

2020

MONITOROWANIE KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE

PO TRZECH I PIĘCIU LATACH
OD UKOŃCZENIA STUDIÓW

RAPORT Z BADANIA

Komisja ds. monitorowania karier
zawodowych absolwentów



SPIS TREŚCI

WYKAZ TABEL I WYKRESÓW	3
I. ORGANIZACJA BADAŃ	4
1.1. Wprowadzenie	4
1.2. Założenia i cele badań	4
1.3. Metodologiczne ramy badań.....	5
1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów	6
II. SYLWETKA ABSOLWENTA PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE	9
2.1. Pytania „metryczkowe”	9
2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia	17
2.3. Status na rynku pracy	20
2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenie z pracy	27
2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów.....	29
2.6. Wnioski absolwentów	32
III. WNIOSKI I REKOMENDACJE KOMISJI DS. MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PUSS W PILE	35
IV. PODSUMOWANIE ANALIZY DANYCH EKONOMICZNYCH LOSÓW ABSOLWENTÓW (2018)	38
Budownictwo, studia stacjonarne, I stopnia /Stanisław Różański/	39
Ekonomia, studia stacjonarne, I stopnia /Milda Burzała/	42
Ekonomia, studia niestacjonarne, I stopnia /Milda Burzała/	45
Elektrotechnika, studia stacjonarne /Stanisław Różański/	48
Filologia, studia stacjonarne /Marcin Krawczak/	51
Filologia, specjalność lingwistyka stosowana, studia stacjonarne /Marcin Krawczak/	54
Fizjoterapia, I stopnia, studia stacjonarne /Edyta Libuda/	57
Kosmetologia, studia stacjonarne /Edyta Libuda/	60
Mechanika i budowa maszyn, studia stacjonarne /Stanisław Różański/	63
Pielęgniarstwo, studia stacjonarne /Edyta Libuda/	66
Politologia, studia stacjonarne /Marcin Krawczak/	69
Praca socjalna, studia stacjonarne, I stopnia /Milda Burzała/	72
Praca socjalna, studia stacjonarne, II stopnia /Milda Burzała/	75
Praca socjalna, studia niestacjonarne, II stopnia /Milda Burzała/	78
Ratownictwo medyczne, studia stacjonarne /Edyta Libuda/	81
Transport, studia stacjonarne /Stanisław Różański/	84

WYKAZ TABEL I WYKRESÓW

Wykaz tabel

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2019.....	5
Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi.....	6
Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów w PUSS w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów.....	13
Tabela 4. Aktywność społeczna studentów w PUSS w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów.....	13
Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PUSS w Pile.....	17
Tabela 6. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach)	17
Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach)	18
Tabela 8. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy	21
Tabela 9. Aktualny status na rynku pracy	22
Tabela 10. Sektor pracodawcy	22
Tabela 11. Miejsce zakładu pracy według branż	22
Tabela 12. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy.....	28
Tabela 13. Właściwości pracy zawodowej.....	28
Tabela 14. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w PUSS w Pile	29
Tabela 15. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w PUSS w Pile.....	29
Tabela 16. Formy kształcenia, w których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje	30
Tabela 17. Jakimi motywami kieruje się Pan(i) decydując się na dalsze kształcenie?.....	31

Wykaz wykresów

Wykres 1. Wiek respondentów po 3 latach od ukończenia studiów.....	9
Wykres 2. Wiek respondentów po 5 latach od ukończenia studiów.....	9
Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 3 latach.....	10
Wykres 4. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 5 latach.....	10
Wykres 5. Aktywność zawodowa/inna studentów w trakcie studiów - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ich ukończenia.....	12
Wykres 6. Główne motywy wyboru studiów w PUSS w Pile	14
Wykres 7. Motywy wyboru kierunku studiów w PUSS w Pile	15
Wykres 8. Gdyby istniała możliwość ponownego wyboru studiów... ..	16
Wykres 9. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)	20
Wykres 10. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 3 latach.....	24
Wykres 11. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 5 latach.....	25
Wykres 12. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 3 latach.....	26
Wykres 13. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 5 latach.....	26
Wykres 14. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 3 latach.....	27
Wykres 15. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 5 latach.....	27

I. ORGANIZACJA BADAŃ

1.1. Wprowadzenie

W myśl Ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytułach naukowych oraz o stopniach i tytułach w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw*, wprowadzony został od 1 października 2011 roku obowiązek monitorowania przez uczelnie karier zawodowych swoich absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów. Obowiązek ten został jednak zniesiony po 1 października 2014 r. Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile kontynuuje, realizację badań, rozpoczętych w 2012 r. W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. 2018 poz. 1668) wprowadzono zapis dotyczący monitoringu karier zawodowych absolwentów studiów, prowadzonego przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na podstawie danych zawartych w Systemie POL-on, danych gromadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na kontach ubezpieczonych lub kontach płatników składek (Art. 352). Jednocześnie zapisem „w celu dostosowania programu studiów do potrzeb rynku pracy uczelnia może prowadzić własny monitoring karier zawodowych swoich absolwentów” usankcjonowano prowadzenie w tym zakresie badań własnych przez uczelnie. Od 2016 r. Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile w badaniach dotyczących karier zawodowych absolwentów uwzględnia wyniki Ogólnopolskiego systemu monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych¹.

1.2. Założenia i cele badań

Monitorowaniem karier zawodowych absolwentów objęto absolwentów wszystkich kierunków, rodzajów (licencjackie, inżynierskie, magisterskie) i trybów studiów (stacjonarne, niestacjonarne) PUSS w Pile. W niniejszym opracowaniu analizie poddano dane zebrane z końca roku akademickiego **2016/2017** (po 3 latach) i **2014/2015** (po 5 latach). Podstawę do przeprowadzenia badań stanowią wewnętrzne dokumenty Uczelni: Zarządzenie Nr 2/16 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile z dnia 8 stycznia 2016 r. w sprawie wprowadzenia *Procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile* wraz z załącznikiem. Przygotowywaniem raportu dotyczącego karier absolwentów zajęła się powołana przez Rektora Uczelni (Zarządzenie nr 26/19 w sprawie powołania komisji ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile), komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile, w której składzie znaleźli się:

- dr hab. Stanisław Różański, prof. PUSS - członek;
- dr Marcin Krawczak - członek;
- mgr Edyta Libuda - członek;
- dr Milda Burzała - członek;
- mgr Emilia Lewicka-Kalka - przewodnicząca (Kierownik Działu Praktyk Studenckich i Karier).

¹ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 3, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 28.08.2018 r.

Cel badań

Celem monitorowania karier zawodowych absolwentów jest:

- uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia;
- uzyskanie opinii na temat przydatności wiedzy i umiejętności zdobytych w procesie kształcenia z punktu widzenia potrzeb i wymagań stawianych przez współczesny rynek pracy;
- uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów;
- dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

1.3. Metodologiczne ramy badań

Badana populacja

W badaniach empirycznych zastosowano metodę sondażu ankietowego w oparciu o narzędzie badawcze, jakim jest elektroniczny kwestionariusz ankiety. Za pomocą tego narzędzia badano opinie absolwentów wszystkich kierunków i specjalności, obu trybów i rodzajów studiów, pozostających w okresie 3 i 5 lat od ukończenia studiów. Badanie dotyczyło więc absolwentów PUSS w Pile, kończących studia w roku akademickim **2016/2017** (po 3 latach) i **2014/2015** (po 5 latach). Przeprowadzone w 2020 r. badanie nie zostało oparte na **reprezentatywnej próbie badawczej**¹.

Sposób pozyskiwania danych kontaktowych

Studenci kończący studia w PUSS w Pile, by uzyskać wpis na karcie obiegowej mieli obowiązek złożyć wizytę w Biurze Karier celem identyfikacji ich ewentualnych potrzeb szkoleniowo-doradczych związanych z wkraczaniem na rynek pracy. Podczas spotkania z doradcą zawodowym informowani byli o możliwości wzięcia udziału w badaniach poprzez dobrowolne wypełnienie ankiety absolwenta oraz wyrażenie zgody na wykorzystanie danych osobowych wyłącznie na użytek PUSS w Pile w związku z monitorowaniem karier zawodowych absolwentów.

Dotychczas Biuro Karier pozyskało w kolejnych latach akademickich następującą liczbę ankiet absolwenta:

Tabela 1. Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2019

L.p.	Rok kalendarzowy	Ostateczna liczba ankiet
1.	2008	500
2.	2009	650
3.	2010	683
4.	2011	649
5.	2012	593
6.	2013	472
7.	2014	501
8.	2015	423
9.	2016	365

¹ Dobór próby badawczej, [online] <http://www.naukowiec.org/dobor.html>, dostęp 02.09.2020 r. Minimalna próba badawcza po 3 latach - 178 osób, po 5 latach - 201.

L.p.	Rok kalendarzowy	Ostateczna liczba ankiet
10.	2017	331
11.	2018	224
12.	2019	291
13.	2020	32 ¹
Razem:		5682

Liczba absolwentów PUSS w Pile w roku ukończenia studiów nie jest tożsama z danymi z tabeli 1 (*Ankiety absolwenta złożone w latach 2009-2020*) ze względu na fakt, że kartę obiegową uzupełniają wszyscy studenci, jednak nie wszyscy z nich kończą studia broniąc pracy dyplomowej (dane przekazane do GUS):

Tabela 2. Liczba uzyskanych odpowiedzi

Lp.	Kierunek	Liczba absolwentów 2016/2017	Liczba ankiet po 3 latach	%	Liczba absolwentów 2014/2015	Liczba ankiet po 5 latach	%
1.	budownictwo	20	7	7,14%	53	7	6,19%
2.	ekonomia	112	13	13,27%	133	37	32,74%
3.	elektrotechnika	14	5	5,10%	30	8	7,08%
4.	filologia	25	4	4,08%	18	6	5,31%
5.	fizjoterapia	32	3	3,06%	42	13	11,5%
6.	kosmetologia	29	6	6,12%	-	-	-
7.	mechanika i budowa maszyn	18	1	1,02%	25	3	2,65%
8.	pielęgniarstwo	38	11	11,02%	93	14	12,39%
9.	politologia	38	3	3,06%	27	6	5,31%
10.	praca socjalna I st.	47	4	4,08%	62	16	14,16%
11.	praca socjalna II st.	83	30	30,61%	-	-	-
12.	ratownictwo medyczne	37	7	7,14%	-	-	-
13.	transport	32	4	4,08%	18	3	2,65%

1.4. Przebieg badań i monitorowanie zwrotów

Badanie losów zawodowych absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2016/2017 (po 3 latach) i 2014/2015 (po 5 latach) opiera się na wykorzystaniu kwestionariusza badawczego i nosi charakter badania sondażowego.

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów PUSS w Pile zostało przeprowadzone przy zastosowaniu techniki CAWI (*Computer Assisted Web Interviews*). To technika ilościowa, w której badania prowadzone są przez udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego. Ankiety mogą być adresowane do wybranych grup celowych, klientów sklepów internetowych, internautów odwiedzających portale tematyczne. Silną stroną tego typu rozwiązań jest niewątpliwie ograniczenie czasu i kosztów przygotowania badania, a także samej jego realizacji i przygotowania danych do

¹ Do 08.12.2020 r.

analizy. Większe poczucie anonimowości uczestników sprawia z kolei, iż narzędzie to okazuje się niezwykle przydatne do poruszania kwestii wrażliwych np. wysokości zarobków. Realizacja badania trwa krócej niż w przypadku badań tradycyjnych, brak jest kosztów prac terenowych, druku i wysyłki materiałów.

Badanie karier zawodowych absolwentów składa się z trzech etapów:

- 1) wygenerowanie w programie dedykowanym badaniu bazy danych absolwentów danego roku akademickiego, według następujących zasad:
 - a) baza danych zostaje wygenerowana na podstawie ankiety absolwenta, która służy pozyskaniu aktualnych danych kontaktowych oraz uzyskaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów monitoringu,
 - b) dane pozyskane w ankiecie mają na celu umożliwienie pracownikom Biura Karier skontaktowanie się z absolwentem celem zbadania jego losów po trzech i pięciu latach od ukończenia studiów w PUSS w Pile,
 - c) ankietę wypełnia każdy student kończący studia, podczas uzyskiwania podpisu i pieczętki na karcie obiegowej w Biurze Karier,
 - d) w chwili składania ankiety każdy student jest informowany przez pracownika Biura Karier o celu pobierania danych osobowych;
- 2) badanie ankietowe po trzech latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy, według następujących zasad:
 - a) pracownik Biura Karier drogą e-mailową zwraca się do absolwentów z prośbą o wypełnienie ankiety dotyczącej karier zawodowych,
 - b) ankieta zostaje dostarczona absolwentom drogą elektroniczną poprzez zindywidualizowany link do ankiety,
 - c) w przypadku niewypełnienia przez absolwenta ankiety w ciągu 7 dni, ankieta zostanie wysłana ponownie,
 - d) w sytuacji, gdy po 14 dniach od wysłania pierwszej ankiety, absolwent nie wypełni ankiety, pracownik Biura Karier telefonicznie powiadomi absolwenta o czekającej ankiecie do wypełnienia;
- 3) Badanie ankietowe po pięciu latach od ukończenia studiów służące określeniu sytuacji, w jakiej znajdują się absolwenci na rynku pracy. Badanie to zostanie zrealizowane zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 2.

Po każdym zakończonym etapie badań, ankiety zwrotne zostały posegregowane przez dedykowany badaniu program na:

- wypełnione bezbłędnie;
- wypełnione niekompletnie;
- pozostawione bez odpowiedzi;
- niedostarczone do adresata.

Na podstawie uzyskanych danych empirycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów opracowała raport końcowy, który przedstawiony zostanie Senatowi Uczelni oraz udostępniony całom kolegialnemu Uczelni i dyrektorom Instytutów.

Raport oraz uzupełnione przez respondentów ankiety nie zawierają danych osobowych absolwentów.

Ze względu na niską zwrotność ankiet, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast ciała kolegialne Uczelni oraz dyrektorzy instytutów mogą otrzymać cząstkowe (z podziałem na kierunki) zestawienia statystyczne.

W związku ze zniesieniem realizacji obowiązku monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania

karier zawodowych absolwentów uwzględniła i w kolejnych raportach będzie uwzględniać opracowania dotyczące monitoringu centralnego¹.

¹ Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych. Edycja 5, [online] <http://ela.nauka.gov.pl/>, dostęp 28.08.2020 r.

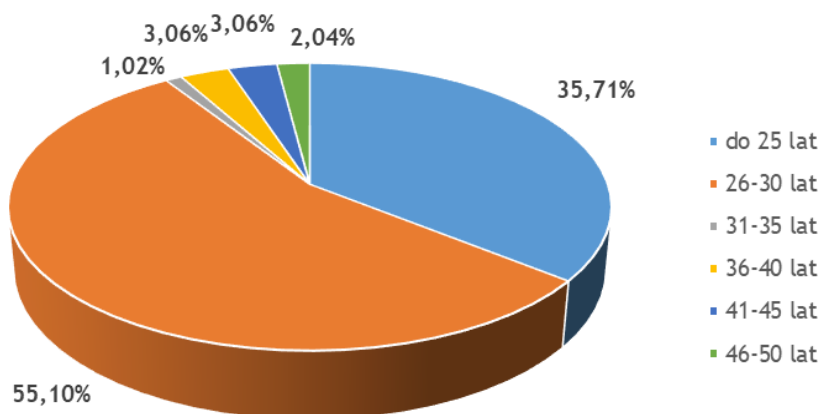
II. SYLWETKA ABSOLWENTA PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE

2.1. Pytania „metryczkowe”

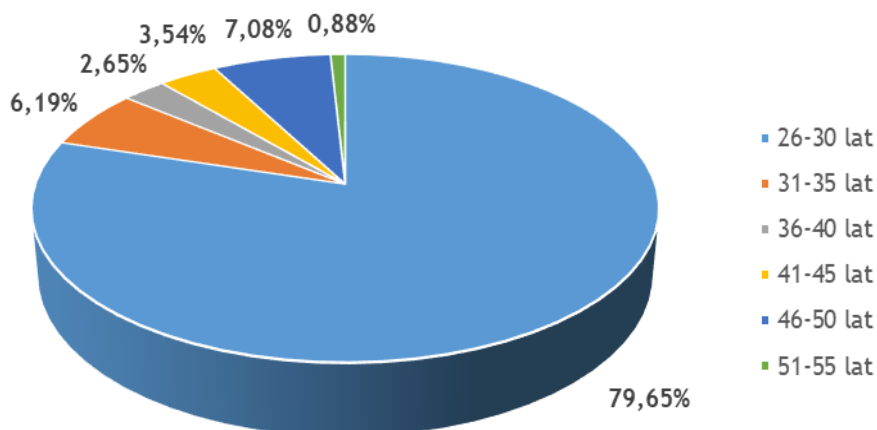
W niniejszym rozdziale omówione zostaną tzw. pytania metryczkowe, jak płeć, wiek badanych absolwentów, ukończona przez nich szkoła średnia/ponadgimnazjalna; ukończony w Państwowej Uczelni Stanisława Staszica kierunek i tryb studiów, ocena na dyplomie, doświadczenie edukacyjne i zawodowe za granicą w trakcie studiów oraz wszelka aktywność zawodowa i społeczna. Ponadto rozdział zawiera także informacje dotyczące motywu wyboru kierunku studiów i uczelni.

W badanej grupie zdecydowaną większość stanowią kobiety (74,49% po 3 latach, 62,83% po 5 latach). Największą grupę respondentów (55,10% osób po 3 latach, 79,65% po 5 latach) stanowili ludzie w wieku 26-30 lat. Strukturę wieku badanych obrazują poniższe wykresy:

Wykres 1. Wiek respondentów po 3 latach od ukończenia studiów

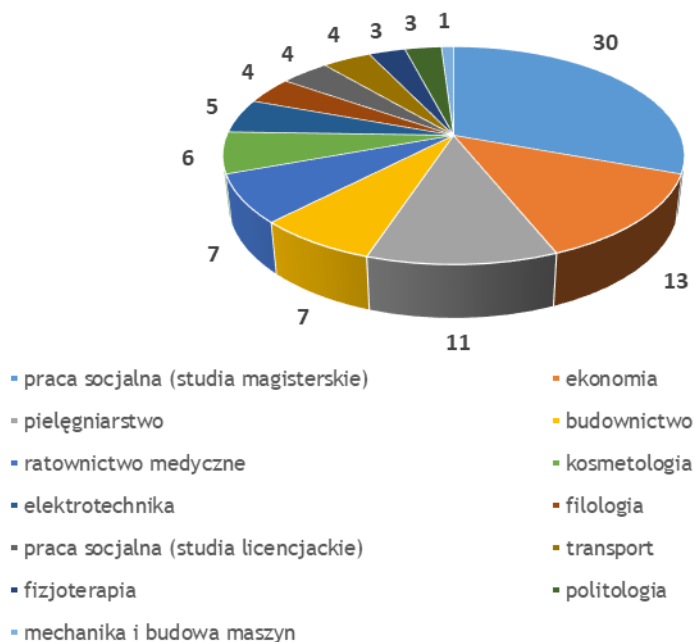


Wykres 2. Wiek respondentów po 5 latach od ukończenia studiów

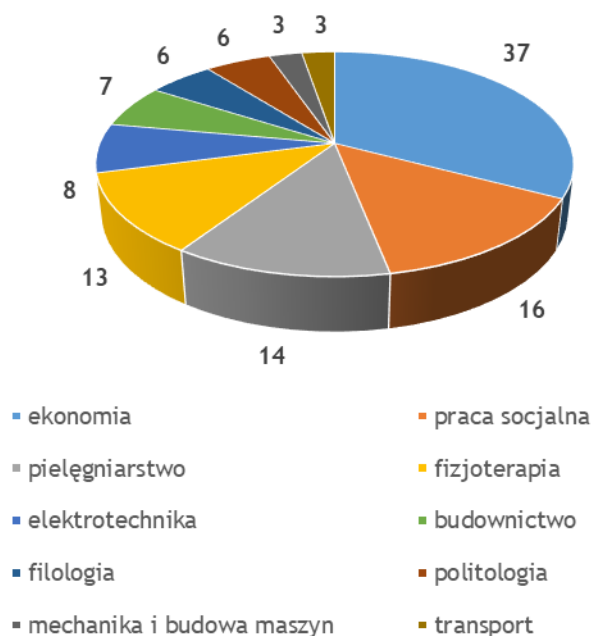


Ponownie, w obu badanych rocznikach, odnotowano malejącą zwrotność. Względnie najwięcej ankiet uzyskano na kierunkach: praca socjalna II st., ekonomia i pielęgniarstwo po 3 latach oraz ekonomia, praca socjalna I st., pielęgniarstwo, fizjoterapia po 5 latach.

Wykres 3. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 3 latach



Wykres 4. Ukończony kierunek studiów w PUSS w Pile po 5 latach

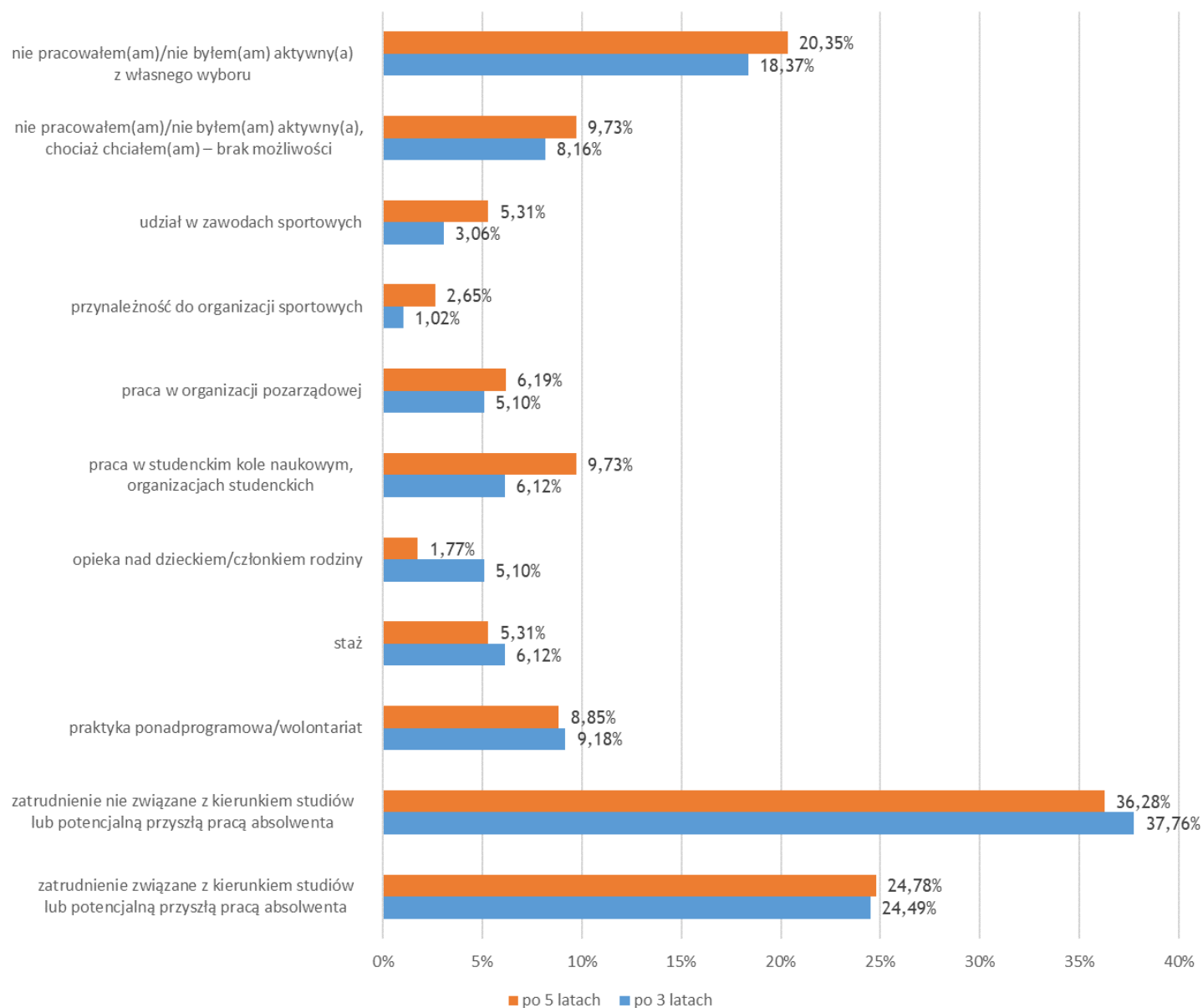


Odsetek respondentów, którzy ukończyli studia w trybie stacjonarnym wynosi 81,63% po 3 latach i 75,22% po 5 latach.

W trakcie studiów 11 osób - po 3 latach oraz 12 osób po 5 latach posiadało doświadczenie zawodowe (praktyki, praca) lub edukacyjne (studia, kursy) za granicą - w tym pobyt za granicą 9 osób (po 3 latach) i 6 osób (po 5 latach) związany był z profilem studiów. Liczba aktywnych międzynarodowo studentów wydaje się zaniżona, ponieważ w uczelni funkcjonował wówczas program Erasmus. Obecnie w ramach jego założeń studenci mają możliwość odbywania praktyk oraz studiowania m.in. w takich państwach jak: Finlandia, Belgia, Bułgaria, Czechy, Dania, Niemcy, Estonia, Irlandia, Grecja, Hiszpania, Francja, Chorwacja, Włochy, Cypr, Łotwa, Litwa, Luksemburg, Węgry, Malta, Holandia, Austria, Portugalia, Rumunia, Słowenia, Słowacja, Finlandia, Szwecja, Wielka Brytania, Albania, Bośnia i Hercegowina, Kosowo, Czarnogóra, Serbia¹.

¹ Więcej informacji [w:] Uczelnie partnerskie, [online] <https://puss.pila.pl/pl/erasmusplus/uczelnie-partnerskie.html>, dostęp 25.09.2020 r.

Wykres 5. Aktywność zawodowa/inna studentów w trakcie studiów - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ich ukończenia



Badani absolwenci PUSS w Pile w znacznym stopniu byli aktywni zawodowo w trakcie studiów; łącznie 77,55% absolwentów po 3 latach oraz 75,22% po 5 latach deklaruje, że studiując byli jednocześnie:

Tabela 3. Aktywność zawodowa studentów w PUSS w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów

Aktywność	po 3 latach	po 5 latach
zatrudnieni, zgodnie z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą	24,49%	24,78%
zatrudnieni, bez związku z kierunkiem studiów lub potencjalną przyszłą pracą absolwenta	37,76%	36,28%
odbywali ponadprogramowe praktyki lub byli zaangażowani w działalność wolontariacką	9,18%	8,85%
przebywali na stażu	6,12%	5,31%

Aktywność studencką/społeczną wykazało 15,3% ówczesnych studentów - dziś 3 lata po ukończeniu studiów, 23,88% - dziś 5 lat po ukończeniu studiów, w tym:

Tabela 4. Aktywność społeczna studentów w PUSS w Pile - odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów

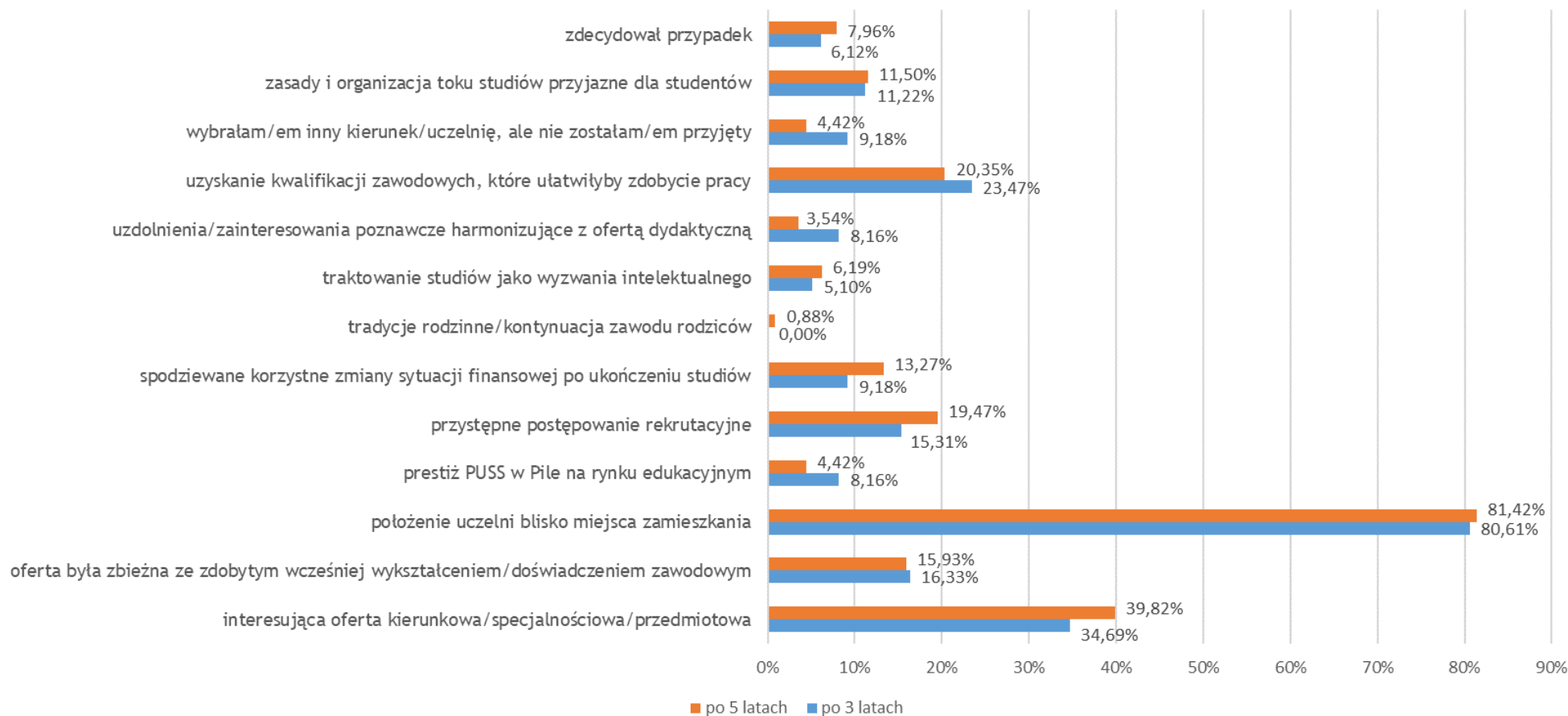
Aktywność	po 3 latach	po 5 latach
praca w studenckim kole naukowym, organizacjach studenckich	6,12%	9,73%
przynależność do organizacji sportowych	1,02%	2,65%
pracę w organizacji pozarządowej	5,10%	6,19%
udział w zawodach sportowych	3,06%	5,31%

Jednocześnie 8,16% badanych po trzech latach oraz 9,73% badanych - po 5 latach nie pracowało w trakcie studiów z braku możliwości, natomiast z własnego wyboru nie pracowało 18,37% absolwentów 3 lata po skończeniu studiów oraz 20,35% po 5 latach.

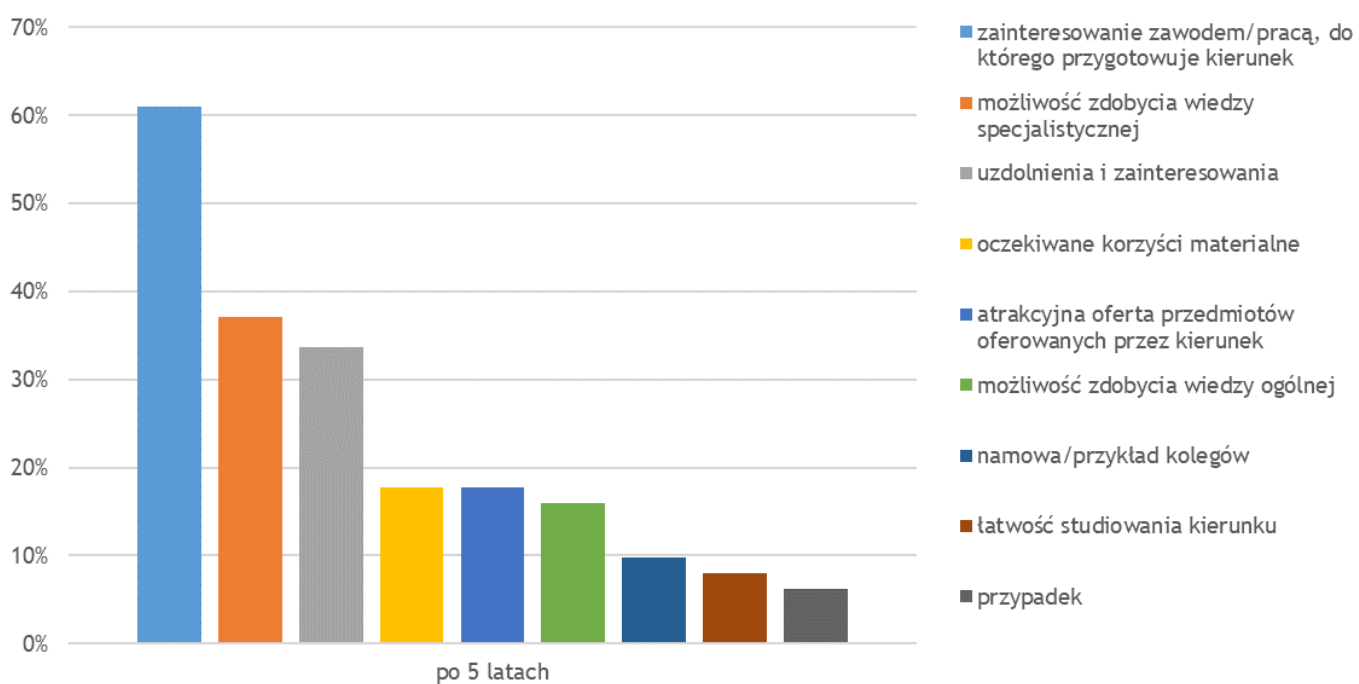
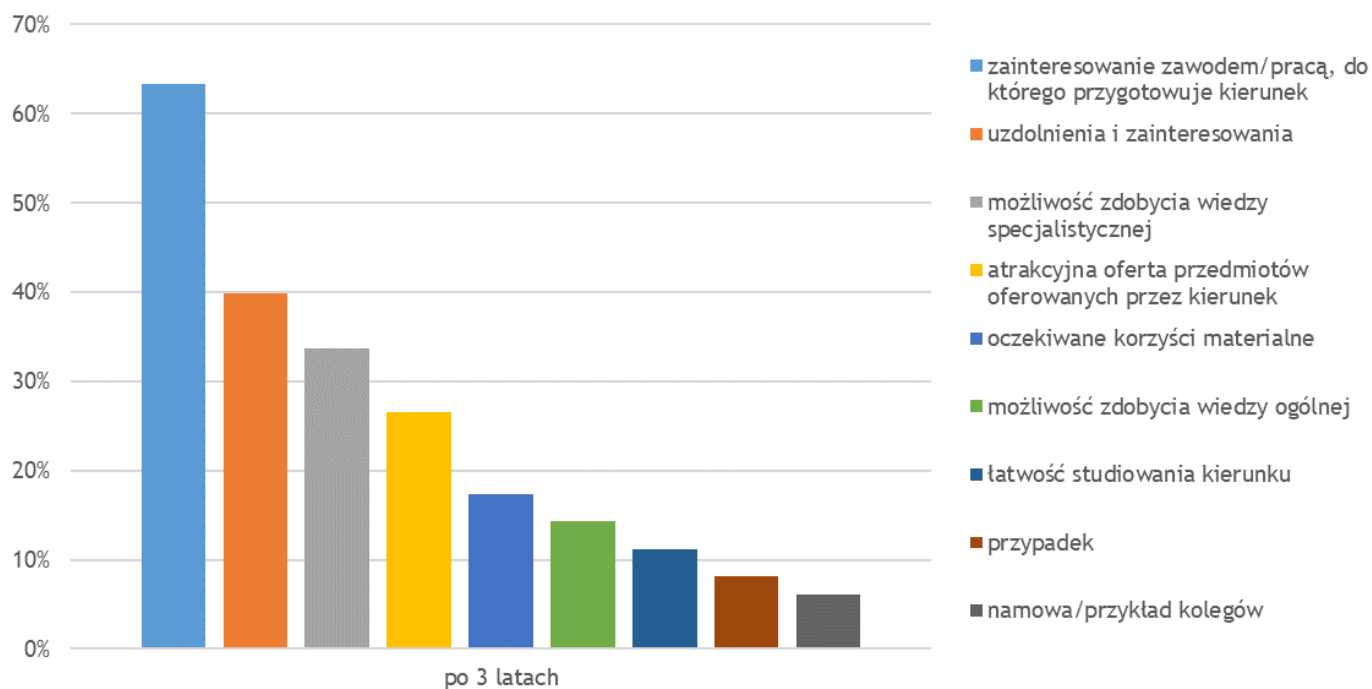
Interesujące z punktu widzenia Uczelni są odpowiedzi dotyczące motywów wyboru PUSS w Pile, jako dobrego miejsca do kontynuowania nauki. Główne argumenty, które przemawiają za tym wyborem to: **położenie uczelni blisko miejsca zamieszkania** (80,61% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 81,42% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **interesująca oferta kierunkowa/przedmiotowa Uczelni** (34,69% po 3 latach oraz 39,82% po 5 latach), **uzyskanie w PUSS w Pile kwalifikacji zawodowych, które ułatwiłyby zdobycie pracy** (23,47% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 20,35% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów), **przystępne postępowanie rekrutacyjne** (15,31% wskazań po trzech latach od ukończenia studiów oraz 19,47% wskazań po 5 latach od ukończenia studiów).

O wyborze kierunku studiów w głównej mierze zdecydowały: zainteresowanie zawodem/pracą, do którego przygotowuje kierunek (ponad 63% wskazań po 3 latach oraz ponad 61% po 5 latach), możliwość zdobycia wiedzy specjalistycznej („zawodowość” kierunku - odpowiednio 33,67% i 37,17% wskazań), oraz uzdolnienia i zainteresowania (39,8% odpowiedzi po 3 latach i 33,63% po 5 latach). Mniej istotne w wyborze kierunku studiów okazały się: namowa/przykład kolegów (moda na studiowanie kierunku), przypadek i oczekiwane korzyści materialne. Pełne dane prezentuje poniższy wykres:

Wykres 6. Główne motywy wyboru studiów w PUSS w Pile



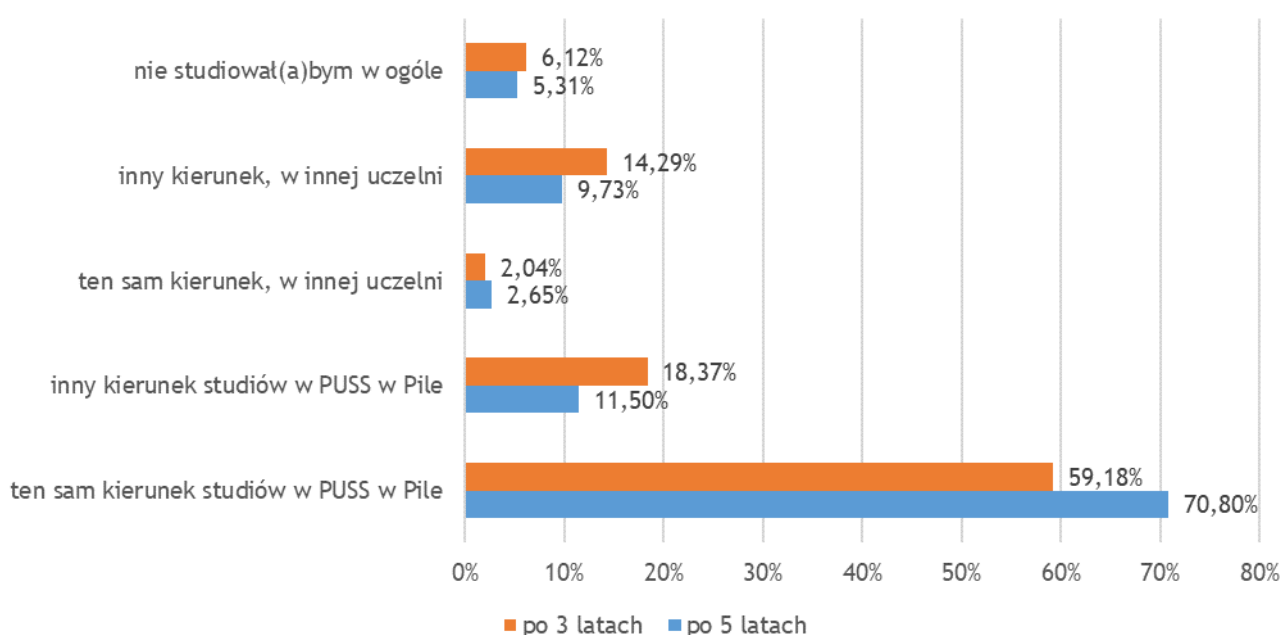
Wykres 7. Motywy wyboru kierunku studiów w PUSS w Pile



Gdyby absolwenci PUSS w Pile mogli dokonać ponownego wyboru studiów i kierunku, na których chcieliby studiować, ich wybór padłby na:

- ten sam kierunek w PUSS w Pile chcieliby studiować ponad 59,18% absolwentów po 3 latach oraz 70,8% respondentów po 5 latach;
- PUSS w Pile, na innym kierunku studiów - 18,37% absolwentów po 3 latach i blisko 11,5% absolwentów po 5 latach;
- 5 osób (2,35% średnia łącznie z obu badanych roczników) wybrałoby ten sam kierunek studiów, jak w PUSS w Pile, jednak w innym ośrodku dydaktycznym;
- 25 osób (łącznie blisko 12% z obu badanych roczników), wybrałoby studiowanie na innym kierunku, w innej uczelni.

Wykres 8. Gdyby istniała możliwość ponownego wyboru studiów...



Trudu podniesienia kwalifikacji w oparciu o studia wyższe nie podjęłoby się ponownie łącznie 12 badanych absolwentów (ok. 5,7%).

2.2. Jakość i warunki studiowania oraz efekty kształcenia

Niniejsza część Raportu zawiera informacje dotyczące stopnia zadowolenia z realizacji procesu dydaktycznego i warunków studiowania w 20 kryteriach, stopnia opanowania poszczególnych kompetencji (przed i po studiach) oraz diagnozę przydatności treści kształcenia w konfrontacji z wymaganiami rynku pracy.

Ocenie absolwentów poddano realizację procesu dydaktycznego; najwyżej ocenili oni (odsetek ocen bardzo dobrych; średnia z obu roczników): **jakość obsługi administracyjnej 59,76%**, **jakość praktyk zawodowych 48,3%**, **relacje student-wykładowca 47,15%**, **oferta Akademickiego Związku Sportowego 44,88%**, **jakość nauczania (umiejętności dydaktyczne kadry) 44,29%**, **oferta kulturalna Uczelni 39,35%**,

Pozostałe kategorie podlegające ocenie byłych studentów, wraz ze wskazaniem znajdują się w poniższej tabeli:

Tabela 5. Zadowolenie z realizacji procesu dydaktycznego, warunków studiowania oraz usług na rzecz studenta w PUSŚ w Pile¹

Obszar	Po 3 latach	Po 5 latach
Jakość obsługi administracji	50,00%	69,52%
Jakość praktyk zawodowych	45,21%	56,38%
Jakość nauczania (umiejętności dydaktyczne kadry)	40,00%	48,57%
Dostępność materiałów dydaktycznych, wyposażenie biblioteki	32,18%	38,00%
Relacje student-wykładowca	40,00%	54,29%
Oferta kulturalna uczelni	46,99%	33,77%
Oferta Akademickiego Związku Sportowego	33,77%	48,94%
Doradztwo dydaktyczne ze strony nauczycieli akademickich (konsultacje)	30,43%	45,19%
Oferta Biura Karier/doradztwo zawodowe	33,77%	40,51%
Oferta studenckich kół naukowych	26,67%	37,29%
Duszpasterstwo akademickie	20,93%	30,56%

Dzięki ukończeniu studiów w Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile **kompetencje jej absolwentów wzrosły** (liczba wskazań na ocenę bardzo dobrą); największą zmianę, po 3 latach od ukończenia studiów, odnotowano w kategoriach: **specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna** (o 28,57 p.p.), **szeroka wiedza ogólna** (28,57 p.p.), **specjalistyczne umiejętności zawodowe** (25,51 p.p.), **samodzielność pracy** (25,51 p.p.), **umiejętność komunikowania się** (22,45 p.p.),

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w PUSŚ w Pile wzrosły o blisko 20,69 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w **znajomości języków obcych** (o 12,24 p.p.).

Tabela 6. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 3 latach)

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o
specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna	4,08%	32,65%	28,57 p.p.
specjalistyczne umiejętności zawodowe	6,12%	31,63%	25,51 p.p.
samodzielność pracy	28,57%	54,08%	25,51 p.p.

¹ odsetek ocen bardzo dobrych

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o
szeroka wiedza ogólna	11,22%	39,79%	28,57 p.p.
umiejętność uczenia się/samokształcenia	26,53%	43,87%	17,34 p.p.
umiejętność krytycznego myślenia	22,44%	36,73%	14,29 p.p.
umiejętność komunikowania się	30,61%	53,06%	22,45 p.p.
umiejętność pracy zespołowej	35,71%	52,04%	16,33 p.p.
umiejętność rozwiązywania problemów	20,40%	42,85%	22,45 p.p.
umiejętność samooceny	18,36%	32,65%	14,29 p.p.
znajomość języków obcych	9,18%	21,42%	12,24 p.p.

Dzięki ukończeniu studiów w PUSS w Pile kompetencje jej absolwentów wzrosły, również po 5 latach od ukończenia studiów, największą zmianę odnotowano w kategoriach: **samodzielność pracy (34,52 p.p.)**, **szeroka wiedza ogólna (34,51 p.p.)**, **umiejętność komunikowania się (29,2 p.p.)**, **umiejętność rozwiązywania problemów (29,2 p.p.)**,

Tabela 7. Skala zmian między poziomem kompetencji przed i po studiach (ocena po 5 latach)

Odpowiedź	przed studiami	po studiach	wzrost o
specjalistyczna (kierunkowa) wiedza teoretyczna	11,50%	34,51%	23,01 p.p.
szeroka wiedza ogólna	10,62%	45,13%	34,51 p.p.
specjalistyczne umiejętności zawodowe	10,62%	31,86%	21,24 p.p.
samodzielność pracy	20,35%	54,87%	34,52 p.p.
umiejętność uczenia się/samokształcenia	19,47%	46,90%	27,43 p.p.
umiejętność komunikowania się	23,01%	52,21%	29,20 p.p.
umiejętność rozwiązywania problemów	21,24%	50,44%	29,20 p.p.
umiejętność samooceny	15,93%	35,40%	19,47 p.p.
umiejętność pracy zespołowej	29,20%	51,33%	22,13 p.p.
umiejętność krytycznego myślenia	19,47%	46,02%	26,55 p.p.
znajomość języków obcych	7,08%	20,35%	13,27 p.p.

Średnio kompetencje absolwentów w wyniku ukończenia przez nich studiów w PUSS w Pile wzrosły o blisko 25,5 punktów procentowych. Najmniejszy przyrost odnotowano w kategorii „znajomość języków obcych” (o 13,27 p.p.).

Znaczna część absolwentów (77,55% po 3 latach, 77,88% po 5 latach) jest zdania, że zdobyta w procesie kształcenia wiedza przyczyniła się w ich przypadku do znalezienia pracy. Wśród osób, które uważają, że nie ma korelacji między studiami (22,45% po 3 latach, 22,12% po 5 latach), a znalezieniem pracy lub jest ona niewielka podawali m.in. następujące argumenty (pisownia oryginalna, wybrane wypowiedzi):

- *za dużo niepotrzebnych przedmiotów, których program nie miał nic wspólnego z budownictwem. Bardzo dużo wykładowców, którzy nie potrafili lub im się nie chciało przekazać wiedzy. W sporadycznych przypadkach zachodziła wątpliwość posiadania wiedzy przez wykładowcę;*

- *podjęcie studiów nie miało wpływu na zdobycie pracy, ponieważ kiedy studiowałam już pracowałam i pracy nie zmieniałam;*
- *więcej zajęć praktycznych oraz obowiązkowe szkolenia, które były by dobrze widziane w przyszłości;*
- *ciężko powiedzieć, ponieważ zaczynając studia na pracy socjalnej w ogóle nie nastawiałam się nad zawodem pracownika socjalnego jako mojego życiowego celu. Mógł to być ewentualnie element przejściowy, aby pozostać aktywnym na rynku pracy. Nie do końca też zależało mi na tym czy będę po tych studiach pracować w zawodzie czy nie. Dlatego też osobiście nie mam zdania czy program studiów powinien być zmodyfikowany. Co więcej, pod koniec studiów byłam raczej nastawiona negatywnie na zawód pracownika socjalnego. Na pewno jednym moim odczuciem było to, że studia nastawiały typowo na pracę w MOPSie, a praca socjalna ma znacznie szerszy zakres niż to. Nie zostały nam jasno przedstawione inne drogi zawodu przez co też po zakończeniu studiów nie szukałam pracy typowo po kierunku studiów.;*
- *poszerzyć bardziej proces zawodowy studenta by był bardziej świadomy pracy i obowiązków jakie będą ba nim spoczywały w danym kierunku. Studia a rzeczywistość całkowicie się wyklucza. Gdybym mogła cofnąć czas drugi raz nie wybrałabym studiów na kierunku praca socjalna.;*
- *więcej zajęć praktycznych pomocnych w pracy w zawodzie;*
- *w tamtym czasie dobry uczeń ZSP1 w Pile raczej był wyżej pozycjonowany w swojej dziedzinie niż osoba z PWSZ. Pójście po informatyce w ZSP1 do PWSZ na informatykę w biznesie i administracji to były praktycznie dwa kroki wstecz;*
- *więcej zajęć praktycznych.*

Część osób deklaruje, że pracowało lub prowadziło działalność gospodarczą przed podjęciem studiów, zatem zdobyta na uczelni wiedza nie miała wpływu na zatrudnienie, natomiast „wzrosły ich kwalifikacje”. Wyjściem naprzeciw uwagom dotyczącym małej ilości zajęć praktycznych jest wprowadzenie na wszystkich kierunkach i specjalnościach - obowiązkowych, minimum dwunastotygodniowych (trzymiesięcznych) studenckich praktyk zawodowych oraz realizacja studiów dualnych (dostępnych na kierunkach politechnicznych oraz od roku akademickiego 2020/2021 na kierunku ekonomia). Dodatkowo Biuro Karier inicjuje spotkania z pracodawcami - w formie warsztatów i prezentacji, a każdy ze studentów może skorzystać z indywidualnego spotkania w zakresie rozwoju zawodowego. Studenci mogą również brać udział w praktykach ponadprogramowych. Na wszystkich, którzy zaakceptują czasową relokację i spełnią wymogi formalne, czekają praktyki studenckie w ramach programu Erasmus+.

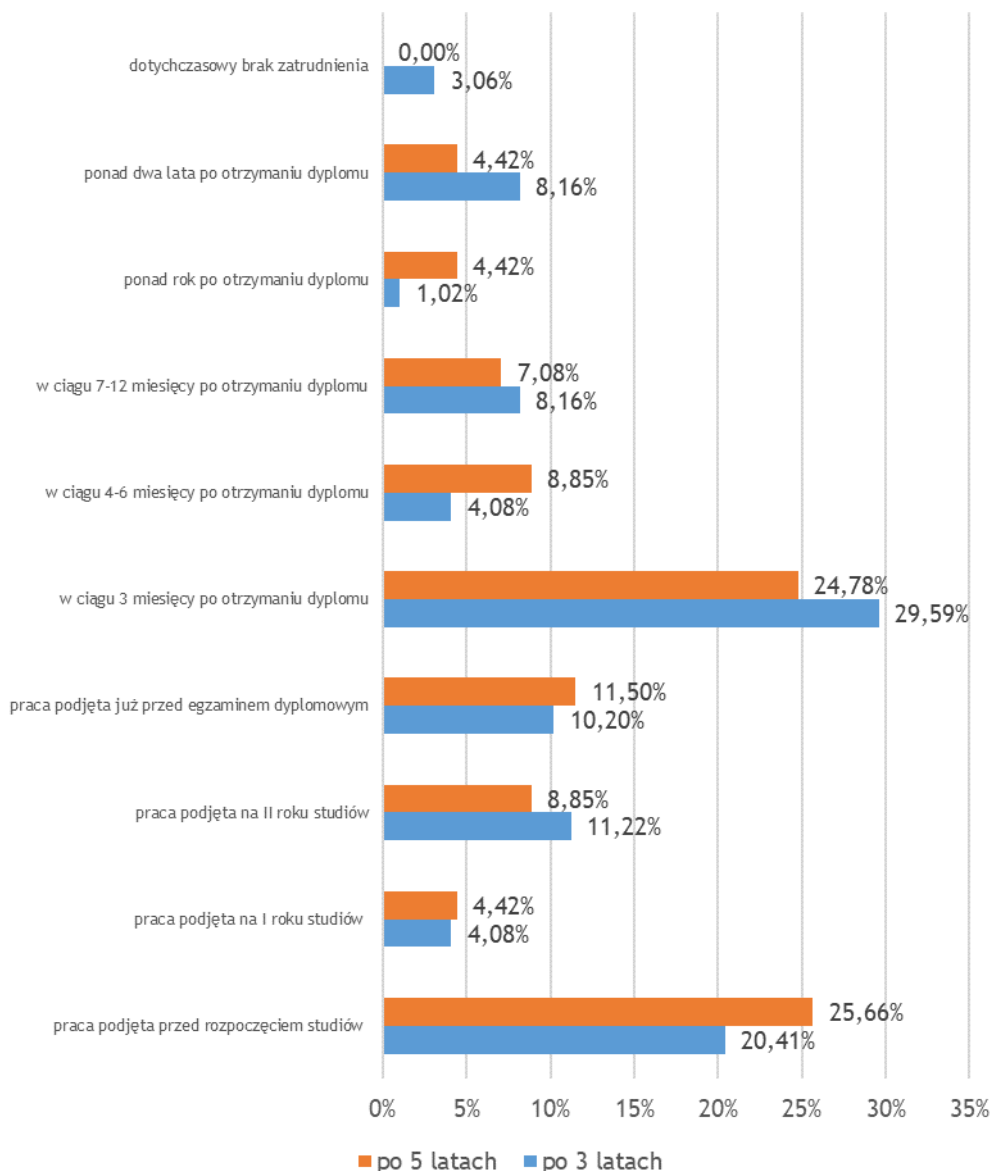
2.3. Status na rynku pracy

Rozdział ten poświęcony został następującym zagadnieniom: czas rozpoczęcia poszukiwań i znalezienia pierwszej pracy, aktualnego statusu absolwentów na rynku pracy, powodów pozostawania bez zatrudnienia, kryteriów, którymi kierowali się przy wyborze pierwszego pracodawcy, kryteriów rekrutacji istotnych dla pracodawcy, sektora pracodawcy, miejsca zakładu pracy według branż, zakresu działania firmy, wielkości zatrudnienia w zakładzie pracy, zajmowanego stanowiska, miejsca zatrudnienia (kraj, zagranica) oraz miesięcznych zarobków.

20,41% respondentów po 3 latach i 25,66% po 5 latach respondentów deklaruje, że pierwsze doświadczenia zawodowe uzyskało jeszcze przed rozpoczęciem studiów.

Najwięcej absolwentów, niepracujących przed lub w trakcie studiów uzyskało pierwszą pracę do 3 miesięcy od ukończenia studiów (29,59% odpowiedzi respondentów po 3 latach i 24,78% po 5 latach). Dotychczas pięciu badanych absolwentów (niepracujących przed lub w trakcie studiów) nie uzyskało zatrudnienia.

Wykres 9. Moment znalezienia pierwszej pracy (odpowiedzi po 3 i 5 latach od ukończenia studiów)



Jakie motywy kierowały ówczesnymi studentami przy wyborze pierwszego pracodawcy? Wśród najczęściej wskazywanych są: dogodna lokalizacja miejsca pracy, praca dostosowana do wiedzy i umiejętności, funkcje/obowiązki zawodowe, atmosfera pracy, możliwość rozwoju zawodowego, konieczność podjęcia jakiegokolwiek pracy, wysokość wynagrodzenia.

Do najmniej istotnych kryteriów należą: solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy, kadra przyszłych współpracowników, społeczna użyteczność pracy, możliwość awansu, marka pracodawcy.

Tabela 8. Główne kryteria wyboru pierwszego pracodawcy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
atmosfera pracy	25,51%	28,32%
dodatkowe świadczenia rzeczowe i finansowe	10,20%	9,73%
dogodna lokalizacja miejsca pracy	42,86%	35,40%
funkcje/obowiązki zawodowe	26,53%	18,58%
kadra przyszłych współpracowników	2,04%	3,54%
konieczność podjęcia jakiegokolwiek pracy	22,45%	18,58%
marka pracodawcy	6,12%	7,96%
możliwość awansu	6,12%	7,08%
możliwość rozwoju zawodowego	25,51%	29,20%
praca dostosowana do wiedzy i umiejętności	29,59%	27,43%
solidność organizacji/przestrzeganie prawa pracy	1,02%	1,77%
społeczna użyteczność pracy	5,10%	5,31%
stabilność organizacji/pewność zatrudnienia	14,29%	7,96%
warunki sprzyjające godzeniu obowiązków zawodowych z życiem prywatnym	8,16%	10,62%
wysokość wynagrodzenia	18,37%	20,35%

Byłych studentów PUSS w Pile aktualnie aktywnych na rynku pracy jest **92,85%** po 3 latach oraz **93,8%** po 5 latach, w tym (średnia z obu grup): pracę najemną na pełen lub więcej etat wykonuje **67,37%**, w niepełnym wymiarze pracuje **1,4%**, w ramach umów cywilno-prawnych **15,86%**, staż odbywa **1 %** absolwentów. Własną działalność gospodarczą prowadzi niemal **8%** respondentów. Wśród osób pozostających bez zatrudnienia zaledwie **2,9%** są to osoby poszukujące pracy. Ani jeden absolwent nie zdobywa doświadczenia w pracy wolontariackiej oraz żaden absolwent nie zadeklarował pracy bez umowy.

Tabela 9. Aktualny status na rynku pracy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach	średnia
praca najemna - pełny etat/więcej niż etat	68,37%	66,37%	67,37%
praca najemna - niepełny wymiar	1,02%	1,77%	1,4%
umowa cywilnoprawna	12,24%	19,47%	15,86%
staż	1,02%	0,88%	1%
praca na własny rachunek	10,20%	5,31%	7,8%
wolontariat	0,00%	0,00%	0%
praca bez umowy	0,00%	0,00%	0%
brak zatrudnienia, poszukiwanie pracy	4,08%	1,77%	2,92%
brak zatrudnienia - nie poszukiwałem(am)/nie poszukuję pracy	0,00%	0,00%	0,00%
brak zatrudnienia, inny powód	3,06%	4,42%	3,74%

Wśród odpowiedzi absolwentów, biorących udział w badaniu, nieposiadających zatrudnienia, wskazywane przez nich powody tego stanu są następujące **obowiązki rodzinne i domowe** 0% po 3 latach i 2,65% po 5 latach, **nauka, uzupełnianie kwalifikacji** 2,04% po 3 latach i 0% po 5 latach, **zniechęcenie bezskutecznością poszukiwań pracy** 1,02% po 3 latach i 0% po 5 latach. Inne powody jakie podają absolwenci to cięża, starania o dotację na otwarcie własnej firmy, covid-19.

Osoby aktywne zawodowo po trzech latach od ukończenia studiów zatrudnione są w większości w sektorze prywatnym natomiast po pięciu w sektorze publicznym.

Tabela 10. Sektor pracodawcy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
sektor publiczny	53,06%	44,25%
sektor prywatny	45,92%	50,44%
sektor non-profit	1,02%	1,77%

Do najbardziej licznie reprezentowanych branż, w których zatrudnienie znaleźli badani absolwenci PUSS w Pile należą:

- służba zdrowia,
- administracja biurowa,
- administracja państwowa,
- finanse/ekonomia/bankowość,
- handel,
- pomoc społeczna.

Co bezpośrednio związane jest z kierunkami kształcenia, znajdującymi się w ofercie dydaktycznej Uczelni. Pozostałe branże wraz z odsetkiem zatrudnionych w nich absolwentów znajdują się w tabeli poniżej.

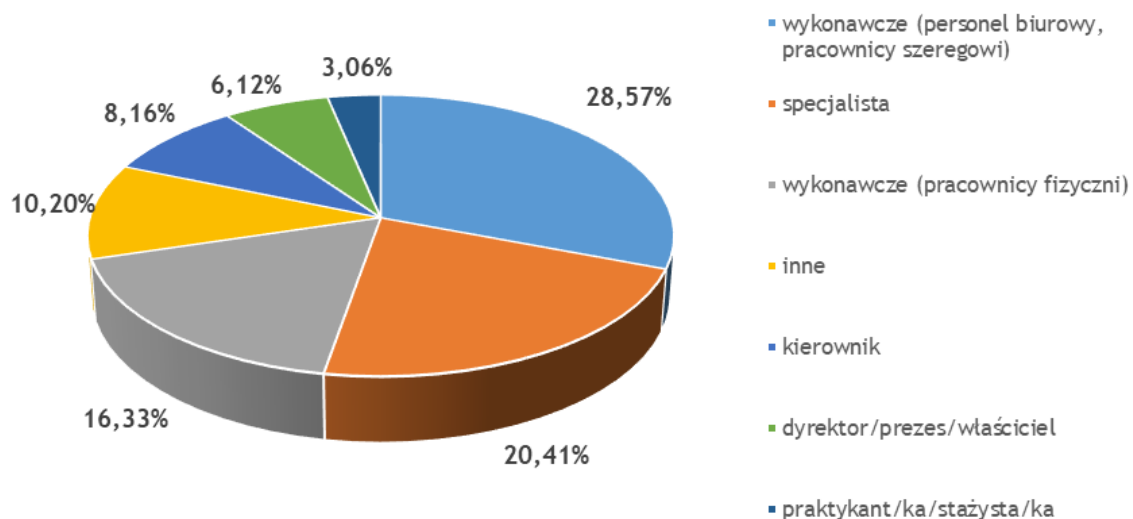
Tabela 11. Miejsce zakładu pracy według branż

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
administracja biurowa	13,27%	17,70%
administracja państwowa	15,31%	12,39%
agencje doradztwa personalnego	0,00%	0,00%
analiza	1,02%	0,88%
architektura	1,02%	0,88%
badania i rozwój	1,02%	0,00%
budownictwo/geodezja	3,06%	7,08%
doradztwo/konsulting	3,06%	2,65%
edukacja / szkolnictwo wyższe	3,06%	2,65%
energetyka	2,04%	2,65%
finanse/ekonomia/bankowość	2,04%	9,73%
franczyza	0,00%	0,00%
geologia/hydrologia/tektonika	0,00%	0,00%
grafika/kreacja artystyczna/fotografia	0,00%	1,77%
handel	8,16%	3,54%
hotelarstwo/turystyka/catering	1,02%	0,88%
human resources	1,02%	1,77%
informatyka	0,00%	0,88%
informatyka/administracja	2,04%	2,65%
informatyka/programowanie	2,04%	1,77%
instalacja/utrzymanie/serwis	3,06%	0,00%
internet/e-commerce	1,02%	0,88%
inżynieria/konstrukcje/technologia	2,04%	7,96%
kadra zarządzająca	5,10%	0,88%
kontrola jakości	4,08%	0,88%
księgowość/audyt/podatki	2,04%	5,31%
logistyka/spedycja/dystrybucja	1,02%	4,42%
marketing/reklama/public relations	2,04%	0,88%
media/sztuka/rozrywka	1,02%	0,00%
nieruchomości/budownictwo	0,00%	1,77%
obsługa klienta/call center	2,04%	3,54%

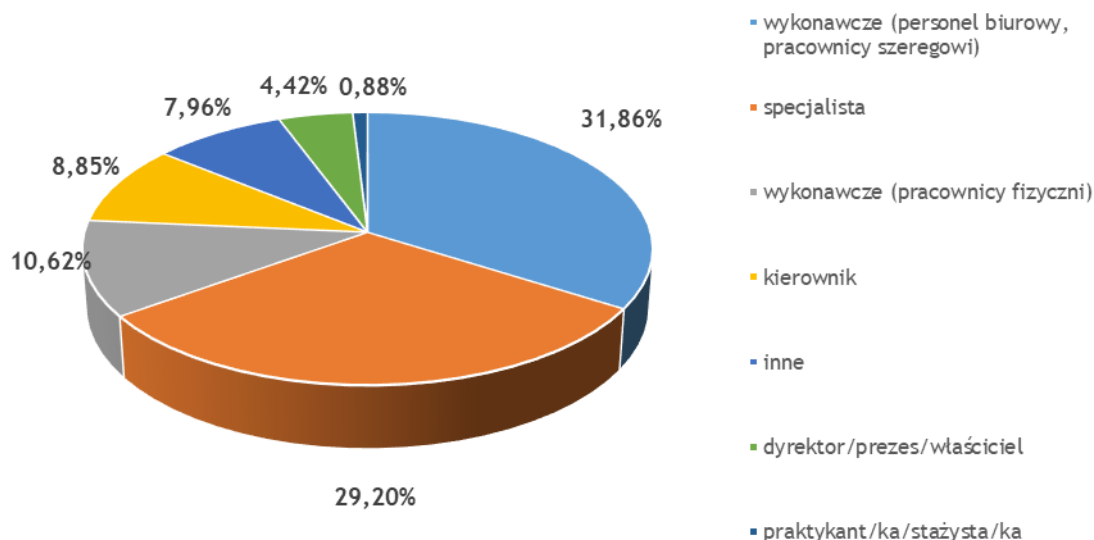
Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
organizacje pozarządowe/wolontariat	2,04%	0,88%
ochrona osób i/lub mienia	2,04%	0,00%
pomoc społeczna	9,18%	8,85%
produkcja	5,10%	7,08%
projektowanie/wdrażanie	1,02%	2,65%
rolnictwo/ochrona środowiska	2,04%	1,77%
salon kosmetyczny/odnowa biologiczna/SPA	5,10%	0,00%
sz służba zdrowia	20,41%	21,24%
sport/rekreacja	2,04%	0,88%
telekomunikacja	0,00%	0,00%
transport	1,02%	2,65%
ubezpieczenia	0,00%	0,00%

Respondenci zajmują stanowiska przede wszystkim wykonawcze (personel biurowy, pracownicy szeregowi) i specjalistyczne, część absolwentów zatrudniona jest także jako pracownicy fizyczni. Pozostałe stanowiska i wartości zawierają poniższe wykresy.

Wykres 10. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 3 latach



Wykres 11. Stanowisko służbowe - odpowiedź po 5 latach



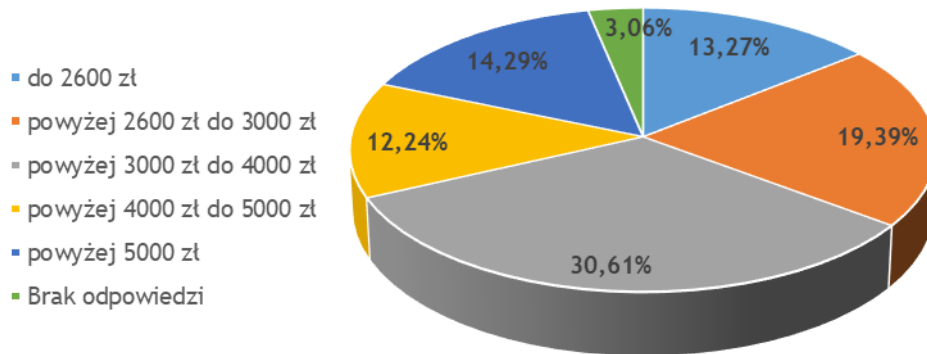
Większość absolwentów PUSS w Pile pracuje na **terenie kraju** (86,73% odpowiedzi po 3 i 88,50% po 5 latach), w tym odpowiednio po: 17,35% oraz 22,13% w Pile, 12,24% oraz 16,81% w powiecie pilskim, 32,65% oraz 33,63% w województwie wielkopolskim, 24,49% oraz 15,93% w innym województwie.

Zaledwie 12 osób (łącznie w obu badaniach) pracuje poza granicami kraju, w następujących państwach: Belgia, Niderlandy, Niemcy, Norwegia, Słowacja, Wielka Brytania.

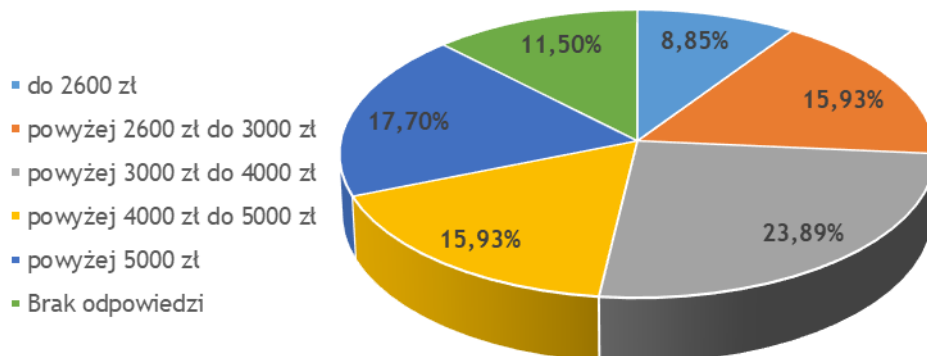
Płacę minimalną otrzymuje 13,27% absolwentów po 3 latach oraz 8,85% po 5 latach. Najwięcej absolwentów (absolwenci po 3 latach oraz 5 latach) otrzymuje wynagrodzenie w przedziale 3000 - 4000 zł.

Zarobki 34 respondentów po 3 i 5 latach przekraczają 5000 zł brutto miesięcznie. Strukturę zarobków (tj. płaca całkowita, bez odliczania podatku, składek, potrąceń itp.) absolwentów PUSS w Pile przedstawia poniższy wykres. 3 badanych po 3 latach oraz 13 po 5 latach odmówiło udzielenia odpowiedzi na pytanie dotyczące poborów.

Wykres 12. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 3 latach



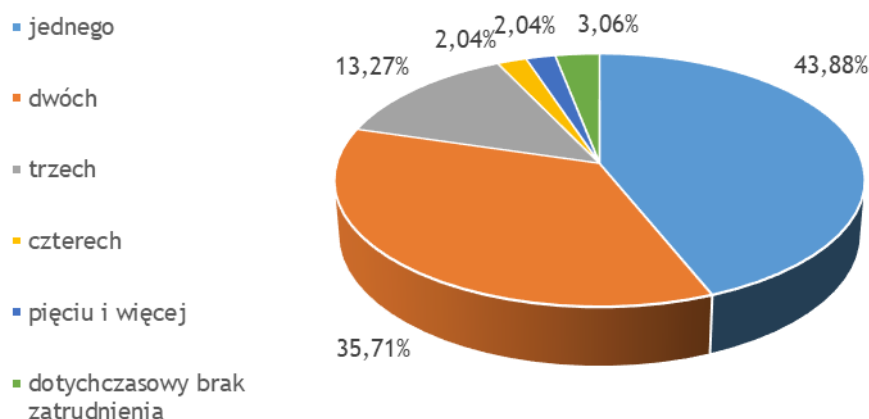
Wykres 13. Miesięczne zarobki brutto - odpowiedź po 5 latach



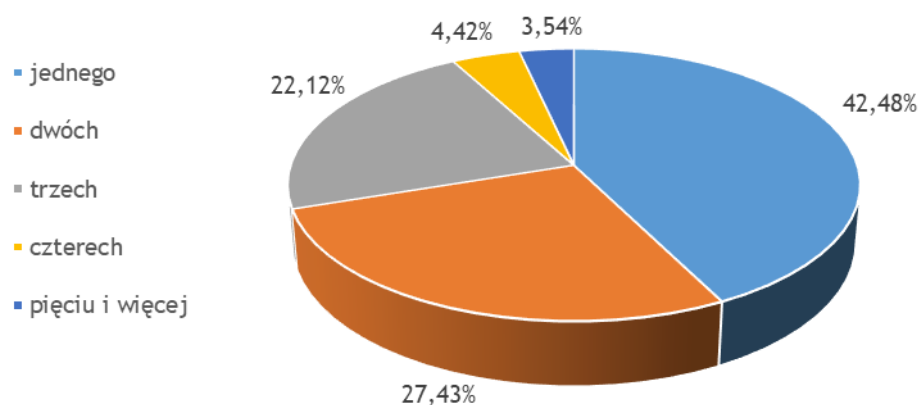
2.4. Oczekiwania względem pracy zawodowej i zadowolenie z pracy

Z doświadczeń zawodowych respondentów wynika, że w większości przypadków pracowali oni dla jednego pracodawcy: 43,88% osób po 3 latach oraz 42,48% po 5 latach; 27,45% absolwentów po 3 latach oraz 35,71% po 5 latach pracowało u dwóch pracodawców. U pięciu i więcej pracodawców zatrudnionych było łącznie 6 respondentów.

Wykres 14. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 3 latach



Wykres 15. Liczba pracodawców (włączając samozatrudnienie oraz obecne miejsce pracy), u których pracowali absolwenci po uzyskaniu dyplomu - odpowiedzi po 5 latach



Wśród powodów, które decydowały o zmianie pracy przez absolwentów, najczęściej wymieniane były: chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy, niskie zarobki, niewykorzystanie posiadanych kwalifikacji, charakter pracy nie odpowiadał kwalifikacjom respondentów. Pozostałe powody zawiera poniższa tabela:

Tabela 12. Powody ostatniej zmiany miejsca pracy

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
brak zainteresowania wykonywaną pracą	10,20%	13,27%
charakter pracy nie odpowiadał moim kwalifikacjom	11,22%	12,39%
chęć zdobycia nowych kwalifikacji u nowego pracodawcy	15,31%	18,58%
nieatrakcyjna miejscowość - siedziba zakładu pracy	7,14%	5,31%
niewykorzystywanie posiadanych kwalifikacji	14,29%	10,62%
niskie zarobki	13,27%	19,47%
reorganizacja/likwidacja zakładu pracy	3,06%	7,08%
trudne warunki pracy	11,22%	0,88%
uniemożliwienie lub utrudnianie doskonalenia zawodowego	7,14%	7,08%
wygaśnięcie umowy	4,08%	7,08%
względy rodzinne	2,04%	7,08%
złe relacje między pracownikami	2,04%	0,88%
złe stosunki z przełożonymi	6,12%	2,65%

Prawie połowa badanych absolwentów (w obu rocznikach) oceniając właściwości swojej pracy zawodowej określili, że ich praca w dużym stopniu opiera się na komunikacji z klientami/petentami (41,84% po trzech latach i 45,13% po pięciu latach). Ich praca przynosi wyzwania (50% po trzech latach i 48,67% po pięciu latach) oraz jest oparta na jasno określonych regułach i przepisach (42,86 po trzech latach i 45,13% po pięciu latach). Natomiast badani zauważają niewielką szansę na np. szybki awans (18,37 % po trzech latach i 17,70% po pięciu latach).

Tabela 13. Właściwości pracy zawodowej¹

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
znaczące szanse szybkiego awansu	18,37%	17,70%
możliwość wykazania się przywództwem	23,47%	31,86%
możliwość bycia kreatywnym i oryginalnym	22,45%	32,74%
wysoki poziom autonomii pracy	30,61%	29,20%
możliwość rozwoju zawodowego	33,67%	37,17%
możliwość pełnego wykorzystania kwalifikacji	29,59%	36,28%
praca przynosząca wyzwania	50,00%	48,67%
praca oparta na jasno określonych regułach i przepisach	42,86%	45,13%
możliwość wykazania się inicjatywą	41,84%	45,13%
komunikowanie się z klientami/petentami	47,96%	49,56%

¹ Odsetek ocen bardzo dobrych.

2.5. Podnoszenie kwalifikacji po ukończeniu studiów

Dokonujące się przemiany gospodarcze i społeczne wymagają podnoszenia i uzyskiwania nowych kwalifikacji, konieczne jest zatem kształcenie ustawiczne. Zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską w roku 2001 kształcenie ustawiczne to „(...) wszelkie formy nauki podejmowane przez całe życie, mające na celu doskonalenie, pogłębianie wiedzy, umiejętności i kompetencji z perspektywy osobistej (indywidualnej), obywatelskiej, społecznej i/lub zawodowej”. W przypadku omawianego pojęcia często przytacza się również definicję przyjętą podczas konferencji Organizacji Narodów Zjednoczonych do Spraw Oświaty, Nauki i Kultury (UNESCO). W tym ujęciu kształcenie ustawiczne jest rozumiane jako „(...) kompleks procesów oświatowych (formalnych, nieformalnych i incydentalnych), które niezależnie od treści, poziomu i metod umożliwiają uzupełnianie wykształcenia w formach szkolnych i pozaszkolnych, dzięki czemu osoby dorosłe rozwijają swoje zdolności, wzbogacają wiedzę, udoskonalają kwalifikacje zawodowe lub zdobywają nowy zawód, zmieniają swoje postawy i zachowania, aktywnie uczestniczą w społecznym, ekonomicznym i kulturalnym rozwoju”¹.

Tabela 14. Absolwenci kontynuujący kształcenie po ukończeniu studiów w PUSS w Pile

Odpowiedź	po 3 latach	po 5 latach
tak	60,20%	62,83%
nie	39,80%	37,17%

Ponad połowa badanych absolwentów w ciągu trzech i pięciu lat od ukończenia studiów aktualizowała swoją wiedzę i podnosiła swoje kwalifikacje w sposób formalny.

Tabela 15. Formy kształcenia absolwentów kontynuujących naukę po ukończeniu studiów w PUSS w Pile

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
ponowne studia licencjackie/inżynierskie	1,02%	1,77%
studia uzupełniające magisterskie	32,65%	41,59%
studia podyplomowe	7,14%	11,50%
studia doktoranckie	1,02%	0,00%
kursy, szkolenia, warsztaty	29,59%	32,74%

Największa liczba absolwentów kontynuowała kształcenie na uzupełniających studiach magisterskich (blisko 33% badanych po 3 latach i ponad 41% respondentów po 5 latach od skończenia studiów).

Absolwenci korzystali z szerokiej oferty kursów, m.in.:

- ekonomiczne: szkolenia z zakresu kadr i płac, doradztwa podatkowego oraz VAT, analityki finansowej i biznesowej, członkostwo w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce;
- fizjoterapeutyczne: podstawy metod neurorehabilitacyjnych, kinesiotaping, terapia ręki I i II stopnia, metoda PNF, metoda Stabilizacji Spiralnej, USG w fizjoterapii, masaż klasyczny, terapia manualna;
- językowe: język angielski, język niemiecki, język francuski;

¹ za: *Poradnik Kształcenia Ustawicznego*, P. Błędowski, M. Nowakowska, [online] http://www.centrumego.eu/pliki2/kwalifikacjetopodstawa_poradnik_ksztalcenia_ustawicznego.pdf.

- medyczo-kosmetyczne: przetaczanie krwi i jej składników, przygotowanie do operacji, pielęgniarstwo neonatologiczne, kursy PALS, ALS, BLS (zaawansowane czynności resuscytacyjne u dzieci i dorosłych), ITLS (ratownictwo przedszpitalne w urazach), metoda Cyriaxa, szkolenie medyczne dla personelu wojskowego, medycyna estetyczna: przedłużanie i zdobienie paznokci, woskowanie ciała, Trener linergista - kurs z zakresu makijażu permanentnego;
- społeczne: przygotowanie pedagogiczne, animacja żłobkowa i przedszkolna, terapia behawioralna, trener umiejętności społecznych, mediator, radzenie sobie ze stresem;
- techniczne/informatyczne: uprawnienia elektryczne, na jazdę wózkami widłowymi, pojazdami budowlanymi, kurs HACCP (System Analizy Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli), AutoCAD, nauka programowania w Python, Machine learning, SAP BO, HANA, Cisco, obsługa programu MS Excel;
- inne: szkolenie RODO, fotograficzny, kurs kancelaryjno-archiwalny, z zakresu prac administracyjno-biurowych, przedstawiciel handlowy, wycena nieruchomości, kurs KPA (zagadnienia związane z postępowaniem administracyjnym)

Absolwenci Uczelni planują kontynuować edukację. Ponowne studia licencjackie lub inżynierskie, z obu badanych grup, wybiorą 3 osoby.

Tabela 16. Formy kształcenia, w których respondenci planują podwyższyć kwalifikacje

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
ponowne studia licencjackie/inżynierskie	1,02%	1,77%
studia uzupełniające magisterskie	3,06%	1,77%
studia podyplomowe	11,22%	9,73%
studia doktoranckie	4,08%	2,65%
kursy, szkolenia, warsztaty	47,96%	44,25%

5 ankietowanych planuje ukończyć uzupełniające studia magisterskie. Edukację na studiach podyplomowych planuje kontynuować 22 absolwentów; na studiach doktoranckich 7 osób w obu badanych rocznikach.

Ok. 46% absolwentów (średnia dla obu grup) planuje ukończyć kurs, szkolenie lub inną formę podnoszenia kwalifikacji, wśród pojawiających się tematów znajdują się: dodatkowe specjalizacje pielęgniarstwa, metody i techniki fizjoterapeutyczne, certyfikowane kursy języków obcych (j. angielski, j. niemiecki, niszowe języki), uprawnienia na pojazdy (ładowarki, koparki, ciężarówki), kursy z obsługi administracyjno-biurowej, kadr i płac, księgowości, szkolenia z zakresu kompetencji miękkich, kurs fotograficzny i grafiki komputerowej, kursy nauki programowania (AutoCad, Power BI, oprogramowania projektowe), instalator fotowoltaiczny, nauka prowadzenia kanału na YouTube i w mediach społecznościowych, kosztorysowanie, tłumacz przysięgły, trener piłki siatkowej, żywienie młodzieży szkolnej, krawiecki, makijażu i wizażu, trychologiczny, terapia uzależnień.

Tabela 17. Jakimi motywami kieruje się Pan(i) decydując się na dalsze kształcenie?

Odpowiedź	po 3 latach %	po 5 latach %
zainteresowanie tematyką	42,86%	35,40%
chęć awansu/rozwoju zawodowego	50,00%	39,82%
chęć poprawy statusu materialnego	32,65%	33,63%
chęć poprawy statusu społecznego	13,27%	9,73%
wymagania kwalifikacyjne wykonywanej pracy	17,35%	23,01%
wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zmiany pracy	10,20%	10,62%
skierowanie przez zakład pracy	3,06%	5,31%

Wśród motywów, którymi kierują się respondenci, podejmując decyzję o kontynuacji kształcenia najpopularniejsze są:

- chęć awansu/rozwoju zawodowego - 50,00% po 3 latach, 39,82% po 5 latach;
- zainteresowanie tematyką - 42,86% po 3 latach, 35,82% po 5 latach;
- chęć poprawy statusu materialnego - 32,65% po 3 latach, 33,63% po 5 latach.

2.6. Wnioski absolwentów

Misją Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile jest „być narodowi użyteczną poprzez bogatą i różnorodną ofertę edukacyjną o najwyższej jakości, dostosowaną do obecnych i przyszłych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców”¹. Respondenci zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej realizacji misji Uczelni oraz o wskazanie obszarów, które mogłyby się przyczynić do polepszenia jakości funkcjonowania PUSS w Pile.

Uzyskano kilkadziesiąt odpowiedzi - sugestii. Według ankietowanych realizację misji Uczelni mogłoby wzmocnić następujące czynniki (pisownia oryginalna²):

- więcej zajęć integracyjnych, które cementują grupę (...);
- możliwość kontynuacji kształcenia na studiach II stopnia;
- obserwując zmiany i rozwój uczelni oraz zakup nowego wyposażenia, mogę powiedzieć, że wszystkie kroki jakie podjęła uczelnia są w pełni trafione. Pozostaje czekać na nowych studentów chętnych do wykorzystania możliwości tej lokalnej uczelni, która z pewnością jest bardziej przychylna studentowi niż słynne uniwersytety w wielkich miastach. Niektórzy wykładowcy z tych wielkich miast i tak wykładają w Pile, a koszty utrzymania, np. w Poznaniu, są nieporównywalne z lokalnymi. Uświadomienie i pokazanie tych różnic przyszłym studentom to dobry sposób na pozyskanie zainteresowania. Jednak niestety czasami każdy musi się o tym przekonać na własnej skórze;
- większą zachętą i motywowanie do korzystania z możliwości jakie Państwo mają. Pamiętam, że za moich czasów studiowania, był np. problem, bo były miejsca na Erasmusa, a studentów chętnych brakowało;
- dużym plusem byłoby sprawdzanie miejsc, w których odbywają się praktyki pod względem wykonywalności zadań. Niestety będąc na praktykach moim zadaniem było jedynie sprzątanie w archiwum, a często nie miałam co robić;
- możliwość ukończenia zaocznych studiów magisterskich w każdej dziedzinie;
- myślę, że organizacja spotkań z absolwentami, którzy osiągnęli nawet minimalny sukces w życiu związany ze studiami w PWSZ czy obecnie PUSS w formie prelegentów. Osobiście wiele wyniosłem z takich zajęć gdzie odwiedzali nas lokalni samorządowcy i przekazywali wiedzę praktyczną. Sam chętnie podzieliłbym się swoją wiedzą i doświadczeniem jak zrealizowałem się w tematyce politycznej. To wiele potrafi wnieść gdy uczeń widzi naoczny przypadek, że można, że każdemu może się udać odnaleźć w branży np. po kierunku politologia. W razie gdybym mógł pomóc jestem otwarty na propozycję. Chętnie bezpłatnie podzielę się swoimi doświadczeniami;
- być nadal tak otwartą Uczelnią, jak do tej pory;
- więcej praktyki na konkretnych przypadkach urazów, dysfunkcji narządu ruchu itp.;
- zmiana specjalizacji kierunków co kilka lat, możliwość ukończenia w PUSS w Pile studiów 2 stopnia dla większości kierunków, organizowanie szkoleń w PUSS w Pile zgłoszonych przez lokalnych pracodawców dla swoich pracowników;
- jakby koła wychodziły z inicjatywami to byłoby fajnie. Kółko fotograficzne? Podobno istniało, nic o nim nie wiedziałem. W sumie o inicjatywach też się nie słyszy za bardzo. Targi Pracy to niewiele, ile pamiętam z tego tytułu, może z dwa wykłady otwarte, ale głównie z jakiejś okazji;
- myślę, że uczelnia ma dość szeroką ofertę, reprezentuje wysoki poziom kadry. Świetnie dopasowuje się do oczekiwań studentów jak i pracodawców;
- Uważam, że kluczem do sukcesu po studiach jest jak największa ilość praktyk, staży. W trakcie nauki, wybieranie ciężkich przypadków. Niestety uczelnie nie przywiązują wagi do praktyk w szpitalach. Większość takich godzin jest podpisywana po znajomości i odbija się to potem w prawdziwym życiu;

¹ Strategia Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile na lata 2015-2025, s. 23.

² Absolwenci w komentarzach korzystają z poprzedniej nazwy uczelni (PWSZ).

- studia II stopnia na kierunku pielęgniarstwo, zapewne zwiększyło by odsetek absolwentów pozostających na rynku pracy w powiecie pilskim i powiatach ościennych;
- przygotowanie studentów do pracy, konkretnie pod stanowiska pracy, które są potrzebne w Pile i najbliższej okolicy;
- otworzyć kierunek związany z robotyką, na taki kierunek w Pile może bym się skusił;
- czasami było ciężko, ale ogólnie pozytywnie wspominam czas na uczelni;
- zdecydowanie więcej informacji między administracją (sekretariat) - student, zwłaszcza jeśli są zmiany w regulaminie uczelni (...);
- szersza oferta kierunków magisterskich;
- możliwość kontynuacji studiów magisterskich niestacjonarnych na kierunku pielęgniarstwo;
- świetnie wspominam całą kadrę nauczycieli i pomoc administracji;
- większa współpraca ze studentami, słuchanie i reagowanie na ich uwagi. Prowadzenie rynku pracy, żeby przyszli pracodawcy mogli określić swoje potrzeby;
- utworzenie większej ilości sal dydaktycznych- praktycznych;
- fajnie gdyby pojawił się kierunek Administracja jako magisterka lub podyplomówka;
- dostęp do sal wyposażonych w dobrze działający sprzęt komputerowy. Bardziej wymagający i konsekwentni wykładowcy. Większość zaliczała prezentacje na takie same oceny zazwyczaj piątki. Nieważne było czy ktoś czytał z kartki przez 20 min. czy mówił z pamięci i miał ciekawe materiały do zaprezentowania lub prezentacja miała być na 10 min., a ktoś czytał 20 min., kolejne grupy musiały się śpieszyć, bo był już koniec zajęć. Dotyczy to różnych przedmiotów i różnych wykładowców. Obowiązkowe zajęcia z savoir vivre studenckiego oraz z obszarów rozwoju zawodowego;
- na studiach inżynierskich było zdecydowanie za mało praktyki oraz audytów/ wizytacji u pracodawców. Płyną za tym olbrzymie korzyści;
- potrzebna jest również większa ewidencja odpowiednich władz/ jednostek w sposób nauczania i przekazywaną wiedzę przez wykładowców. Program często nie jest aktualny do rzeczywistych potrzeb rynku, potrzebna jest większa komunikacja z przemysłem;
- w kontekście kierunku Praca Socjalna, patrząc z perspektywy osoby pracującej w ośrodku pomocy społecznej, stwierdzam, że największy nacisk powinno stawiać się na zajęcia prowadzone przez praktyków zawodu, tematyka wykładów powinna być ściślej związana z zagadnieniami pomocy społecznej od strony prawnej, przydałyby się zajęcia z tworzenia projektów decyzji administracyjnych, nauka wypełniania wywiadów z klientem pomocy społecznej, wykłady dotyczące świadczeń z ZUS/KRUS. W miarę możliwości częste wizyty w takich miejscach jak DPS, OPS itp. Największym problemem w codziennej pracy jest dla mnie interpretacja przepisów i obowiązek samokształcenia w tym zakresie. PUSS powinno kłaść większy nacisk na kształcenie w tym zakresie;
- otwarcie studiów dla studentów zagranicznych, prowadzonych tylko i wyłącznie w języku angielskim. Wprowadzenie programu studiów na filologii angielskiej tylko i wyłącznie w języku angielskim tak jak na innych uniwersytetach. Studenci ucząc się na sucho zadań i rozmawiając po polsku z wykładowcą nigdy nie nauczą się języka, co widać chociażby obecnie. Nadal będą czuć barierę w komunikacji w języku obcym, ponieważ nie wyrobili sobie nawyku szybkiej reakcji. Zatrudnianie nauczycieli akademickich, którzy chociażby w stopniu podstawowym (ogólnie) i średnio-zaawansowanych (pod względem specjalizacji) znają język obcy. Dzięki temu katalog przedmiotów będzie bogatszy dla studentów zagranicznych i jakość prowadzenia zajęć również będzie wyższa. PUSS w Pile stanie atrakcyjniejszy również dla pracowników wizytujących, chociażby dzięki temu,

- że kierownik/pracownik katedry będzie w stanie na poziomie pokazać zalety swojego kierunku, pracy, procesu nauczania. Jest to też w pewnym stopniu wizytówka naszej Uczelni. zwiększyć liczbę atrakcyjnych kursów i więcej spotkań/meetingów z potencjalnymi pracodawcami;
- większy wybór studiów dualnych;
 - uzupełnienie oferty edukacyjnej o nowe kierunki magisterskie;
 - organizowanie dla studentów dodatkowych szkoleń z zakresu wychodzącego ponad podstawę programową;
 - więcej praktyków wśród wykładowców;
 - prowadzenie warsztatów i kursów dla absolwentów i obecnych studentów;
 - zdecydowanie więcej zajęć praktycznych, więcej wyjść na budowę, a nie 3 razy przez całe studia. Nawiązanie bezpośredniej współpracy z lokalnymi dużymi firmami wykonawczymi w budownictwie;
 - porównując filologię angielską na PUSS i na UAMie w Poznaniu, pragnę zaznaczyć, że jest ogromna różnica w poziomie nauczania. Przez braki robię studia magisterskie już 3 rok, przez niezdanie egzaminu z PNJA. Po 3 latach na PUSS, wiedza moja i wiedza studentów z UAM była BARDZO różna. Moja braki odbiły się na studiach mgr. Chodzi tylko o kwestie PNJA. Reszta ok. (...);
 - studia dualne to bardzo trafny pomysł, jeżeli pracodawca faktycznie chce przekazać jakąś wiedzę. Życie weryfikuje, że wiedza teoretyczna to nie wszystko, zawsze można się jej przyuczyć podczas szkolenia w pracy. Ważne są umiejętności miękkie, radzenie sobie ze stresem i umiejętność rozwiązywania problemów, co można się nauczyć w jakimś stopniu podczas zajęć na studiach. Większy nacisk można by położyć na zajęcia praktyczne przywołując jakieś sytuacje z codziennej pracy ludzi wykonujących dane zawody;
 - tak trzymać;
 - wszystko jak należy;
 - szkoła się rozwija, zmienia. Super.

III. WNIOSKI I REKOMENDACJE KOMISJI DS. MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW PUSS W PILE

Dążąc do polepszenia jakości usług dydaktycznych i wspierających szeroko rozumiane kompetencje studentów w Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile z zachowaniem jej misji, dokonano analizy ankiet dotyczących spostrzeżeń i opinii absolwentów na temat doświadczeń z okresu studiów oraz wpływu działań uczelni na biografie zawodowe po uzyskaniu dyplomu.

Zdaniem części ankietowanych, wprowadzenie w ofercie edukacyjnej Uczelni uzupełniających studiów magisterskich przełożyłoby się na zwiększenie liczby kandydatów ubiegających się o statut studenta PUSS w Pile. Absolwenci wskazywali, najczęściej kierunki ekonomia i pielęgniarstwo. Na dzień dzisiejszy zostały wprowadzone trzy kierunki studiów na poziomie II stopnia. Ekonomia, pielęgniarstwo, praca socjalna.

Absolwenci rekomendowali zwiększenie godzin odbywanych praktyk, ich ściślejszą kontrolę oraz poprawę praktyczności kształcenia. W tym aspekcie najważniejszych elementem są studenckie praktyki zawodowe. Uczelnia posiada ok. 200 porozumień o realizacji praktyk zawodowych z pracodawcami z Piły i regionu. Czas trwania praktyk jest zgodny z programem studiów, jednak studenci, którzy uznają za przydatne przedłużenie praktyki lub odbycie ponadprogramowej, mają taką możliwość (również w strukturach Uczelni), z czego coraz chętniej korzystają. Jednocześnie wdrożyć należy, że kształcenie na wszystkich prowadzonych w Uczelni kierunkach już teraz ma charakter praktyczny - znowelizowana ustawa *prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* wprowadza praktyki studenckie w wymiarze sześciu miesięcy na studiach I stopnia oraz w wymiarze trzech miesięcy na studiach II stopnia.

W ankietach pojawiły się liczne postulaty dotyczące organizacji szkoleń i warsztatów ukierunkowanych na zgodny z kierunkiem kształcenia rozwój studentów. Badani wskazali na potrzebę rozszerzenia oferty Uczelni o studia podyplomowe. W świetle tych wypowiedzi, zasadne wydaje się wprowadzenie oferty specjalistycznych kursów (np. kursy ekonomiczne, fizjoterapeutyczne, językowe, pielęgniarstwo, społeczne, techniczne) po zakończeniu edukacji w PUSS w Pile. Dla studentów została przygotowana możliwość podniesienia kwalifikacji językowych, przy współpracy Santander Universidades Polska, będą oni mogli odbyć bezpłatny roczny kurs nauki języka hiszpańskiego. W listopadzie 2019 roku Państwowa Uczelnia Stanisława Staszica w Pile przystąpiła do współpracy z Centrum Informacji Księgowej. Studenci kierunku Ekonomia, a szczególnie specjalności Rachunkowość i Skarbowość mogą przystąpić do bezpłatnego egzaminu umożliwiającego zdobycie Certyfikatu Księgowego C.I.K.

Duża część respondentów, którzy odpowiedzieli na pytanie związane z realizacją misji przez PUSS w Pile jest zdania, że brakowało odpowiednio wyposażonych pomieszczeń.

Uczelnia cały czas stara się unowocześniać i uzupełniać sprzęt wspomagający proces dydaktyczny. Obecnie wszystkie sale dydaktyczne są standardowo wyposażone w rzutniki i sprzęt komputerowy. Od 2019 studenci pielęgniarstwa mają możliwość przygotować się do zawodu w nowocześnie wyposażonym Centrum Symulacji Medycznych gdzie uczą się procedur w odniesieniu do różnych przypadków klinicznych. Uczelnia posiada także w swoich zasobach pracownię kompetencji miękkich. Jest to sala wyposażona w sprzęt umożliwiający profesjonalne szkolenie, doskonalące umiejętności w komunikowaniu się. W 2020 roku rozpoczął się remont stacji kontroli pojazdów znajdującej się na terenie Kampusu, z której studenci korzystają w ramach zajęć laboratoryjnych np. z przedmiotu diagnostyka pojazdów i maszyn roboczych. 95% wyposażenia znajdującego się w budynku zostanie wymienione na nowe m. in. linia diagnostyczna oraz analizatory. W 2021 roku planowana jest budowa farmy fotowoltaicznej ze stanowiskiem dydaktyczno-badawczym.

Będą tam dedykowane stanowiska laboratoryjne, w które studenci będą mogli w pełni ingerować. Stanowiska będą zlokalizowane na zewnątrz przy farmie głównej, a badania będą prowadzone w laboratorium w sposób zdalny. Z roku na rok powiększa się lista udogodnień dla studentów z niepełnosprawnościami. W budynkach dydaktycznych pomiędzy półpiętarami znajdują się platformy schodowe. Uczelnia zakupuje sprzęt i urządzenia specjalistyczne wspomagające naukę (m.in. tablety, pętle indukcyjne dla osób z uszkodzonym narządem słuchu, powiększalnik lupa elektroniczna dla osób z uszkodzonym narządem wzroku, dyktafon cyfrowy, dostosowane stanowisko komputerowe).

Studenci otrzymują także legitymację studencką, której w 2019 rok została rozszerzona funkcjonalność. Wydawana studentom karta wyposażona jest w nie tylko informacje o studencie, ale także służy do obsługi biletów miesięcznych w MZK Piła.

Znaczna część ankietowanych doceniła możliwość podjęcia studiów dualnych, sprzyjających łączeniu wiedzy teoretycznej z praktyką, określając je jako „bardzo trafnym pomysłem”. Do tej pory studia dualne odbywały się na kierunkach technicznych. W ramach współpracy z firmą Signify Poland sp. z o.o. w roku akademickim 2020/2021, studenci mogą rozpocząć studia dualne na kierunku ekonomia (I stopnia).

Znaczący odsetek badanych wspominał o ograniczonych działaniach integrujących społeczność studencką i braku ciekawych wydarzeń kulturalnych. W związku z tym, chcąc kreować pozytywny wizerunek PUSS w Pile i zadbać o dobrą komunikację na Uczelni, a także sprawić, by nowo przyjęte na studia osoby już od pierwszych chwil w Alma Mater czuły się pewnie, poznały strukturę Uczelni i jej pracowników, odbyły się dwie edycje (planowana jest trzecia edycja) przedsięwzięcia pn. „ADAPCIAK” jako forma integracji. Dodatkowo w Uczelni funkcjonuje czternaście studenckich kół naukowych gdzie studenci mają okazję poszerzyć swoje zainteresowania oraz nawiązać kontakt z osobami z innych roczników. Dzięki inicjatywie Samorządu Studenckiego, organizowane są także takie akcje jak: Otrzęsiny studenckie, Halloween, wybory Miss i Mistera Uczelni, Spartakiada. Biuro Współpracy Międzynarodowej przygotowuje spotkania ze studentami, którzy wzięli udział w programie wymiany międzynarodowej ERASMUS+. W czasie takich spotkań, polscy studenci mają okazję zadać wszystkie nurtujące pytania związane z wyjazdami, a także usłyszeć wiele ciekawych i przydatnych informacji od osób z zagranicy. Poznać inną kulturę i posmakować potraw narodowych. Zarząd Samorządu Studenckiego przygotował kampanię informacyjną w *social media* dla studentów pierwszego roku studiów, podczas której, za pośrednictwem przyjaznych plików graficznych oraz zwięzłych opisów zachęcał do zaangażowania się studentów w realizowane przez siebie działania oraz korzystania z bogatej, pozadydaktycznej oferty PUSS w Pile.

Uczelnia dokłada wielu starań, by swoim absolwentom ułatwić wejście na rynek pracy. Prowadzone są, wspomniane już wcześniej, studia dualne, pracownicy Uczelni pozyskują środki zewnętrzne na realizację projektów wzmacniających kompetencje studentów. Cyklicznie organizowane są spotkania z pracodawcami z Piły i regionu; w Uczelni funkcjonuje Biuro Karier, które prowadzi doradztwo indywidualne i grupowe. Biuro ma status agencji pośrednictwa pracy - w skali roku udostępnia studentom i absolwentom ok. 200 ofert pracy. Prowadzone są także kursy i warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy (pisanie CV, listu motywacyjnego, autoprezentacja, mowa ciała, własna firma, coaching itp.). Studenci mają także możliwość zaproponowania szkolenia/kursu, w którym chcieliby wziąć udział - wówczas jego organizacją również zajmuje się Biuro Karier.

Kolejnym, ważnym elementem umożliwiającym realizację misji Uczelni, są projekty. Inkubator kompetencji - Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile (01.09.2018 r. - 31.08.2022 r.), którego

celem głównym jest poprawienie jakości kształcenia w Uczelni oraz ułatwienie studentom PUSS rozpoczęcia aktywności zawodowej poprzez realizację zintegrowanego programu rozwoju. W szczególności program obejmuje podniesienie kompetencji studentów, pracowników dydaktycznych i administracji oraz wsparcie zmian organizacyjnych, w tym unowocześnienie i rozwój systemów informatycznych. Działania te wpływają na wzmocnienie rozwoju społeczno-gospodarczego subregionu pilskiego i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Studenci w ramach projektu korzystają (w formie stacjonarnej oraz w związku z ograniczeniami pracy uczelni, spowodowanymi sytuacją pandemiczną, w formie zdalnej): Narzędzi wspierających przygotowanie pracy dyplomowej, Kursu ECDL BASE, Szkolenia „Programowanie sterowników logicznych SIMENS SIMATIC S7-1200 wraz z przeprowadzeniem egzaminu certyfikującego”, Szkolenia COMARCH ERP XL, AxisVM - analizy i wymiarowanie, Jak założyć własną firmę, Analiza pomysłu na biznes - dodatkowe zajęcia w formie projektowej, Dokonywanie analizy SWOT przy podejmowaniu decyzji - dodatkowe zajęcia w formie projektowej, Tworzenie biznesplanu, Warsztatów komunikacyjnych podnoszących jakość pracy pracownika socjalnego w kontaktach z osobą w wieku późnej dorosłości, Warsztatów komunikacyjnych, Szkolenia COMARCH ERP XL, Rozwiązywanie konfliktów w relacji nauczyciel-uczeń. Awans zawodowy, Wymowa wizytówką studenta filologii angielskiej - warsztaty fonetyczne. **Studia bez barier - kompleksowy program dostępności Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile (01.01. 2020 r. - 01.09.2022 r.)**. Głównymi celami projektu są zmiany organizacyjne w zakresie dostępności komunikacyjnej, administrowanych stron internetowych i narzędzi informatycznych, technologii wspierających i eliminowania barier architektonicznych (m.in. nowe podjazdy dla wózków inwalidzkich, infomapa dla osób niedowidzących zawierająca opisy budynków Uczelni oraz infrastrukturę kampusu) oraz program podnoszenia świadomości i kompetencji kadry uczelni z zakresu niepełnosprawności.

W niniejszym raporcie nie sposób pominąć wielu wypowiedzi zawierających pozytywny przekaz na temat kierunków działalności Uczelni. Znaczna część absolwentów ocenia działania podejmowane w PUSS w Pile jako nie budzące zastrzeżeń, profesjonalne, zapewniające wysoką jakość kształcenia. Absolwenci deklarują, iż w sytuacji możliwości ponownego wyboru studiów, podjęliby naukę na tym samym kierunku w PUSS w Pile.

Ze względu na niską zwrotność ankiet (por. punkt 1.3. Metodologiczne ramy badań w niniejszym raporcie), Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów po raz kolejny zrezygnowała z charakterystyk kierunkowych, natomiast istnieje możliwość udostępnienia ciałom kolegialnemu Uczelni oraz kierownikom katedr cząstkowych (z podziałem na kierunki) zestawień statystycznych.

W związku ze zniesieniem obowiązku realizacji monitorowania karier zawodowych absolwentów z Uczelni i przekazaniem tych zadań MNISW na podstawie zagregowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych danych statystycznych, Komisja ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów w niniejszym raporcie i kolejnych uwzględnić będzie opracowania dotyczące monitoringu centralnego (*Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych*).

IV. PODSUMOWANIE ANALIZY DANYCH EKONOMICZNYCH LOSÓW ABSOLWENTÓW (2018)

Niniejsza część raportu opracowana została na podstawie treści i danych zawartych na stronach internetowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz portalu dedykowanego ekonomicznym losom absolwentów (ela.nauka.gov.pl).

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych udostępniony został w maju 2016 r. Podstawą systemu są raporty automatyczne. Wykorzystanie danych administracyjnych do prowadzenia badań procesów edukacyjno-zawodowych jest praktyką sprawdzoną i stosowaną z powodzeniem w wielu krajach europejskich, m.in. w krajach skandynawskich, w Hiszpanii, Austrii, na Litwie i na Węgrzech. Pierwszym rocznikiem objętym badaniem były osoby, które ukończyły studia w 2014 r.¹ W bieżącym roku analizie poddano dane dotyczące absolwentów z 2016 r.

Badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych uznawane są za priorytet w podwyższaniu jakości kształcenia oraz dostosowywaniu oferty edukacyjnej do wymogów współczesnego rynku pracy.

Polski system jest rozwiązaniem nowatorskim w skali Europy, który spotyka się z dużym uznaniem ze strony badaczy europejskich. Głównym źródłem informacji systemowych są dane administracyjne pochodzące z rzetelnych źródeł - systemu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz z systemu POL-on, czyli systemu informacji o szkolnictwie wyższym wspierającego pracę Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Projekt realizowany jest przez Ośrodek Przetwarzania Informacji - Państwowy Instytut Badawczy na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Zastosowane procedury przewidziane w ustawie regulującej monitorowanie losów absolwentów uczelni gwarantują zachowanie pełnej anonimowości osób objętych badaniem. W analizowanym zbiorze brak jakichkolwiek danych osobowych, zaś absolwenci są odróżniani na podstawie losowego numeru nie dającego możliwości identyfikacji osób.

Ze względu na brak konieczności kontaktów z absolwentami w celu przeprowadzenia monitoringu nie narusza się prywatności badanych. Na podstawie informacji skonstruowano rzetelne wskaźniki sukcesu na rynku pracy, pozwalające na porównywanie sytuacji absolwentów różnych kierunków w różnych okresach objętych badaniem. Nie było to dotychczas możliwe w sytuacji prowadzenia badań losów absolwentów przy wykorzystaniu badań opinii².

¹ ELA pokaże losy absolwentów szkół wyższych, MNiSW, [online] <http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/ela-pokaze-losy-absolwentow-szkol-wyzszych.html>, dostęp 30.08.2016 r.

² O badaniu. System monitoringu zawodowych losów absolwentów, Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych, [online] <https://ela.nauka.gov.pl/pl/about/ela>, dostęp 30.08.2019 r.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **19** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **19**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **42,1%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,39**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,71**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,6**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,5**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **42,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **36,1%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **87,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,8%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **25%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **74,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **69,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **71,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **64,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **70,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **68,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **59%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **43,2%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba **pracodawców**: **1,11**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2920,2 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2097,33 zł**

- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2627,27 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2041,81 zł¹**
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:**
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2639,62 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2498,47 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2800,2 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2194,23 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **2**
 - o w trakcie studiów: **6**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **11**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **4**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **13**
 - o inne województwo: **2**
 - o brak danych: **0**

Wnioski

Bardzo niska średnia płaca w stosunku do innych kierunków, np. dwukrotnie mniejsza niż po ukończeniu kierunku Elektrotechnika. Częstsze zmiany pracodawcy w stosunku do innych kierunków.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **52** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **47**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **5**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **46,2%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,05**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,87**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,58**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **19,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **19,2%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **79,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **82,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **70,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **62,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **67,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **57,1%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,2%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **60,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **56,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **57,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **50,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **44,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **48,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **43,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,2%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2,4%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,04**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2093,54 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1908,51 zł**

- d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2573,17 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2352,13 zł¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2266,41 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2121,89 zł**
 - d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2753,62 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2597,5 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **12**
 - o w trakcie studiów: **12**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **28**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **18**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **13**
 - o inne województwo: **4**
 - o brak danych: **17**

Wnioski:

Absolwenci, którzy mają za sobą doświadczenie pracy zawodowej mieli krótszy czas oczekiwania na podjęcie pracy po uzyskaniu dyplomu. Zaskakującym wnioskiem dotyczy wyższego średniego wynagrodzenia w grupie tych absolwentów, którzy nie mieli doświadczenia zawodowego przed uzyskaniem dyplomu w porównaniu do absolwentów z doświadczeniem zawodowym.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **33** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **33**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **100%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,36**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,72**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **97%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **97%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **93,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **91,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **89%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,07**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3187,32 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2981,57 zł**

- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - - **zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - - **zł**¹
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:**
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2807,09 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2491,32 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **22**
 - o w trakcie studiów: **11**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **0**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **13**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **18**
 - o inne województwo: **1**
 - o brak danych: **11**

Wnioski:

Absolwenci zazwyczaj poszukują miejsca kształcenia blisko swojego miejsca zamieszkania. Wynagrodzenie absolwentów studiów niestacjonarnych jest znacznie wyższe od wynagrodzenia absolwentów studiów stacjonarnych.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **16** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **16**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **50%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1.88**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2.62**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2.12**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3.86**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **12,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **12,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,5%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **87,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **97,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **12,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **12,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **89,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **86,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **80,2%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **88,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **70,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **61,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,3%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- **Średnie miesięczne wynagrodzenia** ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **5467,93 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5931,12 zł**

- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4292,84 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3848,7 zł**¹
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:**
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **5275 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5931,12 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4552,19 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4070,73 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **7**
 - o w trakcie studiów: **1**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **8**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **9**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **5**
 - o inne województwo: **1**
 - o brak danych: **1**

Wnioski

Bardzo wysoka średnia płaca. Niewiele zmian pracodawcy. Praca głównie w powiecie, w którym studiowali absolwenci.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **13** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: -
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: -.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -%.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,57**
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Średnia miesięczna **liczba pracodawców**:

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2150,67 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - ¹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. -
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. -
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: -
 - w trakcie studiów: -
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: -

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: -
 - inny powiat, w tym samym województwie: -
 - inne województwo: -
 - brak danych: -

Wnioski

Ze względu na zbyt skromną liczbę ankietowanych nie jest możliwe wygenerowanie pełnego raportu.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **13** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: -
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: -.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -%.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,86**
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: -

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
- Średnia miesięczna **liczba pracodawców**:

II. Wynagrodzenia

- **Średnie miesięczne wynagrodzenia** ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2156,25 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. -

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - ¹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. -
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. -
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu -

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: -
 - w trakcie studiów: -
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: -

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: -
 - inny powiat, w tym samym województwie: -
 - inne województwo: -
 - brak danych: -

Wnioski

Ze względu na zbyt skromną liczbę ankietowanych nie jest możliwe wygenerowanie pełnego raportu.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Fizjoterapia, I stopnia, studia stacjonarne /Edyta Libuda/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **34** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **73,5**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **26,5**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **32,4%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,44**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,09**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,56**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **20,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **14,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **81,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **47,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **39,1%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **81,8%**
 - o w pierwszym roku uzyskaniu dyplomu - **81,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **30,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **30,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **8,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **69,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **66,7%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **30,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **25,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **60,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **23,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **19,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,02**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1900.88 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1755.53 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2084.28 zł**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1972,52 zł¹**
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:**
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **1967,01 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1696,06 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2639,29 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2213,56 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **5**
 - w trakcie studiów: **6**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **23**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **8**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **10**
 - inne województwo: **2**
 - brak danych: **14**

Wnioski

Średni czas poszukiwania pracy przez absolwentów kierunku fizjoterapia (2018r) Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile wyniósł niespełna trzy miesiące. Niemalże połowa absolwentów kierunku fizjoterapia podjęła pracę w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu, stopień bezrobocia wyniósł 3,92 %.

Średnie miesięczne wynagrodzenie w pierwszym roku od uzyskania dyplomu wynosiło 1602,48 zł, czyli znacznie mniej, aniżeli średnie miesięczne wynagrodzenie brutto W Polsce w 2018 roku. 18 ankietowanych absolwentów zamieszkuje powiat pilski oraz województwo, w którym ukończyły studia. Jedna trzecia absolwentów posiadała doświadczenie pracy zawodowej przed lub w trakcie trwania studiów. Jedynie dwie osoby mieszkają poza województwem, a brak danych dotyczy natomiast aż 14 osób.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **22** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **86,4**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **13,6**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **40,9%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,89**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,89**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,14**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,2**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **40,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31,8%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **69,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **61,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **77,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **77,8%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **38,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **11,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **69,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **64,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **50,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **43,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **52,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **51,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **23,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **21,2%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **6,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,6%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1806,17 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1937,28 zł**

- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1851,23 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1736,88 zł¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **1938,52 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1882,7 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2266,37 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2177,39 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **4**
 - o w trakcie studiów: **5**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **13**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **10**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **5**
 - o inne województwo: **2**
 - o brak danych: **5**

Wnioski

Średni czas poszukiwania pracy przez absolwentów kierunku kosmetologia (2018r) Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile wyniósł nieco ponad dwa miesiące. 86,4% ankietowanych absolwentów kierunku kosmetologia podjęło pracę w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu, stopień bezrobocia wyniósł 13,6%.

Średnie miesięczne wynagrodzenie w pierwszym roku od uzyskania dyplomu wynosiło 1659,33zł, czyli znacznie mniej, aniżeli średnie miesięczne wynagrodzenie brutto W Polsce w 2018 roku. Większość ankietowanych absolwentów zamieszkuje powiat pilski oraz województwo, w którym ukończyły studia. Jedynie dwie osoby mieszkają poza województwem, a brak danych dotyczy 5 osób.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **22** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **22**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **59,1%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,69**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,64**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,38**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **13,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **95,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **95,5%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **88,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **84,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **84,6%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **88,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **7,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **22,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **95,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **92,9%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **78,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **81,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **78,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **77,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **6,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6,4%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4,6%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4936,66 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4766,87 zł**

- d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3735,07 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3332,78 zł¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - c) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **4522,71 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **4398,33 zł**
 - d) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3739,37 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3335,86 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **9**
 - o w trakcie studiów: **4**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **9**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **9**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **11**
 - o inne województwo: **1**
 - o brak danych: **1**

Wnioski

Płaca porównywalna do absolwentów Transportu. Praca głównie w powiecie, w którym studiowali absolwenci oraz w innym powiecie jednak tym samym województwie.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **29** absolwentów kierunku Pielęgniarstwo, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **29**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **37,9%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,28**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,2**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,24**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **6,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **96,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **96,6%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **90,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **90,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **94,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **94,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **9,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **22,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **16,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **87,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **86,4%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **82,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **84,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **81,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **74%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **70,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **8,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **8,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **9,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **6%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,03**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - e) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3788,57 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3450,49 zł**

- f) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3716,52 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3393,91 zł¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - e) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3788,57 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3450,49 zł**
 - f) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3601,92 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3339,36 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **7**
 - o w trakcie studiów: **4**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **18**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **5**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **14**
 - o inne województwo: **8**
 - o brak danych: **2**

Wnioski

Średni czas poszukiwania pracy przez absolwentów kierunku Pielęgniarstwo (2018r) Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile wyniósł jedynie 2,15 miesiąca. Niemalże wszyscy absolwenci kierunku pielęgniarstwo podjęli pracę w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu, stopień bezrobocia wyniósł 3,4%.

Średnie miesięczne wynagrodzenie w pierwszym roku od uzyskania dyplomu wynosiło 3380,52 zł, czyli mniej, aniżeli średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Polsce w 2018 roku. Większość ankietowanych absolwentów zamieszkuje powiat pilski oraz województwo, w którym ukończyły studia. Jedynie osiem osób mieszka poza województwem, a brak danych dotyczy dwóch osób.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **21** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **18**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **3**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **42,9%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **0,67**
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,71**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,5**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,83**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **14,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **14,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **100%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **100%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **58,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **58,3%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **88,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **88,9%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **11,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,1%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **96,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **96,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **41,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **39,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **77,8%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **31,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **28,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **11,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,03**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3233,49 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3127,87 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2323,8 zł**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2048,02 zł¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **3296,73 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3254,77 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2856,25 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2591,65 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **7**
 - w trakcie studiów: **2**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **12**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **6**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **9**
 - inne województwo: **1**
 - brak danych: **5**

Wnioski

Czas, który przeciętny absolwent politologii, zatrudniony na etacie, potrzebował do znalezienia pracy etatowej to 1,55 miesiąca. Wynagrodzenie poniżej przeciętnej miesięcznej wynagrodzenia brutto w Polsce.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **26** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **23**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **3**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **46,2%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,45**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **5,78**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **3,45**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **7**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **30,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **26,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **91,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **91,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **64,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **91,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **83,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **64,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **8,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **8,3%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **77,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **70,1%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **46,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40,5%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **62,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **53,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **42,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **33,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **8,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **8,3%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba **pracodawców**: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2139,52 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1834,56 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2609,62 zł**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2311,83¹**
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2250,83 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **1996,6 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2734,8 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2535,61 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **7**
 - w trakcie studiów: **5**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **14**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **5**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **11**
 - inne województwo: **1**
 - brak danych: **9**

Wnioski

Wynagrodzenie absolwentów tego kierunku jest niskie w porównaniu do średniego wynagrodzenia w Polsce.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Praca socjalna, studia stacjonarne, II stopnia /Milda Burzała/

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **33** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **31**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **2**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **21,2%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,5**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **7,14**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **8,32**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **45,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **42,4%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **85,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **85,7%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **61,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **85,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **85,7%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **73,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **46,2%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **78,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **75%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **52,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **40,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **76,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **71,4%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **44,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **31,4%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2746,26 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2482,33 zł**

- b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2581,33 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2116,97¹**
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:**
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2802,72 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2553,7 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2911,34 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2560,54 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - o przed rozpoczęciem studiów: **3**
 - o w trakcie studiów: **4**
 - o po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **26**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - o powiat, w którym studiowały: **11**
 - o inny powiat, w tym samym województwie: **14**
 - o inne województwo: **2**
 - o brak danych: **6**

Wnioski

Wynagrodzenie absolwentów tego kierunku jest niskie w porównaniu do średniego wynagrodzenia w Polsce. Jednak wyższe niż absolwentów pracy socjalnej I stopnia. Długi czas oczekiwania na pracę od momentu uzyskania dyplomu.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **31** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **31**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **0**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **96,8%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **-**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **12,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **12,9%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **-%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **-%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,06**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **- zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu **- zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. **- zł**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **zł**¹
- **Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:**
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **29**
 - w trakcie studiów: **1**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **1**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **12**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **11**
 - inne województwo: **5**
 - brak danych: **3**

Wnioski

Większość badanych absolwentów posiadało pierwsze doświadczenie pracy etatowej.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **22** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **95,5%**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **4,5%**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **36,4%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **1,71**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,82**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,75**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,67**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **12,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,1%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **87,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **87,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **78,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **78,6%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **64,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **64,3%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **50%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **37,5%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **21,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **14,3%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **75,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **59,5%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **48,8%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **38,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **38,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **43%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **33,9%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **34,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **26%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **14,6%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **11,3%**
- Średnia miesięczna liczba pracodawców: **1,02**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2793,6 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3115,4 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2859,2 zł**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2207,55 zł**¹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2631,89 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2532,29 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **3144 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2419,22 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **5**
 - w trakcie studiów: **3**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **14**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **2**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **7**
 - inne województwo: **9**
 - brak danych: **4**

Wnioski

Absolwenci kierunku Ratownictwo Medyczne (tryb stacjonarny) z roku 2018 Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile stosunkowo szybko znaleźli zatrudnienie, bo już po upływie czwartego miesiąca po ukończeniu studiów. Jedynie 3,54 % absolwentów doświadczyło bezrobocia, choć większość z nich pracowała w pierwszym roku po ukończeniu studiów.

Wynagrodzenie w pierwszym roku po ukończeniu studiów wynosiło 1658,83 zł, czyli zdecydowanie poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w Polsce w 2018 roku.

Wśród ankietowanych siedmioro z nich mieszka w województwie wielkopolskim, aż dziewięć osób zamieszkuje inne województwo, natomiast brak danych dotyczy 4 osób.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.

Wprowadzenie

Sytuacja zawodowa absolwentów wybranego kierunku zależy od kondycji lokalnego rynku pracy. Z reguły koszty utrzymania w dużych miastach są większe niż w małych miejscowościach. Z kolei bezrobocie w dużych miastach jest z reguły mniejsze niż w małych miejscowościach. Dlatego porównując kierunki, należy zwracać uwagę przede wszystkim ze względnych wskaźników zarobków i bezrobocia. Względne wskaźniki uwzględniają kondycję lokalnego rynku pracy i lepiej odzwierciedlają rzeczywistą sytuację zawodową absolwentów.

I. Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Raport dotyczy **30** absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2018 r.

Liczba absolwentów, którzy:

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: **29**,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: **1**.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu: ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **56,7%**.

Czas poszukiwania pracy. Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,5**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **4,9**.
- Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy **na umowę o pracę** po uzyskaniu dyplomu:
 - o osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **2,94**,
 - o osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: **6,11**.

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również jej stabilność.

Stabilność pracy. Doświadczenie pracy

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym¹:
 - o do 31.01.2020 r. - **20%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **16,7%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **94,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **82,4%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **76,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **69,2%**

¹ Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce na koniec roku 2018 r.: 5,8%, 2019 r.: 5,2%.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **94,1%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **82,4%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **69,2%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **61,5%**
- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia**:
 - a) mając doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) NIE mając doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **15,4%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **7,7%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w **jakiegokolwiek formie**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **82,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **79,4%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **60,7%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **50,6%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **na umowę o pracę**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **80,8%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **76,5%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **48,3%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **39,1%**
- Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie **w ramach samozatrudnienia**:
 - a) absolwenci mający doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **0%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **0%**
 - b) absolwenci NIE mający doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **8,9%**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **5,1%**
- Średnia miesięczna liczba **pracodawców**: **1,01**.

II. Wynagrodzenia

- Średnie miesięczne wynagrodzenia ze wszystkich źródeł:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **3503,96 zł**
 - o w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3416,85 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - o do 31.01.2020 r. - **2838,94 zł**

- w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2457,16 zł**¹
- Średnie miesięczne wynagrodzenia z tytułu umów o pracę:
 - a) absolwentów mających doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **3460,41 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **3333,97 zł**
 - b) absolwentów NIE mających doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu:
 - do 31.01.2020 r. - **2910,3 zł**
 - w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu - **2506,54 zł**

III. Wcześniejsze doświadczenie absolwentów na rynku pracy

- Liczba absolwentów, którzy mieli pierwsze doświadczenie pracy etatowej:
 - przed rozpoczęciem studiów: **10**
 - w trakcie studiów: **7**
 - po uzyskaniu dyplomu lub wcale: **13**

IV. Miejsce zamieszkania

- Liczba absolwentów zamieszkujących:
 - powiat, w którym studiowały: **13**
 - inny powiat, w tym samym województwie: **11**
 - inne województwo: **3**
 - brak danych: **3**

Wnioski

Dość niska średnia płaca, jednak wyższa niż absolwentów Budownictwa.

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w Polsce: w 2018 r.: 4834,76 zł, w 2019 r.: 5180,80 zł.