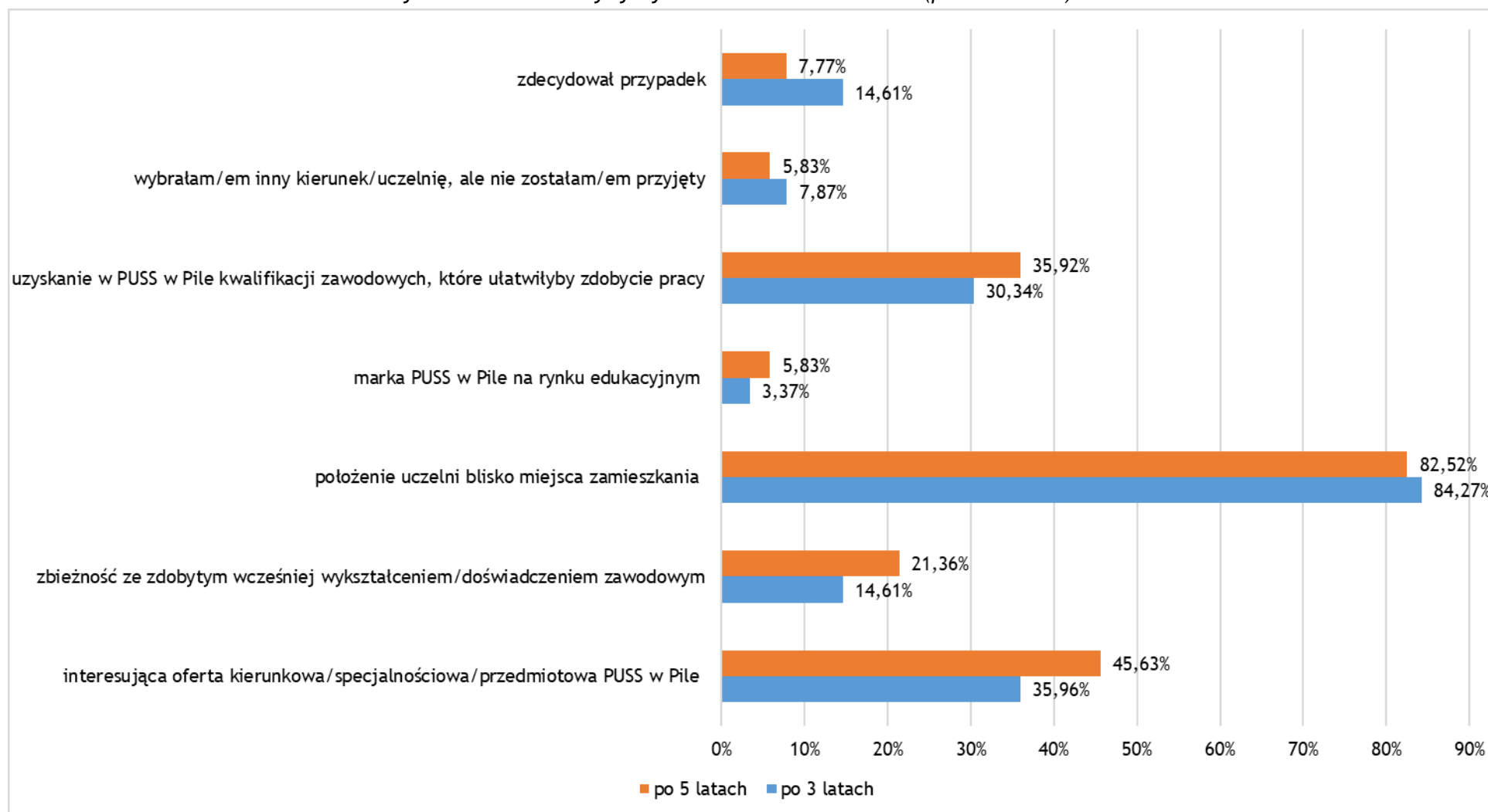
*Tabela 4. Aktywność społeczna studentów w PUSS w Pile
- odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów*

Aktywność	po 3 latach	po 5 latach
praca w studenckim kole naukowym, organizacjach studenckich	14,61%	11,65%
przynależność do organizacji sportowych	1,12%	1,94%
pracę w organizacji pozarządowej	3,37%	0,97%
udział w zawodach sportowych	7,87%	6,80%

Jednocześnie 4,49% badanych po trzech latach oraz 8,74% badanych - po 5 latach nie pracowało w trakcie studiów z braku możliwości, natomiast z własnego wyboru nie pracowało 12,36% absolwentów 3 lata po skończeniu studiów oraz 20,39% po 5 latach.

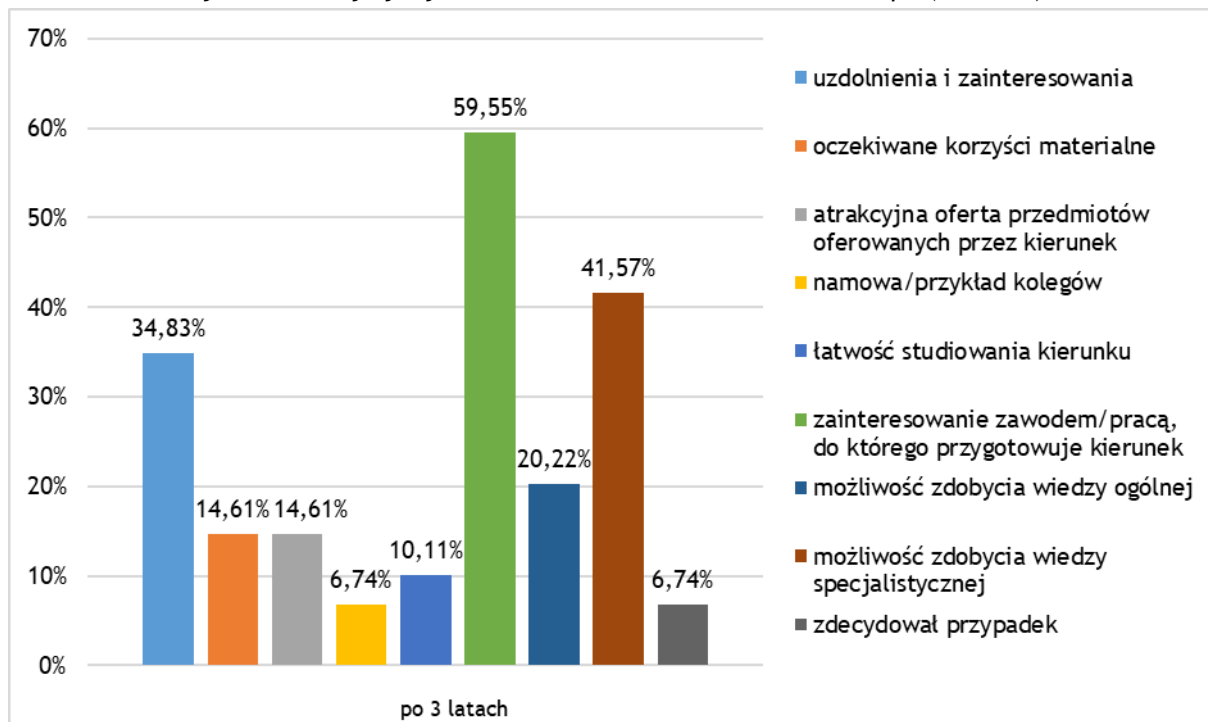
Interesujące z punktu widzenia Uczelni są odpowiedzi dotyczące motywów wyboru PUSS w Pile, jako dobrego miejsca do kontynuowania nauki. Główne argumenty, które przemawiają za tym wyborem to: **położenie uczelni blisko miejsca zamieszkania** (84,27% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 82,52% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **interesująca oferta kierunkowa/przedmiotowa Uczelni** (35,96% po 3 latach oraz 45,63% po 5 latach), **uzyskanie w PUSS w Pile kwalifikacji zawodowych, które ułatwiłyby zdobycie pracy** (30,34% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 35,92% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **oferta PUSS w Pile była zbieżna ze zdobytym wcześniej wykształceniem/doświadczeniem zawodowym badanego** (14,61% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 21,36% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów).

Wykres 7. Główne motywy wyboru studiów w PUSS w Pile (po 3 i 5 latach)

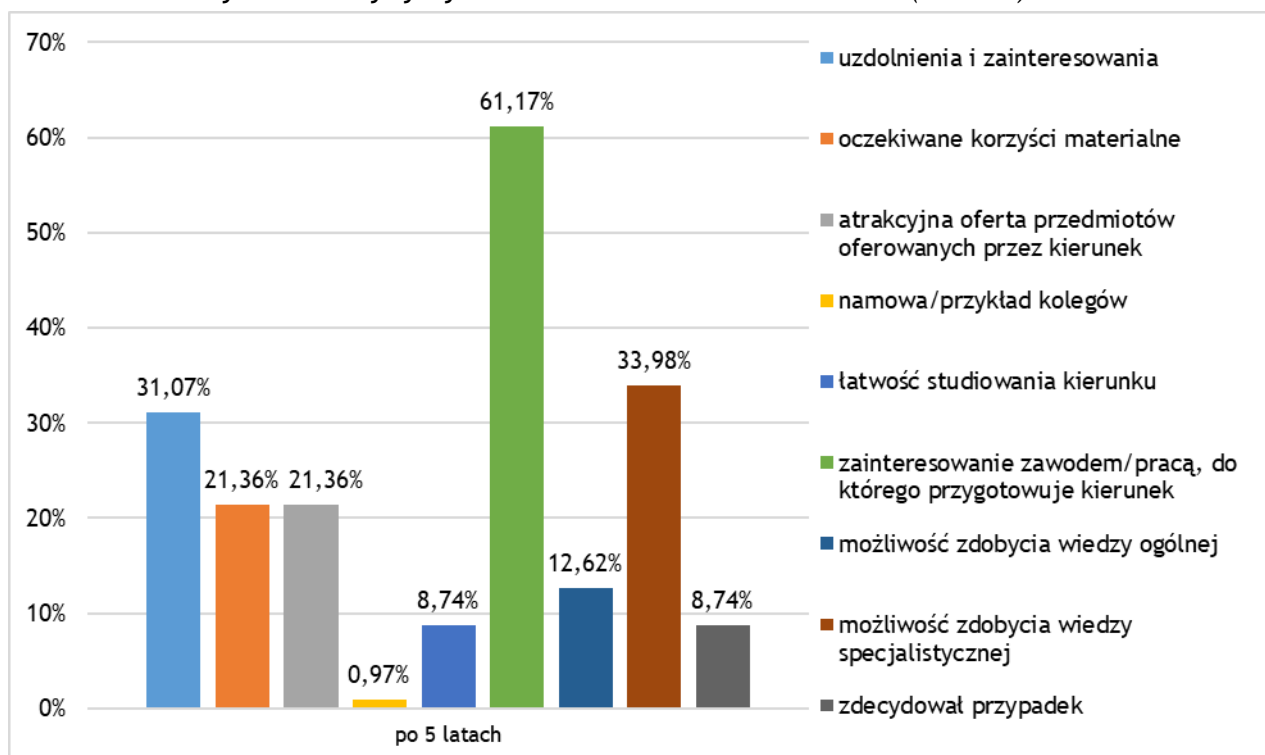


O wyborze kierunku studiów w głównej mierze zdecydowały: zainteresowanie zawodem/pracą, do którego przygotowuje kierunek (prawie 60% wskazań po 3 latach oraz ponad 61% po 5 latach), możliwość zdobycia wiedzy specjalistycznej („zawodowość” kierunku - odpowiednio 41,57% i 33,98% wskazań), oraz uzdolnienia i zainteresowania (34,83% odpowiedzi po 3 latach i 31,07% po 5 latach). Mniej istotne w wyborze kierunku studiów okazały się: namowa/przykład kolegów (moda na studiowanie kierunku), przypadek i oczekiwane korzyści materialne. Pełne dane prezentuje poniższy wykresy:

Wykres 8. Motywy wyboru kierunku studiów w PUSS w Pile po (3 latach)



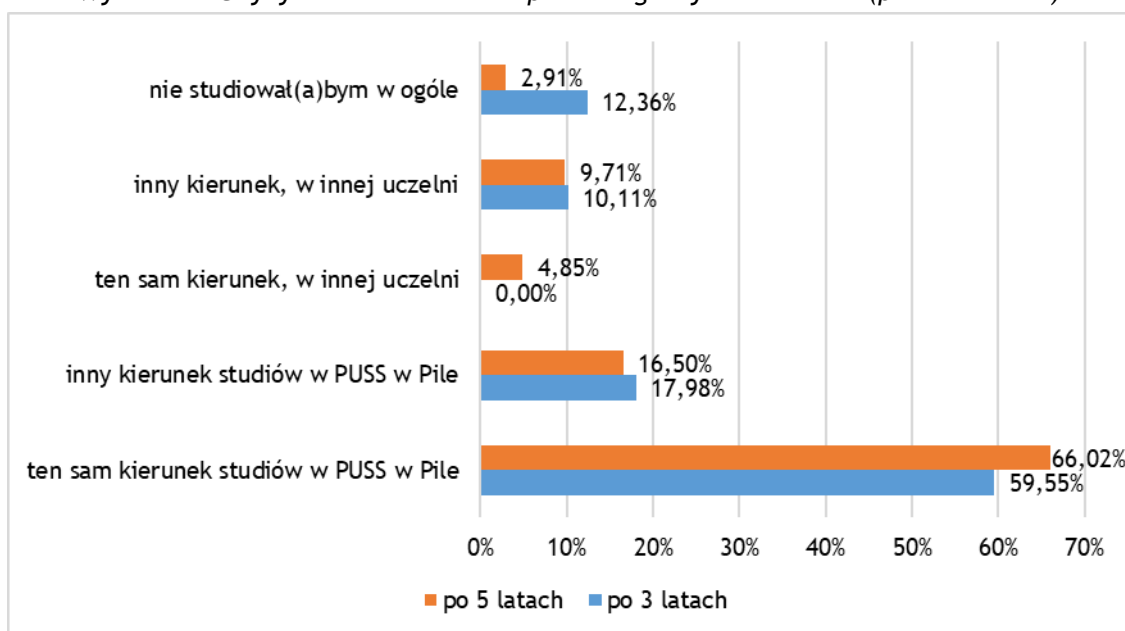
Wykres 9. Motywy wyboru kierunku studiów w PUSS w Pile (5 latach)



Gdyby absolwenci PUSS w Pile mogli dokonać ponownego wyboru studiów i kierunku, na których chcieliby studiować, ich wybór padłby na:

- ten sam kierunek w PUSS w Pile chciałoby studiować ponad 59,55% absolwentów po 3 latach oraz 66,02% respondentów po 5 latach;
- PUSS w Pile, na innym kierunku studiów 17,98% absolwentów po 3 latach i blisko 16,50% absolwentów po 5 latach;
- Trudu podniesienia kwalifikacji w oparciu o studia wyższe nie podjęłoby się 12,36% badanych po 3 latach oraz 2,91% po 5 latach.

Wykres 10. Gdyby istniała możliwość ponownego wyboru studiów (po 3 i 5 latach)



Wybrane komentarze absolwentów (pisownia oryginalna, wybrane wypowiedzi):

- *po ukończeniu mojego kierunku wiem, że jestem odpowiednio przygotowana do dalszego rozwoju i pracy w zawodzie;*
- *kosmetologia. Dziś pracuję w zawodzie na stanowisku kosmetolog/terapeuta SPA w jednym z najlepszych spa w Polsce. Co roku bronimy tytułu w konkursie Gala Beauty Stars. Polecam wszystkim studia w PUSS w Pile;*
- *jestem zadowolony z czasu spędzonego na PUSS w Pile. Nie był to zmarnowany czas;*
- *przed rozpoczęciem studiów MiBM studiowałem dziennie Elektrotechnikę. Gdybym miał ponownie możliwość rozpocząć studia dzienne zaraz po maturze na pewno był by to kierunek mechanika i budowa maszyn. Kierunek elektrotechnika był mi po prostu nie na rękę;*
- *dzisiaj pracuję w branży prowadzę własną firmę i mam możliwość dobrze zarabiać dlatego myślę, że to był dobry wybór;*
- *uważam, że kierunek, który studiowałam przyniósł mi korzyści w obecnym życiu zawodowym;*
- *nie zmieniałabym swojej decyzji. Jestem zadowolona z kadry nauczycielskiej w PUSS w Pile. Bardzo dobrze przygotowali nas Państwo do praktycznej pracy z pacjentem.*

2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia

Niniejsza część Raportu zawiera informacje dotyczące stopnia zadowolenia z realizacji procesu dydaktycznego i warunków studiowania, stopnia opanowania poszczególnych kompetencji (przed i po studiach) oraz diagnozę przydatności treści kształcenia w konfrontacji z wymaganiami rynku pracy.

Ocenie absolwentów poddano realizację procesu dydaktycznego; najwyżej ocenili oni (odsetek ocen bardzo dobrych;): **jakość obsługi administracyjnej 56,18%, jakość nauczania (umiejętności dydaktyczne kadry, w tym opieka promotora pracy dyplomowej) 42,70%, doradztwo dydaktyczne ze strony nauczycieli akademickich (konsultacje) 42,70% po trzech latach oraz jakość obsługi administracyjnej 59,22%, jakość nauczania (umiejętności dydaktyczne kadry, w tym opieka promotora pracy dyplomowej) 46,60%, oferta pomocy materialnej (stypendia, zapomogi itp.) 42,72% po pięciu latach.**

Pozostałe kategorie podlegające ocenie byłych studentów, wraz ze wskazaniem znajdują się w poniższych tabelach:

Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PUSS w Pile (po 3 latach)

obszar \ ocena	bardzo dobre	dobrze	umiarkowane	złe	bardzo złe	nie dotyczy
jakość nauczania	42,70%	38,20%	14,61%	2,25%	2,25%	0,00%
doradztwo dydaktyczne ze strony nauczycieli akademickich	42,70%	32,58%	15,73%	5,62%	2,25%	1,12%
relacje student - wykładowca	41,57%	38,20%	14,61%	4,49%	1,12%	0,00%
dostępność materiałów dydaktycznych	25,84%	38,20%	21,35%	10,11%	1,12%	3,37%
jakość obsługi administracji	56,18%	32,58%	6,74%	2,25%	2,25%	0,00%
jakość praktyk zawodowych	46,07%	26,97%	11,24%	4,49%	3,37%	7,87%
oferta Biura Karier (doradztwo zawodowe)	32,58%	23,60%	7,87%	7,87%	3,37%	24,72%
oferta programu wymiany międzynarodowej	19,10%	13,48%	5,62%	1,12%	3,37%	57,30%
oferta pomocy materialnej (stypendia, zapomogi)	40,45%	15,73%	7,87%	0,00%	3,37%	32,58%
oferta kulturalna Uczelni	29,21%	16,85%	19,10%	4,49%	2,25%	28,09%
oferta studenckich kół naukowych	21,35%	16,85%	12,36%	4,49%	1,12%	43,82%
oferta Akademickiego Związku Sportowego	16,85%	7,87%	11,24%	3,37%	2,25%	58,43%
duszpasterstwo akademickie	7,87%	5,62%	6,74%	1,12%	3,37%	75,28%

Tabela 6. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PUSS w Pile (po 5 latach)

obszar \ ocena	bardzo dobre	dobrze	umiarkowane	złe	bardzo złe	nie dotyczy
jakość nauczania	46,60%	44,66%	7,77%	0,97%	0,00%	0,00%
doradztwo dydaktyczne ze strony nauczycieli akademickich	36,89%	45,63%	11,65%	2,91%	1,94%	0,97%
relacje student - wykładowca	39,81%	49,51%	8,74%	1,94%	0,00%	0,00%
dostępność materiałów dydaktycznych	36,89%	35,92%	14,56%	6,80%	1,94%	3,88%
jakość obsługi administracji	59,22%	30,10%	5,83%	3,88%	0,97%	0,00%
jakość praktyk zawodowych	39,81%	32,04%	14,56%	2,91%	3,88%	6,80%
oferta Biura Karier (doradztwo zawodowe)	31,07%	24,27%	15,53%	5,83%	1,94%	21,36%
oferta programu wymiany międzynarodowej	21,36%	16,50%	5,83%	3,88%	0,00%	52,43%
oferta pomocy materialnej (stypendia, zapomogi)	42,72%	17,48%	6,80%	3,88%	2,91%	26,21%
oferta kulturalna Uczelni	33,01%	27,18%	12,62%	6,80%	1,94%	18,45%
oferta studenckich kół naukowych	18,45%	19,42%	14,56%	4,85%	2,91%	39,81%
oferta Akademickiego Związku Sportowego	19,42%	14,56%	7,77%	4,85%	0,97%	52,43%
duszpasterstwo akademickie	10,68%	12,62%	5,83%	0,97%	2,91%	66,99%

Dzięki ukończeniu studiów w Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile **kompetencje jej absolwentów wzrosły** (liczba wskazań na ocenę bardzo dobrą); największą zmianę, po 3 latach od ukończenia studiów, odnotowano w kategoriach: **umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia** (o 28,09 p.p.), **określenie priorytetów zadań** (26,96 p.p.), **umiejętność argumentowania swojego zdania** (24,72 p.p.), **umiejętność radzenia sobie z syt. problemowymi** (23,59 p.p.),

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w PUSS w Pile wzrosły o blisko 19,8 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w **używaniu języka obcego w mowie i piśmie** (o 7,86 p.p.).

Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach)

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o p.p.
umiejętność organizacji pracy własnej	30,34%	52,81%	22,47
umiejętność radzenia sobie z syt. problemowymi	17,98%	41,57%	23,59
określenie priorytetów zadań	23,60%	50,56%	26,96
samodzielność w wykonywaniu zadań	38,20%	59,55%	21,35
umiejętność radzenia sobie ze stresem	19,10%	34,83%	15,73
asertywność	15,73%	35,96%	20,23
przedsiębiorczość	14,61%	35,96%	21,35
umiejętność argumentowania swojego zdania	17,98%	42,70%	24,72

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o p.p.
umiejętność skutecznego komunikowania się	24,72%	42,70%	17,95
umiejętność pracy w zespole	32,58%	55,06%	22,48
umiejętność negocjowania	16,85%	32,58%	15,73
kierowanie pracą innych	17,98%	35,96%	17,98
umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia	15,73%	43,82%	28,09
obsługa komputera	42,70%	51,69%	8,99
używanie języka obcego w mowie i piśmie	12,36%	20,22%	7,86
wykorzystywanie teorii w praktyce	13,48%	34,83%	21,35

Dzięki ukończeniu studiów w PUSS w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły, również po 5 latach od ukończenia studiów, największą zmianę odnotowano w kategoriach: **umiejętność organizacji pracy własnej** (25,24 p.p.), **określenie priorytetów zadań** (24,27 p.p.), **umiejętność skutecznego komunikowania się** (24,27 p.p.), **wykorzystywanie teorii w praktyce** (24,27 p.p.),

Tabela 8. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach)

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o p.p.
umiejętność organizacji pracy własnej	28,16%	53,40%	25,24
umiejętność radzenia sobie z syt. problemowymi	25,24%	48,54%	23,30
określenie priorytetów zadań	28,16%	52,43%	24,27
samodzielność w wykonywaniu zadań	34,95%	57,28%	22,33
umiejętność radzenia sobie ze stresem	17,48%	34,95%	17,47
asertywność	25,24%	37,86%	12,62
przedsiębiorczość	20,39%	38,83%	18,44
umiejętność argumentowania swojego zdania	24,27%	41,75%	17,48
umiejętność skutecznego komunikowania się	32,04%	56,31%	24,27
umiejętność pracy w zespole	32,04%	51,46%	19,42
umiejętność negocjowania	16,50%	28,16%	11,66
kierowanie pracą innych	20,39%	33,01%	12,62
umiejętność prezentacji konkretnego zagadnienia	22,33%	38,83%	16,50
obsługa komputera	53,40%	63,11%	9,71
używanie języka obcego w mowie i piśmie	17,48%	25,24%	7,76
wykorzystywanie teorii w praktyce	14,56%	38,83%	24,27

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w PUSS w Pile wzrosły o blisko 17,96 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w kategorii „używanie języka obcego w mowie i piśmie” (o 13,27 p.p.).

Znaczna część absolwentów (67,42% po 3 latach, 84,47% po 5 latach) jest zdania, że zdobyta w procesie kształcenia wiedza przyczyniła się w ich przypadku do znalezienia pracy. Wśród osób, które uważają, że nie ma korelacji między studiami (32,58% po 3 latach, 15,53% po 5 latach), a znalezieniem pracy lub jest ona niewielka podawali m.in. następujące argumenty (pisownia oryginalna, wybrane wypowiedzi):

- *nie dotyczy. Już wcześniej pracowałam w zawodzie. Zdobyte wykształcenie wyższego magisterskiego podniosło kwalifikacje w wykonywanej już pracy;*
- *przede wszystkim zamiast ciężkiej do zrozumienia teorii dotyczącej np. mechaniki teoretycznej czy mechaniki budowli przydałoby się przekazywanie wiedzy praktycznej przez specjalistów, np. osoby z uprawnieniami budowlanymi. Przykładowo osoba taka pokazałaby jak w praktyce wyglądają kontrole przeprowadzane zgodnie z art. 62 Prawa budowlanego, pokazać jak ocenić ryzyko zagrożenia wystąpienia zagrożenia bezpieczeństwa ludzi lub mienia. Przydałoby się też więcej Prawa budowlanego - pokazanego na konkretnych przykładach oraz innych przepisów powiązanych z ww. ustawą;*
- *znalazłem pracę w innej dziedzinie, dlatego zaznaczyłem odpowiedź negatywną. Warto byłoby zapoznać studentów ze sposobami szukania pracy. Postawić bardziej na praktyczną stronę studiów, tak jak jest obecnie na filologii, gdzie są 4 bloki praktyk po 240 godzin;*
- *dodać prawo administracyjne;*
- *w czasie wykonywania pracy pracownika socjalnego podjęłam studia w tym kierunku, tak więc nie poszukiwałam pracy. Jednak wiedzę w tym kierunku znacznie poszerzyłam, którą też wykorzystałam w praktyce;*
- *więcej zajęć z przedsiębiorczości, umiejętności i kwalifikacji miękkich.*

Część osób deklaruje, że pracowało lub prowadziło działalność gospodarczą przed podjęciem studiów, zatem zdobyta na uczelni wiedza nie miała wpływu na zatrudnienie, natomiast „wzrosły ich kwalifikacje”. Wyjściem naprzeciw uwagom dotyczącym małej ilości zajęć praktycznych jest wprowadzenie na wszystkich kierunkach i specjalnościach - obligatoryjnych, minimum dwunastotygodniowych (trzymiesięcznych) studenckich praktyk zawodowych oraz realizacja studiów dualnych (dostępnych na kierunkach politechnicznych oraz od roku akademickiego 2020/2021 na kierunku ekonomia). Dodatkowo Biuro Karier inicjuje spotkania z pracodawcami - w formie warsztatów i prezentacji, a każdy ze studentów może skorzystać z indywidualnego spotkania w zakresie rozwoju zawodowego. Studenci mogą również brać udział w praktykach ponadprogramowych. Na wszystkich, którzy zaakceptują czasową relokację i spełnią wymogi formalne, czekają praktyki studenckie w ramach programu Erasmus+.

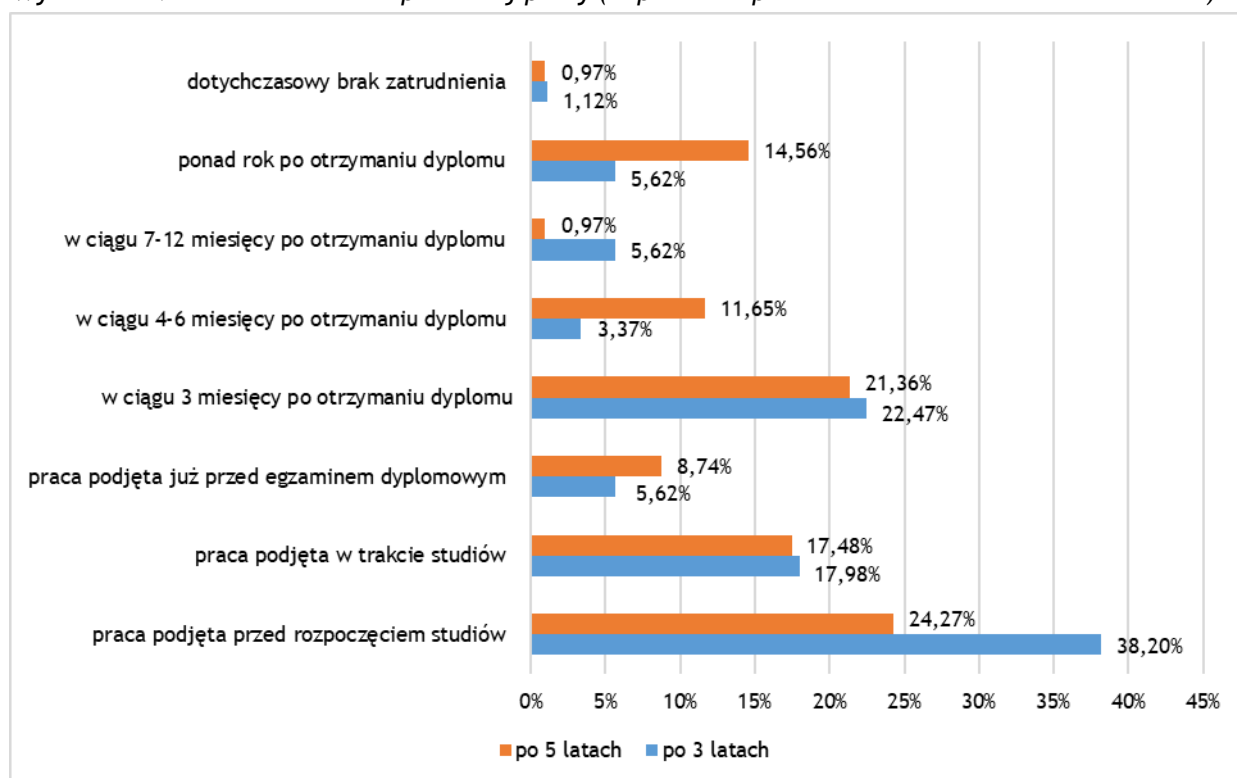
2.3. Status na rynku pracy

Rozdział ten poświęcony został następującym zagadnieniom: czas rozpoczęcia poszukiwań i znalezienia pierwszej pracy, aktualnego statusu absolwentów na rynku pracy, powodów pozostawania bez zatrudnienia, kryteriów, którymi kierowali się przy wyborze pierwszego pracodawcy, kryteriów rekrutacji istotnych dla pracodawcy, sektora pracodawcy, miejsca zakładu pracy według branż, zakresu działania firmy, wielkości zatrudnienia w zakładzie pracy, zajmowanego stanowiska, miejsca zatrudnienia (kraj, zagranica) oraz miesięcznych zarobków.

38,20% respondentów po 3 latach i 24,27% po 5 latach respondentów deklaruje, że pierwsze doświadczenia zawodowe uzyskało jeszcze przed rozpoczęciem studiów.

Najwięcej absolwentów, niepracujących przed lub w trakcie studiów uzyskało pierwszą pracę do 3 miesięcy od ukończenia studiów (22,47% odpowiedzi respondentów po 3 latach i 21,36% po 5 latach). Dotychczas dwóch badanych absolwentów (niepracujących przed lub w trakcie studiów) nie uzyskało zatrudnienia.

Wykres 11. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)



Jakie motywy kierowały ówczesnymi studentami przy wyborze pierwszego pracodawcy? Wśród najczęściej wskazywanych są: dogodna lokalizacja miejsca pracy, możliwość rozwoju zawodowego, praca dostosowana do wiedzy i umiejętności, funkcje/obowiązki zawodowe, atmosfera pracy, wysokość wynagrodzenia.

Do najmniej istotnych kryteriów należą: solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy, kadra przyszłych współpracowników, społeczna użyteczność pracy, możliwość awansu, marka pracodawcy.

Tabela 9. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
atmosfera pracy	21,35%	33,98%
dotatkowe świadczenia rzeczowe i finansowe	11,24%	11,65%
dogodna lokalizacja miejsca pracy	42,70%	54,37%
funkcje/obowiązki zawodowe	16,85%	18,45%
kadra przyszłych współpracowników	2,25%	0,00%
konieczność podjęcia jakiegokolwiek pracy	19,10%	20,39%
marka pracodawcy	8,99%	6,80%
możliwość awansu	7,87%	8,74%
możliwość rozwoju zawodowego	35,96%	34,95%
praca dostosowana do wiedzy i umiejętności	28,09%	22,33%
solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy	1,12%	1,94%
społeczna użyteczność pracy	5,62%	3,88%
stabilność organizacji/pewność zatrudnienia	14,61%	15,53%
warunki sprzyjające godzeniu obowiązków zawodowych z życiem prywatnym	14,61%	10,68%
wysokość wynagrodzenia	19,10%	15,53%

Ponad 93% respondentów po 3 latach od ukończenia studiów oraz 98% po 5 latach to osoby pracujące. 6,74% (po 3 latach) i 1,94% (po 5 latach) to osoby bezrobotne. Żadna osoba ankietowana nie jest osobą biernie zawodową.

Tabela 10. Status na rynku pracy w chwili obecnej (po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
osoba pracująca	93,26%	98,06%
osoba bierna zawodowo	0,00%	0,00%
osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy	4,49%	1,94%
osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy	2,25%	0,00%

Umowę o pracę (pełny etat/więcej niż etat - średnia z obu lat) posiada 83,1% badanych, w niepełnym wymiarze pracuje 0,56%, w ramach umów cywilnoprawnych 3,22%, staż odbywa 0,49% absolwentów. Własną działalność gospodarczą prowadzi ponad 8% respondentów. Ani jeden absolwent nie zdobywa doświadczenia w pracy wolontariackiej oraz żaden absolwent nie zadeklarował pracy bez umowy.

Tabela 11. Forma zatrudnienia w chwili obecnej (po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach	średnia
umowa o pracę - pełny etat/więcej niż etat	79,78%	86,41%	83,10%
umowa o pracę - niepełny wymiar	1,12%	0,00%	0,56%
umowa cywilnoprawna	4,49%	1,94%	3,22%
staż	0,00%	0,97%	0,49%
praca na własny rachunek	7,87%	8,74%	8,31%
wolontariat	0,00%	0,00%	0,00%
praca bez umowy	0,00%	0,00%	0,00%

Osoby aktywne zawodowo po trzech i pięciu latach od ukończenia studiów zatrudnione są w większości w sektorze prywatnym.

Tabela 12. Sektor pracodawcy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
sektor publiczny	41,57%	41,75%
sektor prywatny	51,69%	60,19%
sektor non-profit	1,12%	0,97%

Do najbardziej licznie reprezentowanych branż, w których zatrudnienie znaleźli badani absolwenci PUSS w Pile należą:

- medycyna, opieka zdrowotna, zdrowie,
- administracja publiczna,
- sprzedaż, zakupy, obsługa klienta,
- przemysł, produkcja,
- elektronika, automatyka,
- budownictwo, geodezja,
- logistyka, transport,

co bezpośrednio związane jest z kierunkami kształcenia, znajdującymi się w ofercie dydaktycznej Uczelni. Pozostałe branże wraz z odsetkiem zatrudnionych w nich absolwentów znajdują się w tabeli poniżej.

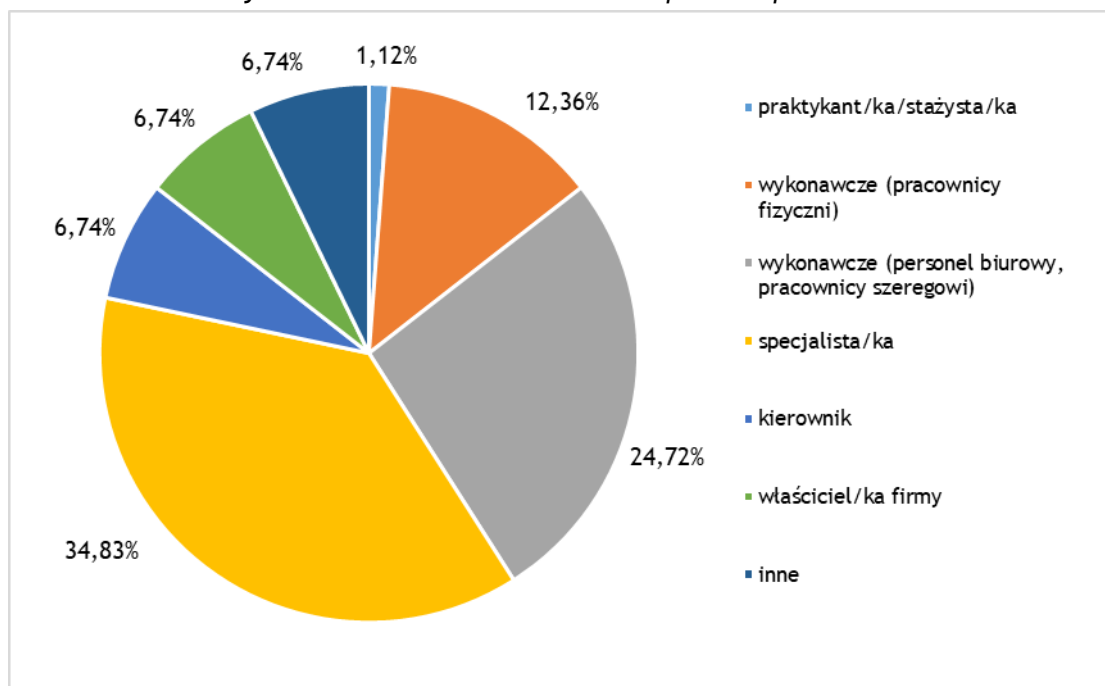
Tabela 13. Miejsce zakładu pracy według branż

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
administracja publiczna	14,61%	13,59%
architektura, projektowanie wnętrz	1,12%	0,97%
badania i rozwój	1,12%	2,91%
bankowość i finanse	4,49%	3,88%
budownictwo, geodezja	10,11%	6,80%
doradztwo, consulting	0,00%	0,97%
edukacja, nauka, kursy, szkolenia	5,62%	0,97%
elektronika, automatyka	2,25%	8,74%
farmaceutyka, biotechnologia, chemia	0,00%	0,97%
gastronomia, catering	0,00%	2,91%
grafika, fotografia	1,12%	0,97%
hotelarstwo, turystyka	1,12%	0,00%
human resources, kadry	0,00%	0,97%
Internet, multimedia	2,25%	0,97%
inżynieria, technika	5,62%	3,88%
IT	2,25%	3,88%
kontrola jakości	0,00%	0,97%
kosmetyka, wizaż, uroda	3,37%	2,91%
księgowość, audyt, podatki	4,49%	6,80%
logistyka, transport	8,99%	5,83%
marketing, reklama, PR	3,37%	1,94%
sztuka, rozrywka, media	1,12%	0,97%
medycyna, opieka zdrowotna, zdrowie	15,73%	19,42%

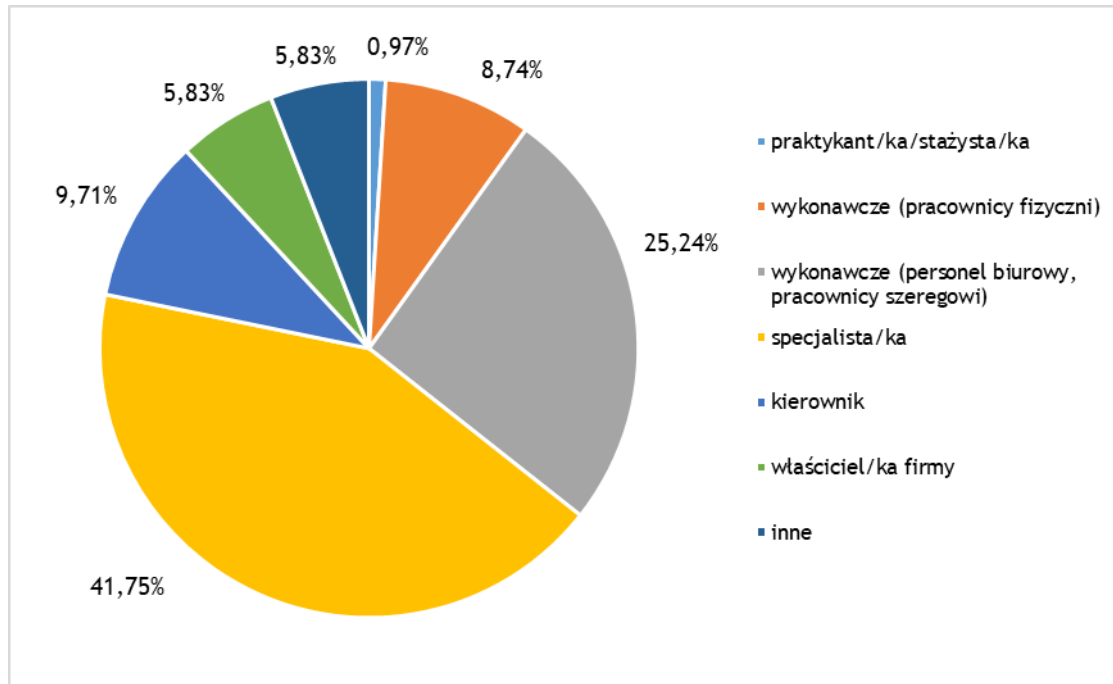
Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
motoryzacja	2,25%	1,94%
nieruchomości	0,00%	0,00%
ochrona środowiska	0,00%	1,94%
opieka	0,00%	0,97%
organizacje pozarządowe, wolontariat	1,12%	0,00%
prawo	2,25%	0,00%
przemysł, produkcja	13,48%	13,59%
rolnictwo	0,00%	2,91%
służby mundurowe	3,37%	4,85%
sport, rekreacja	1,12%	0,00%
sprzedaż, zakupy, obsługa klienta	14,61%	6,80%
telekomunikacja	0,00%	0,97%
tłumaczenia	0,00%	0,00%
ubezpieczenia	0,00%	0,00%
usługi	1,12%	1,94%
wydawnictwo, dziennikarstwo	0,00%	0,00%

Respondenci zajmują stanowiska przede wszystkim wykonawcze (personel biurowy, pracownicy szeregowi) i specjalistyczne, część absolwentów zatrudniona jest także jako pracownicy fizyczni. Pozostałe stanowiska i wartości zawierają poniższe wykresy.

Wykres 12. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 3 latach



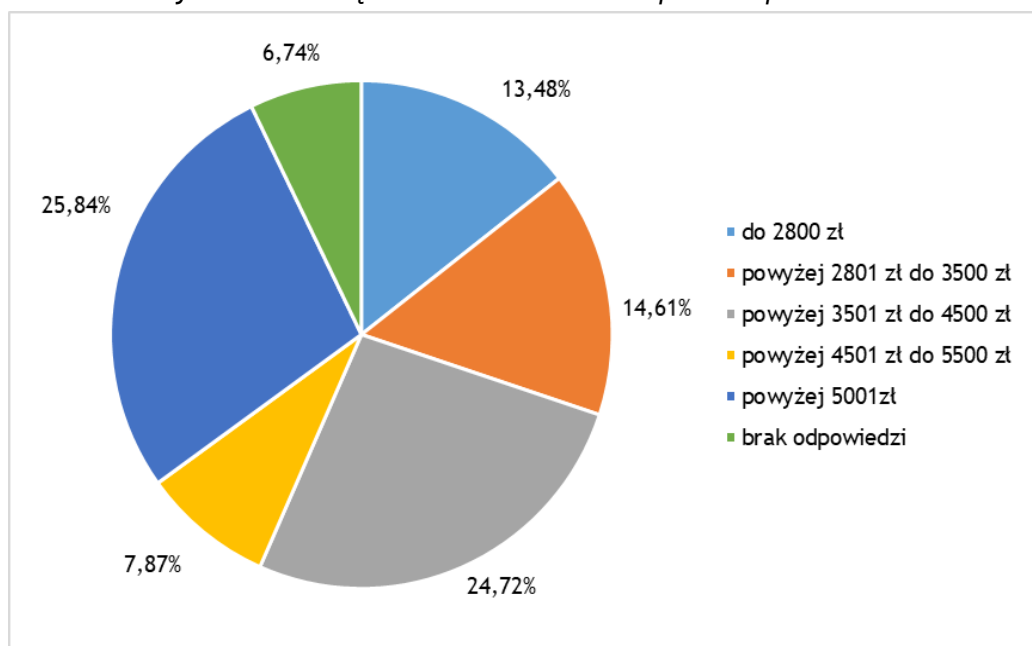
Wykres 13. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 5 latach



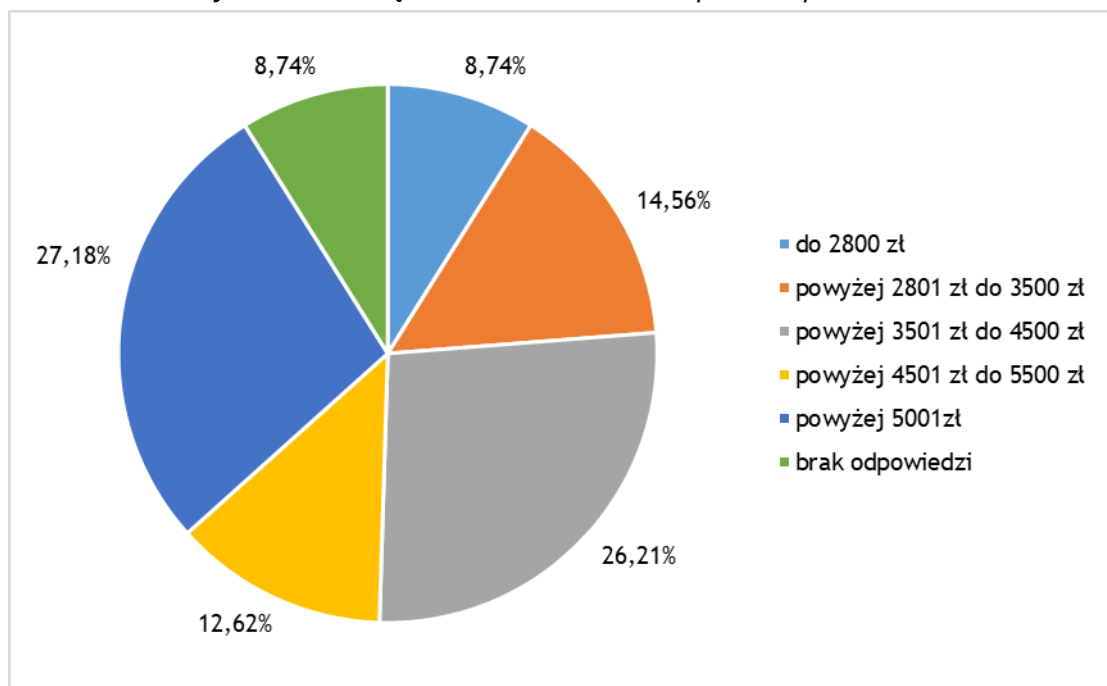
Większość absolwentów PUSS w Pile pracuje na **terenie kraju** (91,01% odpowiedzi po 3 i 96,12% po 5 latach), w tym odpowiednio po: **31,46%** oraz **25,24%** w Pile, **5,62%** oraz **14,56%** w powiecie pilskim, **39,33%** oraz **33,98%** w województwie wielkopolskim, **14,61%** oraz **22,33%** w innym województwie. Załedwie 4 osoby (łącznie w obu badaniach) pracuje poza granicami kraju, w Niderlandach, Niemczech oraz Norwegii.

Płacę minimalną otrzymuje 13,48% absolwentów po 3 latach oraz 8,74% po 5 latach. Strukturę zarobków (tj. płaca całkowita, bez odliczania podatku, składek, potrąceń itp.) absolwentów PUSS w Pile przedstawia poniższy wykres. 6 badanych po 3 latach oraz 9 po 5 latach odmówiło udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące poborów.

Wykres 14. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 3 latach



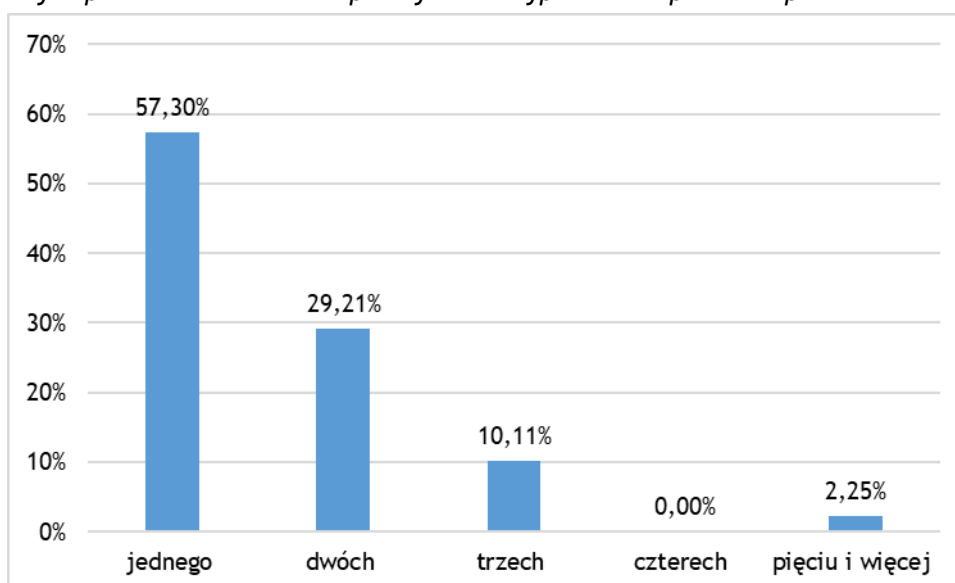
Wykres 15. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 5 latach



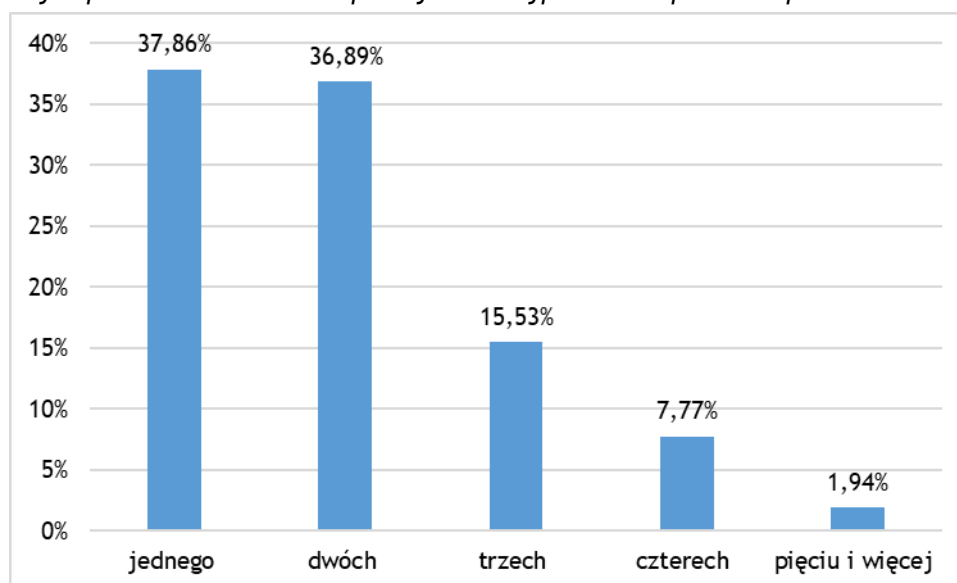
2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenie z pracy

Z doświadczeń zawodowych respondentów wynika, że w większości przypadków pracowali oni dla jednego pracodawcy: 57,3% osób po 3 latach oraz 37,86% po 5 latach; 29,21% absolwentów po 3 latach oraz 36,89% po 5 latach pracowało u dwóch pracodawców. U czterech pracodawców zatrudnionych 0 respondentów po 3 latach i 8 respondentów po 5 latach. U pięciu i więcej pracodawców zatrudnionych było łącznie 4 respondentów.

Wykres 16. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 3 latach



Wykres 17. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 5 latach



Wśród powodów, które decydowały o zmianie pracy przez absolwentów, najczęściej wymieniane były: chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy, niskie zarobki, niewykorzystanie posiadanych kwalifikacji, charakter pracy nie odpowiadał kwalifikacjom respondentów. Pozostałe powody zawiera poniższa tabela:

Tabela 14. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
brak zainteresowania wykonywaną pracą	8,99%	6,80%
charakter pracy nie odpowiadał moim kwalifikacjom	10,11%	13,59%
chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy	15,73%	20,39%
nieatrakcyjna miejscowość - siedziba zakładu pracy	6,74%	3,88%
niewykorzystywanie posiadanych kwalifikacji	8,99%	13,59%
niskie zarobki	12,36%	19,42%
reorganizacja/likwidacja zakładu pracy	2,25%	4,85%
trudne warunki pracy	5,62%	3,88%
uniemożliwienie lub utrudnianie doskonalenia zawodowego	3,37%	6,80%
wygaśnięcie umowy	3,37%	5,83%
względy rodzinne	3,37%	6,80%
złe relacje między pracownikami	3,37%	3,88%
złe stosunki z przełożonymi	3,37%	7,77%

Połowa badanych absolwentów (w obu rocznikach) oceniając właściwości swojej pracy zawodowej określili, że ich praca w dużym stopniu opiera się na komunikacji z klientami/petentami (49,44% po trzech latach i 52,43% po pięciu latach). Ich praca przynosi wyzwania (48,31% po trzech latach i 59,22% po pięciu latach), badani mają możliwość wykazać się inicjatywą (47,19% po trzech latach i 49,51% po pięciu latach) oraz wykonywane czynności są oparte na jasno określonych regułach i przepisach (44,94 po trzech latach i 49,51% po pięciu latach). Natomiast szansę na np. szybki awans oceniają: 16,85% po trzech latach i 27,18% po pięciu latach).

Tabela 15. Właściwości pracy zawodowej¹

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
znaczące szanse szybkiego awansu	16,85%	27,18%
możliwość wykazania się przywództwem	26,97%	37,86%
możliwość bycia kreatywnym i oryginalnym	37,08%	45,63%
wysoki poziom autonomii pracy	39,33%	46,60%
możliwość rozwoju zawodowego	33,67%	48,54%
możliwość pełnego wykorzystania kwalifikacji	30,34%	41,75%
praca przynosząca wyzwania	48,31%	59,22%
praca oparta na jasno określonych regułach i przepisach	44,94%	49,51%
możliwość wykazania się inicjatywą	47,19%	49,51%
komunikowanie się z klientami/petentami	49,44%	52,43%

¹ Odsetek ocen bardzo dobrych.

2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów

Dokonujące się przemiany gospodarcze i społeczne wymagają podnoszenia i uzyskiwania nowych kwalifikacji, konieczne jest zatem kształcenie ustawiczne. Zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską w roku 2001 kształcenie ustawiczne to „(...) wszelkie formy nauki podejmowane przez całe życie, mające na celu doskonalenie, pogłębianie wiedzy, umiejętności i kompetencji z perspektywy osobistej (indywidualnej), obywatelskiej, społecznej i/lub zawodowej”. W przypadku omawianego pojęcia często przytacza się również definicję przyjętą podczas konferencji Organizacji Narodów Zjednoczonych do Spraw Oświaty, Nauki i Kultury (UNESCO). W tym ujęciu kształcenie ustawiczne jest rozumiane jako „(...) kompleks procesów oświatowych (formalnych, nieformalnych i incydentalnych), które niezależnie od treści, poziomu i metod umożliwiają uzupełnianie wykształcenia w formach szkolnych i pozaszkolnych, dzięki czemu osoby dorosłe rozwijają swoje zdolności, wzbogacają wiedzę, udoskonalają kwalifikacje zawodowe lub zdobywają nowy zawód, zmieniają swoje postawy i zachowania, aktywnie uczestniczą w społecznym, ekonomicznym i kulturalnym rozwoju”¹.

Tabela 16. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w PUSS w Pile

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
tak	65,17%	78,64%
nie	34,83%	21,36%

Ponad połowa badanych absolwentów w ciągu trzech i pięciu lat od ukończenia studiów aktualizowała swoją wiedzę i podnosiła swoje kwalifikacje w sposób formalny.

Tabela 17. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w PUSS w Pile

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
ponowne studia licencjackie/inżynierskie	1,12%	1,94%
studia uzupełniające magisterskie	26,97%	51,46%
studia podyplomowe	5,62%	10,68%
studia doktoranckie	0,00%	0,00%
kursy, szkolenia, warsztaty	41,57%	40,78%

Spora liczba absolwentów kontynuowała kształcenie na uzupełniających studiach magisterskich (blisko 27% badanych po 3 latach i ponad 51% respondentów po 5 latach od skończenia studiów).

Absolwenci korzystali z szerokiej oferty kursów, m.in.:

- ekonomiczne: szkolenia z zakresu kadr i płac, rachunkowości, doradztwa podatkowego oraz VAT, Certyfikat CMA (Certified Management Accountants);
- fizjoterapeutyczne: fizjoterapia dzieci z deficytami neurologicznymi, kinesiotaping, masaż klasyczny, kurs terapeuty zajęciowego, sucha igłoterapia, arteterapia;
- językowe: język angielski;
- medyczno-kosmetyczne: pielęgniarstwo chirurgiczne, kurs RKO (resuscytacja krążeniowo-oddechowa, Kurs EKG (elektrokardiografia), kurs z zakresu szczepień ochronnych, kurs anestezjologiczny, szkolenia uprawniające do

¹ Za: Poradnik Kształcenia Ustawicznego, P. Błędowski, M. Nowakowska, [online]
http://www.centrumego.eu/pliki2/kwalifikacjetopodstawa_poradnik_ksztalcenia_ustawicznego.pdf.

przetaczania krwi i jej składników, kurs doszkalaający z obsługi i pielęgnacji portu naczyniowego, kurs trychologii, kurs doskonalący dla ratowników medycznych;

- społeczne: szkolenia specjalistyczne dla pracowników socjalnych, z kompetencji miękkich (m.in. asertywności), rozwój osobisty w organizacji;
- techniczne/informatyczne: uprawnienia elektryczne, obsługa programu MS Excel, projektowanie wnętrz w programie CAD Decor, programowanie JAVA, szkolenia powiązane z pracą grafika komputerowego i web designera, obsługi programów Access, SQL, Master-User Comarch XXL, Norma Pro, sterowania PLC, kurs grafika komputerowego, Certyfikat Kompetencji Zawodowych, uprawnienia Międzynarodowego (IWE) Inżyniera Spawalnika;
- inne: kurs z zakresu doręczeń elektronicznych, z prawa budowlanego, kwalifikacyjny kurs zawodowy, instruktora zawodu, negocjacje i sprzedaż.

Aż 73,03% po 3 latach i 68,93% po 5 latach absolwentów Uczelni planuje kontynuować edukację. Ponowne studia licencjackie lub inżynierskie, z obu badanych grup, wybierze 8 osób.

Tabela 18. Formy kształcenia, w których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
ponowne studia licencjackie/inżynierskie	4,49%	3,88%
studia uzupełniające magisterskie	13,48%	10,68%
studia podyplomowe	14,61%	14,56%
studia doktoranckie	3,37%	0,97%
kursy, szkolenia, warsztaty	53,93%	55,34%

23 ankietowanych planuje ukończyć uzupełniające studia magisterskie. Edukację na studiach podyplomowych planuje kontynuować 28 absolwentów; studia doktoranckie 4 osoby w obu badanych rocznikach.

Ok. 55% absolwentów (średnia dla obu grup) planuje ukończyć kurs, szkolenie lub inną formę podnoszenia kwalifikacji, wśród pojawiających się tematów znajdują się: dodatkowe specjalizacje pielęgniarstwa, metody i techniki fizjoterapeutyczne, certyfikowane kursy języków obcych (j. angielski, j. niemiecki, niszowe języki), uprawnienia na pojazdy (ładowarki, koparki, ciężarówki), kursy specjalistyczne dla pracowników socjalnych, z zakresu streetworkingu, kursy z obsługi administracyjno-biurowej, kadr i płac, księgowości, szkolenia z zakresu kompetencji miękkich, kursy nauki programowania (np. AutoCad), prawa budowlanego, szkolenia dla kadry zarządzającej (Black Belt, Certyfikat PRINCE2, Lean Advanced), audyt energetyczny, logistyka transportu, doradca ADR.

Tabela 19. Jakimi motywami kieruje się Pan(i) decydując się na dalsze kształcenie?

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
zainteresowanie tematyką	41,57%	28,16%
chęć awansu/rozwoju zawodowego	52,81%	53,40%
chęć poprawy statusu materialnego	38,20%	37,86%
chęć poprawy statusu społecznego	7,87%	10,68%
wymagania kwalifikacyjne wykonywanej pracy	20,22%	19,42%
wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zmiany pracy	10,11%	6,80%
skierowanie przez zakład pracy	2,25%	6,80%

Wśród motywów, którymi kierują się respondenci, podejmując decyzję o kontynuacji kształcenia najpopularniejsze są:

- chęć awansu/rozwoju zawodowego - 52,81% po 3 latach, 53,4% po 5 latach;
- zainteresowanie tematyką - 41,57% po 3 latach, 28,16% po 5 latach;
- chęć poprawy statusu materialnego - 38,2% po 3 latach, 37,86% po 5 latach.

2.6. Wnioski absolwentów

Misją Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile jest „być narodowi użyteczną poprzez bogatą i różnorodną ofertę edukacyjną o najwyższej jakości, dostosowaną do obecnych i przyszłych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców”¹. Respondenci zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej realizacji misji Uczelni oraz o wskazanie obszarów, które mogłyby się przyczynić do polepszenia jakości funkcjonowania PUSS w Pile.

Uzyskano kilkadziesiąt odpowiedzi - sugestii. Według ankietowanych realizację misji Uczelni mogłoby wzmocnić następujące czynniki (pisownia oryginalna²):

- *jak już obserwuję PUSS w Pile to dzieje się dużo ciekawych rzeczy chociażby z zakresu fizjoterapii takich jak chustonoszenie dzieci. Myślę, że prowadzenie warsztatów z nowinek medycznych i nie tylko byłoby wyjściem na oczekiwania przyszłych pacjentów. Rozwijajcie się pięknie jak to robicie do tej pory POWODZENIA! Tęsknię za studiami w Pile;*
- *studiując na PUSS (wtedy jeszcze na PWSZ) i na Uniwersytecie Ekonomicznym w jednym z największych miast w Polsce, to właśnie studia na PWSZ wspominam najlepiej. Z perspektywy byłego studenta uważam, że otwartość wykładowcy na studentów jest kluczowa. Wszelkie konsultacje, dostępność wykładowcy, a zwłaszcza promotora, choćby online, jest na wagę złota. Poza tym praktyki studenckie odgrywają bardzo ważną rolę. Uczelnia powinna dać możliwość studentom wyboru miejsca swoich praktyk, ale również polecić studentom różne miejsca, w których właściciele są otwarci na praktykantów;*
- *lepsza organizacja pracy administracji i uprzejmości w kontaktach z kandydatami/studentami;*
- *ukierunkowanie toków studiów do sytuacji na rynku pracy - zwiększenie kierunków technicznych takich jak np. informatyka;*
- *akcje pozwalające na większe zaangażowanie studentów w działalność badawczą, rozwojową, kulturalną;*
- *myślę, że w dzisiejszym świecie przemysłu największym atutem jest znajomość oprogramowania dla wspomagania prac inżynierskich CAD, CAE, CAM, CAQ. Uważam, że studia inżynierskie powinny kłaść duży nacisk na szkolenia w tym kierunku;*
- *moim zdaniem jak na miasto Piła oferta edukacyjna jest bardzo bogata, co by mogło pomóc nie mam pojęcia;*
- *niezobowiązujące, szczere rozmowy z absolwentami na temat odbytych studiów. W czasie studiów napotkaliśmy z grupą jednego wykładowcę, który zdaniem każdego z nas (również z innych roczników tego samego kierunku) kompletnie nie nadawał się do tej pracy, ale żaden z nas nie miał odwagi na ten temat otwarcie porozmawiać z nikim z personelu uczelni, z obawy przed konsekwencjami;*
- *większe skoncentrowanie na przedmiotach dotyczących danego kierunku (wiele zbędnych przedmiotów niezwiązanych z kierunkiem);*
- *lepsza promocja uczelni w większych miastach np. Gorzów WLKP;*

¹ Strategia Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile na lata 2015-2025, s. 23.

² Absolwenci w komentarzach korzystają z poprzedniej nazwy uczelni (PWSZ).

- wykładowcy powinni w dużej mierze być praktykami z doświadczeniem, nie tylko wykładowcami;
- zmniejszenie teorii do minimum, większy niż dotychczas nacisk na zajęcia praktyczne w poszczególnych dziedzinach;
- uruchomienie studiów magisterskich dla kierunków inżynierskich tj. mechanika i budowa maszyn/transport;
- ciągły rozwój kadry akademickiej (szkolenia, kursy, studia), większy nacisk na praktyki na wszystkich kierunkach, organizacja wykładów/spotkań z gośćmi z zewnątrz (z pracodawcami z Piły i okolic, a także z gośćmi zza granicy);
- uważam, że PWSZ w Pile (obecnie PUSS) dobrze przygotowuje studentów do odnalezienia się w przyszłości na rynku pracy. Największym problemem jest nepotyzm, który jest dosłownie wszędzie i niestety tutaj nikt na to nie ma wpływu, a tym bardziej studenci, którzy chcą poszukać sobie w miarę dogodnej pracy po zakończeniu nauczania;
- osobiście bardzo dobrze wspominam bycie studentem na tej uczelni, nie było łatwo, ale warto;
- więcej studiów dualnych u różnych pracodawców. Mniej teorii więcej praktyki. Więcej specjalistycznego sprzętu do nauki, roboty sterowniki, panele;
- sprawdzone miejsca z dobrą ofertą programową na praktyki zawodowe oraz zajęcia praktyczne z tematyką dotyczącą częstych problemów u pacjentów. (Fizjoterapia);
- wprowadzenie studiów drugiego stopnia na kierunku elektrotechnika;
- studia drugiego stopnia, więcej kierunków, elastyczność w ofercie kierunków, nie co roku te same;
- po tych kilku latach od zakończenia studiów stwierdzam że najważniejsza w kształceniu jest praktyka i mimo dobrych relacji z pracodawcami jeszcze bardziej postawiłbym na możliwość praktyki w dużych firmach oraz tych małych, aby studenci mogli bardziej poznać problemy codziennej pracy w moim przypadku na budowie. No i druga kwestia to nauka w poradeniu sobie przyszłych pracodawców w przepisach dotyczących zakładania firmy podatków czy ZUS u to dla kogoś kto nie miał z tym styczności czarna magia, a można by było w ciekawy sposób również praktyczny przekazać studentom już na uczelni. Pozdrawiam serdecznie absolwent budownictwa;
- aktualizacja księgozbioru bibliotecznego oraz zakup nowego sprzętu do pracowni;
- zwiększona integracja studencka;
- odświeżenie parku maszynowego oraz materiałów edukacyjnych;
- w mojej opinii pomoc w realizacji misji Uczelni mogą stanowić nowe kierunki studiów, poszerzanie współpracy z Uczelniami na arenie krajowej i międzynarodowej;
- ze swej strony mogę zachęcić do nawiązania współpracy z Wojskową Akademią Techniczną w Warszawie, w której obecnie pracuję. Wielu mieszkańców Piły i okolic studiuje w Akademii zarówno na profilach cywilnych jak i wojskowych. Myślę, że partnerstwo mogłoby okazać się bardzo owocne dla obu Instytucji;

- myślę, że technologie informatyczne są przyszłością i warto zachęcać wszystkich do zaznajomienia się z choćby jednym językiem programowania, co pozwala na zmienienie sposobu myślenia;
- kontynuowanie programu studiów dualnych, zatrudnianie praktyków z zakładów pracy, więcej praktyki i case study, tak jak jest na uczelniach w zachodniej Europie;
- poszerzenie oferty programowej o kierunki humanistyczne/społeczne/mundurowe. W powiecie piliskim i w powiatach ościennych, istnieje wiele placówek i instytucji bezpieczeństwa publicznego, których funkcjonariusze i pracownicy muszą podnosić/uzupełniać wykształcenie cywilne. Dostępność PUSS w Pile blisko miejsca zamieszkania pozwoliłoby na podnoszenie kwalifikacji bez konieczności studiowania zaocznie w większych miastach;
- organizacja kursów i szkoleń dla kadr medycznych;
- rozszerzenie oferty edukacyjnej, myślę również, że praktyki na kierunku pielęgniarstwo powinny iść bardziej w kierunku praktycznym jak sama nazwa mówi niż typowe ścielenie łóżek, wynies podaj pozamiataj oraz przebieranie pampersów, ponieważ wchodząc w życie zawodowe przygotowanie jest na niskim poziomie;
- nacisk na bardziej praktyczne zajęcia. Przedstawienie problemów, które faktycznie występują w branży, a następnie szukanie ich rozwiązania. Nauka praktycznej obsługi systemów TMS, ERP, SAP itp. Większy nacisk na języki obce, nawet wprowadzenie dwóch w trakcie nauczania, podczas całego okresu studiowania;
- myślę, że tak samo jak ja i niektórzy moi koledzy absolwenci chętnie rozpoczęliby studia magisterskie na tej uczelni. Atmosfera i kadra jest na super poziomie;
- tak jak pisałem we wcześniejszej ankiecie, chętnie widziałbym kierunek Informatyka w ofercie uczelni. Do tej pory utrzymuję swoją wcześniejszą opinię - studia na PUSS w Pile stworzyły ze mnie zaradnego, ułożonego i wyedukowanego człowieka, który dosyć dobrze radzi sobie na rynku pracy, chociaż zajmuje się branżą niepowiązaną z kierunkiem studiów. Jestem raczej zadowolony z otrzymanej edukacji i wszelkiej pomocy, dlatego nie mam większych uwag. Patrząc z perspektywy czasu, uważam że polski system edukacji poświęca stanowczo zbyt mało uwagi kwestiom prowadzenia własnej działalności, szeroko pojętej znajomości prawa powiązanego z zatrudnieniem, możliwościom na rynku pracy i generalnie przekuwaniu wiedzy i umiejętności na efekty pracy. Ale jest to zarzut ogólny, a nie uwaga pod kątem PUSS w Pile. Jeżeli jednak jest szansa, by przykładać większą uwagę do tej tematyki, to będzie to dobra inwestycja czasu;
- podejmowanie współpracy z firmami w regionie, aby umożliwić studentom praktyki w kierunku studiów;
- wprowadzenie nowych kierunków np. architektura krajobrazu. Wprowadzenie studiów magisterskich w miarę potrzeb studentów. Większy nacisk na zajęcia sportowe;
- oferty szkoleniowe (korzystne cenowo) dla kierunku kosmetologii;
- do dzisiaj wspominam pozytywnie Uczelnię. Brakuje mi rozbudowanej oferty studiów podyplomowych;

III. WNIOSKI I REKOMENDACJE KOMISJI DS. MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PUSS W PILE

Dążąc do polepszenia jakości usług dydaktycznych i wspierających szeroko rozumiane kompetencje studentów w Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile z zachowaniem jej misji, dokonano analizy ankiet dotyczących spostrzeżeń i opinii absolwentów na temat doświadczeń z okresu studiów oraz wpływu działań uczelni na biografie zawodowe po uzyskaniu dyplomu.

Zdaniem części ankietowanych, wprowadzenie w ofercie edukacyjnej Uczelni uzupełniających studiów magisterskich przełożyłoby się na zwiększenie liczby kandydatów ubiegających się o statut studenta PUSS w Pile. Obecnie prowadzone są cztery kierunki studiów na poziomie II stopnia: ekonomia (specjalność: ekonomia menedżerska, rachunkowość i doradztwo finansowe, logistyka transportu), pielęgniarstwo, praca socjalna pedagogika oraz fizjoterapia - studia jednolite, magisterskie.

Absolwenci rekomendowali zwiększenie godzin odbywanych praktyk, ich ściślejszą kontrolę oraz poprawę praktyczności kształcenia. W tym aspekcie najważniejszym elementem są studenckie praktyki zawodowe. Dział praktyk studenckich i karier dysponuje bazą organizatorów praktyk, która stanowi wykaz przedsiębiorców, z którymi podpisane są porozumienia w sprawie realizacji praktyk zawodowych. Baza organizatorów praktyk aktualizowana jest na bieżąco. Aktualnie Uczelnia posiada ponad 170 porozumień z organizatorami praktyk z Piły, regionu i, w mniejszym zakresie, z terenu innych województw. W każdym roku nawiązywana jest współpraca z kolejnymi organizatorami praktyk, zwiększając tym samym możliwości wyboru przez studentów miejsc odbywania praktyk. Czas trwania praktyk jest zgodny z programem studiów, jednak studenci, którzy uznają za przydatne przedłużenie praktyki lub odbycie ponadprogramowej, mają taką możliwość (również w strukturach Uczelni), z czego coraz chętniej korzystają. Jednocześnie warto dodać, że kształcenie na wszystkich prowadzonych w Uczelni kierunkach już teraz ma charakter praktyczny - znowelizowana ustawa *prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* wprowadza praktyki studenckie w wymiarze sześciu miesięcy na studiach I stopnia oraz w wymiarze trzech miesięcy na studiach II stopnia.

W ankietach pojawiły się liczne postulaty dotyczące organizacji szkoleń i warsztatów ukierunkowanych na zgodny z kierunkiem kształcenia rozwój studentów. Badani wskazali na potrzebę rozszerzenia oferty Uczelni o studia podyplomowe. W świetle tych wypowiedzi, zasadne wydaje się wprowadzenie oferty specjalistycznych kursów (np. kursy ekonomiczne, fizjoterapeutyczne, językowe, pielęgniarские, społeczne, techniczne) po zakończeniu edukacji w PUSS w Pile. Dla studentów został przygotowana możliwość podniesienia kwalifikacji językowych, przy współpracy Santander Universidades Polska, na przełomie 2020/2021 odbył się bezpłatny roczny kurs nauki języka hiszpańskiego. W listopadzie 2019 roku Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile przystąpiła do współpracy z Centrum Informacji Księgowej. Studenci kierunku Ekonomia, a szczególnie specjalności Rachunkowość i Skarbowość mogą przystąpić do bezpłatnego egzaminu umożliwiającego zdobycie Certyfikatu Księgowego C.I.K.

Duża część respondentów, którzy odpowiedzieli na pytanie związane z realizacją misji przez PUSS w Pile jest zdania, że brakowało odpowiednio wyposażonych pomieszczeń. Uczelnia cały czas stara się unowocześniać i uzupełniać sprzęt wspomagający proces dydaktyczny. Obecnie wszystkie sale dydaktyczne są standardowo wyposażone w rzutniki i sprzęt komputerowy. Od 2019 r. studenci pielęgniarstwa mają możliwość przygotować się do zawodu w nowocześnie wyposażonym Centrum Symulacji Medycznych, gdzie uczą się procedur w odniesieniu do różnych przypadków klinicznych. Uczelnia posiada także w swoich zasobach pracownię kompetencji miękkich. Jest to sala wyposażona w sprzęt

umożliwiający profesjonalne szkolenie, doskonalące umiejętności w komunikowaniu się. Na początku października 2021 r. zostały otwarte sale audytoryjne dla studentów z kierunków społecznych oraz ekonomii. Nowe pomieszczenia wyposażone są w sprzęt, umożliwiający prowadzenie zajęć z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii audio-wizualnych. Trwa także remont Akademika. Zakres prac to m.in. wymiana instalacji wodno-kanalizacyjnej i części sieci elektrycznej oraz remont pokoi na parterze. Zakończył się także remont stacji kontroli pojazdów znajdującej się na terenie kampusu. 95% wyposażenia znajdującego się w budynku zostało wymienione na nowe m. in. linia diagnostyczna oraz analizatory. Studenci korzystają z niej w ramach zajęć laboratoryjnych ucząc się metod i analiz wykorzystywanych w diagnostyce pojazdów. Dodatkowo mieszkańcy miasta i regionu mogą skorzystać z certyfikowanej stacji, gdzie wykonywane są m.in. badania stanu technicznego pojazdów. W zakresie rozwoju Uczelni planowana jest budowa farmy fotowoltaicznej ze stanowiskiem dydaktyczno-badawczym. Będą tam dedykowane stanowiska laboratoryjne, w które studenci będą mogli w pełni ingerować. Stanowiska będą zlokalizowane na zewnątrz przy farmie głównej, a badania będą prowadzone w laboratorium w sposób zdalny. W Uczelnianym Centrum Sportu i Rekreacji pojawiły się 2 nowe sale. Są to pracownie treningowe fitness i cardio, które są wyposażone w jeden z najnowocześniejszych sprzętów treningowych. (W sali cardio, znajduje się 9 rowerów do indoor cyclingu z systemem MyRide oraz 2 bieżnie z możliwością planowania własnych treningów). Student może także zadbać o swoją kondycję fizyczną także w Centrum Fizjoterapii, wyposażonym m.in. w kriokomorę.

Z roku na rok powiększa się lista udogodnień dla studentów z niepełnosprawnościami. W budynkach dydaktycznych pomiędzy półpiętarami znajdują się platformy schodowe. Uczelnia zakupuje sprzęt i urządzenia specjalistyczne wspomagające naukę (m.in. tablety, pętle indukcyjne dla osób z uszkodzonym narządem słuchu, powiększalnik lupa elektroniczna dla osób z uszkodzonym narządem wzroku, dyktafon cyfrowy, dostosowane stanowisko komputerowe).

Studenci otrzymują także legitymację studencką, której w 2019 roku została rozszerzona funkcjonalność. Wydawana studentom karta wyposażona jest nie tylko w informacje o studencie, ale służy także do obsługi biletów miesięcznych w MZK Piła oraz wjazdu na teren Uczelni.

Znaczna część ankietowanych doceniła możliwość podjęcia studiów dualnych, czyli studiów podzielonych na część poświęconą zdobywaniu wiedzy na zajęciach akademickich oraz na poszerzeniu praktyki w przedsiębiorstwie. Do tej pory studia dualne odbywały się na kierunkach technicznych. W ramach współpracy z firmą Signify Poland sp. z o.o. w roku akademickim 2020/2021, studenci mogą rozpocząć studia dualne na kierunku ekonomia (I stopnia).

Wielu badanych wspomniało o ograniczonych działaniach integrujących społeczność studencką i braku ciekawych wydarzeń kulturalnych. W związku z tym, staramy się wyjść naprzeciw oczekiwaniom naszych studentów organizując wiele inicjatyw kulturalnych takich jak Festiwale Nauki i Pikniki Techniczne. Są to okazje do spotkań z autorytetami świata nauki i przedsiębiorcami działającymi na regionalnym rynku pracy. Chcąc kreować pozytywny wizerunek PUSS w Pile i zadbać o dobrą komunikację na Uczelni, a także sprawić, by nowo przyjęte na studia osoby już od pierwszych chwil w Alma Mater czuły się pewnie, poznały strukturę Uczelni i jej pracowników, organizowane jest przedsięwzięcia pn. „ADAPCIAK” jako forma integracji. Studenci-sportowcy mają także szanse pogłębiać swoje pasje w kilkunastu sekcjach klubu uczelnianego Akademickiego Związku Sportowego. Dodatkowo w Uczelni funkcjonuje czternaście studenckich kół naukowych gdzie studenci mają okazje poszerzyć swoje zainteresowania oraz nawiązać kontakt z osobami z innych roczników. Dzięki inicjatywie Samorządu Studenckiego,

organizowane są także takie akcje jak: Otrzęsiny studenckie, Halloween, wybory Miss i Mistera Uczelni, Spartakiada. Odbył się także pierwszy konkurs STASZKI 2021, czyli nagrody finansowe, przyznawane studentom przez Rektora w 3 kategoriach: promocja, odpowiedzialność społeczna oraz inicjatywy naukowe. Uczelnia tym sposobem chciała wyróżnić najbardziej zaangażowanych studentów oraz Akcja FIZJOKRACJA - popularyzowanie dorobku kierunku fizjoterapia i walka ze skutkami ubocznymi COVID-19. Biuro Współpracy Międzynarodowej co roku przygotowuje szereg spotkań ze studentami, którzy wzięli udział w programie wymiany międzynarodowej ERASMUS+ (spływ kajakowy, Halloween itp.) Studenci przebywający w naszym mieście na wymianie Erasmus mogą także zobaczyć, jak wygląda polska tradycyjna kolacja wigilijna, Wielkanoc czy Tłusty Czwartek. Polscy studenci mogą wziąć udział w programie Erasmus Buddy, którego celem jest pomoc zagranicznemu studentowi w odnalezieniu się w nowym miejscu. Zarząd Samorządu Studenckiego przygotował kampanię informacyjną w *social media* dla studentów pierwszego roku studiów, podczas której, za pośrednictwem przyjaznych plików graficznych oraz zwięzłych opisów zachęcał do zaangażowania się studentów w realizowane przez siebie działania oraz korzystania z bogatej, poza dydaktycznej oferty PUSS w Pile.

Uczelnia dokłada wielu starań, by swoim absolwentom ułatwić wejście na rynek pracy. Prowadzone są, wspomniane już wcześniej, studia dualne, pracownicy Uczelni pozyskują środki zewnętrzne na realizację projektów wzmacniających kompetencje studentów. Cyklicznie organizowane są spotkania z pracodawcami z Piły i regionu; w Uczelni funkcjonuje Biuro Karier, które prowadzi doradztwo indywidualne i grupowe. Biuro ma status agencji pośrednictwa pracy - w skali roku udostępnia studentom i absolwentom ok. 200 ofert pracy. Prowadzone są także kursy i warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy (pisanie CV, listu motywacyjnego, autoprezentacja, mowa ciała, własna firma, coaching itp.). Studenci mają także możliwość zaproponowania szkolenia/kursu, w którym chcieliby wziąć udział - wówczas jego organizacją również zajmuje się Biuro Karier.

Kolejnym, ważnym elementem umożliwiającym realizację misji Uczelni, są projekty. **Inkubator kompetencji - Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (01.09.2018 r. - 31.08.2022 r.)**, którego celem głównym jest poprawienie jakości kształcenia w Uczelni oraz ułatwienie studentom PUSS rozpoczęcia aktywności zawodowej poprzez realizację zintegrowanego programu rozwoju. W szczególności program obejmuje podniesienie kompetencji studentów, pracowników dydaktycznych i administracji oraz wsparcie zmian organizacyjnych, w tym unowocześnienie i rozwój systemów informatycznych. Działania te wpływają na wzmocnienie rozwoju społeczno-gospodarczego subregionu pilskiego i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Studenci w ramach projektu biorą udział w **szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe** (*Ecdl Base, Programowanie sterowników logicznych Simens Simatic S7-1200, Comarch ERP XL, AxisVM - analizy i wymiarowanie, Wykorzystanie technologii 3D w przemyśle*), w **szkoleniach podnoszących kompetencje komunikacyjne** (*Cechy indywidualne i predyspozycje osobiste oraz ich rozwój w oparciu o uzyskane wyniki ewaluacji, Diagnoza i rozwój kompetencji kognitywistycznych w oparciu o umiejętności i predyspozycje w zakresie stylów poznawczych, Style komunikowania się w zespołach pracowniczych oraz komunikacja w rodzinie klientów pomocy społecznej, Poprawa jakości słuchania, radzenie sobie z trudnymi klientami, wsparcie komunikacji uwrażliwiającej na wszelkiego rodzaju cechy klienta pomocy społecznej, Jakość pracy pracownika socjalnego w kontaktach z osobą w wieku późnej dorosłości*), w **szkoleniach podnoszących kompetencje przedsiębiorcze** (*Jak założyć własną firmę, Analiza pomysłu na biznes, Dokonywanie analizy SWOT przy podejmowaniu decyzji, Tworzenie biznesplanu*), w **szkoleniach podnoszących kompetencje zawodowe** (*Rozwiązywanie konfliktów w relacji nauczyciel-uczeń. Awans*

zawodowy, *Wymowa wizytówką studenta filologii angielskiej - warsztaty fonetyczne, Opiekun osób starszych, Dialog międzykulturowy w opiece zdrowotnej, Dogoterapia, stylizacja rzęs metodą 1:1 i brwi, Specjalista ds. podatku vat I stopień, Podróże służbowe*). **Studia bez barier - kompleksowy program dostępności Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile** (01.01. 2020 r. - 01.09.2022 r.). Głównymi celami projektu są zmiany organizacyjne w zakresie dostępności komunikacyjnej, administrowanych stron internetowych i narzędzi informatycznych, technologii wspierających i eliminowania barier architektonicznych (m.in. nowe podjazdy dla wózków inwalidzkich, infomapa dla osób niedowidzących zawierająca opisy budynków Uczelni oraz infrastrukturę kampusu) oraz program podnoszenia świadomości i kompetencji kadry uczelni z zakresu niepełnosprawności.

W niniejszym raporcie nie sposób pominąć wielu wypowiedzi zawierających pozytywny przekaz na temat kierunków działalności Uczelni. Znaczna część absolwentów ocenia działania podejmowane w PUSS w Pile jako nie budzące zastrzeżeń, profesjonalne, zapewniające wysoką jakość kształcenia. Absolwenci deklarują, iż w sytuacji możliwości ponownego wyboru studiów, podjęliby naukę na tym samym kierunku w PUSS w Pile.

Ze względu na niską zwrotność ankiet (por. punkt 1.3. Metodologiczne ramy badań w niniejszym raporcie), Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów po raz kolejny zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast istnieje możliwość udostępnienia ciałom kolegialnym Uczelni oraz kierownikom katedr częściowych (z podziałem na kierunki) zestawień statystycznych.

W związku ze zniesieniem obowiązku realizacji monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów w niniejszym raporcie i kolejnych uwzględniać będzie opracowania dotyczące monitoringu centralnego (*Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych*).

IV. PODSUMOWANIE ANALIZY DANYCH EKONOMICZNYCH LOSÓW ABSOLWENTÓW (2019)

Niniejsza część raportu opracowana została na podstawie treści i danych zawartych na stronach internetowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz portalu dedykowanego ekonomicznym losom absolwentów (ela.nauka.gov.pl).

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych udostępniony został w maju 2016 r. Podstawą systemu są raporty automatyczne. Wykorzystanie danych administracyjnych do prowadzenia badań procesów edukacyjno-zawodowych jest praktyką sprawdzoną i stosowaną z powodzeniem w wielu krajach europejskich, m.in. w krajach skandynawskich, w Hiszpanii, Austrii, na Litwie i na Węgrzech. Pierwszym rocznikiem objętym badaniem były osoby, które ukończyły studia w 2014 r.¹ W bieżącym roku analizie poddano dane dotyczące absolwentów z 2016 r.

Badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych uznawane są za priorytet w podwyższaniu jakości kształcenia oraz dostosowywaniu oferty edukacyjnej do wymogów współczesnego rynku pracy.

Polski system jest rozwiązaniem nowatorskim w skali Europy, który spotyka się z dużym uznaniem ze strony badaczy europejskich. Głównym źródłem informacji systemowych są dane administracyjne pochodzące z rzetelnych źródeł - systemu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz z systemu POL-on, czyli systemu informacji o szkolnictwie wyższym wspierającego pracę Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Projekt realizowany jest przez Ośrodek Przetwarzania Informacji - Państwowy Instytut Badawczy na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Zastosowane procedury przewidziane w ustawie regulującej monitorowanie losów absolwentów uczelni gwarantują zachowanie pełnej anonimowości osób objętych badaniem. W analizowanym zbiorze brak jakichkolwiek danych osobowych, zaś absolwenci są odróżniani na podstawie losowego numeru nie dającego możliwości identyfikacji osób.

Ze względu na brak konieczności kontaktów z absolwentami w celu przeprowadzenia monitoringu nie narusza się prywatności badanych. Na podstawie informacji skonstruowano rzetelne wskaźniki sukcesu na rynku pracy, pozwalające na porównywanie sytuacji absolwentów różnych kierunków w różnych okresach objętych badaniem. Nie było to dotychczas możliwe w sytuacji prowadzenia badań losów absolwentów przy wykorzystaniu badań opinii².

¹ ELA pokaże losy absolwentów szkół wyższych, MNiSW, [online] <http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/ela-pokaze-losy-absolwentow-szkol-wyzszych.html>, dostęp 30.08.2016 r.

² O badaniu. System monitoringu zawodowych losów absolwentów, Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych, [online] <https://ela.nauka.gov.pl/pl/about/ela>, dostęp 30.08.2019 r.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **14** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **13**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **1**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **35,7%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,5**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- do 31.01.2020 r. - **28,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **21,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **60%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **66,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **40%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **66,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **55,6%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **20%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **51%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **46,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **41,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **32,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **23,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **15%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **33,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **24,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **20%**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2230,52 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1843,09 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **1**
 - w trakcie studiów: **4**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **9**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **6**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **2**
 - inne województwo: **1**
 - brak danych: **5**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **71,4%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **57,1%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania

- a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **70%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **60%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **10%**
- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **61,5%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **46,2%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **7,7%**

Wnioski

Katastrofalna wielkość średniego wynagrodzenia miesięcznego. Słaba inwencja absolwentów.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **50** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **42**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **8**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **22%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,11**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,82**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,38**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,32**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - do 31.01.2020 r. - **28%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **26%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **81,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **71,8**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **72,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **63,6%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **64,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **56,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **64,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **63,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **53,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **50,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **44,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **48,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **46,2%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,13**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2825,91 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **24411,38 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2148,7 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1940,75 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2733,23 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2631,6 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2421,13 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2171,19 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **5**
 - o w trakcie studiów: **6**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **39**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **9**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **22**
 - o inne województwo: **3**
 - o brak danych: **16**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **56%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **56%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **71,4%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **53,6%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **63,3%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **55,1%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **2%**

Wnioski:

Studenci z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy w czasie studiów krócej oczekują na podjęcie pracy po ich ukończeniu. Podobnie wynagrodzenia są wyższe w przypadku absolwentów, którzy pracowali w trakcie studiów. Więcej niż 50% absolwentów studiów I stopnia podejmuje dalsze studia, co dowodzi słuszności uruchomienia studiów II stopnia na naszej uczelni. Niekorzystne sytuacje: ponad $\frac{1}{4}$ studentów miała doświadczenie bycia bezrobotnym i czas oczekiwania na pracę w pełnym etacie jest dłuższy od czasu oczekiwania na jakąkolwiek pracę.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **32** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **31**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **1**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **84,4%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,44**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,73**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,75**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,25**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **18,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **96,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **96,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **93%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **93,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **67,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **68,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **87,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **61,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3,7%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,04**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3558,11 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3425,83 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2040,32 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1842,24 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3569,37 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3431,86 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2497,66 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2224,3 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **18**
 - o w trakcie studiów: **9**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **5**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **8**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **18**
 - o inne województwo: **4**
 - o brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **37,5%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **21%**

– **Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania**

- a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **91,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **91,7%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **96,9**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **93,8**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **3,1%**

Wnioski:

Absolwenci studiów niestacjonarnych zarabiają średnio więcej niż studenci studiów stacjonarnych z jednym wyjątkiem: mniejsze wynagrodzenie mają ci absolwenci studiów niestacjonarnych, którzy w trakcie studiów nie mieli umowy o pracę lub samozatrudnienia. Studenci studiów niestacjonarnych zazwyczaj krótszy czas poszukują pracy w porównaniu z absolwentami studiów stacjonarnych. Studia II stopnia podejmuje mniej absolwentów studiów niestacjonarnych niż absolwentów studiów stacjonarnych.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **13** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **13**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **76,9%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,44**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,38**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **10%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **10%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **88,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **78,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **78,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **69,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **94,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4737,41 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4466,84 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **5325,25 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5099,51 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4968,26 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4746,72 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **5312,14 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5070,1 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **7**
 - o w trakcie studiów: **3**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **3**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **3**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **8**
 - o inne województwo: **1**
 - o brak danych: **1**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu **15,4%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **15,4%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: -%
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: -%
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: -%
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: 92,3%
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: 84,6%
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: 0%

Wnioski

Bardzo mała liczba osób biorąca udział w badaniu. Wysoka średnia zarobków. Absolwenci zamieszkują głównie poza powiatem.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **11** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **11**
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **9,1%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
 - osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
 - osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **63,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **63,6%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **54,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **54,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **42,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **35,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2220,36 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1842,38 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2395,41 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2017,58 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **1**
 - o w trakcie studiów: **0**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **10**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **4**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **3**
 - o inne województwo: **-**
 - o brak danych: **-**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **72,7%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **72,7%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **25%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **25%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **66,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **44,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Ze względu na zbyt skromną liczbę ankietowanych nie jest możliwe wygenerowanie pełnego raportu. Można stwierdzić, że spory odsetek absolwentów kierunku filologia I stopnia kontynuuje naukę na kolejnym etapie edukacji.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **11** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **11**
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **9,1%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
 - osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
 - osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **1**
 - o w trakcie studiów: **0**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **10**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **4**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **3**
 - o inne województwo: **0**
 - o brak danych: **4**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **72,7%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **72,7%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **25%**
 - o procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **25%**
 - o procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **66,7%**
 - o procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **44,4%**
 - o procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Ze względu na zbyt skromną liczbę ankietowanych nie jest możliwe wygenerowanie pełnego raportu.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **26** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **22**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **4**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **50%**

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,88**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,33**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **8**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- o do 31.01.2020 r. - **7,7%**
- o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **61,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **61,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **46,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **46,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **38,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **30,8%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **7,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **7,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **43,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **35%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **32,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **27,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **26,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **22,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **7,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:

- do 31.01.2020 r. - **4,3%**
- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2,6%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2747,64 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2265,18 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **1988,43 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1964,03 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **3243,72 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3547,67 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2282,43 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2368,78 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **8**
 - w trakcie studiów: **5**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **13**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **7**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **5**
 - inne województwo: **3**
 - brak danych: **11**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **92,3%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **92,3%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **50%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **41,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **8,3%**

- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
- procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **34,6%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **11,5%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **3,8%**

Wnioski

Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku fizjoterapia z 2019 roku Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (obecnie PUSS w Pile) wynosił 5 miesięcy. Na uwagę zasługuje fakt, że stopa bezrobocia absolwentów kierunku fizjoterapia z 2019 roku wyniosła 0,96%. Jedynie 1/4 absolwentów znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów, jednak podjęli oni w większości jednocześnie studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 2380,34 zł czyli znacznie poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2019 roku. Dwunastu z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, jednak nie każdy z nich w powiecie pilskim. Brak jest danych miejsca zamieszkania, aż 12 absolwentów.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **10** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **7**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **3**

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **10%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,83**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,83**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,25**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,25**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **30%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **30%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **60%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **60%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **60%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **40%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **40%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **10%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **10%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **10%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **10%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **30,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **30,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **21,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **18,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **21,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **18,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **7,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5,8%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **7,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5,8%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1361,24 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1355,75 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1361,24 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1355,75 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1684,81 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1607,58 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1684,81 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1607,58 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **1**
 - o w trakcie studiów: **9**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **0**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **1**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **3**
 - o inne województwo: **0**
 - o brak danych: **6**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **50%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **50%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **20%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **20%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **60%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **40%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **10%**

Wnioski

Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku kosmetologia z 2019 roku Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (obecnie PUSS w Pile) wynosił 5 miesięcy. Stopa bezrobocia absolwentów kierunku kosmetologia z 2019 roku wyniosła 13%. Połowa absolwentów znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów oraz podjęli jednocześnie studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 1300 zł czyli znacznie poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2019 roku. Czoro z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, brak natomiast jest danych dotyczących reszty absolwentów.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **17** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **16**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **1**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **64,7%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,25**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,5**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **66,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **66,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **61,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **58,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **60,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **56,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach **samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **6734,21 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6486,31 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4026,01 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3582,62 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **6734,21 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6486,31 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4064,74 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3642,16 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **8**
 - o w trakcie studiów: **3**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **6**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **4**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **9**
 - o inne województwo: **2**
 - o brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **23,5%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **23.5%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **75%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **75%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **82,4%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **82,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **5,9%**

Wnioski

Stosunkowo wysokie średnie wynagrodzenie. Duża liczba osób zamieszkujących inny powiat.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **27** absolwentów kierunku Pielęgniarstwo, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **25**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **2**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **18,5%**

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,95**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,6**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- do 31.01.2020 r. - **0%**
- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **90,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **86,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **81,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **77,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **75,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **63,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **73,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **67%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **72,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **58,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **60,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53,8%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **8,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,6%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,08**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **5093,72 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3956,92 zł**
 - d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3439,54 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3263,63 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4744,17 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4102,08 zł**
 - d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3669,89 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3589,02 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **2**
 - o w trakcie studiów: **3**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **22**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **7**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **10**
 - o inne województwo: **8**
 - o brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **77,8%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopni: **77,8%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **90,5%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **9,5%**
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **70,4%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **51,9%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **7,4%**

Wnioski

Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku pielęgniarstwo z 2019 roku Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (obecnie PUSS w Pile) wynosił 4,14 miesiące. Na uwagę zasługuje fakt, że stopa bezrobocia absolwentów kierunku pielęgniarstwo z 2019 roku wyniosła 0%. Zdecydowana większość absolwentów znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów oraz podjęli oni w większości jednocześnie studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 3663,89 zł czyli poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2019 roku. Większość z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, jednak poza powiatem pilskim.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **27** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **21**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **6**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **48,1%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,5**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,75**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,9**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,67**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- o do 31.01.2020 r. - **23,1%**
- o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **28,6%**

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **92,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **92,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **57,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **76,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **42,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **35,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **66,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **63,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **32,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **56,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **51,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **22,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **19,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:

- do 31.01.2020 r. - **0%**
- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,02**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2300,64 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2047,44 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2013,64 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1698,53**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2594,64 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2333,33 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2496,22 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2275,85 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **8**
 - w trakcie studiów: **5**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **14**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **9**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **6**
 - inne województwo: **1**
 - brak danych: **11**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **-%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **-%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **58,8%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **52,9%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
- procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **72%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **52%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Absolwenci odnajdują się na rynku pracy, nie mają trudności z jej znalezieniem i otrzymują przynajmniej minimalne wynagrodzenie. Znakomita większość absolwentów kierunku jest już aktywna zawodowo przed jego rozpoczęciem.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **17** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **17**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **-**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **29,4%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:
 - o do 31.01.2020 r. - **20%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **20%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **40%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **75%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **40%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **66,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **38,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **50,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **47,2%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **38,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **39,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **33,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:

- a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2347,38 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1896,3 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2667,33 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2500,29 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **3**
 - o w trakcie studiów: **2**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **12**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **-**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **-**
 - o inne województwo: **-**
 - o brak danych: **-**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **11,8%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **-%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: -%
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: -%
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: -%
 - b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **64,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **58,8%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **0%**

Wnioski

Z raportu wynika, że studenci kierunku stali się bardziej aktywni zawodowo po uzyskaniu dyplomu. Może to wynikać z trybu kierunku bądź z przypuszczenia, zgodnie z którym studenci więcej czasu poświęcają nauce niż pracy zawodowej podczas studiów w trybie stacjonarnym.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 zł, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **22** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **21**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **1**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **90,9%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- o do 31.01.2020 r. - **4,5%**
- o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,5%**

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **95,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **95,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **86,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **13,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **13,6%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **92,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **91,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **82,3%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **-%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **13,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **13,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:

- do 31.01.2020 r. - **-%**
- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,02**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. **3412,67 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **3224,71 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **3439,60 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3394,36 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **16**
 - w trakcie studiów: **4**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **2**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **5**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **12**
 - inne województwo: **4**
 - brak danych: **1**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **0%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **0%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **-%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **-%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **-%**

- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
- procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **95,5%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **86,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **13,6%**

Wnioski

Kierunek studiów: praca socjalna w trybie niestacjonarnym stanowi dopełnienie edukacji dla osób, które już funkcjonują na rynku pracy. Najpewniej studiowanie powyższego kierunku jest podyktowane zwiększeniem swoich kompetencji, formalnego wykształcenia, co ma podnieść atrakcyjność zawodową pracownika w oczach przyszłego lub obecnego pracodawcy.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **15** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **13**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **2**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **46,7%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,57**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,5**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- o do 31.01.2020 r. - **13,3%**
- o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **13,3%**

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **75%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **57,1%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **42,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **71,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **42,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **50%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **96%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **94%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **72,9%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **71,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **32,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **28,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **46,8%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:

- do 31.01.2020 r. - **49,3%**
- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **49%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **4663,92 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4930,97 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **3712,72 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3179,49 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **- zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **- zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **4**
 - w trakcie studiów: **3**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **8**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **3**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **6**
 - inne województwo: **4**
 - brak danych: **2**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **40%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **13,3%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy: **66,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **33,3%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **50%**

- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
- procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **85,7%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **21,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **57,1%**

Wnioski

Średni czas poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów kierunku ratownictwo medyczne z 2019 roku Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (obecnie PUSS w Pile) wynosił 6 miesięcy. Zdecydowana większość absolwentów, bo 85,7 % znalazła zatrudnienie już w pierwszym roku po ukończeniu studiów, jednak niewielka część absolwentów - 13,3% podjęła studia II stopnia. Wynagrodzenie w okresie przeprowadzenia badań raportowych wyniosło 4101,78 zł czyli poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2019 roku. Większość z ankietowanych absolwentów mieszka w województwie wielkopolskim, jednak poza powiatem pilskim.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2019 r.: 5181,63 z, w 2020 r.: 5481,31 zł.

Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2019 r.: 5,2%, 2020 r.: 6,2%.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **23** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **22**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **1**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **56,5%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,62**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,45**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,22**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym:

- o do 31.01.2020 r. - **13%**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **13%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **100%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **90%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **84,6%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **84,6%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **90%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **7,7%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **0%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **95%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **95,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **73,2%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **70,8%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **80,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,4%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **69,5%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **65%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2,4%**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**

- b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3667,9 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3451,8 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3470,28 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3525,27 zł**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3943,65 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3725,18 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3595,88 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3756,25 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **10**
 - o w trakcie studiów: **3**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **10**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **12**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **9**
 - o inne województwo: **1**
 - o brak danych: **1**

V. Praca a dalsze studia

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: **30,4%**

Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu podjęli studia II stopnia: **30,4%**

- Sytuacja absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach niestudiowania
 - a) zatrudnienie w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu:
 - o procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **100%**

- procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **71,4%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **14,3%**
- b) zatrudnienie w okresach niestudiowania po uzyskaniu dyplomu:
- procent osób z doświadczeniem jakiegokolwiek pracy: **91,3%**
 - procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę: **87%**
 - procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia: **4,3%**

Wnioski

Bardzo niska średnia wynagrodzenia miesięcznego. Duża liczba osób z powiatu pilskiego. Dość duża liczba osób z samozatrudnieniem.